



部门（单位）整体绩效目标申报表

(2022年度)

部门（单位）名称	临汾市平遥区平东街道办事处								
年度履职目标	1. 加强社会治安综合治理，维护辖区内社会稳定 2. 搞好城区基础设施建设，营造良好的经济社会发展环境 3. 加强党风廉政建设，抓好社区党组织配套建设和企事业单位党组织建设								
*任务名称					*主要内容				
年度主要任务	1. 外出开展服务 2. 环境整治督查 3. 创文创卫宣传				1. 开展外出服务活动，更好的了解居民需求更好的为群众解决相关需求 2. 建立环境政治督查小组，加强社会环境建设 3. 开展创文创卫相关宣传宣讲活动，提升居民意识，建设文明卫生社会				
预算情况	部门预算总额（万元）				9190.69				
	1、资金来源：（1）政府预算资金				9190.69				
	（2）财政专户管理资金				0.00				
	（3）单位资金				0.00				
	2、资金结构：（1）基本支出				369.54				
（2）项目支出				8821.15					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	*指标值	度量单位	指标值说明		备注	
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	定性	相关		1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算安排是否合理。			
		工作任务科学性	定性	科学		1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果；2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果			
		绩效指标合理性	定性	合理		1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。			
	预算和财务管理	预算编制完整性	定性	完整			1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算；2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。		
		专项资金细化率	≥	90	%		专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。		
		预算执行率	≥	90	%		预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。		
		预算调整率	≤	30	%		预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。		
		结转结余率	≤	20	%		结转结余率=结转结余总额/预算数×100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和，预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。		
		“三公经费”控制率	≤	100	%		“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%。		
		政府采购执行率	≥	90	%		政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。		
		决算真实性	定性	真实			反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。		
		资金使用合规性	定性	合规			部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。		
		管理制度健全性	定性	健全			部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得到有效执行。		
		预决算信息公开性	定性	公开			部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。		
		资产管理规范性	定性	规范			部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符；2. 资产实物与财务账、资产账是否相符；3. 新增资产是否符合规定程序和标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；4. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；5. 资产收益是否及时足额上缴财政。		
		绩效目标编制完成率	=	100	%		部门（单位）按要求实施绩效目标编制的项目数量占应实施绩效目标编制项目总数的比重。部门绩效目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门项目总数×100%		

绩效管理	绩效管理	绩效监控完成率	=	100	%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		绩效自评完成率	=	100	%	部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%
		部门绩效评价完成率	=	100	%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%
		评价结果应用率	=	100	%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
产出指标	重点工作任务完成	外出开展服务完成率	=	100	%	开展外出服务活动，更好的了解居民需求更好的为群众解决相关需求
		环境整治督查完成率	=	100	%	建立环境政治督查小组，加强社会环境建设
		创文创卫宣传完成率	=	100	%	开展创文创卫相关宣传宣讲活动，提升居民意识，建设文明卫生社会
	履职目标实现	加强社会治安实现率	=	100	%	加强社会治安综合治理，维护辖区内社会稳定
		加强城区基础设施建设实现率	=	100	%	搞好城区基础设施建设，营造良好的经济社会发展环境
		加强党工委建设实现率	=	100	%	加强党工委建设，抓好社区党组织配套建设和企事业单位党组织建设
满意度	群众满意度	促进社会经济发展情况	定性	促进		反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
			≥	95	%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。



区级部门(单位)整体绩效目标申报表

(2022年度)

部门(单位)名称

信阳市平桥区平桥街道办事处

年度履职目标

1. 推进招商引资工作, 加强我区经济建设, 提升我区人民经济水平
2. 强化环境建设, 加强环境改善, 提升人民居住环境

年度主要任务

任务名称	主要内容
城市创建工程	加强我区破旧街道建设改造, 加强交通便利性, 提升整体形象, 加强群众生活舒适感
潞河治理三期工程	对潞河进行河道及附着物清理, 通过潞河治理改善环境, 提高人民居住环境, 提高居民满意度

预算情况

部门预算总额(万元)	3662.57
1、资金来源: (1) 政府预算资金	3662.57
(2) 财政专户管理资金	0
(3) 单位资金	0
2、资金结构: (1) 基本支出	2407.98
(2) 项目支出	1254.59

一级指标

二级指标

三级指标

指标值类型

指标值

度量单位

指标值说明

投入管理指标

预算和财务管理

工作目标管理	年度履职目标相关性	定性	相关		1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划, 与国家、省宏观政策、行业政策一致; 2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关; 3. 确定的预算项目是否合理, 是否与工作目标密切相关; 4. 工作任务和项目预算安排是否合理。
	工作任务科学性	定性	科学		1. 工作任务是否有明确的绩效目标, 绩效目标是否与部门年度履职目标一致, 是否能体现工作任务的产出和效果; 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标, 绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致, 是否能体
	绩效指标合理性	定性	合理		1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况; 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量; 3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量; 4. 是否与部门年度的任
	预算编制完整性	定性	完整		1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算; 2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源, 全部纳入
	专项资金细化率	≥	90	%	专项资金细化率=(已细化到具体县区或承担单位的资金数/部门参与分配资金总数)
	预算执行率	≥	95	%	预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数; 预算数指财政部门批复的本年度部门的(预算数、预算
	预算调整率	≤	20	%	预算调整率=(预算调整数-年初预算数)/年初预算数×100%。预算调整数: 部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部
	结转结余率	≤	10	%	结转结余率=结转结余总额/预算数×100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的
	“三公经费”控制率	≤	100	%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%
	政府采购执行率	≥	100	%	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。政府采购预算: 采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过
资金使用合规性	决算真实性	定性	真实		反映本部门决算工作情况, 决算编制数据是否账表一致, 即决算报表数据与会计账簿数据是
	资金使用合规性	定性	合规		部门(单位)是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金, 用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定; 2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; 3. 项目的重大开支是否经过评估论证; 4. 是否符合部门预算批复的用途; 5. 是否存在截留支出情况; 6. 是否存在挤占支出情况; 7. 是否存在挪

