

中共信阳市平桥区委党校  
发展基金项目  
支出绩效自评总结报告

自评单位：中共信阳市平桥区委党校

日期：2022年3月



## 目 录

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| 一、项目基本情况.....                 | 2  |
| (一) 项目基本信息.....               | 2  |
| (二) 项目支出情况.....               | 2  |
| 二、绩效自评工作开展情况.....             | 3  |
| (一) 绩效自评价目的和意义.....           | 3  |
| (二) 绩效自评价对象和范围.....           | 3  |
| (三) 绩效评价的依据.....              | 3  |
| (四) 评分方法.....                 | 4  |
| (五) 绩效自评工作组织.....             | 5  |
| 三、绩效自评结果及分析.....              | 5  |
| (一) 绩效自评价结果.....              | 5  |
| (二) 自评指标分析.....               | 6  |
| 四、成果和问题.....                  | 8  |
| (一) 项目实施的成果.....              | 8  |
| (二) 项目存在的问题.....              | 9  |
| (一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益..... | 9  |
| (二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平.....  | 9  |
| 六、其他需要说明的问题.....              | 9  |
| 七、 附件.....                    | 10 |
| 附件一: 项目绩效自评表.....             | 11 |

## 一、项目基本情况

### （一）项目基本信息

#### 1、项目背景

根据中央、省委加强和改进新形势下党校工作要求，依据《中共信阳市委关于加强和改进新形势下党校工作的若干意见》（信发〔2016〕9号）文件精神，设立党校发展基金每年60万元，列入财政预算，作为教学业务经费、师资培训经费、调研经费、学科建设经费、科研经费、学术交流与合作经费、专项购置经费、图书资料经费、信息化建设经费、校园维护及设备维修等后勤保障经费，为名课、名班、名师、强校建设提供财力保障。

#### 2、项目实施内容

本次项目实施内容主要有师资培训、科研经费、图书资料经费、信息化建设和校园维护及设备维修等后勤保障等经费。

### （二）项目支出情况

#### 1、项目预算情况

项目于2021年共申请财政资金60万元，当年实际执行60万元。

#### 2、项目预算执行情况

项目实际支出60万元。



## 二、绩效自评工作开展情况

### （一）绩效自评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制变革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

### （二）绩效自评价对象和范围

本次绩效自评价对象为 2021 年党校建设发展基金建设项目专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 60 万元的使用情况。

### （三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；

3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53号）；

4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10号）；

5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10号）；

6. 与本次自评相关的其他资料。

#### （四）评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）第十六条的相关要求：

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，计该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分，一级指标分值统一设置为：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象



满意指标 10 分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

### **（五）绩效自评工作组织**

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；

2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；

3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；

4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；

5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

## **三、绩效自评结果及分析**

### **（一）绩效自我评价结果**

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100 分为优、80-89 分为良、60-79 分为中、0-59 分为差。

我单位通过对本项目调查研究、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为 99.3 分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表 3.1 所示

| 一级指标            | 二级指标      | 三级指标              | 标准分值 | 实际得分 |
|-----------------|-----------|-------------------|------|------|
| 预算执行            | 预算执行率     | 预算执行率             | 10   | 10   |
| 产出指标<br>(50 分)  | 数量指标      | 培训场次              | 10   | 10   |
|                 |           | 培训人次              | 10   | 10   |
|                 | 质量指标      | 培训出勤率             | 10   | 9.8  |
|                 |           | 培训考试合格率           | 10   | 10   |
|                 | 时效指标      | 培训按期完成值           | 5    | 5    |
|                 | 成本指标      | 人均培训成本            | 5    | 5    |
| 效益指标<br>(30 分)  | 社会效益指标    | 对培训人员综合素质的改善或提升   | 20   | 20   |
|                 | 可持续影响指标   | 健全的管理制度为培训提供可持续保障 | 10   | 8    |
| 满意度指标<br>(10 分) | 服务对象满意度指标 | 受训学员的满意度          | 10   | 9.5  |
| 总分              |           |                   | 100  | 99.3 |

