


平桥区肖王镇人民政府
2022 年度部门整体自评报告

一、基本情况

(一) 年度部门总目标及主要任务。

根据平桥区肖王镇人民政府单位发展规划，结合部门年初工作要点，我单位制定了如下年度目标及任务：

1、年度履职目标

- 目标 1：以规划建设为引领，构筑科学发展新格局。
- 目标 2：以产业发展为支撑，全面推进乡村振兴战略
- 目标 3：以文明创建为抓手，不断提升群众文明素养
- 目标 4：以大抓基层大抓支部为目标，不断激发基层党组织活力
- 目标 5：以民生保障为重点，持续增进美好生活新福祉
- 目标 6：以“能力作风建设年”活动为牵引，全力提升干部治理能力

2、年度主要任务

- 任务 1：围绕镇村规划，在强基础、促发展上下功夫，努力打造肖王发展样板。
- 任务 2：在产业振兴上持续发力，促进农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足。
- 任务 3：以文明创建为抓手，不断提升群众文明素养。
- 任务 4：强化基层支部建设，充分发挥战斗堡垒作用。
- 任务 5：以民生保障为重点，持续增进美好生活新福祉。
- 任务 6：以“能力作风建设年”活动为牵引，全力提升干部治理能力。

(二) 年度部门整体预算绩效目标、绩效指标设定情况。

我单位根据 2022 年度工作计划，按照《河南省省级部门预算绩效管理暂行办法》文件要求，制定部门年度整体预算绩效目标表，具体内容详见附件 1；

本次自评指标体系包括 3 个一级指标、7 个二级指标、32 个三级指标。其中一级指标从投入管理指标、产出指标、效益指标 3 个方面，对一级指标进行细化评价；二级指标从整体工作目标管理情况、预算和财务管理、绩效管理、重点工作任务完成、履职目标实现、履职效益、满意度 7 个方面对一级指标进行细化评价，三级指标是对二级指标的细化、量化。

二、绩效自评工作开展情况

包括评价基础数据收集、资料来源和依据等佐证材料情况，现场勘验检查核实等情况。

(一) 评价方法

一是对照“部门整体支出绩效评价指标体系评分表”的主要考评内容及工作完成情况，将可以公开的资料整理成佐证材料。对照当年工作计划和上级交办

的各项工作内容，进行自评、复核，形成总体得分。

二是制作了网络调查问卷，指派专人管理，对评价情况进行统计、汇总和复核后，形成我单位社会满意度调查结果。

三是组织纳入部门整体支出绩效评价范围的局属单位开展部门绩效评价工作，特别是专项项目实施绩效自评，并通过部门上报数据和资料、实地核查分析、重点抽查及调查问卷等方式客观进行整体评价、打分。

（二）工作程序

根据信阳市平桥区财政局《关于开展 2022 年度区级预算绩效自评工作的通知》及要求，我单位成立绩效自评工作组，负责组织实施，明确人员分工，相关人员各司其职，顺利完成本次评价工作。我们针对部门整体支出绩效自评工作，组织分管领导及各科室相关人员参加部门整体支出自评管理，对各科室相关人员进行绩效自评工作培训，认真做好相关材料的准备工作。评价工作启动后，评价工作组与相关科室进行沟通，明确评价要求，初步了解项目基本情况，收集整理相关项目资料，项目组经过深入了解，明确了本次评价目的、方法、指标、标准等内容，并按照前期调研工作思路，启动绩效自评工作，经过数据采集、访谈、实地调研及数据复核、数据分析和报告撰写等环节对 2022 年度部门整体履职效益进行自评打分，发现问题，并落实整改。

三、综合评价结论

依据自评指标体系，通过对预算执行情况、投入管理指标、产出指标、效益指标进行全面综合评价，2022 年度我单位整体自评得分为 96.07 分，评价等级为“优”。其中，预算执行率一项得分 10 分，投入管理指标得分 29.77 分，产出指标得分 21.3 分，效益指标得分 35 分；总体得分情况如下表 3-1，具体指标得分情况详见表 3-2；

