



平桥区委党校项目自评总结报告

一、项目支出基本情况

平桥区委党校为财政全供事业单位，2022 年纳入预算的项目 4 个，包括培训费、隔离点专项经费、2022 年春季主体班经费、党员领导干部政治理论培训，资金总量 343.89 万元。

二、单位自评工作开展情况

按照区财政局安排部署，2022 年我校认真组织开展预算项目绩效评价工作，按照资金谁使用，谁评价的原则，明确绩效自评责任主体，规范工作内容。本部门所有项目绩效自评全覆盖。

三、单位自评结果及分析

（一）自评结果

本部门项目基本完成预期目标，平均分 98 分。其中完成绩效目标的项目 36 个、没有完成绩效目标的项目个。

（二）偏差较大项目说明

1. 培训费项目。受训学员满意度年度指标值 $\geq 95\%$ ，因少数学员认为后勤管理水平有待提高造成实际满意度为 94%未达到预期目标。今后单位将多听取学员意见，努力提高服务水平。



大力宣传绩效自评工作理念，对单位绩效自评人员进行集中培训，邀请第三方专业机构进行指导。对项目实施的进度进行跟踪检查，对发现的问题及时整改，以确保预算执行效率。

六、其他需要说明的问题

无。

附表：项目单位自评汇总表

2023 年 5 月 31 日

项目自评表
(2022年度)

填表人及联系方式:

余运霞 15899701666

项目名称		主体班培训经费				
主管部门及代码		实施单位		得分		得分
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	执行率 (B/AX100%)	
资金 管理 情况	年度资金总额	151.94	151.94	151.94	100%	10
	其中:政府预算资金	151.94	151.94			—
	财政专户管理资金					—
	单位资金					—
						—
		情况说明		分值 (20)	得分	存在问题和改进措施
		安排科学性	科学	5	5	
		拨付合规性	合规	5	5	
		使用规范性	规范	5	5	
		预算绩效管理情况	良好	5	5	
年度总体目标		全年实际完成情况				
绩效	按时按要求完成培训任务		分别举办了党组织书记、新任科级干部、中青年干部等培训班		偏差原因分析及改进措施	
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值
	成本指标	经济成本指标	人均培训成本	≤380	380	10
	产出指标	数量指标	培训人次	≥4000人	4100人	10
		质量指标	培训出勤率	100%	100%	10
		时效指标	培训完成及时性	100%	100%	10
	效益指标	社会效益指标	对单位人才梯队建设的影响或提升程度	明显	明显	25
满意度指标	服务对象满意度指标		受训学员的满意度	≥95%	94%	5
	总分			100	99.95	

注: 1. 资金管理情况的考核, 对违反预算管理规定行为的, 原则上每发现1例扣1分, 扣完为止。
2. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 项目单位自评原则上统一按以下方式设置: 预算执行率10分、资金管理情况20分、成本指标10分、产出指标30分、效益指标30分。
3. 偏差原因分析及改进措施: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及改进措施。
4. 定性指标完成情况分为好、较好、一般、较差四档, 在相应档次分别按照100%-90%(含)、90%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。定量指标完成指标值

项目自评表

(2022年度)

填报人及联系方式: 余运霞 15839701666

项目名称		2022春季主体班培训费									
主管部门及代码		实施单位									
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/AX100%)	得分				
年度资金总额		60	60	60	10	100%	10				
其中: 政府预算资金		60	60	60	—	—	—				
财政专户管理资金					—	—	—				
单位资金					—	—	—				
资金管理情况		情况说明		分值 (20)		得分		存在问题和改进措施			
安排科学性		科学		5		5					
拨付合规性		合规		5		5					
使用规范性		规范		5		5					
预算绩效管理情况		良好		5		5					
年度总体目标		预期目标				全年实际完成情况					
		根据区委组织部安排举办党员干部及科级干部、中青年干部培训班				按时按上级要求完成了年度预期目标					
一级指标		二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施			
成本指标	经济成本指标	人均培训成本	≤0.03万元	0.03万元	10	10					
	数量指标	培训人次	≥403人	450	10	10					
	质量指标	培训出勤率	≥98%	96%	10	9.8	少数学员因身体原因请假				
	时效指标	培训完成及时性	100%	100%	10	10					
效益指标	社会效益指标	对培训人员综合素质改善或提升程度	明显	明显	25	25					
	服务对象满意度指标	受训学员的满意度	≥96%	98%	5	5					
满意度指标		总分				100	99.8				