表 3.1 绩效自我评价得分表

## (二) 自评指标分析

### 1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 60 万元，全年执行数为 60 万元，预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 10 分。



## 2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

### （1）数量指标

“数量指标”下设二个三级指标“培训场次”及“培训人次”。

截止 2021 年 12 月 31 日，党校发展基金培训场次完成率为 100%，该指标标准分值 10 分，得 10 分；培训人次完成率为 100%，该指标标准分值 10 分，得 10 分。

综上所述，根据评分标准，数量指标实际得 20 分。

### （2）质量指标

“质量指标”下设二个三级指标“培训出勤率”和“培训考试合格率”。

根据指标要求，每年党校发展基金培训出勤率需达到 100%，该指标标准分值为 10 分，得分为 9.8 分。出现偏差原因是 2021 年培训过程中少数学员因工作原因有缺勤现象，今后我校将严格管理，争取达到预计指标值。培训考试合格率，该项指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 19.8 分。

### （3）时效指标

“时效指标”下设一个三级指标“培训按期完成值”。

根据指标要求，截止 2020 年 12 月 31 日，培训超预期完成，该指标标准分值为 5 分，得分为 5 分。

### （4）成本指标



2021 年项目财政资金 60 万元，预计人均培训成本每人每天 300 元，实际支出 290 元，未超出预算金额，因此该项指标标准分值 5 分，得 5 分。

### 3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“社会效益”、“可持续影响”。

#### (1) 社会效益

“社会效益”下设一个三级指标“对培训人员综合素质的改善或提升程度”。

该指标标准分值为 20 分，通过培训对参训人员的综合素质起到了明显的改善和提升，实际综合得分为 20 分。

#### (2) 可持续影响

“可持续影响”下设一个三级指标“健全的管理制度为培训提供可持续保障”。

该指标具有可持续影响效益，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分。

### 4、满意度指标分析

满意度：满意度下设一个“受训学员满意度”指标，该项指标标准分值 10 分，得分为 9.5 分。

该指标年度指标值为 $\geq 96\%$ ，经调查综合满意度为 95%，少数学员认为教学方法多样性不够，根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 9.5 分。

## 四、成果和问题

### (一) 项目实施的成果

1、完成各类主 2021 年，我校先后举办了各类主体班 23

期培训 3668 人，深入各乡镇、部分区直单位、企业、学校、社区开展宣讲 20 场，累计受众 2000 余人次发表科研论文 7 篇，完成省委党校科研课题 2 项、市社科联结项课题 4 项。开发上线微党课 36 期。主体班培训 20 场次，参训人员 2179 人；

2、更换了空调、电脑等办公设备，提高了办公条件

## **（二）项目存在的问题**

### **1、前期绩效管理意识薄弱**

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题，导致项目自评依据不完整，评价结果不够准确。

### **2、绩效管理水平有待进一步提高**

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

## **五、建议**

### **（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益**

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

### **（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平**

通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门组织绩效管理专题培训会议。

## **六、其他需要说明的问题**

无

## 七、附件



## 附件一：项目绩效自评表

## 项目支出绩效自评表

(2021 年度)

