

财政信息化建设 支出绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区财政局

日期：2022年3月



财政信息化建设 支出绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区财政局

日 期：2022 年 3 月

目 录

一、项目基本情况	1
（一）项目基本信息	1
（二）项目支出情况	1
二、绩效自评工作开展情况	1
（一）绩效自评价目的和意义	1
（二）绩效自评价对象和范围	2
（三）绩效评价的依据	2
（四）评分方法	3
（五）绩效自评工作组织	3
三、绩效自评结果及分析	4
（一）绩效自评价结果	4
（二）自评指标分析	5
四、成果和问题	8
（一）项目实施的成果	8
（二）项目存在的问题	8
五、建议	9
（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益	9
（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平	9
六、其他需要说明的问题	9
七、附件	9
附件一：项目绩效自评表	10

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

信阳市平桥区财政局为全面加强财政信息化建设的统筹规划与规范管理，确保建设工作协调有序开展，提高信息化建设水平，根据国家有关法律法规规定，结合财政工作实际情况特开展财政信息化建设项目。

2、项目实施内容

目标 1：加强各项运维系统的安全性，保障各项运维系统正常推进

目标 2：确保各项运维系统正常推进，提高财政信息化服务水平

（二）项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 210 万元，当年实际执行 210 万元。

2、项目预算执行情况

项目实际支出 210 万元。主要用于支付我单位负责的五个系统平台的维护费。

二、绩效自评工作开展情况

（一）绩效自我评价目的和意义

预算支出绩效自我评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自我评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自我评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制的改革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为 2021 年财政信息化建设项目专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 210 万元的使用情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；
5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出

绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10号）；

6. 与本次自评相关的其他资料。

（四）评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）第十六条的相关要求：

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，计该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分，一级指标分值统一设置为：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

（五）绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
- 4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；
- 5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为98分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表3.1所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	维持系统平台数量	5	5

		系统维护次数	5	5
		指导老师数量	5	5
	质量指标	系统平台合格率	5	5
		系统维护合格率	5	5
		指导合格率	5	5
	时效指标	系统平台维持及时性	5	5
		系统维护及时性	5	5
		系统指导及时性	5	5
	成本指标	项目总成本	5	5
效益指标	社会效益指标	促进社会和谐发展情况	5	4
		促进人民群众幸福感情况	5	4
		加强财政资金管理情况	5	5
	可持续影响指标	加强对国有资产的监管	5	5
		提高群众生活满意度幸福感	5	5
		加强信息化建设, 加强对财政资金的管控	5	5
满意度指标	服务对象满意度指标	人民群众满意度	10	10
总分			100	98

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 210 万元, 全年执行数为 210 万元,

预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 10 分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设三个三级指标“维持系统平台数量”、“系统维护次数”及“指导老师数量”。

截止 2021 年 12 月 31 日，我单位维持系统平台数量为 5 个，符合年初指标值 5 个，该指标标准分值 5 分，得 5 分；系统维护次数为 60 次，符合年初指标 60 次，该指标标准分值 5 分，得 5 分；指导老师数量为 4 人，超出年初指标 3 人，超额完成，该指标标准分值 5 分，得 5 分。

综上所述，根据评分标准，数量指标实际得 15 分。

（2）质量指标

“质量指标”下设三个三级指标“系统平台合格率”、“系统维护合格率”和“指导合格率”。

根据指标要求，系统平台合格率需达到 100%，实际合格率为 100%，该指标标准分值为 5 分，得分为 5 分；系统维护合格率需达到 100%，实际合格率为 100%，该项指标标准分值为 5 分，得分为 5 分；指导合格率需达到 100%，实际合格率为 100%，该项指标标准分值为 5 分，得分为 5 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 15 分。

（3）时效指标

“时效指标”下设三个三级指标“系统平台维持及时

性”、“系统维护及时性”和“系统指导及时性”。

在我单位 2021 年的实际工作开展过程中，我单位对系统平台的维持工作、系统维护工作和系统指导工作均及时完成，该指标标准分值为 15 分，得分为 15 分。

（4）成本指标

2021 年项目财政资金 210 万元，实际支出 210 万元，未超出预算批复金额，因此该项指标标准分值 5 分，得 5 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“社会效益”、“可持续影响”。