表 3-1 部门整体得分情况

| 一级指标 | 预算执行情况 | 投入管理指标 | 产出指标 | 效益指标 | 合计 |
|------|--------|--------|-------|------|--------|
| 权重 | 10 | 30 | 25 | 35 | 100 |
| 得分率 | 100% | 99.23% | 85.2% | 100% | 96.07% |
| 得分 | 10 | 29.77 | 21.3 | 35 | 96.07 |

表 3-2 各项指标得分情况表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 |
|--------|--------|-----------|------|-------|----|------|
| 预算执行率 | 预算执行率 | 预算执行率 | 100% | 100% | 10 | 10 |
| 投入管理指标 | 工作目标管理 | 年度履职目标相关性 | 相关 | 100% | 2 | 2 |
| | | 工作任务科学性 | 科学 | 90% | 2 | 1.8 |
| | | 绩效指标合理性 | 合理 | 97% | 1 | 0.97 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | |
|---------|----------|--------------------------|--------------|-------|------|-------|------|
| 预算和财务管理 | 预算和财务管理 | 预算编制完整性 | 完整 | 100% | 1 | 1 | |
| | | 专项资金到位率 | ≥ 100% | 100% | 2 | 2 | |
| | | 预算调整率 | ≤ 10% | 0 | 2 | 2 | |
| | | 结转结余率 | ≤ 10% | 0 | 1 | 1 | |
| | | “三公经”控制率 | 100% | 100% | 1 | 1 | |
| | | 政府采购执行率 | 100% | 100% | 1 | 1 | |
| | | 决算真实性 | 真实 | 100% | 1 | 1 | |
| | | 资金使用合规性 | 合规 | 100% | 1 | 1 | |
| | | 管理制度健全性 | 健全 | 100% | 1 | 1 | |
| | | 预决算信息公开性 | 公开 | 100% | 1 | 1 | |
| | 资产管理规范性 | 规范 | 100% | 1 | 1 | | |
| | 绩效管理 | 绩效管理 | 绩效监控完成率 | 100% | 100% | 2 | 2 |
| | | | 绩效自评完成率 | 100% | 100% | 2 | 2 |
| | | | 部门绩效评价完成率 | 100% | 100% | 2 | 2 |
| 评价结果应用率 | | | 100% | 100% | 2 | 2 | |
| 产出指标 | 重点工作任务完成 | 重点工作 1 计划完成率 | 100% | 50% | 2.5 | 1.25 | |
| | | 重点工作 2 计划完成率 | 100% | 70% | 2 | 1.4 | |
| | | 重点工作 3 计划完成率 | 100% | 100% | 2 | 2 | |
| | | 重点工作 4 计划完成率 | 100% | 100% | 2 | 2 | |
| | | 重点工作 5 计划完成率 | 100% | 100% | 2 | 2 | |
| | | 重点工作 6 计划完成率 | 100% | 100% | 2 | 2 | |
| | 履职目标实现 | 履职目标实现 | 年度工作目标 1 实现率 | 100% | 50% | 2.5 | 1.25 |
| | | | 年度工作目标 2 实现率 | 100% | 70% | 2 | 1.4 |
| | | | 年度工作目标 3 实现率 | 100% | 100% | 2 | 2 |
| | | | 年度工作目标 4 实现率 | 100% | 100% | 2 | 2 |
| | | | 年度工作目标 5 实现率 | 100% | 100% | 2 | 2 |
| | | | 年度工作目标 6 实现率 | 100% | 100% | 2 | 2 |
| 效益指标 | 履职效益 | 通过“能力作风年建设”活动，有效提升干部治理能力 | 提升 | 100% | 15 | 15 | |
| | | 切实增加农民群众收入，使群众幸福感有效增强 | 增强 | 100% | 15 | 15 | |
| | 满意度 | 群众满意度 | ≤ 90% | 90% | 5 | 5 | |
| 合计 | | | | | 100 | 96.07 | |