填表人及联系方式：余运霞 15839701666

填表人及联系方式：余运霞 15839701666

|         |                                                                                                                    |           |                  |                                                                                                                                                                                           |       |        |     |                |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|-----|----------------|
| 项目名称    |                                                                                                                    | 党校发展基金    |                  |                                                                                                                                                                                           |       |        |     |                |
| 主管部门及代码 |                                                                                                                    | 平桥区委      |                  | 实施单位                                                                                                                                                                                      |       | 平桥区委党校 |     |                |
| 项目资金    |                                                                                                                    | 年初预算数     | 全年预算数            | 全年执行数                                                                                                                                                                                     | 分值    | 执行率    | 得分  |                |
| (万元)    |                                                                                                                    | 年度资金总额    | 60               | 60                                                                                                                                                                                        | 60    | 10     | 1   | 10             |
|         |                                                                                                                    | 其中：政府预算资金 | 60               | 60                                                                                                                                                                                        | 60    | —      | 1   | —              |
|         |                                                                                                                    | 财政专户管理资金  |                  |                                                                                                                                                                                           |       | —      |     | —              |
|         |                                                                                                                    | 单位资金      |                  |                                                                                                                                                                                           |       | —      |     | —              |
| 年度总体目标  | 预期目标                                                                                                               |           |                  | 实际完成情况                                                                                                                                                                                    |       |        |     |                |
|         | 坚持马列主义、毛泽东思想等为指导，认真贯彻落实省、市、区委关于加强和改进新形势下党校工作的指示精神，以培养高素质党政领导干部为己任，扎实推进以教学为重心的各项改革，争取在教学、科研、队伍建设、办学条件等方面取得明显的进步和成绩。 |           |                  | 1、完成各类主 2021 年，我校先后举办了各类主体班 23 期培训 3668 人，深入各乡镇、部分区直单位、企业、学校、社区开展宣讲 20 场，累计受众 2000 余人次发表科研论文 7 篇，完成省委党校科研课题 2 项，市社科联结项课题 4 项。开发上线微党课 36 期。主体班培训 20 场次，参训人员 2179 人；2、更换了空调、电脑等办公设备，提高了办公条件 |       |        |     |                |
| 绩效指标    | 一级指标                                                                                                               | 二级指标      | 三级指标             | 年度指标值                                                                                                                                                                                     | 实际完成值 | 分值     | 得分  | 偏差原因分析及改进措施    |
|         | 产出指标<br>(50 分)                                                                                                     | 数量指标      | 指标 1：培训场次        | 20                                                                                                                                                                                        | 23    | 10     | 10  |                |
|         |                                                                                                                    |           | 指标 2：培训人次        | 3500                                                                                                                                                                                      | 3668  | 10     | 10  |                |
|         |                                                                                                                    | 质量指标      | 指标 1：培训出勤率       | 100%                                                                                                                                                                                      | 98%   | 10     | 9.8 | 有人因工作缺勤，以后加强管理 |
|         |                                                                                                                    |           | 指标 2：培训考试合格率     | 100%                                                                                                                                                                                      | 100%  | 10     | 10  |                |
|         |                                                                                                                    | 时效指标      | 指标 1：培训按期完成值     | 20                                                                                                                                                                                        | 23    | 5      | 5   |                |
|         |                                                                                                                    | 成本指标      | 指标 1：人均培训成本      | 300                                                                                                                                                                                       | 290   | 5      | 5   |                |
|         | 效益指标<br>(30 分)                                                                                                     | 社会效益      | 指标 1：对培训人员综合素质的改 | 改善                                                                                                                                                                                        | 改善    | 20     | 20  |                |
|         |                                                                                                                    | 可持续影响     | 指标 1：健全的管理制度为培训提 | 明显                                                                                                                                                                                        | 明显    | 10     | 10  |                |
|         | 满意度指标<br>(10 分)                                                                                                    | 服务对象满意度指标 | 指标 1：受训学员满意度     | ≥96%                                                                                                                                                                                      | 95%   | 10     | 9.5 | 学员提议教学方式要灵活多样  |
| 总分      |                                                                                                                    |           |                  |                                                                                                                                                                                           | 100   | 99.3   |     |                |

中共信阳市平桥区委党校  
隔离点工作经费项目  
支出绩效自评总结报告

自评单位：中共信阳市平桥区委党校

日期：2022年3月



# 目 录

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| 一、项目基本情况.....                 | 2  |
| (一) 项目基本信息.....               | 2  |
| (二) 项目支出情况.....               | 2  |
| 二、绩效自评工作开展情况.....             | 2  |
| (一) 绩效自评价目的和意义.....           | 2  |
| (二) 绩效自评价对象和范围.....           | 3  |
| (三) 绩效评价的依据.....              | 3  |
| (四) 评分方法.....                 | 4  |
| (五) 绩效自评工作组织.....             | 4  |
| 三、绩效自评结果及分析.....              | 5  |
| (一) 绩效自评价结果.....              | 5  |
| (二) 自评指标分析.....               | 6  |
| 四、成果和问题.....                  | 8  |
| (一) 项目实施的成果.....              | 8  |
| (二) 项目存在的问题.....              | 8  |
| (一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益..... | 9  |
| (二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平.....  | 9  |
| 六、其他需要说明的问题.....              | 9  |
| 七、 附件.....                    | 9  |
| 附件一: 项目绩效自评表.....             | 10 |



