

政府购买垃圾处理服务项目 支出绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区查山乡人民政府

日 期：2022 年 3 月



目 录

一、项目基本情况	1
(一) 项目基本信息	1
(二) 项目支出情况	1
二、绩效自评工作开展情况	2
(一) 绩效自评价目的和意义	2
(二) 绩效自评价对象和范围	2
(三) 绩效评价的依据	2
(四) 评分方法	3
(五) 绩效自评工作组织	4
三、绩效自评结果及分析	4
(一) 绩效自评价结果	4
(二) 自评指标分析	5
四、成果和问题	7
(一) 项目实施的成果的	7
(二) 项目存在的问题	8
五、建议	8
(一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益	8
(二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平	8
六、其他需要说明的问题	8
七、附件	9
附件一: 项目绩效自评表	10

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

党的十八大会议上提出的建设美丽中国的目标，强调了尊重自然、顺应自然、保护环境的生态文明理念，美丽乡村是美丽中国建设的具体实践，当前农村垃圾已经严重影响到美丽乡村的建设，必须引起全社会的关注。农村垃圾不利于建设宜居环境，生态宜居是美丽乡村建设的首要内涵，为解决农村垃圾及宜居环境问题，为了满足人民群众美好生活需要，购买垃圾治理服务项目迫在眉睫。

2、项目实施内容

本次项目实施内容主要有乡内的主要街道、小集市、国道、省道、县道、乡道、通村道路清扫、路肩除杂及周边各100米范围内清扫保洁、垃圾捡拾、收集清运（包括河道、沟塘堰坝、渠道周边垃圾捡拾），保持路面及两侧干净整洁，自然组的生活垃圾定点倒放和定期组织清运。

（二）项目支出情况

1、项目预算情况

项目于2021年共申请财政资金131.444万元，当年实际执行131.444万元。

2、项目预算执行情况

项目实际支出131.444万元。详细支出如下所示：

（1）人员工资：126.5万元

（2）购垃圾桶：3万元

(3) 扫把等易耗品等：1.944 万元

二、绩效自评工作开展情况

(一) 绩效自我评价目的和意义

预算支出绩效自评是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自评的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制的改革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

(二) 绩效自评对象和范围

本次绩效自评对象为 2021 年政府购买垃圾治理服务项目专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 131.444 万元的使用情况。

(三) 绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；

2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10

号)；

3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》(财预〔2013〕53号)；

4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》(豫发〔2019〕10号)；

5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知(豫财效〔2020〕10号)；

6. 与本次自评相关的其他资料。

(四) 评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号)第十六条的相关要求：

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，计该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分，一级指标分值统一设置为：预算

执行率 10 分、产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意指标 10 分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

（五）绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；

2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；

3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；

4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；

5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100 分为优、80-89 分为良、60-79 分为中、0-59 分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为 100 分，

评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表 3.1 所示

表 3.1 绩效自我评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	专门机构数量	5	5
		专职人员	5	5
	质量指标	工作标准	10	10
		质量合格	10	10
	时效指标	清洁完成时间	10	10
	成本指标	总成本	10	10
效益指标	社会效益指标	增加就业人员	10	10
	生态效益指标	提升乡村环境	5	5
		改善人居环境	5	5
	可持续影响指标	持续保障生态环境	10	10
满意度指标	服务对象满意度指标	公众满意度	10	10
总分			100	100

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 131.444 万元，全年执行数为 131.444 万元，预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 10 分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

(1) 数量指标

“数量指标”下设一个三级指标“日处理垃圾量”。

此项目完成率为 100%，该指标标准分值 10 分，得 10 分；综上所述，根据评分标准，数量指标实际得 10 分。

(2) 质量指标

“质量指标”下设二个三级指标“工作标准”和“质量合格”。

根据指标要求，工作标准作业范围内达到一眼净验收合格率达到 100%，该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。质量合格月度考核达标该项指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 20 分。

(3) 时效指标

“时效指标”下设一个三级指标“清洁完成时间”。

根据指标要求，此项目每日 18:00 垃圾日清日净验收合格该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

(4) 成本指标

2021 年项目财政资金 131.444 万元，实际支出 131.444 万元，未超出预算批复金额，因此该项指标标准分值 10 分，得 10 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“社会效益”、“生态效益”、“可持续影响”。

(1) 社会效益

“社会效益”下设一个三级指标“增加就业人员”。

当年度该项目就业人员 73 人，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分。

(2) 生态效益

“生态效益”下设二个三级指标“提升乡村环境”、“改善人居环境”，此二项标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分。

(3) 可持续影响

“可持续影响”下设一个三级指标“持续保障生态环境”。

该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分。

4、满意度指标分析

本项目随机现场调查访谈受益人群 3000 人，其中非常满意人数 2800 人，满意 120 人，不满意 80 人，综合满意度为 97%，根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 10 分。

四、成果和问题

(一) 项目实施的成果的

提高了我乡农村环境与卫生管理水平，满足了人民群众美好生活需要，提升了生活幸福感

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题，导致项目自评依据不完整，评价结果不够准确。

2、绩效管理水平有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

五、建议

（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平

本次自评属我单位首次开展，通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门多开展组织绩效管理专题培训会议及领导对项目绩效工作的重视。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一：项目绩效自评表



平凉市项目支出绩效自评表

(2021 年度)

填表人及联系方式: 王梅 13507602394

项目名称		政府购买垃圾处理服务项目				信阳市福祥胜物业服务有限公司	
主管部门及代码		信阳市平桥区查山乡人民政府				实施单位	
项目资金		全年预算数				全年执行数	
(万元)		131.444				131.444	
年度资金总额		131.444				10	
其中：政府预算资金		131.444				100%	
财政专户管理资金						100%	
单位资金						—	
年度总体目标		预期目标				实际完成情况	
		集镇及农贸市场内卫生、垃圾清运保洁，托管范围内村庄生活垃圾及时清运无垃圾外溢现象，生活垃圾日产日清，村级垃圾必须在每天下午 18 点前清理完毕				集镇及农贸市场内卫生、垃圾清运保洁，托管范围内村庄生活垃圾及时清运无垃圾外溢现象，生活垃圾日产日清，村级垃圾必须在每天下午 18 点前清理完毕	
一级指标		二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分
产出指标 (50 分)	数量指标	日处理垃圾		20 吨	20 吨	10	10
	质量指标	工作标准		作业范围内达到一眼净	作业范围内达到一眼净	10	10
	质量指标	质量合格率		月度考核达标	月度考核达标	10	10
	时效指标	清洁完成时间		每日 18 点垃圾日产日净	每日 18 点垃圾日产日净	10	10
	成本指标	总成本		≤131.444	≤131.444	10	10
绩效指标	社会效益指标	增加就业人员		增加	增加	10	10
	生态效益指标	提升乡村环境		提升	提升	5	5
	可持续影响指标	改善人居环境		改善	改善	5	5
	可持续影响指标	持续保障生态环境		持续	持续	10	10
满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	公众满意度		≥90%	≥90%	10	10
				总分		90	90