（1）社会效益

“社会效益”下设三个三级指标“促进社会和谐发展情况”、“促进人民群众幸福感情况”和“加强财政资金管理情况”。

我单位在 2021 年的实际工作开展中，开展多次会议出台多项财政资金以及国有资产管理政策，严格要求各单位按照规定执行，对各单位进行监督督促，有效加强财政资金管理，促进社会和谐发展，促进人民群众幸福感，该指标标准分值为 15 分，实际综合得分为 13 分。

（2）可持续影响

“可持续影响”下设三个三级指标“加强对国有资产的监管”、“提高群众生活满意度幸福感”和“加强信息化建设，加强对财政资金的管控”。

我单位在 2021 年的实际工作开展中，开展多次会议出

台多项财政资金以及国有资产管理政策，严格要求各单位按照规定执行，对各单位进行监督督促，有效加强对国有资产的监管，强化信息化建设，加强对财政资金的管控，该指标标准分值为 15 分，实际综合得分为 15 分。

4、满意度指标分析

本项目调查人民群众 500 人，发放调查问卷 500 份，回收 482 份，其中有效问卷 473 份，综合满意度为 98%，根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 10 分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果

一是出台多项财政资金以及国有资产管理政策，加大对财政资金以及国有资产的监管力度，保证各经费用到实处。

二是对各个财政相关系统进行管理维护，保障各单位日常工作的进展，完善国有资产管理制制度，确保各单位资产账实相符。

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题，导致项目自评依据不完整，评价结果不够准确。

2、绩效管理水平有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

3.文件管理出现失误

在绩效执行绩效评价过程中出现个别调研报告遗失的情况，导致进行了二次调研，加大了绩效评价工作量

五、建议

（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平

我单位将在后续工作中加强对绩效管理工作的学习和培训，对其他单位起到引领作用，按期组织绩效管理专题培训会议，强化各单位的项目管理以及绩效管理工作。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一：项目绩效自评表

项目支出绩效自评表

(2021 年度)

填表人及联系方式:

项目名称		信阳市平桥区财政局 129001		实施单位	信阳市平桥区财政局		
主管部门及代码		信阳市平桥区财政局 129001		实施单位	信阳市平桥区财政局		
项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
(万元)	210	210	210	10	100%	10	
其中:政府预算资金	210	210	210	—	100%	—	
财政专户管理资金				—		—	
单位资金				—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
目标1:加强各项运维系统的安全性,保障各项运维系统正常推进				目标1:加强各项运维系统的安全性,保障各项运维系统正常推进			
目标2:确保各项运维系统正常推进,提高财政信息化服务水平				目标2:确保各项运维系统正常推进,提高财政信息化服务水平			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分
	产出指标 (50分)	数量指标	维持系统平台数量	≥5个	5个	5	5
			系统维护次数	≥60次	60次	5	5
			指导老师数量	≥3人	4人	5	5
		质量指标	系统平台合格率	≥100%	100%	5	5
			系统维护合格率	≥100%	100%	5	5
			指导合格率	≥100%	100%	5	5
		时效指标	系统平台维护及时性	及时	及时	5	5
			系统维护及时性	及时	及时	5	5
			系统指导及时性	及时	及时	5	5
		成本指标	项目总成本	≤210万元	210万元	5	5
	效益指标 (30分)	社会效益指标	促进社会和谐发展情况	促进	促进	5	4
			促进人民群众幸福情况	促进	促进	5	4
			加强财政资金管理水平	加强	加强	5	5
		可持续影响指标	加强对国有资产的监管	加强	加强	5	5
			提高群众生活满意度幸福	提高	提高	5	5
			加强信息化建设,加强对财政资金的管理	加强	加强	5	5
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	人民群众满意度	≥90%	90%	10	10
总分						100	98

落实惠农政策工作经费 支出绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区财政局
日期：2022年3月



落实惠农政策工作经费

支出绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区财政局

日 期：2022 年 3 月

目 录

一、项目基本情况	2
(一) 项目基本信息	2
(二) 项目支出情况	2
二、绩效自评工作开展情况	2
(一) 绩效自评价目的和意义	2
(二) 绩效自评价对象和范围	3
(三) 绩效评价的依据	3
(四) 评分方法	4
(五) 绩效自评工作组织	4
三、绩效自评结果及分析	5
(一) 绩效自评价结果	5
(二) 自评指标分析	6
四、成果和问题	8
(一) 项目实施的成果	8
(二) 项目存在的问题	9
五、建议	9
(一) 强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益	9
(二) 加强学习培训，进一步提高绩效管理水平	9
六、其他需要说明的问题	10
七、附件	10