## 一、项目基本情况

### （一）项目基本信息

#### 1、项目背景

根据区新冠疫情防控指挥部的统一安排，新冠疫情 2021 年春、夏季区委党校集中隔离点分别于 2021 年 1 月 17 日（使用 1 个月）和 8 月 12 日（使用 13 天）紧急设立并投入运行。

#### 2、项目实施内容

本次项目实施内容主要有区委党校承担了医学观察点设施改造、办公设备配备、隔离病房用品购置、住餐保障等工作。

### （二）项目支出情况

#### 1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 70 万元，当年实际执行 70 万元。

#### 2、项目预算执行情况

项目实际支出 70 万元。

## 二、绩效自评工作开展情况

### （一）绩效自评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评价的目的是：通过对绩效目标的综合

考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自我评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制改革的。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

## （二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为 2021 年党校主体班培训项目专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 137.57 万元的使用情况。

## （三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；

2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；

3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；

4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；

5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10 号）；



6. 与本次自评相关的其他资料。

#### **(四) 评分方法**

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号)第十六条的相关要求:

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法,总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定:与年初指标值相比,完成指标值的,计该指标所赋全部分值;对完成值高于指标值较多的,要分析原因,如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的,要按照偏离度适度调减分值;未完成指标值的,按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定:根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分,一级指标分值统一设置为:预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策,按照政策相关要求,根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

#### **(五) 绩效自评工作组织**

我单位依据自评价相关要求,成立项目自评领导小组,



下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；

2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；

3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；

4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；

5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

### 三、绩效自评结果及分析

#### （一）绩效自我评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

我单位通过对本项目调查研究、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为99.5分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表3.1所示

| 一级指标          | 二级指标  | 三级指标      | 标准分值 | 实际得分 |
|---------------|-------|-----------|------|------|
| 预算执行          | 预算执行率 | 预算执行率     | 10   | 10   |
| 产出指标<br>(50分) | 数量指标  | 隔离人数      | 10   | 10   |
|               |       | 隔离天数      | 10   | 10   |
|               | 质量指标  | 安排隔离人员完成率 | 10   | 10   |

|            |           |                    |     |      |
|------------|-----------|--------------------|-----|------|
|            |           | 隔离设备及用品合格率         | 10  | 10   |
|            | 时效指标      | 隔离按期完成值            | 5   | 5    |
|            | 成本指标      | 人均隔离食宿成本           | 5   | 5    |
| 效益指标       | 社会效益指标    | 对降低社会疫情风险环境的改善     | 20  | 20   |
| (30分)      | 可持续影响指标   | 有效的隔离对隔离人员产生的可持续影响 | 10  | 10   |
| 满意度指标(10分) | 服务对象满意度指标 | 隔离人员的满意度           | 10  | 9.5  |
| 总分         |           |                    | 100 | 99.5 |

表 3.1 绩效自我评价得分表

## (二) 自评指标分析

### 1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 70 万元，全年执行数为 70 万元，预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 10 分。

### 2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

#### (1) 数量指标

“数量指标”下设二个三级指标“隔离人数”及“隔离天数”。

截止 2021 年 12 月 31 日，党校疫情隔离点隔离人数完成率为 100%，该指标标准分值 10 分，得 10 分；隔离天数”。

完成率为 100%，该指标标准分值 10 分，得 10 分。

综上所述，根据评分标准，数量指标实际得 20 分。

## （2）质量指标

“质量指标”下设二个三级指标“安排隔离人员完成率”和“隔离设备及用品合格”。

根据指标要求，每次区疫情指挥部安排党校隔离点需隔离人员应达到 100%，该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。该项指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 20 分。