2021 年冬春生活困难救助项目 支出绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区查山乡人民政府

日期：2022 年 3 月



目 录

一、项目基本情况	1
(一) 项目基本信息	1
(二) 项目支出情况	1
二、绩效自评工作开展情况	1
(一) 绩效自评价目的和意义	1
(二) 绩效自评价对象和范围	2
(三) 绩效评价的依据	2
(四) 评分方法	3
(五) 绩效自评工作组织	3
三、绩效自评结果及分析	4
(一) 绩效自评价结果	4
(二) 自评指标分析	5
四、成果和问题	6
(一) 项目实施的成果的:	6
(二) 项目存在的问题	7
五、建议	7
(一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益	7
(二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平	7
六、其他需要说明的问题	8
七、附件	8
附件一: 项目绩效自评表	9

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

2020 年-2021 年冬春期间由于连续的干旱、寒冷，致使粮食作物严重受损，群众生活困难，为做好受灾群众基本生活保障，安度过节，现平桥区政府给予我乡冬春生活困难救助资金 10 万元补助

2、项目实施内容

此次发放救灾资金 10 万元整，共计 14 个村 326 户 731 人，涉及的有贫困户、脱贫户、低保户、五保户、大病户等生活困难群众。

（二）项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 10 万元，当年实际执行 10 万元。

2、项目预算执行情况

项目实际支出 10 万元。

二、绩效自评工作开展情况

（一）绩效自评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，

提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自我评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制的改革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为 2021 年冬春生活困难救助项目专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 10 万元的使用情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；
5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10 号）；
6. 与本次自评相关的其他资料。

（四）评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）第十六条的相关要求：

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，计该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分，一级指标分值统一设置为：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

（五）绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行

自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
- 4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；
- 5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为100分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表3.1所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	救助户数	10	10
		救助人数	10	10
	质量指标	救助标准	10	10
	时效指标	拨付及时率	10	10

	成本指标	总救助资金	10	10
效益指标	社会效益指标	保障困难群众基本生活	15	15
	可持续影响指标	持续加强困难群众的防灾救灾意识	15	15
满意度指标	服务对象满意度指标	困难群众满意度	10	10
总分			100	100

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值10分，实际得分10分。

项目全年预算资金为10万元，全年执行数为10万元，预算执行率100%，根据评分标准，预算执行率得分10分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设二个三级指标“救助户数”和“救助人数”。

该指标标准分值20分，得20分。

（2）质量指标

“质量指标”下设一个三级指标“救助标准”根据指标要求，指标标准分值为10分，得分为10分。

（3）时效指标

“时效指标”下设一个三级指标“拨付及时率”。

根据指标要求，合格该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

(4) 成本指标

2021 年项目财政资金 10 万元，实际支出 10 万元，未超出预算批复金额，因此该项指标标准分值 10 分，得 10 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“社会效益”、“可持续影响”。

(1) 社会效益

“社会效益”下设一个三级指标“保障困难群众基本生活，维护社会和谐发”。

当年度该项目救助困难群众 731 人，该指标标准分值为 15 分，实际综合得分为 15 分。

(2) 可持续影响

“可持续影响”下设一个三级指标“持续加强了困难群众的防灾救灾意识、能力和水平”。

该指标标准分值为 15 分，实际综合得分为 15 分。

4、满意度指标分析

本项目现场调查访谈受益人群 731 人，都是非常满意，根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 10 分。

四、成果和问题

(一) 项目实施的成果的：

保障了困难群众的基本生活，确保了困难群众安度过节，传达了党和政府的关怀，维护了社会和谐发展。

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题，导致项目自评依据不完整，评价结果不够准确。

2、绩效管理水平有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

五、建议

（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平

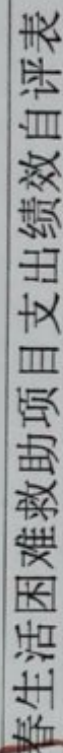
本次自评属我单位首次开展，通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门多开展组织绩效管理专题培训会议及领导对项目绩效工作的重视。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一：项目绩效自评表

9-

人居环境整治经费项目 支出绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区查山乡人民政府

日 期：2022 年 3 月



目 录

一、项目基本情况	1
(一) 项目基本信息	1
(二) 项目支出情况	1
二、绩效自评工作开展情况	1
(一) 绩效自评价目的和意义	1
(二) 绩效自评价对象和范围	2
(三) 绩效评价的依据	2
(四) 评分方法	3
(五) 绩效自评工作组织	4
三、绩效自评结果及分析	4
(一) 绩效自评价结果	4
(二) 自评指标分析	5
四、成果和问题	7
(一) 项目实施的成果	7
(二) 项目存在的问题	7
五、建议	7
(一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益	7
(二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平	8
六、其他需要说明的问题	8
七、附件	8
附件一: 项目绩效自评表	9

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

党的十八大会议上提出的建设美丽中国的目标，强调了尊重自然、顺应自然、保护环境的生态文明理念，美丽乡村是美丽中国建设的具体实践，当前农村坑塘污水横流、道路两侧杂草丛生，已经严重影响到美丽乡村的建设，必须引起全社会的关注。这些问题不利于建设宜居环境，生态宜居是美丽乡村建设的首要内涵，为解决宜居环境问题，为了满足人民群众美好生活需要，人民环境整治项目迫在眉睫。

2、项目实施内容

本次项目实施内容主要有梁庙村倪庄组 3 亩和 2 亩的坑塘清淤改造及乡境内购树苗绿化

（二）项目支出情况

1、项目预算情况

项目共申请财政资金 30 万元，当年实际执行 30 万元。

2、项目预算执行情况

项目实际支出 30 万元。详细支出如下所示：

坑塘清淤改造 4 万元，购绿化树苗 26 万元。

二、绩效自评工作开展情况

（一）绩效自我评价目的和意义

预算支出绩效自我评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自我评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自我评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制改革的。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为人居环境整治经费项目专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 30 万元的使用情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53号）；
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10号）；
5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出

绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10号）；

6. 与本次自评相关的其他资料。

（四）评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）第十六条的相关要求：

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，计该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分，一级指标分值统一设置为：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

（五）绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
- 4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；
- 5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自评结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为100分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表3.1所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	坑塘改造数量	10	10

		购树苗数量	10	10
	质量指标	验收合格率	10	10
	时效指标	送达、完工及时率	10	10
	成本指标	总成本	10	10
效益指标	社会效益指标	增加生活幸福感	10	10
	生态效益指标	提升乡村环境	5	5
		改善人居环境	5	5
	可持续影响指标	持续保障生态环境	10	10
满意度指标	服务对象满意度指标	公众满意度	10	10
总分			100	100

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 30 万元，全年执行数为 30 万元，预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 10 分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设二个三级指标“坑塘改造数量”及“购树苗数量”。

截止 2021 年 12 月 31 日，此项目完成率为 100%，该指

标标准分值 10 分，得 10 分；综上所述，根据评分标准，数量指标实际得 10 分。

（2）质量指标

“质量指标”下设一个三级指标“验收合格率”。

根据指标要求，验收合格率达到 100%，该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 20 分。

（3）时效指标

“时效指标”下设一个三级指标“送达、完工及时率”。

根据指标要求，该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

（4）成本指标

2021 年项目财政资金 30 万元，实际支出 30 万元，未超出预算批复金额，因此该项指标标准分值 10 分，得 10 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“社会效益”、“生态效益”、“可持续影响”。

（1）社会效益

“社会效益”下设一个三级指标“增加生活幸福感”。

该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分。

（2）生态效益

“生态效益”下设二个三级指标“提升乡村环境”、“改善人居环境”，此二项标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分。

（3）可持续影响

“可持续影响”下设一个三级指标“持续保障生态环境”。该指标标准分值为10分，实际综合得分为10分。

4、满意度指标分析

本项目随机现场调查访谈受益人群，综合满意度为97%，根据评分标准，该项指标标准分值10分，得分为10分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果的：

绿化美化了人居环境，满足了人民群众美好生活需要，提升了生活幸福感

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题，导致项目自评依据不完整，评价结果不够准确。

2、绩效管理水平有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

五、建议

（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积

极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平

本次自评属我单位首次开展，通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门多开展组织绩效管理专题培训会议及领导对项目绩效工作的重视。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一：项目绩效自评表

项目支出绩效自评表

(2021 年度)

填表人及联系方式: 王梅 13507602394

项目名称	信阳市平桥区查山乡人民政府				
主管部门及代码	信阳市平桥区查山乡人民政府				
项目资金	年度资金总额	年初预算数	全年预算数	实施单位	信阳市平桥区查山乡人民政府
(万元)		30	30	全年执行数	
	其中: 政府预算资金	30	30	30	分值
	财政专户管理资金				100%
	单位资金				100%
					—
					—
					—

预期目标

实际完成情况

美化绿化环境, 改善人居环境, 增加人民群众的生活幸福感

美化绿化环境, 改善人居环境, 增加人民群众的生活幸福感

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标 (50分)	坑塘改造数量	2口	2口	10	10	
		购树苗数量	45144棵	45144棵	10	10	
		工作标准					
		验收合格率	100%	100%	10	10	
	时效指标	送达、完工及时率	100%	100%	10	10	
	成本指标	总成本	≤30	30	10	10	
	社会效益指标	增加生活幸福感	增加	增加	10	10	
	生态效益指标	提升乡村环境	提升	提升	5	5	
	社会效益指标	改善人居环境	改善	改善	5	5	
	可持续影响指标	持续保障生态环境	持续	持续	10	10	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	公众满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总分				90	90	90	

社区服务平台建设项目 支出绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区查山乡人民政府

日期：2022年3月



目 录

一、项目基本情况	1
(一) 项目基本信息	1
(二) 项目支出情况	1
二、绩效自评工作开展情况	2
(一) 绩效自评价目的和意义	2
(二) 绩效自评价对象和范围	2
(三) 绩效评价的依据	2
(四) 评分方法	3
(五) 绩效自评工作组织	4
三、绩效自评结果及分析	4
(一) 绩效自评价结果	4
(二) 自评指标分析	6
四、成果和问题	8
(一) 项目实施的成果	8
(二) 项目存在的问题	8
五、建议	8
(一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益	8
(二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平	8
六、其他需要说明的问题	9
七、附件	9
附件一: 项目绩效自评表	10

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

为了进一步推进人力资源和社会保障基层公共服务平台规范化建设，逐步完善和规范便民服务站，特进行此项目。

2、项目实施内容

本次项目实施内容主要有马庄村、王老村、井老村、肖店村、九里村 5 个村便民服务中心平台施工费及配套设施

（二）项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 25 万元，当年实际执行 25 万元。

2、项目预算执行情况

项目实际支出 25 万元。详细支出如下所示：

（1）平台施工费 9.95 万元

（2）马庄村购配套设备电脑、打印/复印机、办公桌椅、沙发、服务柜台等 3.01 万元

（3）王老村购配套设备电脑、打印/复印机、办公桌椅、沙发、服务柜台等 2.97 万元

（4）井老村购配套设备电脑、打印/复印机、办公桌椅、沙发、服务柜台等 3.05 万元

（5）肖店村购配套设备电脑、打印/复印机、办公桌椅、沙发、服务柜台等 3.05 万元

（6）九里村购配套设备电脑、打印/复印机、办公桌椅、

沙发、服务柜台等 2.96 万元

二、绩效自评工作开展情况

（一）绩效自我评价目的和意义

预算支出绩效自我评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自我评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自我评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制变革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为 2021 年社区服务平台建设项目专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 25 万元的使用情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的

意见》（中发〔2018〕34号）；

2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；

3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53号）；

4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10号）；

5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10号）；

6. 与本次自评相关的其他资料。

（四）评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）第十六条的相关要求：

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，计该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定

分值。

评分表满分为 100 分，一级指标分值统一设置为：预算执行率 10 分、产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意指标 10 分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