3

四、绩效目标实现情况分析

(一) 部门资金情况分析

资金到位情况分析、资金执行情况分析、资金管理情况分析等。

1. 资金到位情况与资金执行情况

我单位 2022 年年初预算资金 2083 万元；经年中调整，增加预算资金 0 万元，调减预算 0 万元；全年预算资金总额 2083 万元。全年实际执行数为 1407 万元，预算执行率为 100%。具体情况详见表 4-1。

表 4-1 部门资金情况分析表（决算表）

| 收入 | | 支出 | | | |
|------------------|------|-----------------|---------|---------------|------|
| 项目 | 金额 | 功能科目 | 金额 | 经济科目 | 金额 |
| 一、一般公共预算财政拨款收入 | 2083 | 一、一般公共服务支出 | 1083 | 一、基本支出 | 1421 |
| 二、政府性基金预算财政拨款收入 | | 二、外交支出 | | 人员经费 | 820 |
| 三、国有资本经营预算财政拨款收入 | | 三、国防支出 | | 公用经费 | 601 |
| 四、上级补助收入 | | 四、公共安全支出 | | 二、项目支出 | 662 |
| 五、事业收入 | | 五、教育支出 | | 其中：基本建设类项目 | |
| 六、经营收入 | | 六、科学技术支出 | | 三、上缴上级支出 | |
| 七、附属单位上缴收入 | | 七、文化体育与传媒支出 | 40 | 四、经营支出 | |
| 八、其他收入 | | 八、社会保障和就业支出 | 60 | 五、对附属单位补助支出 | |
| | | 九、卫生健康支出 | 30 | | |
| | | 十、节能环保支出 | | | |
| | | 十一、城乡社区支出 | 200 | 经济分类支出合计 | |
| | | 十二、农林水支出 | 670 | 一、工资福利支出 | |
| | | 十三、交通运输支出 | | 二、商品和服务支出 | |
| | | 十四、资源勘探工业信息等支出 | | 三、对个人和家庭的补助 | |
| | | 十五、商业服务业等支出 | | 四、债务利息及费用支出 | |
| | | 十六、金融支出 | | 五、资本性支出(基本建设) | |
| | | 十七、援助其他地区支出 | | 六、资本性支出 | |
| | | 十八、自然资源海洋气象等支出 | | 七、对企业补助(基本建设) | |
| | | 十九、住房保障支出 | | 八、对企业补助 | |
| | | 二十、粮油物资储备支出 | | 九、对社会保障基金补助 | |
| | | 二十一、国有资本经营预算支出 | | 十、其他支出 | |
| | | 二十二、灾害防治及应急管理支出 | | | |
| | | 二十三、其他支出 | | | |
| | | 二十四、债务还本支出 | | | |
| | | 二十五、债务付息支出 | | | |
| | | 二十六、抗疫特别国债安排的支出 | | | |
| 本年收入合计 | 2083 | | 本年支出合计 | | 2083 |
| 使用非财政拨款结余 | | | 结余分配 | | |
| 年初结转和结余 | | | 年末结转和结余 | | |
| 总计： | 2083 | | 总计： | | 2083 |

2. 资金管理情况

我单位参照相关国家法律法规，在《内部控制基本制度》中制定了财务管理、资产管理等管理办法，且针对专项资金制定了《专项资金管理办法》，该制度符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定。针对主要经费的管理，明确了相应原则和要求、开支范围、程序、办法及标准、审批权限等，上述制度规定基本得到执行。

(二) 项目绩效指标完成情况分析

1. 投入管理指标完成情况分析

(1) 工作目标管理

①年度履职目标相关性，指标2分，得2分。

我单位根据肖王镇2020-2022年发展规划，结合部门年初工作要点，制定了年度目标。符合国家、省、市、县委、县政府战略部署和发展规划，与国家、省、市、县宏观政策、行政政策一致；目标与部门职责、工作规划和重点工作相关；确定的预算项目合理，与工作目标密切相关；工作任务和项目预算安排合理。

