《罗山县2022年度高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作方案》

起草情况政策解读

一、起草背景：“万名学子回归工程”是市委市政府针对我市人才引进提出的一项具体的工作措施，按照县政府工作部署，县人社局结合我县实际，经过认真研究、充分论证后，形成了《罗山县“万名学子回归工程”实施方案》（审议稿）。12月22日在书记办公会上听取了县人社局专题汇报后，周书记就如何开展工作作出了重要指示。

为贯彻落实好罗山县2022年“人人持证、技能河南”建设工作，我们比照河南省“人人持证、技能河南”建设工作领导小组办公室《关于印发2022年高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作方案的通知》（豫技领办〔2022〕7号）文件，起草了《罗山县2022年度高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作方案》。该《工作方案》分三个部分。第一部分是明确目标任务。第二部分是重点工作及责任分工（共四部分15项）。第三部分是保障措施。现就《方案》主要内容作以下说明。

二、目标任务：全年完成各类技能培训1.55万人次以上。其中：1.4万人次取得相应证书（含新增高技能人才0.5万人）。

三、任务解读（共四部分15项）：**第一部分（1-6项）**是讲实施专项培训，大规模开展职业技能提升培训。聚焦“十大战略”，服务我县主导产业高质量发展主攻方向，加大高技能人才培训和企业新型学徒培训，扩大中高级技能人才供给规模，有效推动技能人才培养培训与产业转型升级深度融合，促进产业、企业、职业、专业联动；**第二部分（7-8项）**要求完善多元评价制度，大力开展评价取证；**第三部分（9-11项）**要求的是推进品牌建设，实现培训就业增收一体发展；**第四部分（12-15项）**要求的是严格全过程监管，全面提升培训评价质效。

四、保障措施：《方案》从加强组织领导、压实工作责任、强化宣传引导3个方面来保障2022年度高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作开展。

五、意见建议：建议此方案以县政府办名义尽快印发至各乡镇（街道）、县直各单位，抓紧时间推动工作高效开展。