

2022 年配发执法制式服装 项目支出绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区应急管理局
日 期：2023 年 6 月



目 录

一、项目基本情况	1
(一) 项目基本信息	1
(二) 项目支出情况	1
二、绩效自评工作开展情况	2
(一) 绩效自评价目的和意义	2
(二) 绩效自评价对象和范围	2
(三) 绩效评价的依据	2
(四) 评分方法	3
(五) 绩效自评工作组织	4
三、绩效自评结果及分析	4
(一) 绩效自评价结果	4
(二) 自评指标分析	5
四、成果和问题	6
(一) 项目实施的成果	6
(二) 项目存在的问题	7
五、建议	7
(一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益	7
(二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平	7
(三) 分析原因, 提高施工效率	8
六、其他需要说明的问题	8
七、附件	8
附件一: 项目绩效自评表	错误! 未定义书签。

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

平桥区应急管理局自 2019 年整合成立以来，承担着应急管理、安全生产监管、自然灾害救援、突发安全生产类事件救援、防汛、安全生产事故调查等多种职能，同时承担着繁重的执法检查 and 督导工作。按照河南省司法厅、河南省财政厅关于印发《河南省综合行政执法制式服装和标志管理实施办法》的通知要求，为加强综合行政执法制式服装和标志管理，推进规范文明执法，更好的接受社会监督，增强工作透明度，充分的展现应急管理执法人员形象与良好的精神面貌，特申请配发 66 名执法人员制式服装。

2、项目实施内容

本次项目实施的内容包括执有河南省人民政府执法证 22 人和河南省应急管理厅执法证 44 人。

（二）项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2022 年共申请财政资金 13.2784 万元，当年实际执行 5.35 万元。因财政紧张，其余款项暂未支付。

2、项目预算执行情况

项目实际支出 5.35 万元。尾款因区财政资金紧张，暂未支付。

二、绩效自评工作开展情况

（一）绩效自评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制的改革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为 2022 年配发执法制式服装经费，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 13.2784 万元的使用情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；

3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53号）；

4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10号）；

5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10号）；

6. 与本次自评相关的其他资料。

（四）评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）第十六条的相关要求：

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，计该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分，一级指标分值统一设置为：成本指标10分、产出指标30分、效益指标25分、服务对象满

意指标 5 分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

（五）绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；

2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；

3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；

4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；

5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100 分为优、80-89 分为良、60-79 分为中、0-59 分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为 93.6 分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表 3.1

所示

表 3.1 绩效自我评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
成本指标	经济成本指标	其他商品服务支出	10	10
产出指标	数量指标	采购批次	10	6
	质量指标	服装质量合格率	10	10
	时效指标	项目完成时间	10	10
效益指标	社会效益指标	推进规范文明执法	25	25
满意度指标	服务对象满意度指标	普查行业人员满意度	5	5
总分			70	66

（二）自评指标分析

1、成本指标分析

一级指标“成本指标”下设一个二级指标“经济成本指标”和一个三级指标“其他商品服务支出”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 13.28 万元，全年执行数为 5.35 万元，预算执行率 40.29%，根据评分标准，预算执行率得分 4 分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设三个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设一个三级指标“采购批次”。分 2 次采购

该指标标准分值 10 分，得 6 分；

（2）质量指标

“质量指标”下设一个三级指标“服装质量合格率”。

根据指标要求，服装质量合格率需达到 100%，截止 2022 年 12 月 31 日前收到的商品合格率为 100%。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 10 分。

（3）时效指标

“时效指标”下设一个三级指标“项目完成时间”。

根据指标要求，截止 2022 年 12 月 31 日，该项目全部完成，该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

