

组织部工作经费项目 支出绩效自评总结报告

自评单位：中共信阳市平桥区组织部

日期：2023年3月



目 录

一、项目基本情况	2
(一) 项目基本信息	2
(二) 项目支出情况	3
二、绩效自评工作开展情况	3
(一) 绩效自评价目的和意义	3
(二) 绩效自评价对象和范围	4
(三) 绩效评价的依据	4
(四) 评分方法	5
(五) 绩效自评工作组织	5
三、绩效自评结果及分析	6
(一) 绩效自评价结果	6
(二) 自评指标分析	7
四、成果和问题	10
(一) 项目实施的成果	10
(二) 项目存在的问题	10
五、建议	11
(一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益	11
(二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平	11
六、其他需要说明的问题	11
七、附件	11
附件一: 项目绩效自评表	11

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

中共信阳市平桥区委组织部主要负责在党的基层组织建设、党员教育管理、党员发展、党费管理、党的工作制度、党内生活制度等方面进行指导、组织、管理，提出意见建议等。

干部工作

主要负责领导班子和干部队伍建设（公务员队伍建设）的宏观管理，包括管理体制、政策法规、干部人事制度改革等方面的规划、研究、指导等，对中央管理单位的领导班子换届、调整、任免等提出建议。

人才工作

主要负责全区人才工作和人才队伍建设宏观管理、政策法规研究制定，指导协调专项人才工作。

干部教育培训

主要负责全区干部教育培训工作的整体规划、宏观指导、协调服务、督促检查、制度规范，指导分级分类开展干部教育培训以及干部教育培训等。

干部监督

主要负责对领导班子和领导干部、党政领导干部选拔任用工作及有关法规贯彻执行情况进行监督。

老干部工作

主要负责离退休干部工作政策的制定和宏观指导，包括

落实离退休干部的政治待遇和生活待遇，发挥离退休干部的作用等。

公务员管理

统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，研究拟订公务员管理政策和法律法规草案并组织实施，指导全区公务员队伍建设和绩效管理等。

2、项目实施内容

本次项目实施内容主要各级组织人事部门要进一步增强政治意识、大局意识、忧患意识、责任意识，坚定发展信心，明确工作使命，围绕当前“保民生、保增长、保稳定的中心任务，选干部、配班子、建队伍、聚人才、抓基层、打基础，认清当前形势，切实增强服务大局的责任意识。

（二）项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 68 万元，当年实际执行 68 万元。

2、项目预算执行情况

项目实际支出 68 万元。

二、绩效自评工作开展情况

（一）绩效自评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评价的目的是：通过对绩效目标的综合

考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自我评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制改革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为 2021 年组织部工作经费项目专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 68 万元的使用情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；
5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10 号）；
6. 与本次自评相关的其他资料。

(四) 评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号)第十六条的相关要求:

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法,总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定:与年初指标值相比,完成指标值的,计该指标所赋全部分值;对完成值高于指标值较多的,要分析原因,如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的,要按照偏离度适度调减分值;未完成指标值的,按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定:根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分,一级指标分值统一设置为:预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策,按照政策相关要求,根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

(五) 绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求,成立项目自评领导小组,下设自评工作组,由工作组根据具体项目指定专人配合进行

自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
- 4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；
- 5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为98分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表3.1所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	远程教育终端数量	4	4
		干部培训次数	4	4
		领导班子考核次数	4	4

	质量指标	远程教育终端维护合格率	4	4
		干部培训合格率	5	5
		干部考核合格率	5	5
	时效指标	远程教育终端维护及时性	4	4
		干部培训及时性	5	5
		干部考核及时性	5	5
	成本指标	项目总成本	10	10
效益指标	社会效益	促进社会和谐发展情况	5	5
		促进人民群众幸福获得感	5	4
		提升工作能力，加强社会服务力度	5	5
	可持续性影响	提高居民生活环境，增加居民生活舒适感	5	4
		提高群众生活满意度幸福感	5	5
		提升党员干部工作能力，树立良好社会形象	5	5
满意度指标	服务对象满意度指标	人民群众满意度	10	10
总分			100	98