②工作任务科学性，指标2分，得1.8分。

我单位根据2022年度工作计划，制定了6项主要工作任务，有明确的绩效目标，工作任务对应的预算项目有明确的绩效目标，绩效目标与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果。

③绩效指标合理性，指标1分，得0.97分。

我单位根据相关文件要求，制定的绩效指标明确合理，绩效指标与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果。但在年度目标任务1对长远目标规划，应制定详尽的短期实话计划，分步实施。

(2) 预算和财务管理

①预算编制完整性，指标1分，得1分。

我单位2022年预算编制按照历史金额作为编制依据，部门所有收入全部纳入部门预算，部门支出预算是统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理，预算编制明细到各类项，预算编制完整。

②专项资金细化率，指标2分，得2分。

我单位2022年的专项资金均已细化至各三级项目，专项资金细化率为100%。

③预算执行率，指标值2分，得2分。

④预算调整率，指标值2分，得2分。

2022年我单位年初预算2083万元，全年总预算2083元，增加金额0万元。预算调整率0。

⑤结转结余率，指标1分，得1分。

2022年我单位全年总预算2083万元，年底结余0万元，结转结余率0。

⑥“三公经费”控制率，指标1分，得1分。

我单位2022年三公预算数250000元，2022年三公经费执行数158000元，控制率100%。

⑦政府采购执行率，指标1分，得1分。

我单位2022年计划采购项目1项，1项全部通过政府采购方式确定供应商，政府采购执行率100%。

⑧决算真实性，指标1分，得1分。

我单位2022年决算编制数据真实，决算报表数据与会计账簿数据一致。

⑨资金使用合规性，指标1分，得1分。

我单位参照相关国家法律法规，在《内部控制基本制度》中制定了财务管理、资产管理等相关管理办法，且针对专项资金制定了《专项资金管理办法》，《办法》符合国家财经法规、财务法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；项目的重大开支需经过评估论证；符合部门预算批复的用途；2022年度资金不存在截留支出情况；不存在挤占支出情况；不存在挪用支出情况；不存在虚列支出情况。

⑩管理制度健全性，指标1分，得1分。

我单位根据相关法律法规制度，制定了《专项资金管理办法》和完整的内部控制制度，且2022年我单位均未发生资金支出、工作执行方面的违规情况，管理制度有效。

⑪预决算信息公开性，指标1分，得1分。

我单位认真落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，按照政府信息公开“公开是原则，不公开是例外”的要求，做到“应公开，尽公开”，2022年预算信息已在“平桥区人民政府官网”公开，2022年决算信息待平桥区财政局审批通过，按照要求，及时公开。

资产管理规范性，指标1分，得1分。

我单位严格按照《国有资产管理内控制度》要求，资产配置、使用合规，处置规范，资产及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据相符，资产实物与财务账、资产账相符；新增资产符合规定程序和规定标准，新增资产考虑闲置存量资产；资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项按规定报批；资产收益及时足额上交财政。