## （3）时效指标

“时效指标”下设一个三级指标“隔离按期完成值”。

根据指标要求，截止 2020 年 12 月 31 日，隔离按期完成，该指标标准分值为 5 分，得分为 5 分。

## （3）成本指标

“成本指标”下设一个三级指标“人均隔离食宿成本”

2021 年项目财政资金 70 万元，预计人均食宿隔离成本每人每天 200 元，实际支出 180 元，未超出预算金额，因此该项指标标准分值 5 分，得 5 分。

## 3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“社会效益”、“可持续影响”。

### （1）社会效益



“社会效益”下设一个三级指标“对降低社会疫情风险环境的改善”。

该指标标准分值为 20 分，通过对密接人员的隔离，对降低社会疫情的风险起到了明显的改善作用，实际综合得分为 20 分。

## （2）可持续影响

“可持续影响”下设一个三级指标“有效的隔离对隔离人员产生的可持续影响”。该指标具有可持续影响效益，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分。

## 4、满意度指标分析

满意度：满意度下设一个“隔离人员的满意度”指标，该项指标标准分值 10 分，得分为 9.5 分。

该指标年度指标值为 $\geq 96\%$ ，经调查综合满意度为 95%，少数隔离人员认为餐标偏低，根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 9.5 分。

# 四、成果和问题

## （一）项目实施的成果

2021 年，我校先后承担 2 季疫情隔离点的建设和运行工作。其中：春季隔离 60 人，隔离时间从 2021 年 1 月 17 日至 2021 年 2 月 17 日；夏季隔离 56 人，隔离时间从 2021 年 8 月 12 日至 2021 年 8 月 24 日。确保了隔离点的各项工作高效运转，为防止疫情扩散，发挥了很大的作用。

## （二）项目存在的问题

### 1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，

出现资料不全问题，导致项目自评依据不完整，评价结果不够准确。

## **2、绩效管理水平有待进一步提高**

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

## **五、建议**

### **（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益**

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

### **（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平**

通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门组织绩效管理专题培训会议。

## **六、其他需要说明的问题**

无

## **七、附件**



附件一：项目绩效自评表

项目支出绩效自评表

(2021 年度)

填表人及联系方式：余运霞 15839701666

|         |                                 |                           |                         |    |                                                        |       |        |      |             |    |
|---------|---------------------------------|---------------------------|-------------------------|----|--------------------------------------------------------|-------|--------|------|-------------|----|
| 项目名称    |                                 | 党校隔离点工作经费                 |                         |    |                                                        |       |        |      |             |    |
| 主管部门及代码 |                                 | 平桥区委党校 12411503419347572K |                         |    | 实施单位                                                   |       | 平桥区委党校 |      |             |    |
| 项目资金    |                                 | 年初预算数                     | 全年预算数                   |    | 全年执行数                                                  |       | 分值     | 执行率  | 得分          |    |
| (万元)    |                                 | 年度资金总额                    | 70                      | 70 |                                                        | 70    |        | 10   | 100%        | 10 |
|         |                                 | 其中：政府预算资金                 | 70                      | 70 |                                                        | 70    |        | —    | 100%        | —  |
|         |                                 | 财政专户管理资                   |                         |    |                                                        |       |        | —    |             | —  |
|         |                                 | 单位资金                      |                         |    |                                                        |       |        | —    |             | —  |
| 年度总体目标  | 预期目标                            |                           |                         |    | 实际完成情况                                                 |       |        |      |             |    |
|         | 防止疫情扩散，加强对隔离设施的改造，保障隔离人员的食宿及安全。 |                           |                         |    | 1. 隔离房寝具及其他一次性口罩等采购、隔离设施改造完成。2 通讯及办公设备配置完善。3、食宿安排完成到位。 |       |        |      |             |    |
| 绩效指标    | 一级指标                            | 二级指标                      | 三级指标                    |    | 年度指标值                                                  | 实际完成值 | 分值     | 得分   | 偏差原因分析及改进措施 |    |
|         | 产出指标<br>(50 分)                  | 数量指标                      | 指标 1：隔离人数               |    | 116                                                    | 116   | 10     | 10   |             |    |
|         |                                 |                           | 指标 2：隔离天数               |    | 43                                                     | 43    | 10     | 10   |             |    |
|         |                                 | 质量指标                      | 指标 1：安排隔离人员完成率          |    | 100%                                                   | 100%  | 10     | 10   |             |    |
|         |                                 |                           | 指标 2：隔离用品合格率            |    | 100%                                                   | 100%  | 10     | 10   |             |    |
|         |                                 | 时效指标                      | 指标 1：隔离按期完成值            |    | 2                                                      | 2     | 5      | 5    |             |    |
|         |                                 | 成本指标                      | 指标 1：人均隔离食宿成本           |    | 200                                                    | 180   | 5      | 5    |             |    |
|         | 效益指标<br>(30 分)                  | 社会效益                      | 指标 1：对降低社会疫情风险的改善       |    | 改善                                                     | 改善    | 20     | 20   |             |    |
|         |                                 | 可持续影响指标                   | 指标 1：有效的隔离对隔离人员产生的可持续影响 |    | 明显                                                     | 明显    | 10     | 10   |             |    |
|         | 满意度指标<br>(10 分)                 | 服务对象满意度指标                 | 指标 1：隔离员满意度             |    | ≥96%                                                   | 95%   | 10     | 9.5  | 少数学员认为餐标低   |    |
| 总分      |                                 |                           |                         |    |                                                        |       | 100    | 97.1 |             |    |



