

信阳市教育体育局

签发人：厉天军

办理结果：A

对市政协六届一次会议 第 61183 号提案的答复

刘静委员：

您提出的关于“河南省万名中小学校长筑基计划实施”的提案收悉。经信阳市教育体育局研究，现答复如下：

您提出的建议很好，一名好校长就是一所好学校，市县两级政府历来高度重视校长队伍建设工作，我市基础教育走在全省前列，与我市有一批高素质的校长队伍密不可分。在推荐参加省培训对象遴选、校长的选拔和校长的教育管理上，我市也做了有益的尝试和探索。

一、切实抓好校长培训对象的“遴选关”。“万名中小学青年校长筑基计划”是省委领导亲自安排部署的旨在着力改善全省校长队伍年龄偏大、综合素质偏低、创新精神不足现状的一个好项目。为落实省委领导的指示精神，省教育厅在充分调研论证的基础上，专门成立了项目办公室，安排专人负责此项工作，下发文件对参训对象的遴选条件和遴选程序提出了明确要求。我市市县两级教育行政部门也高度重视此项工作，把组织好参训学员的遴选工作作为一项政治任务来完成，根据省厅分配我市培训计划，结合各县区校长队伍现状，将名额下达各县区，并严肃要求把好政治思想关、个人素质关、身体健康关和年龄关，确保把政治思想强、综合素质好，有强烈学习愿望的年轻优秀

校长遴选参加省“万名中小学青年校长筑基计划”第一期培训班。2022年5月，我市除固始县外，推荐了87名45岁以下的年轻校长参加培训，后因受疫情影响，省教育厅组织的培训推迟至2022年9月开学至元旦前结束，从省教育厅反馈的情况看，我市选派的87名学员除个别因身体原因未能及时报到参加培训外，其他人员均全程参加了培训，参训学员均能按要求认真听课、积极参加各类活动，圆满完成了省教育厅组织的第一期“万名中小学青年校长筑基计划”培训任务。

2023年2月省教育厅再次下发通知，分配我市80名计划，参加第二期“万名中小学校长筑基计划”培训，此次选派根据省教育厅精神，在认真汲取第一期参训学员选派的经验教训基础上，积极吸纳年轻优秀的学校中层干部参加培训，目前省教育厅项办反馈参训学员态度端正，学习劲头较足，各项情况很好，今后在选派参加省“万名中小学青年校长筑基计划”培训人选上，将继续汲取经验，严格按省要求，选派师德优秀、综合素质高、专业能力强、有学习潜质的青年校长或学校中层干部参加培训。

二、切实把好校长人选拔任用的“入口关”。我市市县两级教育行政部门在校长的选拔任用上，均在同级组织部门的指导下，严格依据《党政领导干部选拔任用条例》《事业单位领导人员管理暂行规定》《中小学校领导人员管理暂行办法》等相关法律法规和政策，严格按照干部选拔使用程序，严格遵循习总书记好干部标准，坚持党管干部、党管人才，坚持德才兼备、以德为先，坚持依法依规办事，坚持从严管理监督与激励关怀相结合，注意体现中小学教育的基础性、办学的公益性、育人的长效性、岗位的专业性等特点，不简单套用党政领导干部管理模式，公道公平公正地选拔学校领导干部，并加强事中管理和监督，充分调动积极性、主动性、创造性，办好人民满意的教育。我市基础教育质量能一直位居全省前列，得益于有一批踏实肯干、勤奋敬业、素质全面的校长队伍，当然现在校长队伍也存在一些年龄大、综合素质偏低、争先创优意识不足等问题存在，今后将及时引导各县区教育行政部门加强对校长队伍的使用和管理，健全激励机制，

使用末位淘汰制，创新选人用人机制，把一批有担当、有激情、能干事、会干事、干成事的年轻干部选拔到校长队伍中来，为我市奋力实现“着力品质生活引领，基础教育树信阳品牌、全省领先”目标任务，贡献力量，再立新功。

三、切实把好校长队伍能力素质的“提升关”。近年来，市教体局将提高校长队伍能力素质作为一项重要工作来抓，依托市县两级校长培训基地，采取请进来和走出去的办法，积极实施基础教育学校校(园)长能力提升计划。面向新任职校长开展任职资格培训，帮助新任职校长熟悉政策法规和岗位职责；面向参加过任职资格培训的校长，开展能力提升培训，提高校长适应新形势、新时代、新要求的能力；面向办学成效较好的校长，积极开展名校长培养工程，帮助校长凝练办学思想，发挥引领示范作用。通过任职、提高和名校长培养三个层次的系统培养培训，确保校长们教育思想、教育理论素养和实践创新能力得到全面提升，特色风格更加鲜明，为成长为专家型校长奠定基础。据统计，2019年来，市县两级在受疫情影响的情况下，先后组织1000名以上中小学校长进行集中培训。

衷心感谢您对信阳教育体育事业的关心支持！欢迎您继续对我们的工作给予监督指导。

主办单位：信阳市教育体育局联系人：程一 电话：6211982

2023年5月25日

抄送：市政协提案委（2份），市政府督查室（1份）。

信阳市教育体育局办公室

2023年5月25日印发
