

信阳市平桥区震雷山街道办事处 2022 年度部门整体自评报告



自评单位：信阳市平桥区震雷山街道办事处

日 期：2023 年 8 月

目 录

一、基本情况	3
(一) 单位简介	3
(二) 年度部门总目标及主要任务	3
二、绩效自评工作开展情况	6
(一) 评价方法	6
(二) 工作程序	7
三、综合评价结论	7
四、绩效目标实现情况分析	11
(一) 部门资金情况分析	11
五、发现的主要问题和改进措施	11
(一) 发现的主要问题	11
(二) 下一步改进措施	11
(三) 绩效自评结果应用	12
六、有关建议	12
七、其他需要说明的问题	12
(一) 绩效自评工作经验	12
(二) 绩效自评工作发现的问题	12

信阳市平桥区震雷山街道办事处

2022 年度部门整体自评报告

为深入贯彻落实《平桥区预算项目支出绩效评价管理办法》有关要求，健全绩效管理常态化机制，强化部门预算绩效管理主体责任，提高财政资金使用效益。按照《信阳市平桥区财政局关于开展 2022 年度区级预算绩效自评工作的通知》文件的相关要求，我单位高度重视，成立了绩效自评工作领导小组，通过基础资料收集、线上、线下问卷调查、数据汇总分析等工作程序，对部门整体的情况进行全面了解，根据文件要求，形成如下绩效自评报告。现将有关情况报告如下：

一、单位简介

（一）基本情况

平桥区震雷山街道办事处位于平桥区南部，距平桥城区 3 公里。2013 年 1 月 9 日经市政府批准增设平桥区震雷山街道办事处，辖区环绕震雷山，北与平桥主城区隔淝河相望，东与五里店办事处毗邻，南、西与淝河区接壤，总面积 39.8 平方公里，下辖雷山、黑马石、双桥、辛店、老虎 5 个居委会、80 个居民组，总人口 1.48 万人，耕地面积 1.18 万亩，林地面积 3.1 万亩，森林覆盖率达 80%以上。

震雷山办事处通过淝河桥网和滨河南路连接市区和平桥城区，平南大道穿境而过、连接信叶公路通往信阳市东部各县，境内淝河南路、黑马石大道、平矿路等与之形成辖区

路网，交通十分便利，区位优势优越。震雷山区域被纳入信阳 15 分钟经济圈。

震雷山办事处区域内有两河口国家湿地公园，雷山省级风景名胜区、震雷山省级森林公园，辖区北依浉河，南眺鸡公山，东望灵山，西与“豫南明珠”南湾湖山水相映，兼具三处山、水、寺之经典，是一处集南北山水特色和丰富文化底蕴于一体的综合型景区。

（二）年度部门总目标及主要任务

结合部门年初工作要点，我单位制定了如下年度目标及任务：

1.年度总体目标

目标 1：执行党和国家的各项方针、政策、法令、法规，在区委、区政府领导下完成各项任务。

目标 2：负责辖区内的社会治安综合治理，人民调解、法律服务工作，按照有关规定管理外来流动人员。

目标 3：开展社区服务、拥军优属工作，负责社区优抚、社会救济、社会福利、社区文化、科普、教育工作。

目标 4：配合有关部门做好防汛、防风、防火、抢险和防灾救灾工作。

目标 5：承办区政府交办的其他事项。

2.年度主要任务

任务 1：加大招商引资力度。坚持招商引资第一要务，立足现有产业基础，重点围绕医疗康养、职教文旅开展招商

引资。创新招商方式，有针对性地开展产业链招商、以商招商，持续发展“总部经济”，培育税源。

任务2：加快项目建设进度。及时协调解决项目报批和建设中的难题，全力推进重大项目早开工、早投产，加快推进浉河三期水环境综合治理、信阳市水利勘测设计院、信阳市航空职业技术学院三期、职教新城等重点项目建设。

任务3：扎实做好企业服务。不断深化“万人助万企”活动，帮助企业解决生产经营过程中面临的困难问题，优化营商环境。进一步做好安全生产、环保等相关工作。

任务4：抓好基础设施建设。按照适度超前的原则，加快基础配套设施建设，重点推进平南大道扩宽、辛店社区自来水管网等项目规划建设进度，着力推进震雷山风景区登山步道项目建设，完善风景区基础设施。

