

	目标 3:	抓引领促发展，增进美好生活新福祉	持续开展常态化疫情防控，不断巩固拓展脱贫攻坚成果持续推进乡风文明建设增进民生福祉。				
年度主要任务	任务名称	主要内容	任务完成情况				
	任务 1:	抓学习办活动，强化思想政治建设	开展党委中心组学习 12 次，集中学习 25 次，培训党员 1100 余人次。以党史学习教育活动为抓手，开展专题研讨 10 次，每月组织生活会 1 次，周四大学堂 4 次。通过学党史、悟思想，从思想层面有力加强党员干部团结办、凝聚力，不断增强“四个意识”坚定“四个自信”、做到“两个维护”。				
	任务 2:	抓作风提能力，全面推进从严治党	扎实推进党风廉政建设教育和以案促改常态化，建立党委主体责任清单，树立一把手责任主体，建立常态化警示约谈制度，党委书记作为全面从严治党的第一责任人，严格工作纪律，建立干部作风督查常态化制度，以督查抓实抓细作风建设和队伍建设。				
	任务 3:	抓引领促发展，增进美好生活新福祉	持续开展常态化疫情防控，不断巩固拓展脱贫攻坚成果，持续推进乡风文明建设，增进民生福祉。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标说明及评分要点	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析及改进措施

投入管理指标	30	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	1.年度履职目标是否符合国家、省、市、区委、区政府战略部署和发展规划，与国家、省、市、区宏观政策、行政政策一致； 2.年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关； 3.确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关； 4.工作任务和项目预算安排是否合理。 每符合1项得0.5分。	相关	2	2	2
			工作任务科学性	科学	1.工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务产出和效果； 2.工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果。 每符合1项得1分。	科学	2	2	2

				1.工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况； 2.工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量； 3.工作任务预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量； 4.是否与部门年度的任务数或计划数相对应。 每符合1项得0.5分。	较合理	2	1.5	部分绩效指标设置不够准确，后期根据工作任务目标合理调整指标设置
	绩效指标合理性	合理		1.部门所有收入是否全部纳入部门预算； 2.部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。 每符合1项得1分。	完整	2	2	
	预算编制完整性	完整						
	专项资金细化率	100%		专项资金细化率=(已细化到具体乡镇和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数)×100% 得分=专项资金细化率×2分	91%	2	1.8	部分专项资金年初设置不够精细，后期执行应及时调整
	预算和财务管理							