（五）绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
- 4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；
- 5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100 分为优、80-89 分为良、60-79 分为中、0-59 分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为 100 分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表 3.1 所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	建设便民服务中心 个数	10	10
		相应配套办公设备	10	10
	质量指标	质量合格率	10	10
	时效指标	当年度完工率	10	10
	成本指标	总成本	10	10
效益指标	经济效益指标	提高办事效率降低 单位成本	5	5
	社会效益指标	密切干群关系，改 善政府形象	10	10
	生态效益指标	改善了办公条件	5	5
	可持续影响 指标	方便了村民办事	10	10
满意度 指标	服务对象满 意度指标	群众满意度	10	10
总分			100	100

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 25 万元，全年执行数为 25 万元，预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 10 分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设二个三级指标“建设便民服务中心个数”及“相应配套办公设备”。

截止 2020 年 12 月 31 日，此项目完成率为 100%，该指标标准分值 10 分，得 10 分；综上所述，根据评分标准，数量指标实际得 10 分。

（2）质量指标

“质量指标”下设一个三级指标和“质量合格率”。

根据指标要求，工作标准作业范围内达到一眼净验收合格率达到 100%，该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。质量合格率该项指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 10 分。

（3）时效指标

“时效指标”下设一个三级指标“当年度完工率”。

根据指标要求,该指标标准分值为 10 分,得分为 10 分。

(4) 成本指标

2021 年项目财政资金 25 万元,实际支出 25 万元,未超出预算批复金额,因此该项指标标准分值 10 分,得 10 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标,分别为“社会效益”、“生态效益”、“可持续影响”。

(1) 经济效益指标: 提高办事效率降低单位成本

(2) 社会效益

“社会效益”下设一个三级指标“密切干群关系,改善政府形象”。

该指标标准分值为 10 分,实际综合得分为 10 分。

(3) 生态效益

“生态效益”下设一个三级指标“改善了办公条件”、, 此二项标准分值为 10 分,实际综合得分为 10 分。

(4) 可持续影响

“可持续影响”下设一个三级指标“方便了村民办事”。

该指标标准分值为 10 分,实际综合得分为 10 分。

4、满意度指标分析

本项目随机现场调查访谈受益群众综合满意度为 97%,根据评分标准,该项指标标准分值 10 分,得分为 10 分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果的：

改善了村级便民服务办公条件，给办事群众提供了一个干净、卫生、高效的办事环境，解决群众困难，群众办事有保障，密切了干群关系，树立党委政府良好形象。

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题，导致项目自评依据不完整，评价结果不够准确。

2、绩效管理水平有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

五、建议

（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平

本次自评属我单位首次开展，通过本次自评，发现我单

位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门多开展组织绩效管理专题培训会议及领导对项目绩效工作的重视。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一：项目绩效自评表

附件一：项目绩效自评表



项目支出绩效自评表

(2021 年度)

填表人及联系方式: 王梅 13507602394									
社区服务平台建设项目									
项目名称		信阳市平桥区查山乡人民政府				信阳市平桥区查山乡人民政府			
主管部门及代码						实施单位			
项目资金		年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值	得分
(万元)		25		25		25		10	10
年度资金总额		25		25		25		100%	100%
其中：政府预算资金		25		25		25		—	—
财政专户管理资金								—	—
单位资金								—	—
预期目标									
年度总体目标	为了进一步推进人力资源和社会保障基层公共服务平台规范化建设，逐步完善和规范便民服务站，改善办公条件，解决群众困难，群众办事有保障，特建设5个村便民服务中心。					为了进一步推进人力资源和社会保障基层公共服务平台规范化建设，逐步完善和规范便民服务站，改善办公条件，解决群众困难，群众办事有保障，建设5个村便民服务中心。			
	民服务中心					民服务中心			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	建设便民服务中心个数		5个	5个	10	10	
		质量指标	相应配套办公设备		5套	5套	10	10	
			验收合格率		100%	100%	10	10	
	时效指标	当年度完工率		100%	100%	10	10		

	成本指标	总成本	≤25	25	10	10
效益指标 (30分)	经济效益指标	提高办事效率降低单位成本	降低	降低	5	5
	社会效益指标	密切干群关系,改善政府形象	密切	密切	10	10
	生态效益指标	改善了办公条件	改善	改善	5	5
	可持续影响指标	方便了村民办事	持续	持续	10	10
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	群众满意度	≥90%	≥90%	10	10
总分					90	90

村级经费项目 支出绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区查山乡人民政府

日期：2022年3月



目 录

一、项目基本情况	1
(一) 项目基本信息	1
(二) 项目支出情况	1
二、绩效自评工作开展情况	1
(一) 绩效自评价目的和意义	1
(二) 绩效自评价对象和范围	2
(三) 绩效评价的依据	2
(四) 评分方法	2
(五) 绩效自评工作组织	3
三、绩效自评结果及分析	4
(一) 绩效自评价结果	4
(二) 自评指标分析	5
四、成果和问题	6
(一) 项目实施的成果的:	6
(二) 项目存在的问题	6
五、建议	7
(一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益	7
(二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平	7
六、其他需要说明的问题	7
七、附件	7
附件一: 项目绩效自评表	8

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

为更好的服务群众，需专职人员及专用经费用于乡村经济发展及便民服务，特开展此项目

2、项目实施内容

本次项目实施内容主要有 14 个村民委员会的办公费及 74 个村干部、246 个组干部工资

（二）项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 180 万元，当年实际执行 180 万元。

2、项目预算执行情况

项目实际支出 180 万元。详细支出如下所示：村组干部工资 138 万元，14 个村村级办公费 42 万元

二、绩效自评工作开展情况

（一）绩效自评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自评价的意义是：加强部门及项目预

算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制
改革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的
科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解
资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施
单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为 2021 年村级经费项目专项资金，
评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 180 万元的使用情
况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的
意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10
号）；
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕
53 号）；
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预
算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；
5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出
绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10 号）；
6. 与本次自评相关的其他资料。

（四）评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕

10号)第十六条的相关要求:

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法,总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定:与年初指标值相比,完成指标值的,计该指标所赋全部分值;对完成值高于指标值较多的,要分析原因,如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的,要按照偏离度适度调减分值;未完成指标值的,按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定:根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分,一级指标分值统一设置为:预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策,按照政策相关要求,根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

(五) 绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求,成立项目自评领导小组,下设自评工作组,由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有:

