

区级部门(单位)整体绩效目标申报表

(2023 年度)

部门(单位)名称		信阳市平桥区震雷山街道办事处				
年度履职目标	执行党和国家的各项方针、政策、法令、法规,在区委、区政府领导下完成各项任务; 负责辖区内的社会治安综合治理,人民调解、法律服务工作,按照有关规定管理外来流动人员; 开展社区服务、拥军优属工作,负责社区优抚、社会救济、社会福利、社区文化、科普、教育工作; 配合有关部门做好防汛、防风、防火、抢险和防灾救灾工作; 承办区政府交办的其他事项。					
年度主要任务	任务名称	主要内容				
	加大招商引资力度	坚持招商引资第一要务,立足现有产业基础,重点围绕医疗康养、职教文旅开展招商引资。创新招商方式,有针对性地开展产业链招商、以商招商,持续发展“总部经济”,培育				
	加快项目建设进度	及时协调解决项目报批和建设中的难题,全力推进重大项目早开工、早投产,加快推进浉河三期水环境综合治理、信阳市水利勘测设计院、信阳市航空职业技术学院三期、职教新城等重点项目建设。				
	扎实做好企业服务	不断深化“万人助万企”活动,帮助企业解决生产经营过程中面临的困难问题,优化营商环境。进一步做好安全生产、环保等相关工作。				
	抓好基础设施建设	按照适度超前的原则,加快基础配套设施建设,重点推进平南大道扩宽、辛店社区自来水管网等项目规划建设进度,着力推进震雷山风景区登山步道项目建设,完善风景区基础设施				
	抓好民生事业发展	着力解决一批关系群众生产生活方面的民生实事。加快景区周边停车场建设和老旧小区改造。				
	做好党建相关工作	深入推进党风廉政建设,狠抓作风建设,加强廉政教育,强化执纪问纪。切实履行“两个责任”,落实“一岗双责”,强化党员干部学习教育。坚持党建引领群团发展,做好信息公开、文明创建、统一战线、工青妇武等各项工作。				
预算情况	部门预算总额(万元)		2192.48			
	1、资金来源: (1) 政府预算资金		2192.48			
	(2) 财政专户管理资金					
	(3) 单位资金					
	2、资金结构: (1) 基本支出		827.32			
	(2) 项目支出		1365.16			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	指标值说明
	工作目标管理	年度履职目标相关性	定性	相关		1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划,与国家、省宏观政策、行业政策一致; 2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关; 3. 确定的预算项目是否合理,是否与工作目标密切相关; 4. 工作任务和项目预算安排是否合理。
		工作任务科学性	定性	科学		1. 工作任务是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门年度履职目标一致,是否能体现工作任务的产出和效果; 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致,是否能体现预算项目的产出和效果。

雷山街道 区级部门(单位)整体绩效目标申报表

(2023 年度)

部门(单位)名称		信阳市平桥区雷山街道办事处				
		绩效指标合理性	定性	合理		1.工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况;2.工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量;3.工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量;4.是否与部门年度的任务数或计划数相对应。
		预算编制完整性	定性	完整		1.部门所有收入是否全部纳入部门预算;2.部门支出预算是否统筹各类资金来源,全部纳入部门预算管理。
		专项资金细化率	$\geq$	90	%	专项资金细化率=(已细化到具体县区或承担单位的资金数/部门参与分配资金总数) $\times$ 100%。
		预算执行率	$\geq$	90	%	预算执行率=(预算完成数/预算数) $\times$ 100%。预算完成数指部门实际执行的预算数;预算数指财政部门批复的本年度部门的(调整)预算数。
		预算调整率	$\leq$	10	%	预算调整率=(预算调整数-年初预算数)/年初预算数 $\times$ 100%。预算调整数:部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。
		结转结余率	$\leq$	10	%	结转结余率=结转结余总额/预算数 $\times$ 100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的(调整)预算数。
		“三公经费”控制率	$\leq$	100	%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数 $\times$ 100%
		政府采购执行率	=	100	%	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数) $\times$ 100%。政府采购预算:采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
		决算真实性	定性	真实		反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致,即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。

区级部门(单位)整体绩效目标申报表

(2023 年度)

部门（单位）名称		信阳市平桥区震雷山街道办事处				
投入管理 指标	预算和财务管理	资金使用合规性	定性	合规		部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。
		管理制度健全性	定性	健全		部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得到有效执行。
		预决算信息公开性	定性	公开		部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。
		资产管理规范性	定性	规范		部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。
		绩效目标编制完成率	=	100	%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%。
		绩效监控完成率	=	100	%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%。

区级部门(单位)整体绩效目标申报表

(2023 年度)

部门(单位)名称		信阳市平桥区震雷山街道办事处				
	绩效管理	绩效自评完成率	=	100	%	部门(单位)按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%。
		部门绩效评价完成率	=	100	%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%。
		评价结果应用率	=	100	%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%。
产出指标	重点工作任务完成	全年税收任务完成率	≥	90	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		职教新城、航院扩建等重点项目完成率	≥	90	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		“万人助万企”工作完成率	≥	90	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		实训基地、航院操场等基础设施完工率	≥	90	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		双桥安全饮水、养老院修路等民生实事工程完工率	≥	90	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		党建相关会议开展次数	≥	5	次	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		党的方针政策贯彻执行率	=	100	%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况,相关情况应予以细化、量化表述。

区级部门(单位)整体绩效目标申报表

(2023 年度)

部门(单位)名称		信阳市平桥区震雷山街道办事处				
	履职目标实现	社会综合治理工作开展率	=	100	%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		社区服务工作开展率	=	100	%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		应急管理工作的开展完成率	=	100	%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		承办区政府交办的其他事项	≥	90	%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况,相关情况应予以细化、量化表述。
效益指标	履职效益	提高人民群众社会治安满意度	定性	提高		反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置,并将三级指标细化为相应的个性化指标。
		改善人民群众生活环境	定性	改善		反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置,并将三级指标细化为相应的个性化指标。
	满意度	辖区群众满意度	≥	90	%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置,并将三级指标细化为相应的个人性化指标。
		辖区企业满意度	≥	90	%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置,并将三级指标细化为相应的个人性化指标。