

（五）绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
- 4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；
- 5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自我评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为98分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表3.1所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	保障运行月数	10	10

	质量指标	正常运转率	10	10
	时效指标	资金支出及时情况	10	10
	成本指标	支出总成本	10	10
效益指标	经济效益指标	资金发挥的效益	10	10
	社会效益指标	保障单位工作正常运行	10	10
	可持续影响指标	工作效率提高	10	8
满意度指标	服务对象满意度指标	教体局机关工作人员满意度	10	10
总分			100	98

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 95 万元，全年执行数为 95 万元，预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 10 分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设一个三级指标“保障运行月数”。

截止 2021 年 12 月 31 日，教体局机关中心工作专项经费支出部门保障运行月数 12 个月。该指标标准分值 10 分，得 10 分。

（2）质量指标

“质量指标”下设一个三级指标“正常运转率”。

根据指标要求，教体局机关中心工作专项经费基本保障正常运转。该指标标准分值为10分，得分为10分。

（3）时效指标

“时效指标”下设一个三级指标“资金支出及时情况”。

根据指标要求，教体局机关中心工作专项经费资金支出及时有效，该指标标准分值为10分，得分为10分。

（4）成本指标

2021年项目财政资金95万元，实际支出95万元，未超出预算批复金额，因此该项指标标准分值10分，得10分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设三个二级指标，分别为“经济效益”、“社会效益”、“可持续影响”。

（1）经济效益

“经济效益”下设一个三级指标“资金发挥的效益”。

教体局机关中心工作专项经费项目的执行，满足了单位基本办公需求，发挥了应有的效益。因此该项指标标准分值10分，得10分。

（2）社会效益

“社会效益”下设一个三级指标“保障单位工作正常运行”。

教体局机关中心工作专项经费项目的执行一定程度上促进了工作的开展，保障单位工作正常运行。因此该项指标标准分值10分，得10分。

(3) 可持续影响

“可持续影响”下设一个三级指标“工作效率提高”。

工作效率得到了提高，树立了良好的形象，人民对教育基本满意。该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 8 分。

4、满意度指标分析

教体局职工工作环境得到了改善，经费得到了保障，职工反映较好。该项指标标准分值 10 分，得分为 10 分。

四、成果和问题

(一) 项目实施的成果

一是职工办公经费得到了保障，各项费用报销及时。

二是教体局办公环境得到了改善，同志们工作热情得到了提高。

(二) 项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，经费有限，部分费用未得到保障，评价结果不够准确。

2、绩效管理有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

五、建议

(一) 强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快

推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平

通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门多安排绩效管理业务指导和培训工作，加强业务学习，使相关业务股室人员充分认识到财政支出绩效评价的重要性和必要性。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一：项目绩效自评表

效益指标 (30分)	经济效益 指标	资金发挥的效益	满足工作需要	10	10	
	社会效益 指标	保障单位工作正常运行	保障	10	10	
	可持续影响指标	工作效率提高	提高	10	8	部分设备仍需更新,需增加教体局机关工作专项经费
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	≥100%	10	10	
	总分			100	98	

项目支出绩效自评表

(2021年度)

填表人及联系方式: 何颖 18211718216

信阳市平桥区教育体育局机关中心工作专项经费

信阳市平桥区教育体育局131001

信阳市平桥区教育体育局

项目名称	主管部门及代码	实施单位	全年执行数	分值	执行率	得分
项目资金		全年预算数	95	10	100%	10
(万元)		年初预算数	95	—	—	—
		年度资金总额	95	—	—	—
		其中: 政府预算资金	95	—	—	—
		财政专户管理资金		—	—	—
		单位资金		—	—	—

年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标：保障教体局机关工作顺利开展和正常运行。			目标：保障教体局机关工作顺利开展和正常运行。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	保障运行月数	12个月	12个月	10	10	
		质量指标	正常运转率	≥95%	100%	10	10	
		时效指标	资金支出及时情况	及时	及时	10	10	
		成本指标	支出总成本	95万元	95万元	20	20	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	资金发挥的效益	满足工作需要	满足工作需要	10	10	
		社会效益指标	保障单位工作正常运行	保障	保障	10	10	
		可持续影响指标	工作效率提高	提高	提高	10	8	部分设备仍需更新，需增加教体局机关工作专项经费
满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	教体局机关工作人员满意度	≥100%	100%	10	10		
总分					100	98		

平桥区义务教育
均衡发展功能室设施设备采购项目
支出绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区教育体育局
日 期：2022 年 7 月



目 录

一、项目基本情况	1
(一) 项目基本信息	1
(二) 项目支出情况	1
二、绩效自评工作开展情况	2
(一) 绩效自评价目的和意义	2
(二) 绩效自评价对象和范围	2
(三) 绩效评价的依据	2
(四) 评分方法	3
(五) 绩效自评工作组织	4
三、绩效自评结果及分析	4
(一) 绩效自评价结果	4
(二) 自评指标分析	5
四、成果和问题	7
(一) 项目实施的成果	7
五、建议	7
(一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益	7
(二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平	7
六、其他需要说明的问题	7
七、附件	8
附件一: 项目绩效自评表	8