注: 1. 资金管理情况的考核, 对违反预算管理规定行为的, 原则上每发现1例扣1分, 扣完为止。
2. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 项目单位自评原则上统一按以下方式设置: 预算执行率10分、资金管理情况20分、成本指标10分、产出指标30分、效益指标30分、满意度指标10分。
3. 偏差原因分析及改进措施: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及改进措施。
4. 定性指标完成情况分为好、较好、一般、较差四档, 在相应档次分别按照100%-90%(含)、90%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%(含)合理确定分值。定量指标完成指标值

项目自评表

(2022年度)

填表人及联系方式: 余运霞 15839701666

项目名称		隔离点工作经费					
主管部门及代码		实施单位					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	执行率 (B/AX100%)	得分	
资金管理情况	年度资金总额	71.95	71.95	71.95	100%	10	
	其中：政府预算资金	71.95	71.95	71.95		—	
	财政专户管理资金					—	
	单位资金					—	
	情况说明					得分	
	安排科学性	科学				5	
	拨付合规性	合规				5	
	使用规范性	规范				5	
	预算绩效管理情况	良好				5	
	年度总体目标		全年实际完成情况				
防止疫情扩散，保障隔离人员的食宿及安全		根据区疫情指挥部的安排，共接收隔离人员460多人，确保隔离人员的食宿安					
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	
成本指标	经济成本指标	总成本	≤71.95万元	71.95万元	10	10	
	产出指标	数量指标	隔离人数	≥440人	465人	10	10
		质量指标	食宿标准是否符合规定	符合	100%	10	10
		时效指标	对接人员隔离经费支出是否及时	及时	100%	10	10
效益指标	社会效益指标	防止疫情扩散	明显	明显	25	25	
	满意度指标	服务对象满意度	隔离人员对服务的满意度	≥98%	96%	5	4.9
		少数学员认为后勤管理水平有待提高。					
总分		100 99.9					

注：1. 资金管理情况的考核，对违反预算管理规定的行为，原则上每发现1例扣1分，扣完为止。
2. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，项目单位自评原则上统一按以下方式设置：预算执行率10分、资金管理情况20分、成本指标10分、产出指标30分、效益指标30分、满意度指标10分。
3. 偏差原因分析及改进措施：说明偏离目标、不能完成目标的原因及改进措施。
4. 定性指标完成情况分为好、较好、一般、较差四档，在相应档次分别按照100%-90%（含）、90%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。定量指标完成指标

组别		培训费按规定公开公示情况					
满意度指标	健全的管理制度为培训工作	100%	100%	4	4	4	
	对单位人才梯队建设的影响	100%	100%	5	5	5	
	学员所在单位满意度	100%	100%	2	2	2	
	受训学员的满意度	100%	98%	3	2.94	2.94	少数学员认为后勤管理应进一步细化。
总分				100	94.78		

注：1. 资金管理情况的考核，对违反预算管理规定的行为，原则上每发现1例扣1分，扣完为止。
2. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分；项目单位自评原则上统一按以下方式设置：预算执行率10分、资金管理情况20分、成本指标10分、产出指标30分、效益指标25分、满意度指标5分；对于不需设置成本指标的项目，其产出指标调增10分；对于不需设置满意度指标的项目，其效益指标调增5分。二三级指标的分值权重由各单位根据项目实施情况和指标权重进行调整。
3. 偏差原因分析及改进措施：说明偏离目标、不能完成目标的原因及改进措施。
4. 定性指标完成情况分为好、较好、一般、较差四档，在相应档次分别按照100%-90%（含）、90%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。定量指标完成指标值

附表

项目自评汇总表

序号	项目名称	全年预算数	全年执行数	预算执行率	资金管理情况得分率	成本指标得分率	产出指标得分率	效益指标得分率	满意度指标得分率	自评得分	是否有较大偏差
1	党员领导干部政治理论培训	60	60	100%	20	70.00%	93.10%	99.40%	98.80%	94.78	否
2	隔离点工作经费	71.95	71.95	100%	20	100%	100%	100%	98%	99.9	否
3	2022春季主体班培训费	60	60	100%	20	100%	99.30%	100%	100%	99.8	否
4	培训费	151.94	151.94	100%	20	100%	100%	100%	99%	99.95	否
	合计	343.89	343.89								