		管理制度健全性	定性	健全		部门(单位)为加强预算管理,规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1.是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度;2.相
		预决算信息公开性	定性	公开		部门(单位)是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息,用以反映和考核部门(单位)预决算管理的公开透明情况。1.是否按规定内容公开预决算信息;2.是否按规定时限公开预
		资产管理规范性	定性	规范		部门(单位)的资产配置、使用是否合规,处置是否规范,收入是否及时足额上缴,用以反映和考核部门(单位)资产管理的规范程度。 1.资产是否及时规范入账,资产报表数据与会计账簿数据是否相符,资产实物与财务账、资产账是否相符;2.新增资产是否符合规定程序 and 规定标准,新增资产是否考虑闲置存量资产;3.资产对外有偿使用(出租出借等)、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批;4.资产收益是否及时足额上交财政。
	绩效管理	绩效目标编制完成率	=	100	%	部门(单位)按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		绩效监控完成率	=	100	%	部门(单位)按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		绩效自评完成率	=	100	%	部门(单位)按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%
		部门绩效评价完成率	=	100	%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%
		评价结果应用率	=	100	%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
	产出指标	重点工作1计划完成率				反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关指标应予以细化、量化表述
		城市建设工程完成率	≥	95	%	加强我区破旧街道建设改造,加强交通便利性,提升整体形象,加强群众生活舒适感
		潞河治理三期工程完成率	≥	95	%	对潞河进行河道及附着物清理,通过潞河治理改善环境,提高人民居住环境,提高居民满意度
		年度履职目标相关性				反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况,相关指标应予以细化、量化表述
		推进招商引资工作	定性	推进		推进招商引资工作,加强我区经济建设,提升我区人民经济水平
效益指标	履职效益	强化环境建设	定性	强化		强化环境建设,加强环境改善,提升人民居住环境
		提升我区人民经济水平,改善我区人民居住环境	定性	提升,改善		反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置,并将二级指标细化为相应的个性化指标 提升我区人民经济水平,改善我区人民居住环境
	满意度					反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置,并将三级指标细化为相应的个性化指标
		人民群众满意度	≥	90		

部门（单位）整体绩效目标申报表

(2023年度)

部门（单位）名称	信阳市平桥区平西街道办事处						
年度履职目标	目标1：组织基础设施、公共服务设施建设 目标2：做好生态环境保护监督管理工作 目标3：积极构建公共服务均等化体系 目标4：加强综治、信访等公共安全管理						
*任务名称				*主要内容			
年度主要任务	目标1 目标2 目标3 目标4			组织基础设施、公共服务设施建设 做好生态环境保护监督管理工作 积极构建公共服务均等化体系 加强综治、信访等公共安全管理			
预算情况	部门预算总额（万元）			1914.83			
	1、资金来源：（1）政府预算资金			1914.83			
	（2）财政专户管理资金						
	（3）单位资金						
	2、资金结构：（1）基本支出			1216.84			
			（2）项目支出				697.99
一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	*指标值	度量单位	指标值说明	备注
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	定性	相关		1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标任务密切相关；4. 工作任务和项目预算安排是否合理。	
		工作任务科学性	定性	科学		1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果；2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果	
		绩效指标合理性	定性	合理		1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。	
	预算和财务管理	预算编制完整性	定性	完整		1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算；2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。	
		专项资金细化率	≥	100	%	专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。	
		预算执行率	≥	100	%	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。	
		预算调整率	≤	30	%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。	
		结转结余率	≤	20	%	结转结余率=结转结余总额/预算数×100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。	
		“三公经费”控制率	≤	20	%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%	
		政府采购执行率	≥	100	%	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。	
		决算真实性	定性	真实		反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。	
		资金使用合规性	定性	合规		部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。	
		管理制度健全性	定性	健全		部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得到有效执行。	
		预决算信息公开性	定性	公开		部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。	
		资产管理规范性	定性	规范		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上缴财政。	
绩效目标编制完成率	=	100	%	部门（单位）按要求实施绩效目标编制的项目数量占应实施绩效目标编制项目总数的比重。部门绩效目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门项目总数×100%			
绩效监控完成率	=	100	%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数×100%			

	绩效管理	绩效自评完成率	=	100	%	部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%	
		部门绩效评价完成率	=	100	%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%	
		评价结果应用率	=	100	%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%	
产出指标	重点工作任务完成	重点工作1计划完成率	=	100	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。	
		重点工作2计划完成率	=	100	%		
		重点工作3计划完成率	=	100	%		
		重点工作4计划完成率	=	100	%		
	履职目标实现	年度工作目标1实现率	=	100	%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。	
		年度工作目标2实现率	=	100	%		
		年度工作目标3实现率	=	100	%		
		年度工作目标4实现率	=	100	%		
效益指标	履职效益	提高人民群众生活质量	定性	提高		反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。	
		改善人民群众生活环境	定性	改善			
	满意度	群众满意度	≥	90	%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。	