1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；

2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；

3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；

4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；

5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自评结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为100分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表3.1所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	发放工资人数	5	5
		补助办公经费村数	5	5
	质量指标	人员工资发放足额率	10	10
		办公经费足额率	10	10
	时效指标	项目完成时间	10	10
	成本指标	总成本	10	10

效益指标	社会效益指标	保障单位正常运转	15	15
		提高职工办公效率	15	15
满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	10	10
总分			100	100

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 180 万元，全年执行数为 180 万元，预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 10 分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设二个三级指标“发放工资人数”及“补助办公费村数”。

截止 2020 年 12 月 31 日，此项目完成率为 100%，该指标标准分值 10 分，得 10 分；综上所述，根据评分标准，数量指标实际得 10 分。

（2）质量指标

“质量指标”下设二个三级指标“人员工资发放足额率”和“补助办公费足额率”。

根据指标要求，该指标标准分值为 20 分，得分为 20 分。

(3) 时效指标

“时效指标”下设一个三级指标“项目完成时间”。

根据指标要求，合格该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

(4) 成本指标

2021 年项目财政资金 180 万元，实际支出 180 万元，未超出预算批复金额，因此该项指标标准分值 10 分，得 10 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设一个二级指标，为“社会效益指标”

(1) 社会效益指标

“社会效益”下设二个三级指标“保障单位正常运转”
“提高职工办公效率”。

该指标标准分值为 30 分，实际综合得分为 30 分。

4、满意度指标分析

本项目随机现场调查访谈，综合满意度为 95%，根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 10 分。

四、成果和问题

(一) 项目实施的成果的：

保障了单位正常运转，提高了职工办公效率

(二) 项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题，导致项目自评依据不完整，评价结果不

够准确。

2、绩效管理水平有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

五、建议

（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平

本次自评属我单位首次开展，通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门多开展组织绩效管理专题培训会议及领导对项目绩效工作的重视。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一：项目绩效自评表



附件一：项目绩效自评表

项目支出绩效自评表

(2021 年度)

填表人及联系方式：王梅 13507602394													
村级经费													
项目名称		信阳市平桥区查山乡人民政府				信阳市平桥区查山乡人民政府							
主管部门及代码						实施单位							
项目资金		全年预算数				全年执行数							
(万元)		年初预算数				得分							
		180				180							
年度资金总额		180				10							
其中：政府预算资金		180				100%							
财政专户管理资金						100%							
单位资金						—							
						—							
						—							
						—							
年度总体目标		预期目标				实际完成情况							
保障村级组织的正常运转，保障职工的合法权益，保证整个单位各项目标任务的顺利完成		保障村级组织的正常运转，保障职工的合法权益，保证整个单位各项目标任务的顺利完成				保障村级组织的正常运转，保障职工的合法权益，保证整个单位各项目标任务的顺利完成							
一级指标		二级指标		三级指标		年度指标值		实际完成值		得分		偏差原因分析及改进措施	
绩效指标		数量指标		发放工资人数		320 人		320 人		5			
		质量指标		补助办公费村数		14 个		14 个		5			
		时效指标		人员工资发放足额率		100%		100%		10			
		成本指标		办公经费发放率		100%		100%		10			
		社会效益指标		项目完成时间		2021 年 12 月 31 日前		2021 年 12 月 31 日前		10			
二级指标		成本指标		总成本		≤180		180		10			
三级指标		保障单位正常运转				保障		保障		15			
效益指标 (30 分)		社会效益指标		保障单位正常运转		保障		保障		15			

	满意度指标 (10分)	社会效益指标	提高职工办公效率	提高	提高	15	15	
		服务对象满意度指标	职工满意度	≥90%	95%	10	10	
总分								
							90	90

商品和服务支出 绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区查山乡人民政府

日期：2022年3月



目 录

一、项目基本情况	1
(一) 项目基本信息	1
(二) 项目支出情况	1
二、绩效自评工作开展情况	1
(一) 绩效自评价目的和意义	1
(二) 绩效自评价对象和范围	2
(三) 绩效评价的依据	2
(四) 评分方法	3
(五) 绩效自评工作组织	3
三、绩效自评结果及分析	4
(一) 绩效自评价结果	4
(二) 自评指标分析	5
四、成果和问题	7
(一) 项目实施的成果	7
(二) 项目存在的问题	7
五、建议	7
(一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益	7
(二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平	7
六、其他需要说明的问题	8
七、附件	8
附件一: 项目绩效自评表	9

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

为了保障单位工作正常开展，更好的搞好服务，发挥部门职能

2、项目实施内容

本次项目实施内容主要办公用品的购置、公务车维修维护、水电费邮电费的缴纳以及其他商品和服务支出

（二）项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 470.7 万元，当年实际执行 470.7 万元。

2、项目预算执行情况

项目实际支出 470.7 万元，基中其他商品和服务支出 400.7 万元，水电费 15 万元，办公费 8 万元，差旅费 18 万元，印刷费 18 万元，维修费 7.5 万元，邮电费 3.5 万元

二、绩效自评工作开展情况

（一）绩效自评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自我评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制改革的。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为 2021 年商品和服务支出项目专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 468.7 万元的使用情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；
5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10 号）；
6. 与本次自评相关的其他资料。

（四）评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）第十六条的相关要求：

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，计该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分，一级指标分值统一设置为：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

（五）绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行

自评。

工作组主要工作内容有：

1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；

2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；

3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；

4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；

5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自我评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为100分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表3.1所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	其他商品和服务支出完成次数	3	3
		办公用品采购次数	3	3
		维修维护公车数量	3	3
		水电缴纳次数	3	3

		邮电费次数	3	3
	质量指标	其他商品和服务支出保障率	3	3
		办公用品采购合格率	3	3
		公车保险缴纳足额率	3	3
		公车故障修复率	3	3
		邮电费保障率	3	3
	时效指标	项目完成时间	10	10
	成本指标	总成本	10	10
效益指标	社会效益指标	保障单位正常运转	15	15
		提高职工办公效率	15	15
满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意度	10	10
总分			100	100

(二) 自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 470.7 万元，全年执行数为 470.7 万元，预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 10 分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标。

(1) 数量指标

“数量指标”下设五个三级指标截止 2020 年 12 月 31 日，此项目完成率为 100%，该指标标准分值 15 分，得 15 分；综上所述，根据评分标准，数量指标实际得 15 分。

(2) 质量指标

“质量指标”下设五个三级指标，根据指标要求，该指标标准分值为 15 分，得分为 15 分。质量合格月度考核达标该项指标标准分值为 15 分，得分为 15 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 15 分。