中共信阳市平桥区委党校

主体班培训项目

支出绩效自评总结报告

自评单位：中共信阳市平桥区委党校

日期：2022年3月



## 目 录

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| 一、项目基本情况.....                 | 2  |
| (一) 项目基本信息.....               | 2  |
| (二) 项目支出情况.....               | 2  |
| 二、绩效自评工作开展情况.....             | 2  |
| (一) 绩效自评价目的和意义.....           | 2  |
| (二) 绩效自评价对象和范围.....           | 3  |
| (三) 绩效评价的依据.....              | 3  |
| (四) 评分方法.....                 | 4  |
| (五) 绩效自评工作组织.....             | 5  |
| 三、绩效自评结果及分析.....              | 5  |
| (一) 绩效自评价结果.....              | 5  |
| (二) 自评指标分析.....               | 6  |
| 四、成果和问题.....                  | 8  |
| (一) 项目实施的成果.....              | 8  |
| (二) 项目存在的问题.....              | 9  |
| (一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益..... | 9  |
| (二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平.....  | 9  |
| 六、其他需要说明的问题.....              | 9  |
| 七、 附件.....                    | 9  |
| 附件一: 项目绩效自评表.....             | 10 |

## 一、项目基本情况

### （一）项目基本信息

#### 1、项目背景

根据中央、省委加强和改进新形势下党校工作要求，依据《中国共产党党校工作条例》及省委组织部调研相关文件精神，要求各级党校坚持马列主义、毛泽东思想等为指导，认真贯彻落实省、市、区委关于加强和改进新形势下党校工作的指示精神，培养高素质党政干部为己任，扎实推进以教学为重心的各项改革，争取在教学、科研、队伍建设、办学条件等方面取得明显的进步和成绩。

#### 2、项目实施内容

本次项目实施内容主要有科级干部、党员干部培训、各级宣讲、中青年干部培训、基层村支书培训等培训经费。

### （二）项目支出情况

#### 1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 137.57 万元，当年实际执行 137.57 万元。

#### 2、项目预算执行情况

项目实际支出 137.57 万元。

## 二、绩效自评工作开展情况

### （一）绩效自评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行



的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自我评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自我评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制的改革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

## （二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为 2021 年党校主体班培训项目专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 137.57 万元的使用情况。