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

信阳市平桥区财政局为进一步督促惠农政策在我区的贯彻落实，更好的促进全区农业经济快速发展、农业增产、农民增收，巩固农业基础地位，加快改善我区民生事业的显示举措，我单位特开展落实惠农政策项目。

2、项目实施内容

落实开展惠民惠农财政补贴资金“一卡通”工作，通过“一卡通”实现惠民惠农财政补贴资金发放标准统一、流程规范、数据集中、服务高效的工作目标，保证各项补贴落实到位。

（二）项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 200 万元，当年实际执行 200 万元。

2、项目预算执行情况

项目实际支出 200 万元。主要用于支付我单位在开展惠农工作以及发放惠农补贴时所产生的费用。

二、绩效自评工作开展情况

（一）绩效自我评价目的和意义

预算支出绩效自我评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自我评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自我评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制的改革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为 2021 年落实惠农政策项目专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 200 万元的使用情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；
5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出

绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10号）；

6. 与本次自评相关的其他资料。

（四）评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）第十六条的相关要求：

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，计该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分，一级指标分值统一设置为：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

（五）绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
- 4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；
- 5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为97分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表3.1所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	相关惠农政策数	10	10

		一卡通发放数	10	10
	质量指标	补贴发放准确率	5	5
		补贴发放足额率	5	5
	时效指标	补贴发放及时率	5	5
		惠农政策持续时间	5	5
	成本指标	项目总成本	10	10
效益指标	社会效益指标	促进社会和谐发展情况	10	9
		促进我区农业发展情况	10	8
	可持续影响指标	促使我区惠农政策进一步完善	5	5
		提高群众生活满意度幸福感	5	5
满意度指标	服务对象满意度指标	人民群众满意度	10	10
总分			100	97

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值10分，实际得分10分。

项目全年预算资金为200万元，全年执行数为200万元，预算执行率100%，根据评分标准，预算执行率得分10分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设二个三级指标“相关惠农政策数”、

“一卡通发放数”。

截止 2021 年 12 月 31 日，我单位发布惠农政策为 5 项，符合年初指标值 5 项，该指标标准分值 10 分，得 10 分；一卡通发放数为 2357 个，符合年初指标 2000 个，该指标标准分值 10 分，得 10 分。

综上所述，根据评分标准，数量指标实际得 20 分。

（2）质量指标

“质量指标”下设二个三级指标“补贴发放准确率”、“补贴发放足额率”。

根据指标要求，补贴发放准确率需达到 100%，实际完成值为 100%，该指标标准分值为 5 分，得分为 5 分；补贴发放足额率需达到 100%，实际完成值为 100%，该项指标标准分值为 5 分，得分为 5 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 10 分。

（3）时效指标

“时效指标”下设二个三级指标“补贴发放及时率”、“惠农政策持续时间”。

在我单位 2021 年整年的实际工作开展过程中，我单位持续开展惠农政策工作对符合要求的农民补贴发放及时，该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

（4）成本指标

2021 年项目财政资金 200 万元，实际支出 200 万元，未超出预算批复金额，因此该项指标标准分值 10 分，得 10 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“社会效益”、“可持续影响”。

（1）社会效益

“社会效益”下设二个三级指标“促进社会和谐发展情况”、“促进我区农业发展情况”。

我单位在 2021 年的实际工作开展中，开展多次会议出台多项惠农政策，严格按照规定执行，对符合要求的农民发放相应补贴，有效促进我区农业发展，促进社会和谐发展，促进人民群众幸福感，该指标标准分值为 20 分，实际综合得分为 17 分。

（2）可持续影响

“可持续影响”下设二个三级指标“促使我区惠农政策进一步完善”、“提高群众生活满意度幸福感”。

我单位在 2021 年的实际工作开展中，开展多次会议完善出台多项惠农政策，严格按照规定执行，对符合要求的农民发放相应补贴，持续提高群众生活满意度幸福感，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分。