3、社会效益分析

“社会效益”下设一个二级指标“社会效益指标”一个三级指标“推进规范文明执法”。

该项目对保障我区推进文明执法有明显提高，该指标标准分值为 25 分，实际综合得分为 25 分。

4、满意度指标分析

满意度：本项目调查普查行业人员受益人群 20 人，发放调查问卷 20 份，回收 20 份，其中有效问卷 20 份。其中非常满意人数 15 人，满意 5 人，不满意 0 人，综合满意度为 90%，根据评分标准，该项指标标准分值 5 分，得分为 5 分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果

一是项目覆盖率 100%，对平局全覆盖，在规定的时限

内完成任务。

二是项目部管理工作到位，基本上未出现工作失误，各方满意度较高。

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题，导致项目自评依据不完整，评价结果不够准确。

2、绩效管理水平有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

五、建议

（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平

本次自评属我单位首次开展，通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门组织绩效管理专题培训会议。

(三) 分析原因，提高施工效率

面对资金执行率的问题，我单位应积极分析原因，找出问题关键点并及时解决，合理有效地运用财政资金，提高财政资金的使用效益。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一：项目绩效自评表

附
件 1

项目自评表

(2022年度)

填表人及系方式：唐红

项目名称	配发执法制式服装						
主管部门及代码	信阳市平桥区应急管理局			实施单位			
项目资金 (万元)		年初预算 数	全年预算 数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/Ax100%)	得分
	年度资金 总额	13.28	13.28	5.35	10	40.29	4
	其中：政府 预算资金	13.28			—		—
	财政专户 管理资金				—		—
	单位资金				—		—
资金管理情况		情况说明			分值(20)	得分	存在问 题和改 进措施
	安 排	科 学			5	5	

	科学性							
	拨付合规性	合规			5	5		
	使用规范性	规范			5	5		
	预算绩效管理情况	已完成全年绩效管理			5	4		
年度总体目标	预期目标				全年实际完成情况			
	采购配发综合执法制式服装， 推进规范文明执法				已完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	其他商品服务支出	13.28	5.35	10	10	
	产出指标	数量指标	采购批次	2	2	10	6	
		质量指标	服装质量合格率	100%		10	10	

	时效指标	项目完成时间	2023 年 12 月 31 日前		10	10	
效益指标	社会效益指标	推进规范文明执法	规范		25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	执法人员满意度	≥90%		5	5	
总分					100	89	
注：1.资金管理情况的考核，对违反预算管理规定行为的，原则上每发现 1 例扣 1 分，扣完为止。 2.绩效自评采取打分评价的形式，满分为 100 分，项目单位自评原则上统一按以下方式设置：预算执行率 10 分、资金管理情况 20 分、成本指标 10 分、产出指标 30 分、效益指标 25 分、满意度指标 5 分；对于不需设置成本指标的项目，其产出指标调增 10 分；对于不需设置满意度指标的项目，其效益指标调增 5 分。二三级指标的分值权重由各单位根据项目实际情况和指标重要程度合理设置。 3.偏差原因分析及改进措施：说明偏离目标、不能完成目标的原因及改进措施。 4.定性指标完成情况分为好、较好、一般、较差四档，在相应档次分别按照 100%-90%(含)、90%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。定量指标完成指标值的，记该指标所赋全部分值；未完成的，按照完成值与指标值的比例计分。							

2021-2022 年冬春救助 项目支出绩效自评总结报告

自评单位：信阳市平桥区应急管理局
日期：2023年6月



目 录

一、项目基本情况	1
(一) 项目基本信息	1
(二) 项目支出情况	1
二、绩效自评工作开展情况	1
(一) 绩效自评价目的和意义	1
(二) 绩效自评价对象和范围	2
(三) 绩效评价的依据	2
(四) 评分方法	3
(五) 绩效自评工作组织	3
三、绩效自评结果及分析	4
(一) 绩效自评价结果	4
(二) 自评指标分析	5
四、成果和问题	6
(一) 项目实施的成果	6
(二) 项目存在的问题	6
五、建议	7
(一) 强化预算绩效管理意识, 提升项目产出效益	7
(二) 加强学习培训, 进一步提高绩效管理水平	7
(三) 分析原因, 提高施工效率	7
六、其他需要说明的问题	7
七、附件	7
附件一: 项目绩效自评表	错误! 未定义书签。