(3) 绩效管理

①绩效监控完成率，指标2分，得2分。

部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数×100%。

2022年度我单位共实施5个项目，应开展绩效监控5个项目，实际开展绩效监控5个项目。部门绩效监控完成率为100%。

②绩效自评完成率，指标2分，得2分。

绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数×100%。

2022年度我单位共实施5个项目，应开展绩效自评5个项目，实际开展绩效自评5个项目。部门绩效自评完成率为100%。

③部门绩效评价完成率，指标2分，得2分。

部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数×100%。

2022年度我单位应开展部门重点绩效评价1个项目，实际开展绩效评价1个项目。部门绩效自评完成率为100%。

④评价结果应用率，指标2分，得2分。

评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数100%。

2022年度我单位财政重点绩效评价未提出建议。评价结果应用率100%。

2. 产出指标完成况分析

(1) 重点工作任务完成

①重点工作1计划完成率：100%，指标2.5分，得1.25分。

重点工作1实际完成率50%。

②重点工作2计划完成率：100%，指标2分，得1.4分。

重点工作2实际完成率70%。

③重点工作3计划完成率：100%，指标2分，得2分。

重点工作3实际完成率100%。

年度重点工作完成情况见附件1：部门整体支出自评表。

④重点工作3计划完成率：100%，指标2分，得2分。

重点工作3实际完成率100%

⑤重点工作3计划完成率：100%，指标2分，得2分。

重点工作3实际完成率100%

⑥重点工作3计划完成率：100%，指标2分，得2分。

重点工作3实际完成率100%

(2) 履职目标实现

①年度工作目标1实现率：100%。指标2.5分，得1.25分。

年度工作目标1实现率50%。

②年度工作目标2实现率：70%。指标2分，得1.4分。

年度工作目标2实现率100%。

③年度工作目标3实现率：100%。指标2分，得2分。

年度工作目标3实现率100%。

④年度工作目标4实现率：100%。指标2分，得2分。

年度工作目标4实现率100%。

⑤年度工作目标5实现率：100%。指标2分，得2分。

年度工作目标5实现率100%。

⑥年度工作目标3实现率：100%。指标2分，得2分。

年度工作目标3实现率100%。

年度工作目标完成情况见附件1：部门整体支出自评表。

3. 效益指标完成情况分析

一级指标“效益指标”下设二个二级指标分别是：“履职效益”和“满意度”。

(1) 履职效益

通过“能力作风年建设”活动、有效提升干部治理能力，指标15，得分15分。

切实增加群众收入，使群众幸福感有效增强，指标15分，得15分。

根据实地核查与社会调查数据结果，此次社会调查共1506人，1506人认为非常满意和比较满意，占比100%。根据评分规则，该指标得15分。

(2) 满意度

群众满意度，指标5分，得5分。

群众满意度问卷共发放2200份，回收问卷2020份，其中有效问卷1930份，问卷有效率100%。

据统计群众总体满意度为90%，根据评分规则，该指标得5分。

五、发现的主要问题和改进措施

通过本次绩效自评，我单位在预算支出管理方面还存在以下几方面的问题：

（一）发现的主要问题

1. 绩效评价目标设定不够合理
2. 绩效评价内容不够完善

（二）下一步改进措施

根据今后的工作任务和要求，吸取前年工作的经验，明确努力方向，加强绩效评价在目标上的设定，完善绩效评价内容。

1. 优化绩效目标值设置
2. 进一步完善绩效评价内容

（三）绩效自评结果应用

1. 以绩效评价结果应用为目标，坚持报告与公开相结合

为加强绩效评价结果的应用，根据平桥区财政局《关于开展 2021 年度区级预算绩效自评工作的通知》文件的要求，2021 年度部门整体绩效自评报告及自评表按时上报财政局，将绩效评价结果应用于下一年的预算编制。

2. 以绩效评价反馈问题为导向，提出整改的思路和办法

根据绩效自评结果，要求各业务单位进一步分析绩效目标未完成的原因，发现部门工作存在的问题，提出整改思路和解决办法，结合问卷中社会公众的相关意见和建议，以问题为导向，扎实推进我单位各项工作发展。

六、有关建议

通过此次绩效自评工作的开展，我单位意识到自身需加强绩效管理，培养工作人员的绩效管理意识，增加相关人员绩效管理知识性和系统性的培训，使今后绩效管理的工作能够更好的开展。