(3) 时效指标

“时效指标”下设一个三级指标“项目完成时间”。

根据指标要求，该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

(4) 成本指标

2021 年项目财政资金 470.7 万元，实际支出 470.7 万元，未超出预算批复金额，因此该项指标标准分值 10 分，得 10 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设一个二级指标，为“社会效益”

(1) 社会效益

“社会效益”下设二个三级指标，该指标标准分值为 30 分，实际综合得分为 30 分。

4、满意度指标分析

本项目随机现场调查访谈，综合满意度为 97%，根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 10 分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果的：

保障单位工作正常开展，发挥部门职能

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题，导致项目自评依据不完整，评价结果不够准确。

2、绩效管理水平有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

五、建议

（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平

本次自评属我单位首次开展，通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门多开展组织绩效管理专题培训会

议及领导对项目绩效工作的重视。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一：项目绩效自评表

(2021 年度)

填表人及联系方式: 王梅 13507602394

商品和服务支出

信阳市平桥区查山乡人民政府

信阳市平桥区查山乡人民政府

项目名称	主管部门及代码	项目资金 (万元)	年初预算数	全年预算数	实施单位 全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	470.7	470.7	470.7	10	100%	10
		其中: 政府预算资金	470.7	470.7	470.7	—	100%	—
		财政专户管理资金				—		—
		单位资金				—		—

年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	机关履行职能日常运转及办公设备购置支出				机关履行职能日常运转及办公设备购置支出			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	其他商品和服务支出完成次数	≥10	≥10	3	3	
			办公用品采购次数	≥12	12	3	3	
			维修维护公车数量	1辆	1辆	3	3	
			水电缴纳次数	≥11	12	3	3	
			邮电费次数	≥2	2	3	3	
		质量指标	其他商品和服务支出保障率	100%	100%	3	3	
			办公用品采购合格率	100%	100%	3	3	
			公车保险缴纳足额率	100%	100%	3	3	
			公车故障修复率	95%	95%	3	3	
			邮电费保障率	100%	100%	3	3	
效益指标 (30分)	时效指标	项目完成时间		2021.12.31 日前	2021.12.31日前	10	10	
	成本指标	总成本		≤470.7	470.7	10	10	
	社会效益指标	保障单位正常运转		保障	保障	15	15	
	社会效益指标	提高职工办公效率		提高	提高	15	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度		≥90%	≥90%	10	10	
总分						90	90	

五险一金项目

支出绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区查山乡人民政府

日 期：2022 年 3 月



目 录

一、项目基本情况	1
(一) 项目基本信息	1
(二) 项目支出情况	1
二、绩效自评工作开展情况	1
(一) 绩效自评价目的和意义	1
(二) 绩效自评价对象和范围	2
(三) 绩效评价的依据	2
(四) 评分方法	2
(五) 绩效自评工作组织	3
三、绩效自评结果及分析	4
(一) 绩效自评价结果	4
(二) 自评指标分析	5
四、成果和问题	6
(一) 项目实施的成果	6
(二) 项目存在的问题	6
五、建议	7
(一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益	7
(二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平	7
六、其他需要说明的问题	7
七、附件	7
附件一: 项目绩效自评表	8

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

为保障单位正常运转，提高办公效率，维护职工合法权益，更好的全心全意为人民服务，特开展此项目。

2、项目实施内容

及时足额缴纳五险一金

（二）项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 132.5 万元，当年实际执行 132.5 万元。

2、项目预算执行情况

项目实际支出 132.5 万元。详细支出如下所示：

养老保险金 52 万元，医保 30.5 万元，住房公积金 50 万元

二、绩效自评工作开展情况

（一）绩效自我评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自我评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自我评价的意义是：加强部门及项目预

算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制
改革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的
科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了
解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目
实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效
果。

（二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为 2021 年政府缴纳五险一金专项
资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 132.5 万元
的使用情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的
意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10
号）；
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕
53 号）；
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预
算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；
5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出
绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10 号）；
6. 与本次自评相关的其他资料。

（四）评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕

10号)第十六条的相关要求:

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法,总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定:与年初指标值相比,完成指标值的,计该指标所赋全部分值;对完成值高于指标值较多的,要分析原因,如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的,要按照偏离度适度调减分值;未完成指标值的,按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定:根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分,一级指标分值统一设置为:预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策,按照政策相关要求,根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

(五) 绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求,成立项目自评领导小组,下设自评工作组,由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有:

1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；

2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；

3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；

4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；

5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自评结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为90分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表3.1所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	缴纳人数	10	10
	质量指标	人员福利缴纳足额率	10	10
	时效指标	缴纳完成时间	15	10
	成本指标	总成本	15	10
效益指标	社会效益指标	保障单位正常运转	15	15
		提高职工办公效率	15	15

满意度 指标	服务对象满意度 指标	职工满意度	10	8
总分			100	90

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 132.5 万元，全年执行数为 132.5 万元，预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 10 分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设一个三级指标“缴纳人数”。

截止 2020 年 12 月 31 日，此项目完成率为 100%，该指标标准分值 10 分，得 10 分；综上所述，根据评分标准，数量指标实际得 10 分。

（2）质量指标

“质量指标”下设一个三级指标“人员福利缴纳足额率”根据指标要求，该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

（3）时效指标

“时效指标”下设一个三级指标“缴纳完成时间”。根据指标要求，该指标标准分值为 15 分，得分为 10 分。

（4）成本指标

2021 年项目财政资金 132.5 万元，实际支出 132.5 万元，未超出预算批复金额，因此该项指标标准分值 15 分，得 10 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设一个二级指标，为“社会效益”

（1）社会效益

“社会效益”下设二个三级指标，该指标标准分值为 30 分，实际综合得分为 30 分。

4、满意度指标分析

本项目随机现场调查访谈受益人群，综合满意度为 90%，根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 10 分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果的：

保障了单位正常运转，提高了职工办事效率

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题，导致项目自评依据不完整，评价结果不够准确。

2、绩效管理水平有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置

不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

五、建议

（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平

本次自评属我单位首次开展，通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门多开展组织绩效管理专题培训会议及领导对项目绩效工作的重视。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一：项目绩效自评表



项目支出绩效自评表

(2021 年度)