一、项目基本情况

(一) 项目基本信息

1、项目背景

今年入汛以来，我区连续出现暴雨极端天气家庭财产受损，农作物不同程度受灾减产甚至绝收，部分受灾群众生活较为困难，加之双节临近，市区领导需走访慰问受灾困难群众，根据灾情实际，我们在积极争取上级救灾资金的同时，特向区政府申请拨付本级冬春自然灾害救助专项资金。

2、项目实施内容

本次项目实施的内容包括用于购置棉衣、棉被等生活必需品。

(二) 项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2022 年共申请财政资金 26 万元，当年实际执行 4 万元。因财政紧张，其余款项暂未支付。

2、项目预算执行情况

项目实际支出 4 万元。尾款因区财政资金紧张，暂未支付。

二、绩效自评工作开展情况

(一) 绩效自评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评价的目的是：通过对绩效目标的综合

考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自我评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制改革的。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为 2022 年配发执法制式服装经费，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 26 万元的使用情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；
5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10 号）；

6. 与本次自评相关的其他资料。

(四) 评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号)第十六条的相关要求:

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法,总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定:与年初指标值相比,完成指标值的,计该指标所赋全部分值;对完成值高于指标值较多的,要分析原因,如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的,要按照偏离度适度调减分值;未完成指标值的,按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定:根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分,一级指标分值统一设置为:成本指标10分、产出指标30分、效益指标25分、服务对象满意指标5分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策,按照政策相关要求,根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

(五) 绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求,成立项目自评领导小组,

下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；

2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；

3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；

4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；

5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为90分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表3.1所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
成本指标	经济成本指标	资金使用成本	10	10
产出指标	数量指标	慰问人数	10	10
	质量指标	补助发放准确率	10	10
	时效指标	补助发放及时率	10	10

效益指标	社会效益指标	补助政策落实情况	25	25
满意度指标	服务对象满意度指标	被救助人群满意度	5	5
总分			70	70

（二）自评指标分析

1、成本指标分析

一级指标“成本指标”下设一个二级指标“经济成本指标”和一个三级指标“资金使用成本”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 26 万元，全年执行数为 4 万元，预算执行率 15.38%，根据评分标准，预算执行率得分 1.5 分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设三个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设一个三级指标“慰问人数”。

该指标标准分值 10 分，得 10 分；

（2）质量指标

“质量指标”下设一个三级指标“补助发放准确率”。

根据指标要求，服装质量合格率需达到 100%，截止 2022 年 12 月 31 日前补助发放准确率为 100%。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 10 分。

（3）时效指标

“时效指标”下设一个三级指标“项目完成时间”。

根据指标要求，截止 2022 年 12 月 31 日，该项目全部

完成，该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

3、社会效益分析

“社会效益”下设一个二级指标“社会效益指标”一个三级指标“补助政策落实情况”。

该项目对保障我区 2022 年受灾困难群众能够安全温暖过冬。该指标标准分值为 25 分，实际综合得分为 25 分。

4、满意度指标分析

满意度：本项目救助困难群众，发放 1000 份，回收 1000 份，其中有效问卷 1000 份。其中非常满意人数 950 人，满意 50 人，不满意 0 人，综合满意度为 95%，根据评分标准，该项指标标准分值 5 分，得分为 5 分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果

一是项目覆盖率 100%，对整个平桥区覆盖，在规定的时限内完成任务。

二是项目部管理工作到位，基本上未出现工作失误，各方满意度较高。

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题，导致项目自评依据不完整，评价结果不够准确。

2、绩效管理水平有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

五、建议

（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益

我单位应按照全面实施预算绩效管理工作要求：牢固树立“花钱必有效，无效必问责”的预算绩效管理理念，加快推进全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，积极推进全面实施预算绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。为发挥好财政职能作用，必须按照全面深化改革的要求，提高单位绩效管理意识，使财政资金发挥真正的效益。