任务5：抓好民生事业发展。着力解决一批关系群众生产生活方面的民生实事。加快景区周边停车场建设和老旧小区改造；推进杜河两岸景观改造延伸工程，打造一批小花园、小绿地；推进智慧城市建设，加大巡查执法力度，加强建筑市场管理，依法打击乱搭乱建行为；提升就业创业质效，举办线上线下就业招聘会，注重帮扶大学生、农民工、贫困户等重点群体就业；实施文化惠民工程，深化全民阅读，完善农家书屋建设管理模式，提高全民文化素养；持续打好污染防治攻坚战，开展好城乡人居环境整治行动；完善困难群众兜底保障制度，提高农村留守儿童和困境儿童关爱服务能力。

任务6：做好党建相关工作。深入推进党风廉政建设，狠抓作风建设，加强廉政教育，强化执纪问纪。切实履行“两个责任”，落实“一岗双责”，强化党员干部学习教育。坚持党建引领群团发展，做好信息公开、文明创建、统一战线、工青妇武等各项工作。

3.年度部门整体预算绩效目标、绩效指标设定情况

我单位根据2022年度工作计划，按照相关文件要求，制定部门年度整体预算绩效目标表。

本次自评指标体系包括3个一级指标、7个二级指标、35个三级指标。其中一级指标从投入管理指标、产出指标、效益指标3个方面，对一级指标进行细化评价；二级指标从整体工作目标管理情况、预算和财务管理、绩效管理、重点工作任务完成、履职目标实现、履职社会效益、履职生态效益、满意度7个方面对一级指标进行细化评价，三级指标是对二级指标的细化、量化。

二、绩效自评工作开展情况

（一）评价方法

一是对照“部门整体支出绩效评价指标体系评分表”的主要考评内容及工作完成情况，将可以公开的资料整理成佐证材料。对照当年工作计划和上级交办的各项工作内容，进行自评、复核，形成总体得分。

二是制作了网络调查问卷，指派专人管理，对评价情况进行统计、汇总和复核后，形成我单位社会满意度调查结果。

三是组织纳入部门整体支出绩效评价范围的局属单位

开展部门绩效评价工作，特别是专项项目实施绩效自评，并通过部门上报数据和资料、实地核查分析、重点抽查及调查问卷等方式客观进行整体评价、打分。

（二）工作程序

根据平桥区财政局《信阳市平桥区财政局关于开展 2022 年度区级预算绩效自评工作的通知》及要求，我单位成立绩效自评工作组，负责组织实施，明确人员分工，相关人员各司其职，顺利完成本次评价工作。我们针对部门整体支出绩效自评工作，组织分管领导及各科室相关人员参加部门整体支出自评管理，对各科室相关人员进行绩效自评工作培训，认真做好相关材料的准备工作。评价工作启动后，评价工作组与相关科室进行沟通，明确评价要求，初步了解项目基本情况，收集整理相关项目资料，项目组经过深入了解，明确了本次评价目的、方法、指标、标准等内容，并按照前期调研工作思路，启动绩效自评工作，经过数据采集、访谈、实地调研及数据复核、数据分析和报告撰写等环节对 2022 年度部门整体履职效益进行自评打分，发现问题，并落实整改。

三、综合评价结论

依据自评指标体系，通过对预算执行情况、投入管理指标、产出指标、效益指标进行全面综合评价，2022 年度我单位整体自评得分为 100 分，评价等级为“优”。其中，预算执行率一项得分 10 分，投入管理指标得分 30 分，产出指标得分 25 分，效益指标得分 35 分；总体得分情况如下表 3-1，具体指标得分情况详见表 3-2；

表 3-1 部门整体得分情况

一级指标	预算执行情况	投入管理指标	产出指标	效益指标	合计
权重	10	30	25	35	100
得分率	100%	100%	100%	100%	100%
得分	10	30	25	35	100

表 3-2 各项指标得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	相关	1	1
		工作任务科学性	科学	科学	1	1
		绩效指标合理性	合理	一般合理	1	1
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	完整	1	1
		专项资金细化率	≥90%	90%	2	2
		预算执行率	≥95%	100%	2	2
		预算调整率	≤10%	0	2	2
		结转结余率	≤20%	0	2	2
		“三公经费”控制率	≤100%	100%	2	2
		政府采购执行率	100%	100%	2	2
		决算真实性	真实	真实	1	1
		资金使用合规性	合规	合规	1	1
		管理制度健全性	健全	健全	1	1