区级部门(单位)整体绩效目标申报表

(2022 年度)

部门(单位)名称		王岗乡人民政府				
年度履职目标	目标 1:坚持把发展经济作为工作中心,有力推动脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。 目标 2:坚持把综治维稳作为工作底线,切实维护全乡社会长治久安。 目标 3:改善村容村貌和乡村人居环境,建设宜居乡村。					
年度主要任务	任务名称	主要内容				
	维稳治安	加强区域治安稳定,提升人们生活安全感,建设法治乡村。				
	美丽乡村	推进乡村环境建设,建立示范村,加强乡村环境改善工作,提高村民居住环境,增加居民幸福感。				
	乡村人居环境整治	处理生活污水,改善村容村貌和乡村人居环境,各项环境设施发挥最大效益,人居环境得到极大改善。				
预算情况	部门预算总额(万元)		557			
	1、资金来源: (1) 政府预算资金		557			
	(2) 财政专户管理资金					
	(3) 单位资金					
	2、资金结构: (1) 基本支出		60			
	(2) 项目支出		497			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	指标值说明
	工作目标管理	年度履职目标相关性	定性	相关		1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划,与国家、省宏观政策、行业政策一致;2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关;3. 确定的预算项目是否合理,是否与工作目标密切相关;4. 工作任务和项目预算安排是否合理。
		工作任务科学性	定性	科学		1. 工作任务是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门年度履职目标一致,是否能体现工作任务的产出和效果;2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致,是否能体现预算项目的产出和效果。
		绩效指标合理性	定性	合理		1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况;2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量;3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量;4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。
		预算编制完整性	定性	完整		1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算;2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源,全部纳入部门预算管理。

区级部门(单位)整体绩效目标申报表

(2022 年度)

部门(单位)名称		王岗乡人民政府				
投入管理 指标	预算和财务管理	专项资金细化率	≥	90	%	专项资金细化率=(已细化到具体县区或承担单位的资金数/部门参与分配资金总数)×100%。
		预算执行率	≥	90	%	预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数;预算数指财政部门批复的本年度部门的(调整)预算数。
		预算调整率	≤	30	%	预算调整率=(预算调整数-年初预算数)/年初预算数×100%。预算调整数:部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。
		结转结余率	≤	20	%	结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的(调整)预算数。
		“三公经费”控制率	≤	100	%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
		政府采购执行率	≥	100	%	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。政府采购预算:采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
		决算真实性	定性	真实		反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致,即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。
		资金使用合规性	定性	合规		部门(单位)是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金,用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。1.是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定;2.资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;3.项目的重大开支是否经过评估论证;4.是否符合部门预算批复的用途;5.是否存在截留支出情况;6.是否存在挤占支出情况;7.是否存在挪用支出情况;8.是否存在虚列支出情况。
		管理制度健全性	定性	健全		部门(单位)为加强预算管理,规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1.是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度;2.相关管理制度是否得到有效执行

区级部门(单位)整体绩效目标申报表

(2022 年度)

部门(单位)名称		王岗乡人民政府			
		预决算信息公开性	定性	公开	部门(单位)是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息,用以反映和考核部门(单位)预决算管理的公开透明情况。1.是否按规定内容公开预决算信息;2.是否按规定时限公开预决算信息。
		资产管理规范性	定性	规范	部门(单位)的资产配置、使用是否合规,处置是否规范,收入是否及时足额上缴,用以反映和考核部门(单位)资产管理的规范程度。1.资产是否及时规范入账,资产报表数据与会计账簿数据是否相符,资产实物与财务账、资产账是否相符;2.新增资产是否符合规定程序和规定标准,新增资产是否考虑闲置存量资产;3.资产对外有偿使用(出租出借等)、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批;4.资产收益是否及时足额上交财政。
绩效管理	绩效目标编制完成率	=	100	%	部门(单位)按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%。
	绩效监控完成率	=	100	%	部门(单位)按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%。
	绩效自评完成率	=	100	%	部门(单位)按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%。
	部门绩效评价完成率	=	100	%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%。
	评价结果应用率	=	100	%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%。
重点工作任务完成	维稳治安完成率	≥	90	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
	美丽乡村建设完成率	≥	90	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。

区级部门(单位)整体绩效目标申报表

(2022 年度)

部门(单位)名称		王岗乡人民政府				
产出指标		乡村环境治理完成率	≥	90	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
	履职目标实现	维稳治安	≥	90	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		美丽乡村建设	≥	90	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		乡村环境治理	≥	90	%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况,相关情况应予以细化、量化表述。
效益指标	履职效益	治安更加稳定,人们生活更加幸福	定性	提升		反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置,并将三级指标细化为相应的个性化指标。
		人居环境更加美好	定性	提升		反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置,并将三级指标细化为相应的个性化指标。
		乡村将设更加健全,打造宜居乡村	定性	提升		反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置,并将三级指标细化为相应的个性化指标。
	满意度	群众满意度	≥	90	%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置,并将三级指标细化为相应的个性化指标。

部门（单位）整体绩效目标申报表

(2023年度)

