

区政府日常工作开展专项经费 支出绩效自评总结报告



自评单位：信阳市平桥区人民政府办公室

日期：2022年8月

同建 8.15

目 录

一、项目基本情况	1
(一) 项目基本信息	1
(二) 项目支出情况	1
二、绩效自评工作开展情况	2
(一) 绩效自评价目的和意义	2
(二) 绩效自评价对象和范围	2
(三) 绩效评价的依据	3
(四) 评分方法	3
(五) 绩效自评工作组织	4
三、绩效自评结果及分析	4
(一) 绩效自评价结果	4
(二) 自评指标分析	6
四、成果和问题	9
(一) 项目实施的成果	9
(二) 项目存在的问题	9
五、建议	9
(一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益	9
(二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平	10
六、其他需要说明的问题	10
七、附件	10
附件一: 项目绩效自评表	11

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

围绕区政府中心工作，为区政府决策服务；对党的路线方针政策和重要决策、重大部署以及领导同志重要批示贯彻落实情况进行督促检查；负责起草、区政府办公室名义印发的文件和会议材料，做好公文处理、管理、上报备案和材料的印制、分发等工作；负责区政府召开的各种会议的筹备、组织和会务工作；做好综合协调服务工作，保证区政府各项工作顺利进行；及时、准确、全面地向区政府及上级报送信息，反映工作动态；负责区政府机关后勤事务；协调处理有关信访事项，提出解决信访事项的意见和建议；抓好上级党委及政府办公室安排布置的各项工作落实；办理区政府领导交办的其他工作。

2、项目实施内容

主要用于日常办公各项经费，保障 2021 年度政府办公室各部门正常运转。充分发挥职能作用，规范内部管理，树立窗口形象，创新服务方式，强化机关效能建设，切实提高为领导、为基层、为群众服务的水平和办文、办会、办事的质量，力求使各项工作做到主动、规范、超前，努力开创办公室工作新局面。

（二）项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 508 万元，当年实际执

行 508 万元。

2、项目预算执行情况

项目实际支出 508 万元。

二、绩效自评工作开展情况

（一）绩效自评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制的改革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自评价对象和范围

本次绩效自评价对象为 2021 年区政府日常工作开展专项经费项目专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 508 万元的使用情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53号）；
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10号）；
5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10号）；
6. 与本次自评相关的其他资料。

（四）评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）第十六条的相关要求：

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，计该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达

成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分，一级指标分值统一设置为：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

（五）绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
- 4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；
- 5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自我评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分

类，分别是：90-100 分为优、80-89 分为良、60-79 分为中、0-59 分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为 98.91 分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表 3.1 所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	年度召开会议次数	5	5
		文件、资料传递工作保障人员数量	5	5
		公文处理及材料印发次数	5	5
	质量指标	会议工作保障率	5	5
		文件、资料传递工作合格率	5	4.95
		公文处理及材料印发合格率	5	5
	时效指标	会议工作开展及时性	5	5
		文件、资料传递工作及时性	5	4
		公文处理及材料印发及时性	5	5
	成本指标	项目总成本	5	5
效益指标	社会效益指标	促进社会和谐发展情况	5	5
		促进人民群众幸福感情况	5	5
		坚持中央方针，加强社会建设情况	5	5
	可持续影响指标	开展会议，及时传达中央方针及决策，加强社	5	5

		会建设		
		提高群众生活满意度幸福感	5	5
		坚持中央方针，加强群众服务工作	5	5
满意度 指标	服务对象满意度指标	人民群众满意度	4	4
		工作人员满意度	3	2.96
		其他政府部门满意度	3	3
总分			100	98.91

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 508 万元，全年执行数为 508 万元，预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 10 分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设三个三级指标“年度召开会议次数”、“文件、资料传递工作保障人员数量”及“公文处理及材料印发次数”。

截止 2021 年 12 月 31 日，年度召开会议次数完成率为 100%，该指标标准分值 5 分，得 5 分；装文件、资料传递工作保障人员数量完成率为 100%，该指标标准分值 5 分，得 5

分；公文处理及材料印发次数完成率为 100%，该指标标准分值 5 分，得 5 分。

综上所述，根据评分标准，数量指标实际得 15 分。

（2）质量指标

“质量指标”下设三个三级指标“会议工作保障率”、“文件、资料传递工作合格率”和“公文处理及材料印发合格率”。

根据指标要求，会议工作保障率需达到 100%，项目实际保障率为 100%，该指标标准分值为 5 分，得分为 5 分。公文处理及材料印发合格率需达 95%，实际合格率为 94%，该项指标标准分值为 5 分，得分为 4.95 分；文件、资料传递工作合格率需达 100%，实际合格率为 100%，该项指标标准分值为 5 分，得分为 5 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 14.95 分。