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分
		预决算信息公开性	公开	公开	1	1
		资产管理规范性	规范	规范	1	1
	绩效管理	绩效目标编制完成率	100%	100%	2	2
		绩效监控完成率	100%	100%	2	2
		绩效自评完成率	100%	100%	2	2
		部门绩效评价完成率	100%	100%	1	1
	评价结果应用率	100%	100%	2	2	
产出指标	重点工作任务完成	全年税收任务完成率	≥90%	100%	4	4
		职教新城、航院扩建等项目完成率	≥90%	90%	2	2
		“万人助万企”工作完成率	≥90%	90%	2	2
		实训基地、航院操场等基础设施建设完工率	≥90%	90%	2	2
		双桥安全饮水、养老院修路等民生实事工程完工率	≥90%	90%	2	2
		党建相关会议开展次数	≥5次	5次	3	3
	履职目标实现	党的方针政策贯彻执行率	100%	100%	2	2
		社会综合治理工作开展率	100%	100%	2	2
		社区服务工作开展率	100%	100%	2	2
		应急管理工作的开展完成率	100%	100%	2	2
		承办区政府交办的其他事项	≥90%	92%	2	2

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分
效益指标	履职社会效益	提高人民群众保护生态环境意识	提高	提高	9	9
	履职生态效益	改善人民群众生活环境	改善	改善	9	9
	满意度	辖区群众满意度	≥90%	92%	9	9
		辖区企业满意度	≥90%	92%	8	8

四、绩效目标实现情况分析

(一)部门资金情况分析

1.资金到位情况与资金执行情况

我单位 2022 年全年预算资金总额 7705.75 万元，全年实际执行数为 7705.75 万元，预算执行率为 100%。

2.资金管理情况

我单位参照相关国家法律法规，在《内部控制基本制度》中制定了财务管理、资产管理等关管理办法，且针对专项资金制定了《专项资金管理办法》，该制度符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定。针对主要经费的管理，明确了相应原则和要求、开支范围、程序、办法及标准、审批权限等，上述制度规定基本得到执行。

五、发现的主要问题和改进措施

通过本次绩效自评，我单位在预算支出管理方面还存在以下几方面的问题：

(一)发现的主要问题

- 1.绩效指标设置有待细化
- 2.绩效监控有待加强
- 3.群众满意度有待进一步提升

(二)下一步改进措施

根据今后的工作任务和要求，吸取前年工作的经验，明确努力方向，加强绩效评价在目标上的设定，完善绩效评价内容。

(三) 绩效自评结果应用

1.以绩效评价结果应用为目标，坚持报告与公开相结合

为加强绩效评价结果的应用，根据平桥区财政局《信阳市平桥区财政局关于开展2022年度区级预算绩效自评工作的通知》文件的要求，2022年度部门整体绩效自评报告及自评表按时上报财政局，将绩效评价结果应用于下一年的预算编制。

2.以绩效评价反馈问题为导向，提出整改的思路和办法

根据绩效自评结果，要求各业务单位进一步分析绩效目标未完成的原因，发现部门工作存在的问题，提出整改思路和解决办法，结合问卷中社会公众的相关意见和建议，以问题为导向，扎实推进我单位各项工作发展。

六、有关建议

通过此次绩效自评工作的开展，我单位意识到自身需加强绩效管理，培养工作人员的绩效管理意识，增加相关人员绩效管理知识性和系统性的培训，使今后续绩效管理的工作能够更好的开展。

七、其他需要说明的问题

我单位通过此次部门整体绩效自评，我单位充分了解到本级部门的整体运行情况和工作开展进度、成效及不足之处。

此次评价发现的相关问题和经验，为我单位今后的工作规划提供了借鉴、能够指导今后工作实际开展，促使我单位内部管理的系统化和规范化。

附件1：2022年度部门整体绩效自评表

(2022年度)