平桥区五里店街道办事处

部门（单位）名称	平桥区五里店街道办事处						
年度履职目标	1、以规划建设为引领，构筑科学发展新格局。2、以产业发展为支撑，全面推动乡村振兴战略。3、以文明创建为抓手，不断提升群众文明素养。4、以“能力作风建设年”活动为牵引，全力提升干部治理能力。5、以民生保障为重点，持续增进美好生活新福祉。6、以“能力作风建设年”活动为牵引，全力提升干部治理能力。						
	*任务名称			*主要内容			
年度主要任务	1、按照“规划一张图、建设一盘棋、产业一条链、基础一张网”要求，在强基础、促发展上下功夫，努力打造肖王发展样板。			按照“规划一张图、建设一盘棋、产业一条链、基础一张网”要求，围绕镇村规划，七桥村、蔬菜村以提升美丽乡村、人居环境、技能培训为重点，五里居委会、王水居委会以提升公共服务、乡风文明为重点，孙桥村、凤台村以传统粮食产业为重点，郝堂村以人居环境、惠民服务等基础工作为重点，在强基础、促发展上下功夫，努力打造肖王发展样板。			
	2、把解决好“三农”问题作为重中之重，在产业振兴上持续发力，促进农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足			持续夯实提升沿淮良田，大力培育扶持传统农业种植专业合作社、家庭农场等，加大农业企业招商力度，推进农业产业现代化，稳定生姜大蒜种植、生猪养殖产业，着力推进良辰玫瑰种植专业合作社技术改造升级，丰富销售模式，不断提高企业竞争力，推行“合作社+基地+农户”发展模式，引导群众通过土地流转、要素入股、劳动力就业、产销对接等形式参与玫瑰种植产业，实现多途径高保障持续增加群众收入。			
	3、以文明创建为抓手，不断提升群众文明素养。			要以群众性精神文明创建为抓手，切实提升基层德治水平。一是精心选好“文明典型”按照区文明办要求统一制定文明户、文明村的评选标准。二是积极争创“文明户”“文明村”“文明户”“文明村”评选和农村人居环境整治为抓手，以乡村公共文化服务体系为载体，持续发挥“爱心超市”作用，经常性举办丰富多彩的文体活动等，深入推进移风易俗，不断培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，焕发乡村文明新气象。			
	4、强化基层支部建设，充分发挥战斗堡垒作用			要强化基层支部建设，充分发挥战斗堡垒作用。始终把政治建设摆在首位，认真落实党建统领基层治理的要求，以党的建设为引领，以产业振兴为关键，以农村环境整治、乡村建设和文明户评选为抓手，创新开展“亮身份、树形象、作表率”“比贡献、比发展”等活动，形成党建引领多元主体齐抓共管的良好局面，不断加强基层治理体系和治理能力建设。以加强村两委班子队伍建设为抓手，持续更新村级后备干部人才数据库，积极为产业带头人培养、红领新青年培育提供有利平台。以推进村级经费稳定增长计划和村级集体经济提质增效计划为重点，不断夯实基层基础保障，以完善三级党建责任联动机制为支撑，进一步增强基层党组织的组织力，用高质量党建引领高质量发展。			
	5、以民生保障为重点，持续增进美好生活新福祉。			持续开展疫情防控，坚决打好镇域疫情防控持久战，充分发挥基层组织优势、群众工作优势，做到人人防控、人人尽责。持续巩固拓展脱贫攻坚成果，推进巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。持续完善民生保障，加大实用技能培训力度，提升就业增收水平，认真落实五保、低保等兜底惠民政策，进一步完善农村水电网等基础设施建设和公共服务配套设施建设，不断提升群众的生活水平，以绿色发展为引领，坚持精准治污，突出严管重罚，持续做好餐饮油烟治理、秸秆禁烧鞭炮燃放，同时积极争取资金加大肖王内河治理、镇区污水集中处理和村庄污水分类处理，坚决落实淮河四水共治，让乡村成为生态涵养的主体区。			
	6、以“能力作风建设年”活动为牵引，全力提升干部治理能力。			一要坚定不移抓好干部队伍建设，围绕提升干部作风、工作效能，健全完善督导检查、讲评述职、正反激励、考核奖惩等工作机制，以责任压力倒逼干部履职尽责，以科学考评激励干部担当作为，不断锤炼过硬干部作风。推动干部干事创业。二要从严从实抓好党风廉政建设，坚决扛起全面从严治党政治责任，持续开展以案促改警示教育，坚持监督执纪问责无禁区、全覆盖，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”工作机制，大力营造重实效、敢担当的政治生态。			
预算情况	部门预算总额（万元）			2940.00			
	1.资金来源：（1）政府预算资金			2940.00			
	（2）财政专户管理资金						
	（3）单位资金						
	2.资金结构：（1）基本支出			2360.00			
	（2）项目支出			580.00			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	*指标值	度量单位	指标值说明	备注
工作目标管理	年度履职目标相关性	年度履职目标相关性	定性	相关		1.年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致；2.年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；3.确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4.工作任务和项目预算安排是否合理。	
		工作任务科学性	定性	科学		1.工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果；2.工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果	
		绩效指标合理性	定性	合理		1.工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2.工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3.工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4.是否与部门年度的任务数或计划数相对应。	
	预算编制完整性	定性	完整		1.部门所有收入是否全部纳入部门预算；2.部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。		
	专项资金细化率	≥	100	%	专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。		