七、其他需要说明的问题

（一）绩效自评工作经验

我单位通过此次部门整体绩效自评，我单位充分了解到本级部门的整体运行情况和工作开展进度、成效及不足之处。

此次评价发现的相关问题和经验，为我单位今后的工作规划提供了借鉴、能够指导今后工作实际开展，促使我单位内部管理的系统化和规范化。

（二）绩效自评工作发现的其他问题

无

附件 1

2022 年度部门整体自评表

| 部门(单位)名称 | | 信阳市平桥区肖王镇人民政府 | | | | | |
|----------|--|---|-------|--|-------------------------------------|-----|----|
| 部门整体支出情况 | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | 部门预算总额(万元) | 2083 | 2083 | 2083 | 10 | 100 | 10 |
| | 资金来源:(1)政府预算资金 | 2083 | 2083 | 2083 | - | 100 | - |
| | (2)财政专户管理资金 | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| | (3)单位资金 | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| 年度履职目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | |
| | 1、以规划建设为引领,构筑科学发展新格局。2、以产业发展为支撑,全面推进乡村振兴战略。3、以文明创建为抓手,不断提升群众文明素养。4、以大抓基层大抓支部为目标,不断激发基层党组织活力。5、以民生保障为重点,持续增进美好生活新福祉。6、以“能力作风建设年”活动为牵引,全力提升干部治理能力。 | | | 1、以规划建设为引领,构筑科学发展新格局。2、以产业发展为支撑,全面推进乡村振兴战略。3、以文明创建为抓手,不断提升群众文明素养。4、以大抓基层大抓支部为目标,不断激发基层党组织活力。5、以民生保障为重点,持续增进美好生活新福祉。6、以“能力作风建设年”活动为牵引,全力提升干部治理能力。 | | | |
| 年度主要任务 | 任务名称 | 主要内容 | | | 实际完成情况 | | |
| | 1、围绕镇村规划,在强基础、促发展上下功夫,努力打造肖王发展样板。 | 按照“规划一张图、建设一盘棋、产业一条链、基础一张网”要求,围绕镇村规划,以提升美丽乡村、人居环境、技能培训为重点,在强基础、促发展上下功夫,努力打造肖王发展样板。 | | | 完成发展蓝图规划 | | |
| | 2、在产业振兴上持续发力,促进农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足。 | 持续夯实提升沿淮良田,大力培育扶持传统农业种植专业合作社,推进农业产业现代化;推行“合作社+基地+农户”发展模式,引导群众通过土地流转、劳动力就业、产销对接等形式参与玫瑰种植产业,实现多途径高保障持续增加群众收入。 | | | 完成沿淮良田提升 | | |
| | 3、以文明创建为抓手,不断提升群众文明素养。 | 要以群众性精神文明创建为抓手,切实提高基层自治水平。以文明户、文明村评选和农村人居环境整治为抓手,经常性举办丰富多彩的文体活动等,深入推进移风易俗,不断培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,焕发乡村文明新气象。 | | | 通过文明户、道德模范评选、“饺子宴”等爱老孝亲活动,进一步基层自治水平 | | |
| | 4、强化基层支部建设,充分发挥战斗堡垒作用 | 以加强村两委班子队伍建设为抓手,持续更新村级后备干部人才数据库。以推进村级经费稳定增长计划和村级集体经济提质计划为重点,不断夯实基层基础保障。以完善三级党建责任联动机制为支撑,进一步增强基层党组织的组织力,用高质量党建引领高质量发展。 | | | 加强基层党建,以党建引领基层发展,进一步增加了基层党支部的凝聚力。 | | |
| | 5、以民生保障为重点,持续增进美好生活新福祉。 | 持续开展疫情防控,推进巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。持续完善民生保障,认真落实五保、低保等兜底惠民政策,进一步完善农村路水电网等基础设施建设和公共服务配套建设,不断提升群众的生活水平。 | | | 持续开展疫情防控,推进巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。 | | |