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值10分，实际得分10分。

项目全年预算资金为68万元，全年执行数为68万元，预算执行率100%，根据评分标准，预算执行率得分10分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

(1) 数量指标

“数量指标”下设三个三级指标“远程教育终端数量”、“干部培训次数”及“领导班子考核次数”。

截止 2020 年 12 月 31 日，远程教育终端数量年初设立值 1 个，实际完成值为 1 个，该指标标准分值 4 分，得 4 分；干部培训次数年初设立值 12 次，实际完成值为 12 次，该指标标准分值 4 分，得 4 分；领导班子考核次数年初设立值 12 次，实际完成值为 12 次，该指标标准分值 4 分，得 4 分。

综上所述，根据评分标准，数量指标实际得 12 分。

(2) 质量指标

“质量指标”下设三个三级指标“干部培训合格率”、“干部考核合格率”及“远程教育终端维护合格率”。

根据指标要求，“干部培训合格率”需达 100%，实际达到 100%，该指标标准分值为 5 分，得分为 5 分；“干部考核合格率”需达 100%，实际达到 100%，该指标标准分值为 5 分，得分为 5 分；“远程教育终端维护合格率”需达 100%，实际达到 100%，该指标标准分值为 4 分，得分为 4 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 14 分。

(3) 时效指标

“时效指标”下设三个三级指标“远程教育终端维护及时性”、“干部培训及时性”及“干部考核及时性”。

根据指标要求，“远程教育终端维护及时性”年初设立值为及时，实际完成值为“及时”该指标标准分值为4分，得分为4分；“干部培训及时性”年初设立值为及时，实际完成值为“及时”该指标标准分值为5分，得分为5分；“干部考核及时性”年初设立值为及时，实际完成值为“及时”该指标标准分值为5分，得分为5分。

（4）成本指标

2021年项目财政资金68万元，实际支出68万元，未超出预算批复金额，因此该项指标标准分值6分，得6分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“社会效益”、“可持续影响”。

（1）社会效益

“社会效益”下设三个三级指标分别为“促进社会和谐发展情况”、“促进人民群众幸福感情况”及提升工作能力，加强社会服务力度。

结合我单位2021年度工作实际开展情况，创新发展理念，建立完善的社会管理体制和机制，加强基层建设，有效促进了社会和谐稳定发展，人民群众幸福感和工作能力提升，该指标标准分值为14分，实际综合得分为14分。

（2）可持续影响

“可持续影响”下设三个三级指标“提高居民生活环境，增加居民生活舒适感”、“提高群众生活满意度幸福感”及“提升党员干部工作能力，树立良好社会形象”。

我单位在 2021 年度工作开展中,通过提高居民生活环境,增加居民生活舒适度,增加了人民幸福指数,党员干部工作能力得到提升,该指标标准分值为 14 分,实际综合得分为 14 分。

4.满意度指标分析

本项目针对人民群众开展满意度调查,其中对人民群众发放调查问卷 200 份,其中有效问卷 195 份。其中满意人数 192 人,综合满意度为 96%。

四、成果和问题

(一)项目实施的成果

一是项目实施过程中有效处理了人民群众的问题,有效促进社会和谐发展,提高人民群众幸福指数。

二是项目部管理工作到位,基本上未出现工作失误,各方满意度较高。

(二)项目存在的问题

1.前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时,发现由于前期绩效管理意识薄弱,未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管,出现资料不全问题,导致项目自评依据不完整,评价结果不够准确。

2.绩效管理水平有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时,发现个别绩效指标设置不够合理,细化量化程度不足,自评结果不够准确。

五、建议

（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平

通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，我单位将对绩效评价开展专门的学习任务。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一：项目绩效自评表

附件一：项目绩效自评表