扫描全能王 创建



部门履职	预算执行率	≥	100	%	预算执行率=(实际完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际支出数。预算数指财政部门批复的年度部门预算(调整)预算数。
	预算调整率	≤	10	%	预算调整率=(年度调整预算数/年初预算数)×100%。预算调整数指部门追加、减除、调减、调增、结转、结余、追补资金等(扣除结转、结余、追补资金)的预算数。
	预算结余率	≤	10	%	预算结余率=(年度结余资金/预算数)×100%。结余资金指部门年度预算执行后结余的资金。
	“三公”经费控制率	≤	100	%	“三公”经费控制率=本年度“三公”经费实际支出/“三公”经费预算数×100%。
	政府采购执行率	≥	100	%	政府采购执行率=(实际采购金额/政府采购预算数)×100%。政府采购预算数指部门年度政府采购预算数。
	资产管理	定性	规范		资产管理指部门资产管理情况。资产管理指部门资产管理情况。资产管理指部门资产管理情况。
	资产管理规范性	定性	规范		资产管理规范性指部门资产管理规范性。资产管理规范性指部门资产管理规范性。资产管理规范性指部门资产管理规范性。
	管理制度健全性	定性	健全		管理制度健全性指部门管理制度健全性。管理制度健全性指部门管理制度健全性。管理制度健全性指部门管理制度健全性。
	预算信息公开性	定性	公开		预算信息公开性指部门预算信息公开性。预算信息公开性指部门预算信息公开性。预算信息公开性指部门预算信息公开性。
	资产管理规范性	定性	规范		资产管理规范性指部门资产管理规范性。资产管理规范性指部门资产管理规范性。资产管理规范性指部门资产管理规范性。
绩效目标	绩效目标编制完成率	=	100	%	部门(单位)绩效目标编制完成率=部门(单位)绩效目标编制项目数/部门(单位)绩效目标编制项目总数×100%。
	绩效目标公开完成率	=	100	%	部门(单位)绩效目标公开完成率=部门(单位)绩效目标公开项目数/部门(单位)绩效目标公开项目总数×100%。
	绩效自评完成率	=	100	%	部门(单位)绩效自评完成率=部门(单位)绩效自评项目数/部门(单位)绩效自评项目总数×100%。
	部门绩效评价完成率	=	100	%	部门绩效评价完成率=部门绩效评价项目数/部门绩效评价项目总数×100%。
	评价结果应用率	=	100	%	评价结果应用率=评价结果应用项目数/评价结果应用项目总数×100%。
重点工作任务	重点工作任务1完成率	=	100	%	反映部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示部门重点工作任务进展情况。相关情况应予以细化、量化表述。
	重点工作任务2完成率	=	100	%	反映部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示部门重点工作任务进展情况。相关情况应予以细化、量化表述。
	重点工作任务3完成率	=	100	%	反映部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示部门重点工作任务进展情况。相关情况应予以细化、量化表述。
	重点工作任务4完成率	=	100	%	反映部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示部门重点工作任务进展情况。相关情况应予以细化、量化表述。
	重点工作任务5完成率	=	100	%	反映部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示部门重点工作任务进展情况。相关情况应予以细化、量化表述。
	重点工作任务6完成率	=	100	%	反映部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示部门重点工作任务进展情况。相关情况应予以细化、量化表述。
履职目标实现	履职目标1实现率	=	100	%	反映部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示部门年度工作目标达成情况。相关情况应予以细化、量化表述。
	履职目标2实现率	=	100	%	反映部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示部门年度工作目标达成情况。相关情况应予以细化、量化表述。
	履职目标3实现率	=	100	%	反映部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示部门年度工作目标达成情况。相关情况应予以细化、量化表述。
	履职目标4实现率	=	100	%	反映部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示部门年度工作目标达成情况。相关情况应予以细化、量化表述。
	履职目标5实现率	=	100	%	反映部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示部门年度工作目标达成情况。相关情况应予以细化、量化表述。
	履职目标6实现率	=	100	%	反映部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示部门年度工作目标达成情况。相关情况应予以细化、量化表述。



	履职效益	通过“能力作风年建设”活动、有效提升部门治理能力	提升	提升		反映本部门制定的年度工作目标达成情况，分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。	
		通过基层党建引领产业发展，切实增加群众收入，使群众幸福感和获得感增强	增强	增强		反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响，可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。	
	满意度	群众满意度	≥	90	%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决群众关心的热点问题等方面的满意程度，可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。	

区级部门(单位)整体绩效目标申报表						
(2022 年度)						
部门(单位)名称		五里镇人民政府				
年度履职目标	1. 加强政治理论学习, 提高工作人员思想认知2. 巩固脱贫攻坚, 全面推动乡村振兴建设3. 以保障民生为重点, 提高人民群众满意度幸福感4. 坚持项目为王, 大力发展特色产业建设					
年度主要任务	任务名称	主要内容				
	任务1	加强思想教育, 每周开展周四大学堂集中学习				
	任务2	持续开展人居环境整治, 发展特色产业, 推动乡村振兴				
	任务3	坚持项目为王, 推动重点项目的建设				
	任务4	做好疫情防控工作, 保障人民群众的生命安全				
预算情况	部门预算总额(万元)		1091.91			
	1、资金来源: (1) 政府预算资金		1091.91			
	(2) 财政专户管理资金					
	(3) 单位资金					
	2、资金结构: (1) 基本支出		427.2			
	(2) 项目支出		664.71			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	指标值说明
	工作目标管理	年度履职目标相关性	定性	相关		1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划, 与国家、省宏观政策、行业政策一致; 2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关; 3. 确定的预算项目是否合理, 是否与工作目标密切相关; 4. 工作任务和项目预算安排是否合理。
		工作任务科学性	定性	科学		1. 工作任务是否有明确的绩效目标, 绩效目标是否与部门年度履职目标一致, 是否能体现工作任务的产出和效果; 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标, 绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致, 是否能体现预算项目的产出和效果。
		绩效指标合理性	定性	合理		1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况; 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量; 3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量; 4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。
		预算编制完整性	定性	完整		1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算; 2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源, 全部纳入部门预算管理。
		专项资金细化率	≥	90%		专项资金细化率=(已细化到具体县区或承担单位的资金数/部门参与分配资金总数)×100%。
		预算执行率	≥	100%		预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数; 预算数指财政部门批复的本年度部门的(调整)预算数。
		预算调整率	≤	0		预算调整率=(预算调整数-年初预算数)/年初预算数×100%。预算调整数: 部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。