## （三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；

5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10号）；

6. 与本次自评相关的其他资料。

#### （四）评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）第十六条的相关要求：

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，计该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分，一级指标分值统一设置为：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。



### （五）绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
- 4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；
- 5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

## 三、绩效自评结果及分析

### （一）绩效自评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

我单位通过对本项目调查研究、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为97.1分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表3.1所示

| 一级指标 | 二级指标  | 三级指标  | 标准分值 | 实际得分 |
|------|-------|-------|------|------|
| 预算执行 | 预算执行率 | 预算执行率 | 10   | 10   |
| 产出指标 | 数量指标  | 培训场次  | 10   | 10   |



|              |           |                   |     |      |
|--------------|-----------|-------------------|-----|------|
| (50 分)       |           | 培训人次              | 10  | 10   |
|              | 质量指标      | 培训出勤率             | 10  | 9.6  |
|              |           | 培训考试合格率           | 10  | 10   |
|              | 时效指标      | 培训按期完成值           | 5   | 5    |
|              | 成本指标      | 人均培训成本            | 5   | 5    |
| 效益指标         | 社会效益指标    | 对培训人员综合素质的改善或提升   | 20  | 20   |
| (30 分)       | 可持续影响指标   | 健全的管理制度为培训提供可持续保障 | 10  | 8    |
| 满意度指标 (10 分) | 服务对象满意度指标 | 受训学员的满意度          | 10  | 9.5  |
| 总分           |           |                   | 100 | 97.1 |

表 3.1 绩效自我评价得分表

## (二) 自评指标分析

### 1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 137.57 万元，全年执行数为 137.57 万元，预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 10 分。

### 2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

### （1）数量指标

“数量指标”下设二个三级指标“培训场次”及“培训人次”。

截止 2021 年 12 月 31 日，党校主体班培训培训场次完成率为 100%，该指标标准分值 10 分，得 10 分；培训人次完成率为 100%，该指标标准分值 10 分，得 10 分。

综上所述，根据评分标准，数量指标实际得 20 分。

### （2）质量指标

“质量指标”下设二个三级指标“培训出勤率”和“培训考试合格率”。

根据指标要求，每年党校主体班培训培训出勤率需达到 100%，该指标标准分值为 10 分，得分为 9.6 分。出现偏差原因是 2021 年培训过程中少数学员因工作原因有缺勤现象，今后我校将严格管理，争取达到预计指标值。培训考试合格率，该项指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 19.6 分。

### （3）时效指标

“时效指标”下设一个三级指标“培训按期完成值”。

根据指标要求，截止 2020 年 12 月 31 日，培训超预期完成，该指标标准分值为 5 分，得分为 5 分。

### （4）成本指标

2021 年项目财政资金 137.57 万元，预计人均培训成本每人每天 300 元，实际支出 290 元，未超出预算金额，因此该项指标标准分值 5 分，得 5 分。

### 3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“社会效益”、“可持续影响”。

#### (1) 社会效益

“社会效益”下设一个三级指标“对培训人员综合素质的改善或提升程度”。

该指标标准分值为 20 分，通过培训对参训人员的综合素质起到了明显的改善和提升，实际综合得分为 20 分。

#### (2) 可持续影响

“可持续影响”下设一个三级指标“健全的管理制度为培训提供可持续保障”。

该指标具有可持续影响效益，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分。

### 4、满意度指标分析

满意度：满意度下设一个“受训学员满意度”指标，该项指标标准分值 10 分，得分为 8 分。

该指标年度指标值为 $\geq 96\%$ ，经调查综合满意度为 95%，少数学员认为教学方法多样性不够，根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 9.5 分。

## 四、成果和问题

### (一) 项目实施的成果

2021 年，我校先后举办了各类主体班 23 期培训 3668 人，深入各乡镇、部分区直单位、企业、学校、社区开展宣讲 20 场，累计受众 200 人次。



## **(二) 项目存在的问题**

### **1、前期绩效管理意识薄弱**

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题，导致项目自评依据不完整，评价结果不够准确。

### **2、绩效管理水平有待进一步提高**

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

## **五、建议**

### **(一) 强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益**

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

### **(二) 加强学习培训，进一步提高绩效管理水平**

通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门组织绩效管理专题培训会议。

## **六、其他需要说明的问题**

无

## **七、附件**

# 附件一：项目绩效自评表

## 项目支出绩效自评表

(2021 年度)

