

温暖了广大教师的心，学校的师资力量得到了改善，同时也点亮了千千万万个农村孩子梦想的灯塔。因此得到了学生、教师、家长以及学校的认可，反响较好。该项指标“各级教育学生满意度”、“各级教育学生家长满意度”、“各级教育学校满意度”、“入住乡村教师、校（园）长满意度”标准分值分别为3分、2分、2分、3分，实际综合得分为10分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果

一是农村教师周转宿舍项目按时完工，竣工验收全部合格，施工过程安全有效，保持零事故率。

二是项目部管理工作到位，基本上未出现工作失误，各方满意度较高。

（二）项目存在的问题

1、平桥区2021年农村教师周转宿舍建设项目统一采取“先建后补”方式进行奖补，项目县区可按照上报备案的项目建设任务先行建设，所需资金由市、县级财政负担，省财政对按时竣工项目按项目总投资的50%给予奖补。区级财政先行投入建设，未免捉襟见肘。

2、2021年教师周转宿舍项目目前暂未决算评审。

五、建议

（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱

必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平

本次自评属我单位首次开展，通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门组织绩效管理专题培训会议。

（三）积极沟通，加快资金拨付力度

因区财政紧张，农村教师周转宿舍项目建设资金拨款严重滞后。日后，教体局将加强与财政部门沟通，尽快按照建设合同进度拨付未拨付的教师周转宿舍项目建设工程款。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一：项目绩效自评表

附件一：项目绩效自评表



项目支出绩效自评表											
(2021 年度)											
项目名称		农村教师周转宿舍工程项目									
主管部门		教体局				实施单位		教体局			
项目资金		年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值		执行率	
(万元)		735.3861		735.3861		735.3861		10		100	
		年度资金总额		735.3861		735.3861		—		—	
		其中：当年财政拨款		735.3861		735.3861		—		—	
		上年结转资金		0		0		—		—	
		其他资金		0		0		—		—	
年度总体目标		预期目标				实际完成情况					
		16个乡镇96所学校建成29060m2的教师周转宿舍。				16个乡镇96所学校建成29060m2的教师周转宿舍。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度	实际	分值		得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	农村教师周转宿舍新、改建面积		指标值	完成值	20		20		
				29060平方米		29060平方米					

	质量指标	宿舍建设工程验收合格率	≥100%	100%	10	10	
	时效指标	宿舍建设工程按期完成率	≥100%	100%	10	10	
	成本指标	项目总成本	735.3861	735.3861	10	10	
效益指标 (30分)	经济效益指标	提高在职教师在校生活质量	明显提高	明显提高	10	10	
	社会效益指标	入住乡村教师教育教学能力提高	提高	提高	10	8	加大教师教学能力培训
	可持续影响指标	宿舍持续使用年限	≥50年	50年	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	各级教育学生满意度	≥100%	100%	3	3
各级教育学生家长满意度			≥100%	100%	2	2	
各级教育学校满意度			≥100%	100%	2	2	
入住乡村教师、校（园）长满意度			≥100%	100%	3	3	
总分					100	98	

加大教师教学能力培训

信阳市平桥区教育体育局机关中心
工作专项经费项目支出绩效
自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区教育体育局
日 期：2022 年 7 月



目 录

一、项目基本情况	1
(一) 项目基本信息	1
(二) 项目支出情况	1
二、绩效自评工作开展情况	1
(一) 绩效自评价目的和意义	1
(二) 绩效自评价对象和范围	2
(三) 绩效评价的依据	2
(四) 评分方法	3
(五) 绩效自评工作组织	4
三、绩效自评结果及分析	4
(一) 绩效自评价结果	4
(二) 自评指标分析	5
四、成果和问题	7
(一) 项目实施的成果	7
(二) 项目存在的问题	7
五、建议	7
(一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益	7
(二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平	8
六、其他需要说明的问题	8
七、附件	8
附件一: 项目绩效自评表	9

一、项目基本情况

(一) 项目基本信息

1、项目概况

教体局机关中心工作专项经费用于建设本单位软硬件设施；组织单位人员进行培训，定期进行工作督导，提高单位工作人员工作效率，进行零星维修，排查安全隐患。2021年，信阳市平桥区财政局下达了《关于下达 2021 年区直单位部门预算指标的通知》（平财文【2021】61 号），同意拨付我单位上述专项资金，并争取于 2021 年内完成支出。我单位规范了财务管理，建立专项经费使用管理绩效评价机制，切实保障了经费使用的效益。

2、项目实施内容

本次项目实施内容主要有单位水电费、办公费、维修（护）费、劳务费、印刷费、培训费、设备购置费的支出。

(二) 项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 95 万元，当年实际执行 95 万元。

2、项目预算执行情况

项目实际支出 95 万元。

二、绩效自评工作开展情况

(一) 绩效自评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行

的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制的改革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自评价对象和范围

本次绩效自评价对象为 2021 年教体局机关中心工作专项经费项目专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金使用绩效的相关情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；

2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；

3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；

4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；

5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10号）；

6. 与本次自评相关的其他资料。

（四）评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）第十六条的相关要求：

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，计该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分，一级指标分值统一设置为：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。