（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平

通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门组织绩效管理专题培训会议。

（三）分析原因，提高施工效率

面对资金执行率的问题，我单位应积极分析原因，找出问题关键点并及时解决，合理有效地运用财政资金，提高财政资金的使用效益。

六、其他需要说明的问题

无

七、附件

附件一：项目绩效自评表

附件 1



项目自评表

(2022 年度)

填表人及系方式：唐红

项目名称	2021-2022 年冬春救助资金						
主管部门及代码	信阳市平桥区应急管理局			实施单位			
项目资金 (万元)		年初 预算 数	全年预算数 (A)	全年执行 数 (B)	分值	执行率 (B/Ax100 %)	得分
	年度资金总 额		26	4	10	15.38	2
	其中：政府预 算资金		26		—		—
	财政专户管 理资金				—		—
	单位资金				—		—
资金管理情况		情况说明			分 值 (20)	得分	存在问 题和改 进措 施
	安排科学性	科学			5	4.5	

	拨付合规性	合规			5	5		
	使用规范性	规范			5	5		
	预算绩效管理情况	已完成			5	4		
年度总体目标	预期目标				全年实际完成情况			
	发放 2021-2022 年度平桥区受灾人员补助经费，采购并发放救灾物资，保证受灾群众有效得到安置及慰问				已完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	资金使用成本	≤ 260000 元	40000	10	10	
	产出指标	数量指标	慰问人数	≥6000	6000	10	10	
		质量指标	补助发放准确率	≥100%	100%	10	10	
		时效指标	补助发放及时率	≥100%	≥100%	10	10	
		社会效益	补助政策	较好落实	100%	25	25	

		指标	策落实 情况					
	满意度指 标	服务对象 满意度指 标	被救助 人群满 意度	$\geq 90\%$	90%	5	5	
总分						100	90	
注：1.资金管理情况的考核，对违反预算管理规定行为的，原则上每发现1例扣1分，扣完为止。 2.绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，项目单位自评原则上统一按以下方式设置：预算执行率10分、资金管理情况20分、成本指标10分、产出指标30分、效益指标25分、满意度指标5分；对于不需设置成本指标的项目，其产出指标调增10分；对于不需设置满意度指标的项目，其效益指标调增5分。二三级指标的分值权重由各单位根据项目实际情况和指标重要程度合理设置。 3.偏差原因分析及改进措施：说明偏离目标、不能完成目标的原因及改进措施。 4.定性指标完成情况分为好、较好、一般、较差四档，在相应档次分别按照100%-90%(含)、90%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。定量指标完成指标值的，记该指标所赋全部分值；未完成的，按照完成值与指标值的比例计分。								



附表
项目自评汇总表

序号	项目名称	全年 预算 数	全年执行 数	预算执行 率	资金管理情 况得分率	成本指标 得分率	产出指标 得分率	效益指标 得分率	满意度指 标得分率	自评得分	是否有 较大偏 差
1	2021-2022 年度受灾人 员冬春救助	26 万 元	4 万元	15.38%	100%	100%	100%	100%	100%	90	
2	采购乡镇消防站器材装 备	18.48 万元	0	0	100%	100%	100%	100%	100%	89	
3	配发执法制式服装	13.28	5.35 万 元	40.29%	100%	100%	87%	100%	100%	89	
4	防汛防火救灾	185 万 元	129.73 万元	70.12%	100%	100%	92%	100%	100%	89	
5	2022 年度应急救援大 队新增人员工资	55.84 万元	25.3 万 元	45.31%	100%	100%	100%	100%	100%	94.53	
6	专职消防队员 5 月份工资 及购买 2022 年度专职 消防队员意外保险	5.61 万元	4.32 万 元	77.01%	100%	100%	90%	100%	100%	94.94	