填表人及联系方式：余运霞 15839701666

预算批复联系方式：余运霞 15839701666

|         |                                                                                                                    |           |                  |        |                                                                                         |      |        |                |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|----------------|
| 项目名称    |                                                                                                                    | 党校主体班培训经费 |                  |        |                                                                                         |      |        |                |
| 主管部门及代码 |                                                                                                                    | 平桥区委      |                  |        | 实施单位                                                                                    |      | 平桥区委党校 |                |
| 项目资金    |                                                                                                                    | 年初预算数     | 全年预算数            |        | 全年执行数                                                                                   | 分值   | 执行率    | 得分             |
| (万元)    |                                                                                                                    | 年度资金总额    | 137.57           | 137.57 | 137.57                                                                                  | 10   | 100%   | 10             |
|         |                                                                                                                    | 其中：政府预算资金 | 137.57           | 137.57 | 137.57                                                                                  | —    | 100%   | —              |
|         |                                                                                                                    | 财政专户管理资   |                  |        |                                                                                         | —    |        | —              |
|         |                                                                                                                    | 单位资金      |                  |        |                                                                                         | —    |        | —              |
| 年度总体目标  | 预期目标                                                                                                               |           |                  |        | 实际完成情况                                                                                  |      |        |                |
|         | 坚持马列主义、毛泽东思想等为指导，认真贯彻落实省、市、区委关于加强和改进新形势下党校工作的指示精神，以培养高素质党政领导干部为己任，扎实推进以教学为重心的各项改革，争取在教学、科研、队伍建设、办学条件等方面取得明显的进步和成绩。 |           |                  |        | 1、完成各类主 2021 年，我校先后举办了各类主体班 23 期培训 3668 人，深入各乡镇、部分区直单位、企业、学校、社区开展宣讲 20 场，累计受众 2000 余人次。 |      |        |                |
| 绩效指标    | 一级指标                                                                                                               | 二级指标      | 三级指标             | 年度指标值  | 实际完成值                                                                                   | 分值   | 得分     | 偏差原因分析及改进措施    |
|         | 产出指标<br>(50 分)                                                                                                     | 数量指标      | 指标 1：培训场次        | 20     | 23                                                                                      | 10   | 10     |                |
|         |                                                                                                                    |           | 指标 2：培训人次        | 3500   | 3668                                                                                    | 10   | 10     |                |
|         |                                                                                                                    | 质量指标      | 指标 1：培训出勤率       | 100%   | 96%                                                                                     | 10   | 9.6    | 有人因工作缺勤，以后加强管理 |
|         |                                                                                                                    |           | 指标 2：培训考试合格率     | 100%   | 100%                                                                                    | 10   | 10     |                |
|         |                                                                                                                    | 时效指标      | 指标 1：培训按期完成值     | 20     | 23                                                                                      | 5    | 5      |                |
|         |                                                                                                                    | 成本指标      | 指标 1：人均培训成本      | 300    | 290                                                                                     | 5    | 5      |                |
|         | 效益指标<br>(30 分)                                                                                                     | 社会效益      | 指标 1：对培训人员综合素质的改 | 改善     | 改善                                                                                      | 20   | 20     |                |
|         |                                                                                                                    | 可持续影响     | 指标 1：健全的管理制度为培训提 | 明显     | 一般                                                                                      | 10   | 8      | 管理制度应更精细化      |
|         | 满意度指标<br>(10 分)                                                                                                    | 服务对象满意度指标 | 指标 1：受训学员满意度     | ≥96%   | 95%                                                                                     | 10   | 9.5    | 学员提议教学方式要灵活多样  |
| 总分      |                                                                                                                    |           |                  |        | 100                                                                                     | 97.1 |        |                |