填表人及联系方式: 王梅 13507602394

项目名称		信阳市平桥区查山乡人民政府				实施单位		信阳市平桥区查山乡人民政府	
主管部门及代码		五险一金项目				全年执行数		分值	
项目资金		全年预算数				132.5		100%	
(万元)		132.5				132.5		100%	
年度资金总额		132.5				132.5		—	
其中：政府预算资金		132.5				132.5		—	
财政专户管理资金								—	
单位资金								—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	保障单位正常运转，提高办公效率，维护职工合法权益，更好的全心全意为人民服务				保障单位正常运转，提高办公效率，维护职工合法权益，更好的全心全意为人民服务				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	缴纳人数	59人	59人	10	10		
		质量指标	人员福利缴纳足额率	100%	80%	10	10		
		时效指标	缴纳完成时间	2021年12月31日前	2021年12月31日前	15	10		
	效益指标 (30分)	成本指标	总成本	≤132.5	≤132.5	15	10		
		社会效益指标	保障单位正常运转	保障	保障	15	15		
		社会效益指标	提高职工办公效率	提高	提高	15	15		
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	职工满意度	≥90%	90%	10	10			
总分						90	80		

政府人员工资支出 绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区查山乡人民政府

日 期：2022 年 3 月



目 录

一、项目基本情况	1
(一) 项目基本信息	1
(二) 项目支出情况	1
二、绩效自评工作开展情况	1
(一) 绩效自评价目的和意义	1
(二) 绩效自评价对象和范围	2
(三) 绩效评价的依据	2
(四) 评分方法	3
(五) 绩效自评工作组织	3
三、绩效自评结果及分析	4
(一) 绩效自评价结果	4
(二) 自评指标分析	5
四、成果和问题	7
(一) 项目实施的成果	7
(二) 项目存在的问题	7
五、建议	7
(一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益	7
(二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平	7
六、其他需要说明的问题	8
七、附件	8
附件一: 项目绩效自评表	9

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

为了更好的搞好职能服务，保障各项职能工作的正常开展，保障职工的合法权益，保证整个单位各项目标任务的顺利完成

2、项目实施内容

本次项目实施内容：保障职工的合法权益，提高工作效率，特设置政府人员工资支出项目

（二）项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 467.5 万元，当年实际执行 467.5 万元。

2、项目预算执行情况

项目实际支出 467.5 万元，主要包括正式在编 59 人基本工资、绩效、各项奖励及补助及 8 个遗属人员、8 个分流人员工资

二、绩效自评工作开展情况

（一）绩效自我评价目的和意义

预算支出绩效自我评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自我评价的目的是：通过对绩效目标的综合

考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自我评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制的改革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为 2021 年政府人员工资项目专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 467.5 万元的使用情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；
5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10 号）；

6. 与本次自评相关的其他资料。

(四) 评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号)第十六条的相关要求:

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法,总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定:与年初指标值相比,完成指标值的,计该指标所赋全部分值;对完成值高于指标值较多的,要分析原因,如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的,要按照偏离度适度调减分值;未完成指标值的,按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定:根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分,一级指标分值统一设置为:预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策,按照政策相关要求,根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

(五) 绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求,成立项目自评领导小组,

下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；

2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；

3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；

4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；

5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自我评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为100分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表3.1所示

表 3.1 绩效自我评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	发放人数	10	10
	质量指标	人员工资发放足额率	10	10
	时效指标	资金发放及时率	15	15

	成本指标	总成本	15	15
效益指标	社会效益指标	保障单位正常运转	10	10
		提高职工办公效率	10	10
	可持续影响指标	持续性提供服务	10	10
满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	10	10
总分			100	100

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值10分，实际得分10分。

项目全年预算资金为467.5万元，全年执行数为467.5万元，预算执行率100%，根据评分标准，预算执行率得分10分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设一个三级指标“发放人数”。

截止2020年12月31日，此项目完成率为100%，该指标标准分值10分，得10分；综上所述，根据评分标准，数量指标实际得10分。

（2）质量指标

“质量指标”下设一个三级指标“人员工资发放足额

率”。

该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

(3) 时效指标

“时效指标”下设一个三级指标“资金发放及时率”。

根据指标要求，该指标标准分值为 15 分，得分为 15 分。

(4) 成本指标

2021 年项目财政资金 467.5 万元，实际支出 467.5 万元，未超出预算批复金额，因此该项指标标准分值 15 分，得 15 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“社会效益”、“可持续影响”。

(1) 社会效益

“社会效益”下设二个三级指标“保障单位正常运转”、“提高职工办公效率”。

该指标标准分值为 20 分，实际综合得分为 20 分。

(3) 可持续影响

“可持续影响”下设一个三级指标“持续性提供服务”。

该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分。

4、满意度指标分析

本项目随机现场调查访谈受益人群，综合满意度为 97%，根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 10 分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果的：

保障了单位正常运转，保护了职工权益，提高了职工办公效率。

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题，导致项目自评依据不完整，评价结果不够准确。

2、绩效管理有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

五、建议

（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平

本次自评属我单位首次开展，通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项

目管理工作，建议财政部门多开展组织绩效管理专题培训会议及领导对项目绩效工作的重视。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一：项目绩效自评表

项目支出绩效自评表

(2021 年度)

填表人及联系方式: 王梅 13507602394

项目名称	信阳市平桥区查山乡人民政府				实施单位	信阳市平桥区查山乡人民政府	
主管部门及代码	信阳市平桥区查山乡人民政府				全年执行数	分值	得分
项目资金	年初预算数	全年预算数	年度资金总额	其中: 政府预算资金	467.5	10	10
(万元)	467.5	467.5	467.5	财政专户管理资金	467.5	100%	100%
				单位资金	—	—	—

年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		保障单位正常运转，维护职工权益，提高职工办公效率			保障单位正常运转，维护职工权益，提高职工办公效率			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标 (50分)	数量指标	发放工资人数		75人	75人	10	10	
	质量指标	人员工资发放足额率		100%	100%	10	10	
	时效指标	资金发放及时率		100%	100%	15	15	
	成本指标	总成本		≤467.5	467.5	15	15	
效益指标 (30分)	社会效益指标	保障单位正常运转		保障	保障	10	10	
	持续影响指标	提高职工办公效率		提高	提高	10	10	
满意度指标 (10分)	持续性提供服务		持续	持续	持续	10	10	
	服务对象满意度指标	公众满意度		≥90%	97%	10	10	
总分					90	90	90	