4、满意度指标分析

本项目调查人民群众 1000 人，发放调查问卷 1000 份，回收 973 份，其中有效问卷 966 份，综合满意度为 96%，根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 10 分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果

一是出台多项惠农政策，加大我区对农民的补助力度，促进我区农业发展，提升我区经济情况。

二是通过对惠农工作的深入开展，通过各项补贴政策，提升我区农业发展前景。

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题，导致项目自评依据不完整，评价结果不够准确。

2、绩效管理水平有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

3.文件管理出现失误

在绩效执行绩效评价过程中出现个别调研报告遗失的情况，导致进行了二次调研，加大了绩效评价工作量

五、建议

（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。

为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平

我单位将在后续工作中加强对绩效管理工作的学习和培训，对其他单位起到引领作用，按期组织绩效管理专题培训会议，强化各单位的项目管理以及绩效管理工作。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一：项目绩效自评表

项目支出绩效自评表

(2021年度)

填表人及联系方式:

项目名称		信阳市平桥区财政局 129001				实施单位		信阳市平桥区财政局	
主管部门及代码		年初预算数				全年执行数		分值	
项目资金(万元)		200				200		10	
		年度资金总额				200		100%	
		其中:政府预算资金				200		100%	
		财政专户管理资金							
		单位资金							
年度总体目标		预期目标				实际完成情况			
落实开展惠民惠农财政补贴资金“一卡通”工作,通过“一卡通”实现惠民惠农财政补贴资金发放标准统一、流程规范、数据集中、服务高效的工		惠民惠农财政补贴资金“一卡通”工作,通过“一卡通”工作,通过“一卡通”实现了惠民惠农财政补贴资金发放标准统一、流程规范、数据集中、服务高效的工				惠民惠农财政补贴资金“一卡通”工作,通过“一卡通”工作,通过“一卡通”实现了惠民惠农财政补贴资金发放标准统一、流程规范、数据集中、服务高效的工			
保证各项补贴落实到位。		保证各项补贴落实到位。				保证各项补贴落实到位。			
一级指标		二级指标		三级指标		年度指标值		分值	
产出指标(50分)		数量指标		相关惠农政策数		≥5项		10	
				一卡通发放数		≥2000个		10	
		质量指标		补贴发放准确率		=100%		5	
				补贴发放足额率		=100%		5	
		时效指标		补贴发放及时率		及时		5	
				惠农政策持续时间		1年		5	
成本指标				项目总成本		≤200万元		10	
社会效益指标				促进社会和谐发展情况		促进		10	
可持续发展影响指标				促进我区农业发展情况		促进		10	
满意度指标(10分)				促进我区惠农政策进一步完善		促进		5	
				提高群众生活满意度幸福		提高		5	
				人民群众满意度		≥95%		10	
总分								100	
								97	

争资引资工作经费 支出绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区财政局

日期：2022年3月



争资引资工作经费 支出绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区财政局

日 期：2022 年 3 月

目 录

一、项目基本情况	2
（一）项目基本信息	2
（二）项目支出情况	2
二、绩效自评工作开展情况	2
（一）绩效自评价目的和意义	2
（二）绩效自评价对象和范围	3
（三）绩效评价的依据	3
（四）评分方法	4
（五）绩效自评工作组织	5
三、绩效自评结果及分析	5
（一）绩效自评价结果	5
（二）自评指标分析	6
四、成果和问题	9
（一）项目实施的成果	9
（二）项目存在的问题	9
五、建议	9
（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益	9
（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平	10
六、其他需要说明的问题	10
七、附件	10

一、项目基本情况

(一) 项目基本信息

1、项目背景

信阳市平桥区财政局为助推和巩固贫困群体脱贫、壮大集体经济，认真贯彻市、区相关扶贫会议精神，全面落实习近平新时代中国特色社会主义思想，大力实施项目带动战略，不断优化投资环境，突出招商重点，精选优势项目，加快前期工作，广开招商门路，拓宽引资渠道，创新招商形式，扩大引资规模，实现新突破，创造新业绩，特开展争资引资工作经费项目。

2、项目实施内容

通过争资引资工作，带动当地经济的发展的同时促进就业，加快城乡现代化进程，助力扶贫攻坚。

(二) 项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 300 万元，当年实际执行 300 万元。

2、项目预算执行情况

项目实际支出 300 万元。主要用于支付我单位在争资引资工作开展的相关福利政策以及工作开展中产生的相关费用。

二、绩效自评工作开展情况

(一) 绩效自评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价

方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自我评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自我评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制改革的。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为 2021 年争资引资项目专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 300 万元的使用情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算

绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10号）；

5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10号）；

6. 与本次自评相关的其他资料。

（四）评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）第十六条的相关要求：

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，计该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分，一级指标分值统一设置为：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，

根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

（五）绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
- 4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；
- 5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自我评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为98分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表3.1所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10

产出指标	数量指标	特色企业数	10	10
		提升就业岗位数	5	5
	质量指标	补贴发放准确率	5	5
		企业合规率	5	5
	时效指标	补贴发放及时率	5	5
		争资引资持续时间	5	5
	成本指标	项目总成本	10	10
效益指标	社会效益指标	促进社会和谐发展情况	10	9
		促进人民群众幸福感情况	10	9
	可持续影响指标	持续提升我区就业率	5	5
		提高群众生活满意度幸福感	5	5
满意度指标	服务对象满意度指标	人民群众满意度	10	10
总分			100	98

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 300 万元，全年执行数为 300 万元，预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 10 分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设二个三级指标“特色企业数”、“提升就业岗位数”。

截止 2021 年 12 月 31 日，我单位特色企业数量为 3 家，符合年初指标值 3 家，该指标标准分值 10 分，得 10 分；提升就业岗位数为 3500 个，符合年初指标 3000 次，该指标标准分值 10 分，得 10 分。

综上所述，根据评分标准，数量指标实际得 20 分。

（2）质量指标

“质量指标”下设二个三级指标“补贴发放准确率”、“企业合规率”。

根据指标要求，补贴发放准确率需达到 100%，实际完成值为 100%，该指标标准分值为 5 分，得分为 5 分；企业合规率需达到 100%，实际完成值为 100%，该项指标标准分值为 5 分，得分为 5 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 10 分。

（3）时效指标

“时效指标”下设二个三级指标“补贴发放及时率”、“争资引资持续时间”。

在我单位 2021 年整年的实际工作开展过程中，我单位持续开展争资引资工作并且对企业的补贴发放及时，该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

（4）成本指标

2021 年项目财政资金 300 万元，实际支出 300 万元，未超出预算批复金额，因此该项指标标准分值 10 分，得 10 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“社会效益”、“可持续影响”。

（1）社会效益

“社会效益”下设二个三级指标“促进社会和谐发展情况”、“提升我区整体经济情况”。

我单位在 2021 年的实际工作开展中，开展多次会议出台多项企业扶持政策，严格按照规定执行，对扶持企业进行监督筛选，有效促进我区整体经济发展，促进社会和谐发展，促进人民群众幸福感，该指标标准分值为 20 分，实际综合得分为 18 分。

（2）可持续影响

“可持续影响”下设二个三级指标“持续提升我区就业率”、“提高群众生活满意度幸福感”。

我单位在 2021 年的实际工作开展中，开展多次会议出台多项企业扶持政策，严格按照规定执行，对扶持企业进行监督筛选，持续提升我区就业率，提高群众生活满意度幸福感，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分。

4、满意度指标分析

本项目调查人民群众 1000 人，发放调查问卷 1000 份，回收 988 份，其中有效问卷 971 份，综合满意度为 96%，根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 10 分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果

一是出台多项企业扶持政策，加大对我区企业的扶持力度，促进我区企业发展，带动我区整体就业率，提升我区经济情况。

二是通过对争资引资工作的深入开展，通过各项扶持政策吸引更多企业入驻我区，提升我区经济发展前景。

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题，导致项目自评依据不完整，评价结果不够准确。

2、绩效管理有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

3.文件管理出现失误

在绩效执行绩效评价过程中出现个别调研报告遗失的情况，导致进行了二次调研，加大了绩效评价工作量

五、建议

（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积

极推进全面实施预算绩效管理工作,提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用,必须按照全面深化改革的要求,提高单位绩效管理意识,使财政资金发挥真正的效益。

(二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平

我单位将在后续工作中加强对绩效管理工作的学习和培训,对其他单位起到引领作用,按期组织绩效管理专题培训会议,强化各单位的项目管理以及绩效管理工作。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一: 项目绩效自评表

