

信阳市科学技术局
信阳市妇女联合会文件
信阳市人力资源和社会保障局

信科〔2022〕82号

信阳市科学技术局 信阳市妇女联合会
信阳市人力资源和社会保障局
关于印发《信阳市关于支持女性科技人才
发挥更大作用的措施》的通知

市直有关部门，各县（区）有关部门：

为进一步激发女性科技人才创新活力，更好发挥女性科技人才在推动创新驱动发展中的作用，根据国家、省相关文件精神，信阳市科学技术局、信阳市妇女联合会、信阳市人力资源和社会保障局

保障局研究制定了《信阳市关于支持女性科技人才发挥更大作用的措施》。现印发给你们，请结合实际抓好贯彻落实。



信阳市科学技术局办公室

2022年11月29日印发

信阳市关于支持女性科技人才 发挥更大作用的措施

为深入贯彻落实科技部、全国妇联等十三部门印发的《关于支持女性科技人才在科技创新中发挥更大作用的若干措施》(国科发才〔2021〕172号)精神，进一步激发女性科技人才创新活力，更好发挥女性科技人才在我市打造“美好生活看信阳”城市品牌作用，结合我市实际，提出如下贯彻落实措施。

1. 加大女性科技人才培育支持力度。在市科技计划、人才计划组织实施中，创造条件吸纳更多女性科技人才参与，鼓励企业、高校和科研院所等用人单位在平台建设、资源配置、人才培养等方面为女性科技人才开展科研等提供支撑和保障。(市科技局、市人力资源社会保障局)

2. 发挥女性科技人才在科技决策咨询中的作用。支持女性科技人才在科技规划编制、重大科技战略咨询、各类科技政策制定和科技计划项目指南编制等活动中，提高高层次女性科技人才参与度。在科技计划项目、科技奖励、人才计划等评审工作中，提高女性专家参与比例。鼓励和吸引更多符合条件的女性专家进入信阳市科技专家库，女性科技专家入库数量在现有基础上提高20%。(市科技局、市人力资源社会保障局)

3. 提升高层次女性科技人才的影响力和活跃度。择优选拔女

性科技人才参与各类培训，支持更多女性科技人才出国访学、参加国际会议，推荐优秀女性科技人才到国内外科技组织任职，培养一批具有国际视野、自主创新能力的高层次国际化女性科技人才。（市科技局、市人力资源社会保障局）

4. 支持女性科技人才投身创新创业高质量发展。支持女性科技人才参与我市创新创业大赛，加强原创性、引领性科技攻关，突破关键技术攻关。加强各类孵化载体对女性科技创业者创业咨询、创业培训、投融资对接等服务支持力度，培育更多女性科技企业企业家。引导企业与高校、科研院所建立产学研合作，支持和鼓励高校、科研院所等事业单位设置流动岗位，邀请具有丰富经验的高层次企业女性科技人才转入相关院校任教或开展科研工作。（市人力资源社会保障局、市科技局、市妇联）

5. 支持女性科技人才投身科技一线。鼓励女性科技人才参与科技特派员、科技副总选派工作，促进我市科技与产业的深度融合。提高省、市科技特派员服务团女性专家数量，广泛开展科普志愿行动，鼓励女性科技人才进乡村、进学校、进社区，开展科技服务与科普宣传教育工作，助力提升全民科学素养和城市文化软实力。（市科技局、市妇联）

6. 保障孕哺期女性科技人才科研工作开展。鼓励高校、科研院所出台政策，帮助女性科技人才生育后顺利重返科研岗位。孕哺期女性科技人才在承担科研任务、人才工程、岗位聘用等方面，可延期 1 年结题、验收、考核。鼓励用人单位对孕哺期女性科技

人才实行弹性工作制，设立爱心妈咪小屋、婴幼儿托育等服务机构，为孕哺期女性科技人才开展科研工作创造条件。（市科技局、市妇联、市人力资源社会保障局）

7. 推动落实高层次女性科技人才退休相关政策。对年满 60 周岁的具有高级职称的女性专业技术人员，因工作需要延长退休年龄的，执行高级专家退休有关政策，或为其创造退休后继续参与科研创新、发挥作用的空间。国有企业要认真落实高级专家退休相关政策，做好女性高级专家退休相关工作。（市人力资源社会保障局）

8. 建立健全女性科技人才的评价激励机制。在三八红旗手、优秀科技工作者等评选中，提升优秀女性科技人才推选比例，激励广大女性科技人才在我市经济社会发展中勇做先锋。加大对女性科技人才典型的宣传力度，在全社会营造支持、尊重女性科技人才的氛围。（市妇联、市科技局）