绿色廊道租赁费项目 支出绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区查山乡人民政府

日期：2022年3月



目 录

一、项目基本情况	1
(一) 项目基本信息	1
(二) 项目支出情况	1
二、绩效自评工作开展情况	1
(一) 绩效自评价目的和意义	1
(二) 绩效自评价对象和范围	2
(三) 绩效评价的依据	2
(四) 评分方法	3
(五) 绩效自评工作组织	3
三、绩效自评结果及分析	4
(一) 绩效自评价结果	4
(二) 自评指标分析	5
四、成果和问题	7
(一) 项目实施的成果	7
(二) 项目存在的问题	7
五、建议	7
(一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益	7
(二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平	8
六、其他需要说明的问题	8
七、附件	8
附件一: 项目绩效自评表	9

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

党的十八大会议上提出的建设美丽中国的目标，强调了尊重自然、顺应自然、保护环境的生态文明理念，美丽乡村是美丽中国建设的具体实践，建设宜居环境，生态宜居是美丽乡村建设的首要内涵，为绿化美化环境，为了满足人民群众美好生活需要，特租赁道路两侧土地进行绿化。

2、项目实施内容

本次项目实施内容主要有租用道路两侧土地进行绿化

（二）项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 221.04 万元，当年实际执行 221.04 万元。

2、项目预算执行情况

项目实际支出每亩租赁费 600 元，全乡共计 221.04 万元

二、绩效自评工作开展情况

（一）绩效自评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自我评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制改革的。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为 2021 年政府绿色廊道租赁费项目专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 221.04 万元的使用情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；
5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10 号）；
6. 与本次自评相关的其他资料。

(四) 评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号)第十六条的相关要求:

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法,总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定:与年初指标值相比,完成指标值的,计该指标所赋全部分值;对完成值高于指标值较多的,要分析原因,如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的,要按照偏离度适度调减分值;未完成指标值的,按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定:根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分,一级指标分值统一设置为:预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策,按照政策相关要求,根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

(五) 绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求,成立项目自评领导小组,下设自评工作组,由工作组根据具体项目指定专人配合进行

自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
- 4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；
- 5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为100分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表3.1所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	租地面积	10	10
		发放户数	10	10
	质量指标	发放保障率	10	10
	时效指标	发放及时率	10	10

	成本指标	总成本	10	10
效益指标	经济效益指标	增加出租地农户收入	10	10
	生态效益指标	提升乡村环境	5	5
		改善人居环境	5	5
	可持续影响指标	持续保障生态环境	10	10
满意度指标	服务对象满意度指标	出租地农户满意度	10	10
总分			100	100

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值10分，实际得分10分。

项目全年预算资金为221.04万元，全年执行数为221.04万元，预算执行率100%，根据评分标准，预算执行率得分10分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设二个三级指标“租地面积”及“发放租地户数”。

截止2020年12月31日，此项目完成率为100%，该指标标准分值10分，得10分；综上所述，根据评分标准，数量指标实际得10分。

（2）质量指标

“质量指标”下设一个三级指标“发放保障率”。

该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

（3）时效指标

“时效指标”下设一个三级指标“发放及时率”。

该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

（4）成本指标

2021 年项目财政资金 221.04 万元，实际支出 221.04 万元，未超出预算批复金额，因此该项指标标准分值 10 分，得 10 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“经济效益”、“生态效益”、“可持续影响”。

（1）经济效益

“经济效益”下设一个三级指标“增加出租地农户收入”。该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分。

（2）生态效益

“生态效益”下设二个三级指标“提升乡村环境”、“改善人居环境”，此二项标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分。

（3）可持续影响

“可持续影响”下设一个三级指标“持续保障生态环境”。该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分。

4、满意度指标分析

本项目随机现场调查访谈受益人群，综合满意度为95%，根据评分标准，该项指标标准分值10分，得分为10分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果的：

提高了农户收入，绿化美化了环境，更好的建设了美丽乡村，为群众提供了更好的居住环境。

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题，导致项目自评依据不完整，评价结果不够准确。

2、绩效管理水平有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

五、建议

（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，

提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平

本次自评属我单位首次开展，通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门多开展组织绩效管理专题培训会议及领导对项目绩效工作的重视。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一：项目绩效自评表

项目支出绩效自评表

(2021 年度)

填表人及联系方式: 王梅 13507602394

绿色廊道租赁费

项目名称		信阳市平桥区查山乡人民政府			信阳市平桥区查山乡人民政府			
主管部门及代码								
项目资金		全年预算数			全年执行数			
(万元)		221.04			221.04			
年度资金总额		221.04			221.04			
其中：政府预算资金		221.04			221.04			
财政专户管理资金								
单位资金								
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		绿化美化环境，增加农户收入			绿化美化环境，增加农户收入			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	租地面积	3684亩	3684亩	10	10	
			发放户数	2788	2788	10	10	
		质量指标	发放保障率	100%	100%	10	10	
			发放及时率	100%	100%	10	10	
	效益指标 (30分)	成本指标	总成本	≤221.04	≤221.04	10	10	
		经济效益指标	增加出租地农户收入	增加	增加	10	10	
		生态效益指标	提升乡村环境	提升	提升	5	5	
	满意度指标 (10分)	可持续影响指标	持续保障生态环境	持续	持续	10	10	
		服务对象满意度指标	出租地农户满意度	≥90%	95%	10	10	
	总分				90	90	90	



附件2

部门项目支出自评汇总表

部门（单位）名称：平桥区查山乡人民政府						2022年8月		
汇总时间						产出指标得分率	效益指标得分率	满意度指标得分率
序号	项目名称	全年预算数	执行数	执行率	产出指标得分率	效益指标得分率	满意度指标得分率	自评得分
1	政府购买垃圾治理服务项目	131.444	131.444	100%	100%	100%	100%	100
2	冬春生活困难救助资金项目	10	10	100%	100%	100%	100%	100
3	人居环境整治专项资金	30	30	100%	100%	100%	100%	100
4	社区服务平台建设资金	25	25	100%	100%	100%	100%	100
5	村级经费项目	180	180	100%	100%	100%	100%	100
6	商品和服务支出项目	470.7	470.7	100%	100%	100%	100%	100
7	五险一金项目	132.5	132.5	100%	80%	100%	100%	90
8	政府人员工资支出项目	467.5	467.5	100%	100%	100%	100%	100
9	绿色廊道租赁费项目	221.04	221.04	100%	100%	100%	100%	100
合计		1668.184	1668.184					