部门(单位)名称		信阳市平桥区震雷山街道办事处					
预算执行情况	部门预算总额(万元)	年初数	全年数	全年执行数	分值	预算执行率	得分
	资金来源	7705.75	7705.75	7705.75	10	100%	10
	其他资金	7705.75	7705.75	7705.75			
年度履职目标	预期目标			实际完成情况			
	目标名称	主要内容		目标完成情况			
	目标1:	执行党和国家的各项方针、政策、法令、法规,在区委、区政府领导下完成各项任务		常态化开展党委理论中心组学习;开展应急演练12场,走访企业12次,排查五小门店8次600余户,取得了“零事故”的安全成果			
	目标2:	负责辖区内的社会治安综合治理,人民调解、法律服务工作,按照有关规定管理外来流动人口		市长热线办理率100%;受理信访案件83件,成功化解矛盾纠纷78件,分管领导到信访群众家作客48次;未发生重特大安全生产事故,已连续3年被评为区级“四无”乡镇			
	目标3:	开展社区服务、拥军优属工作,负责社区优抚、社会救济、社会福利、社区文化、科普、教育工作		重点关注低保、五保等特殊困难群体,全面保障弱势困难群体切身利益;不断提高“养老保险、医疗保险”缴费比例和缴费幅度;强化食品、药品安全监管,兜牢民生底线			
	目标4:	配合有关部门做好防汛、防风、防火、抢险和防灾减灾救灾工作		发放安全手册200余册,检查各类场所160家次,办居两级进行各类应急演练60余次			
目标5:	承办区政府交办的其他事项		严把入党关口,壮大党员队伍;常态化开展“支部联支部”共建活动				
年度主要任务	任务名称	主要内容		任务完成情况			
	任务1:	加大招商引资力度		坚持招商引资第一要务,立足现有产业基础,重点围绕医疗康养、职教文旅开展招商引资。创新招商方式,有针对性地开展产业链招商、以商招商,持续发展“总部经济”,培育税源			
	任务2:	加快项目建设进度		及时协调解决项目报批和建设中的难题,全力推进重大项目早开工、早投产,加快推进溛河三期水环境综合治理、信阳市航空职业技术学院三期、职教新城等重点项目建设			
	任务3:	扎实做好企业服务		不断深化“万人助万企”活动,帮助企业解决生产经营过程中面临的困难问题,优化营商环境。进一步做好安全生产、环保等相关工作			

		任务4:	抓好基础设施建设	按照适度超前的原则, 加快基础配套设施建设, 重点推进平南大道扩宽、辛店社区自来水管网等项目规划建设进度, 着力推进震雷山风景区登山步道项目建设, 完善风景区基础设施					
		任务5:	抓好民生事业发展	加快景区周边停车场建设和老旧小区改造; 推进杜河两岸景观改造延伸工程; 推进智慧城市建设, 加大巡查执法力度, 加强建筑市场管理, 依法打击乱搭乱建行为; 提升就业创业质效					
		任务6:	做好党建相关工作	深入推进党风廉政建设, 狠抓作风建设, 加强廉政教育, 强化执纪问纪。切实履行“两个责任”, 落实“一岗双责”, 强化党员干部学习教育					
一级指标	分值	二级指标	三级指标	指标值	指标说明及评分要点	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析及改进措施
投入管理指标	30	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关		相关	1	1	
			工作任务科学性	科学		科学	1	1	
			绩效指标合理性	合理		一般合理	1	1	
		预算和财务管理	预算编制完整性	完整		完整	1	1	
			专项资金细化率	≥90%		90%	2	2	
			预算执行率	≥95%		100%	2	2	
			预算调整率	≤10%		0	2	2	
			结转结余率	≤20%		0	2	2	
			“三公经费”控制率	≤100%		100%	2	2	
			政府采购执行率	100%		100%	2	2	
			决算真实性	真实		真实	1	1	
			资金使用合规性	合规		合规	1	1	
			管理制度健全性	健全		健全	1	1	

			预决算信息公开性	公开		公开	1	1			
			资产管理规范性	规范		规范	1	1			
		绩效管理	绩效目标编制完成率	100%		100%	2	2			
			绩效监控完成率	100%		100%	2	2			
			绩效自评完成率	100%		100%	2	2			
			部门绩效评价完成率	100%		100%	1	1			
			评价结果应用率	100%		100%	2	2			
		产出指标	25	重点工作任务完成	全年税收任务完成率	≥90%		100%	4	4	
					职教新城、航院扩建等项目完成率	≥90%		90%	2	2	
“万人助万企”工作完成率	≥90%					90%	2	2			
实训基地、航院操场等基础设施建设完工率	≥90%					90%	2	2			
双桥安全饮水、养老院修路等民生实事工程完	≥90%					90%	2	2			
党建相关会议开展次数	≥5次					5次	3	3			
履职目标实现	党的方针政策贯彻执行率			100%		100%	2	2			
	社会综合治理工作开展率			100%		100%	2	2			
	社区服务工作开展率			100%		100%	2	2			
	应急管理工作的开展完成率			100%		100%	2	2			

			承办区政府交办的其他事项	≥90%		92%	2	2	
效益指标	35	履职效益	提高人民群众保护生态环境意识	提高		提高	9	9	
			改善人民群众生活环境	改善		改善	9	9	
	满意度	辖区群众满意度	≥90%		92%	9	9		
		辖区企业满意度	≥90%		92%	8	8		
合计						90	90		

注：1. 自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设a为：投入管理指标30分、产出指标25分、效益指标35分、预算执行率10分。2. 未完成原因分析及改进措施：说明偏离目标、不能完成目标的原因及改进措施。3. 定性指标根据指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。定量指标完成指标值的，记该指标所赋全部分值，未完成的，按照完成值与指标值的比例计分。