（3）时效指标

“时效指标”下设三个三级指标“会议工作开展及时性”、“文件、资料传递工作及时性”以及“公文处理及材料印发及时性”。

根据 2021 年工作实际开展情况，会议工作开展、文件、资料传递工作、文处理及材料印发均及时，时效指标指标标准分值为 15 分，得分为 14 分。

（4）成本指标

2021 年项目财政资金 508 万元，实际支出 508 万元，预算执行率为 100%，未超出预算批复金额，成本使用高效合

规，因此该项指标标准分值 5 分，得 5 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“社会效益”、“可持续影响”。

(1) 社会效益

“社会效益”下设三个三级指标“促进社会和谐发展情况”、“促进人民群众幸福感情况”以及“坚持中央方针，加强社会建设情况”。

结合我单位 2021 年度工作实际开展情况，我单位坚持党中央方针，加强社会建设，加强对人民群众的服务建设，有效促进了社会和谐发展，促进人民群众幸福感满足感，该指标标准分值为 15 分，实际综合得分为 15 分。

(2) 可持续影响

“可持续影响”下设三个三级指标“开展会议，及时传达中央方针及决策，加强社会建设”、“提高群众生活满意度幸福感”以及“坚持中央方针，加强群众服务工作”。

我单位在 2021 年度工作开展中，通过开展各项会议及时传达了中央方针以及相关决策，有效加强了相关社会建设，提高群众生活满意度该指标标准分值为 15 分，实际综合得分为 15 分。

4、满意度指标分析

本项目针对人民群众、工作人员、其他政府部门综合开展满意度调查，其中：对人民群众发放调查问卷 200 份，其中有效问卷 195 份，其中满意人数为 192 人，综合满意度为

96%；对工作人员发放调查问卷 30 份，其中有效问卷 30 份，其中满意人数为 28 人，综合满意度为 94%；对其他政府部门发放问卷调查 50 份，其中有效问卷 50 份，其中满意人数为 48 人，综合满意度为 96%；根据评分标准，该项指标标准分值 15 分，得分为 15 分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果

一是项目实施过程中有效处理了人民群众上报的各项问题，有效促进社会和谐发展，提高人民群众满意度。

二是项目部管理工作到位，基本上未出现工作失误，各方满意度较高。

（二）项目存在的问题

绩效目标编制有待进一步完善。项目单位编制的绩效目标缺乏数量指标和时效指标，完善绩效目标的编制，在编制绩效目标时对绩效指标进行量化，设立清晰、具体可以衡量的绩效指标，以便于进行绩效考核。

五、建议

（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

(二) 加强学习培训，进一步提高绩效管理水平

通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，我单位将对绩效评价开展专门的学习任务。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一：项目绩效自评表

项目支出绩效自评表

(2021 年度)

填表人及联系方式:

项目名称		区政府日常工作开展专项经费							
主管部门及代码		信阳市平桥区人民政府办公室 103001			实施单位		信阳市平桥区人民政府办公室		
项目资金			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
(万元)		年度资金总额	508	508	508	10	100%	10	
		其中：政府预算资金	508	508	508	—		—	
		财政专户管理资金				—		—	
		单位资金				—		—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	主要用于日常办公各项经费，保障2021年度政府办公室各部门正常运转。充分发挥职能作用，规范内部管理，树立窗口形象，创新服务方式，强化机关效能建设，切实提高为领导、为基层、为群众服务的水平和办文、办会、办事的质量，力求使各项工作做到主动、规范、超前，努力开创办公室工作新局面。				区政府日常工作专项经费的开展，有效保障了政府办公室2021年度各部门的正常运转。在工作期间加强了我单位的效能建设，提升了我单位的服务水平。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措
	产出指标 (50分)	数量指标	年度召开会议次数		≥20次	21次	5	5	
			文件、资料传递工作保障人员数量		≥15人	15人	5	5	
			公文处理及材料印发次数		≥200次	227次	5	5	
		质量指标	会议工作保障率		=100%	100%	5	5	
			文件、资料传递工作合格率		≥95%	94%	5	4.95	
			公文处理及材料印发合格率		=100%	100%	5	5	
		时效指标	会议工作开展及时性		及时	及时	5	5	
			文件、资料传递工作及时性		及时	及时	5	4	
			公文处理及材料印发及时性		及时	及时	5	5	
		成本指标	项目总成本		≤508万元	508万元	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	促进社会和谐发展情况		促进	促进	5	5	
			促进人民群众幸福感情况		促进	促进	5	5	
			坚持中央方针，加强社会建设情况		加强	加强	5	5	
		可持续影响指标	开展会议，及时传达中央方针及决策，加强社会建设		加强	加强	5	5	
			提高群众生活满意度幸福感		提高	提高	5	5	
			坚持中央方针，加强群众服务工作		加强	加强	5	5	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	人民群众满意度		≥95%	96%	4	4	
			工作人员满意度		≥95%	94%	3	2.96	

	满意度	其他政府部门满意度	≥95%	96%	3	3	
总分					100	98.91	