投入管理指标	预算和财务管理	结转结余率	≤	0	结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		“三公经费”控制率	≤	100%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
		政府采购执行率	≥	100%	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
		决算真实性	定性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。
		资金使用合规性	定性	合规	部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。 1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。
		管理制度健全性	定性	健全	部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。 1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得到有效执行。
		预决算信息公开性	定性	公开	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。
		资产管理规范性	定性	规范	部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。 1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报
		绩效目标编制完成率	=	100%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%。
		绩效监控完成率	=	100%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%。



绩效管理

		绩效自评完成率	=	100%		部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%。
		部门绩效评价完成率	=	100%		部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%。
		评价结果应用率	=	100%		绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%。
产出指标	重点工作任务完成	重点工作1计划完成率	=	100%		反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		重点工作2计划完成率	=	100%		反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		重点工作3计划完成率	=	100%		反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		重点工作4计划完成率	=	100%		反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
	履职目标实现	年度履职目标相关性	定性	相关		反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
效益指标	履职效益	经济效益	定性	保障经济的稳定发展，提高居民收入水平，完成税收目标		反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
		社会效益	定性	保障社会稳定，提高人民群众幸福度满意度		反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
	满意度	受益人群满意度	≥	90%		反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。

区级部门(单位)整体绩效目标申报表

(2022年度)

部门(单位)名称

信阳市平桥区街道办事处

年度履职目标

目标1:认真贯彻落实十九届六中全会精神,按照省、市、区党代会决策部署,持续巩固拓展脱贫攻坚成果,深入推进乡村振兴战略。目标2:不断提升产业集聚、项目建设、创新发展能力,着力保障和改善民生,建设产业兴旺、生态宜居、民生殷实、活力富强的新街道。全年重点工作任务完成情况:

任务名称

任务一

聚焦乡村振兴高质量发展,全面提升乡村振兴动力

任务二

聚焦脱贫攻坚巩固拓展,全面巩固乡村振兴

任务三

聚焦民生福祉社会治理,全面促进大局和谐稳定

任务四

聚焦党建引领动能释放,全面建设法治廉洁政府

预算情况

部门预算总额(万元)

897

1、资金来源:(1)政府预算资金

897

(2)财政专户管理资金

(3)单位资金

2、资金结构:(1)基本支出

(2)项目支出

一级指标

二级指标

三级指标

指标值类型

指标值

度量单位

指标值说明

年度履职目标相关性

定性

相关

1.年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划,与国家、省宏观政策、行业政策一致;2.年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关;3.确定的预算项目是否合理,是否与工作目标密切相关;4.工作任务和

工作目标管理

工作任务科学性

定性

科学

1.工作任务是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门年度履职目标一致,是否能体现工作任务的产出和效果;2.工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致,是否能体现预算项

绩效指标合理性

定性

合理

1.工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况;2.工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量;3.工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量;4.是否与部门年度的任务数或计划

预算编制完整性

定性

完整

1.部门所有收入是否全部纳入部门预算;2.部门支出预算是否统筹各类资金来源,全部纳入部门预算管

专项资金细化率

≥

100%

%

专项资金细化率=(已细化到具体县区或承担单位的资金数/部门参与分配资金总数)×100%

预算执行率

≥

100%

%

预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数;预算数指财政部门批复的本年度部门预算数。

预算调整率

≤

10

%

预算调整率=(预算调整数-年初预算数)/年初预算数×100%。预算调整数:部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交

结转结余率

≤

20

%

结转结余率=结转结余总额/预算数×100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的

“三公经费”控制率

≤

100%

%

“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%

政府采购执行率

≥

20%

%

政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。政府采购预算:采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规

投入管理指标

预算和财务管理

决算真实性

定性

真实

反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致,即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。

资金使用合规性

定性

合规

部门(单位)是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金,用以反映和考核部门(单位)预算资金规范运行情况。是否在全国国家财政法规和财务管理制度的规定以及有关专项资金管理办法的规定;2.资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;3.项目的重大开支是否经过评估论证;4.是否符合部门预算批复的用途;5.是否存在截留支出情况;6.是否存在

管理制度健全性

定性

健全

部门(单位)为加强预算管理,规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1.是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度;2.

预决算信息公开性

定性

公开

部门(单位)是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息,用以反映和考核部门(单位)预决算管理的公开透明情况。1.是否按规定内容公开预决算信息;2.

资产管理规范性

定性

规范

部门(单位)的资产配置、使用是否合规,处置是否规范,收入是否及时足额上缴,用以反映和考核部门(单位)资产管理的规范程度。1.资产是否及时规范入账,资产报表数据与会计账簿数据是否相符,资产实物与财务账、资产账是否相符;2.新增资产是否符合规定程序和规定标准,新增资产是否考虑闲置存量资产;3.资产对外有偿使用(出租出借等)、对外投资、担保

绩效管理

绩效目标编制完成率

=

100%

部门(单位)按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目

绩效监控完成率

=

100%

部门(单位)按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目

绩效自评完成率

=

100%

部门(单位)按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数

部门绩效评价完成率

=

100%

部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目

评价结果应用率

=

100%

绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数

重点工作1计划完成率

=

100%

%

反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予

重点工作2计划完成率

=

100%

%

反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予

产出指标	重点工作任务完成情况		重点工作3计划完成率	=	100%	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况，分项具体列示本部门重点工作任务推进情况。相关情况应于
			重点工作4计划完成率	=	100%	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况，分项具体列示本部门重点工作任务推进情况。相关情况应于
	履职目标实现	年度履职目标相关性	定性	实现			反映本部门制定的年度工作目标达成情况，分项具体列示本部门年度工作目标达成情况。相关情况应于
效益指标	履职效益	脱贫攻坚效果显著，医疗保障、教育保障有效实	定性	效果显著			反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并
		丰富拓展艾产业、玫瑰产业链条，优化了营商	定性	优化			反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并
		基础设施更加健全，人居环境持续改善	定性	持续改善			反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并
	满意度	群众满意度	≥	90%	%		反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标

部门(单位)整体绩效目标申报表

(2022年度)

平桥区肖王镇人民政府

部门(单位)名称	平桥区肖王镇人民政府							
年度履职目标	1、以规划建设为抓手,构筑科学发展新格局。2、以产业发展为支撑,全面推进乡村振兴战略。3、以文明创建为抓手,不断提升群众文明素养。4、以民生保障为重点,持续增进美好生活新福祉。5、以“能力作风建设年”活动为牵引,全力提升干部治理能力。							
	*任务名称			*主要内容				
年度主要任务	1、按照“规划一张图、建设一盘棋、产业一条链、基础一张网”要求,在强基础、促发展上下功夫,努力打造肖王发展样板。			按照“规划一张图、建设一盘棋、产业一条链、基础一张网”要求,围绕镇村规划、肖王村、新店村、许岗村以提升美丽乡村、人居环境、技能技术培训为重点,肖王村委会、滨河居委会以提升公共服务、乡风文明为重点,黄堂村、刘岗村以特色产业、乡村振兴产业发展为重点,梁湾村、陈堂村以传统粮食产业为重点,郭庄村、梅岗村以人居环境、惠民服务等基础工作为重点,在强基础、促发展上下功夫,努力打造肖王发展样板。				
	2、把解决好“三农”问题作为重中之重,在产业振兴上持续发力,促进农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足			持续夯实提升农业,大力培育扶持传统农业种植专业合作社、家庭农场等,加大农业企业招商引资力度,推进农业产业现代化、稳定主要农产品种植、生猪养殖产业,着力推进袁家湾种植专业合作社技术改造升级、丰富销售模式,不断提高企业竞争力,推行“合作社+基地+农户”发展模式,引导群众通过土地流转、要素入股、劳动力就业、产销对接等形式参与种植产业,实现多渠道增收保障持续增加群众收入。				
	3、以文明创建为抓手,不断提升群众文明素养。			要以群众性精神文明创建为抓手,切实提升基层自治水平。一是精心选好“文明典型”按照区文明办要求统一制定文明户、文明村的评选标准。二是积极争创文明村“文明村组”以文明户、文明村评选和农村人居环境整治为抓手,以乡村公共文化服务体系建设和“爱心超市”作用,经常性举办丰富多彩的文体活动等,深入推进移风易俗,不断培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,焕发乡村文明新气象。				
	4、强化基层支部建设,充分发挥战斗堡垒作用			要强化基层支部建设,充分发挥战斗堡垒作用,始终把握政治建设摆在首位,认真落实党建统领基层治理的要求,以党的建设为引领,以产业振兴为关键,以农村环境整治、乡村建设和文明户评选为抓手,创新开展“亮身份、树形象、作表率”“比贡献、比发展”等活动,形成党建引领多元主体齐抓共管的良好局面,不断加强基层治理体系和治理能力建设。以加强村两委班子队伍建设为抓手,持续更新村级后备干部人才数据库,积极为产业带头人培养、红领青年培育提供有利平台,以推进村级组织稳定增长计划和村级集体经济提质增效计划为重点,不断夯实基层基础保障,以完善三级党建责任联动机制为支撑,进一步增强基层党组织的凝聚力、用高质量党建引领高质量发展。				
	5、以民生保障为重点,持续增进美好生活新福祉。			持续开展疫情防控,坚决打好疫情防控持久战,充分发挥基层组织优势、群众工作优势,做到人人防控、人人尽责,持续巩固拓展脱贫攻坚成果,推进巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。持续完善民生保障,加大实用技能培训力度,提升就业增收水平,认真落实五保、低保等兜底惠民政策,进一步完善农村饮水安全等基础设施建设和公共服务配套设施建设,不断提升群众的生活水平。以绿色发展为引领,坚持精准治污,突出严管重罚,持续做好餐饮油烟治理、秸秆禁烧禁放,同时积极争取资金加大肖王内河治理,镇区污水集中处理和村庄污水分类处理,坚决落实河内河水同治,让乡村成为生态涵养的主体区。				
	6、以“能力作风建设年”活动为牵引,全力提升干部治理能力。			一要坚定不移抓好干部队伍建设,围绕提升干部作风、工作效率,健全完善督导检查、讲评述职、正反激励、考核奖惩等工作机制,以责任压力倒逼干部履职尽责,以科学考评激励干部担当作为,不断锤炼过硬干部作风,推动干部干事创业。二要从严从实抓好党风廉政建设,坚决扛起全面从严治党政治责任,持续开展以案促改警示教育,坚持监督执纪问责无禁区、全覆盖,一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”工作机制,大力营造重实效、敢担当的政治生态。				
预算情况	部门预算总额(万元)			2600.00				
	1、资金来源:(1)政府预算资金			2600.00				
	(2)财政专户管理资金							
	(3)单位资金							
	2、资金结构:(1)基本支出			1443.36				
	(2)项目支出			1156.64				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	*指标值	度量单位	指标值说明		备注
工作目标管理		年度履职目标相关性	定性	相关		1.年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划,与国家、省定政策、行业政策一致;2.年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关;3.确定的预算项目是否合理、是否与工作目标密切相关;4.工作任务和项目预算安排是否合理。		
		工作任务科学性	定性	科学		1.工作任务是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门年度履职目标一致,是否能体现工作任务的产出和效果;2.工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致,是否能体现预算项目的产出和效果		
		绩效指标合理性	定性	合理		1.工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况;2.工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量;3.工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量;4.是否与部门年度的任务数或计划数相对应。		
		预算编制完整性	定性	完整		1.部门所有收入是否全部纳入部门预算;2.部门支出预算是否统筹各类资金来源,全部纳入部门预算管理。		
		专项资金融化率	≥	100	%	专项资金融化率=(已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数)×100%。		

投入管理指标	预算和财务管理	预算执行率	$\geq$	100	%	预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数;预算数指财政部门批复的本年度部门的(调整)预算数。
		预算调整率		10	%	预算调整率=(预算调整数-年初预算数)/年初预算数×100%。预算调整数:部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策,发生不可抗力,上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。
		结转结余率		10	%	结转结余率=结转结余总额/预算数×100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的(调整)预算数。
		“三公经费”控制率		100	%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%。
		政府采购执行率	$\geq$	100	%	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。政府采购预算:采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的,并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
		决算真实性	定性	真实		反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否真实一致,即决算报表数据与会计核算数据是否一致。
		资金使用合规性	定性	合规		部门(单位)是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金,用以反映和考核部门(单位)预算资金规范运行情况。1.是否符合国家财经法规和财务管理规定以及有关专项资金管理办法的规定;2.资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;3.项目的重大开支是否经过评估论证;4.是否符合部门预算批复的用途;5.是否存在截留支出情况;6.是否存在挤占支出情况;7.是否存在挪用支出情况;8.是否存在虚列支出情况。
		管理制度健全性	定性	健全		部门(单位)为加强预算管理,规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)预算管理制度为完成主要职责或事业发展提供保障情况。1.是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度;2.相关管理制度是否得到有效执行。
		预决算信息公开性	定性	公开		部门(单位)是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息,用以反映和考核部门(单位)预决算管理的公开透明情况。1.是否按规定内容公开预决算信息;2.是否按规定时限公开预决算信息。
		资产管理规范性	定性	规范		部门(单位)的资产配置、使用是否合规,处置是否规范,收入是否及时足额上缴,用以反映和考核部门(单位)资产管理的规范程度。1.资产是否及时规范入账,资产制表数据与会计核算数据是否相符,资产实物与财务账、资产账是否相符;2.新增资产是否符合规定程序和标准,新增资产是否考虑购置存量资产;3.资产对外有偿使用(出租出借等)、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批;4.资产收益是否及时足额上交财政。
	绩效管理	绩效目标编制完成率	=	100	%	部门(单位)按要求实施绩效目标编制的项目数量占应实施绩效目标编制项目总数的比重。部门绩效目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门项目总数×100%。
		绩效监控完成率	=	100	%	部门(单位)按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数×100%。
		绩效自评完成率	=	100	%	部门(单位)按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成绩效自评项目数量/部门项目总数×100%。
		部门绩效评价完成率	=	100	%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数量×100%。
		评价结果应用率	=	100	%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳率/提出的意见建议总数×100%。
产出指标	重点工作任务完成	重点工作任务1完成率	=	100	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况,分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		重点工作任务2完成率	=	100	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况,分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		重点工作任务3完成率	=	100	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况,分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		重点工作任务4完成率	=	100	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况,分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		重点工作任务5完成率	=	100	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况,分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		重点工作任务6完成率	=	100	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况,分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
	履职目标实现	履职目标1实现率	=	100	%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况,分项具体列示本部门年度工作目标达成情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		履职目标2实现率	=	100	%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况,分项具体列示本部门年度工作目标达成情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		履职目标3实现率	=	100	%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况,分项具体列示本部门年度工作目标达成情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		履职目标4实现率	=	100	%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况,分项具体列示本部门年度工作目标达成情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		履职目标5实现率	=	100	%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况,分项具体列示本部门年度工作目标达成情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		履职目标6实现率	=	100	%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况,分项具体列示本部门年度工作目标达成情况,相关情况应予以细化、量化表述。

效益指标	履职效益	通过“能力作风年建设年”活动，有效提升干部治增能力	提升	提升		反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况。相关情况应予以细化、量化表述。
		通过招商引资促发展，切实增加群众收入，使群众幸福感有效增强	增强	增强		反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置。并将二级指标细化为相应的个性化指标。
	满意度	群众满意度	≥	90	%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置。并将三级指标细化为相应的个性化指标。