| | | | | | | | | | |
|---------|-------------------------------|---|---|-------|-------|----|------|---------|---|
| | 8、以“能力作风建设年”活动为牵引，全力提升干部治理能力。 | <p>一要坚定不移抓好干部队伍建设，健全完善督导检查、考核奖惩等工作机制，不断锤炼过硬干部作风，推动干部干事创业。二要从严从实抓好党风廉政建设，坚持监督执纪问责无禁区、全覆盖，大力营造重实效、敢担当的政治生态。</p> | <p>严格考核奖惩工作机制，狠抓党风廉政建设，推动干部干事创业，大力营造重实效、敢担当的政治生态。</p> | | | | | | |
| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差度 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 绩效指标 | 投入管理指标 | 工作目标管理 | 年度履职目标相关性 | 相关 | 100% | 2 | 2 | 0.00% | |
| | | | 工作任务科学性 | 科学 | 90% | 2 | 1.8 | -10.00% | 目标任务设置过高，不尽合理，应结合本地实际制订详尽的短期目标任务 |
| | | | 绩效指标合理性 | 合理 | 97% | 1 | 0.97 | -3.00% | 部分绩效目标值设置不合理，比如质量达标率，群众满意度应该设置为大于等于目标值，而不是相反，对长远规划目标，应制订详尽短期实施计划，分步实施 |
| | | 预算和财务管理 | 预算编制完整性 | 完整 | 100% | 1 | 1 | 0.00% | |
| | | | 专项资金细化率 | ≥100% | 100% | 2 | 2 | 0.00% | |
| | | | 预算执行率 | ≥100% | 100% | 2 | 2 | 0.00% | |
| | | | 预算调整率 | ≤10% | 0% | 2 | 2 | 0.00% | |
| | | | 结转结余率 | ≤10% | 0% | 1 | 1 | 0.00% | |
| | | | “三公经费”控制率 | ≤100% | 100% | 1 | 1 | 0.00% | |
| | | | 政府采购执行率 | ≥100% | 100% | 1 | 1 | 0.00% | |
| 决算真实性 | 真实 | 100% | 1 | 1 | 0.00% | | | | |
| 资金使用合规性 | 合规 | 100% | 1 | 1 | 0.00% | | | | |

| | | | | | | | | |
|------------|-----------|------------|------|------|------|---------|--|---|
| 绩效管理 | 管理制度健全性 | 健全 | 100% | 1 | 1 | 0.00% | | |
| | 预决算信息公开性 | 公开 | 100% | 1 | 1 | 0.00% | | |
| | 资产管理规范性 | 规范 | 100% | 1 | 1 | 0.00% | | |
| | 绩效目标编制完成率 | 100% | 100% | 2 | 2 | 0.00% | | |
| | 绩效监控完成率 | 100% | 100% | 2 | 2 | 0.00% | | |
| | 绩效自评完成率 | 100% | 100% | 2 | 2 | 0.00% | | |
| | 部门绩效评价完成率 | 100% | 100% | 2 | 2 | 0.00% | | |
| | 评价结果应用率 | 100% | 100% | 2 | 2 | 0.00% | | |
| | 重点工作任务完成 | 重点工作任务1完成率 | 100% | 50% | 2.5 | 1.25 | -50.00% | 任务分解为发展规划、分步实施、全面验收三步走。制订本年度应完成发展规划和人居环境整治等短期目标 |
| | | 重点工作任务2完成率 | 100% | 70% | 2 | 1.4 | -30.00% | 乡村振兴非一日之力，需要长期坚持，分步实施，逐步实现。 |
| 重点工作任务3完成率 | | 100% | 100% | 2 | 2 | 0.00% | | |
| 重点工作任务4完成率 | | 100% | 100% | 2 | 2 | 0.00% | | |
| 重点工作任务5完成率 | | 100% | 100% | 2 | 2 | 0.00% | | |
| 重点工作任务6完成率 | | 100% | 100% | 2 | 2 | 0.00% | | |
| 履职目标实现 | | 履职目标3实现率 | 100% | 100% | 2 | 2 | 0.00% | |
| | | 履职目标4实现率 | 100% | 100% | 2 | 2 | 0.00% | |
| | | 履职目标5实现率 | 100% | 100% | 2 | 2 | 0.00% | |
| | | 履职目标6实现率 | 100% | 100% | 2 | 2 | 0.00% | |
| | 履职目标1实现率 | 100% | 50% | 2.5 | 1.25 | -50.00% | 任务分解为发展规划、分步实施、全面验收三步走。制订本年度应完成发展规划和人居环境 | |



产出指标

| | | | | | | | | |
|------|----------|-----------------------------------|------|------|----|-----|---------|--|
| | | | | | | | | 境整治等 短期目标 |
| | | 履职目标2实现率 | 100% | 70% | 2 | 1.4 | -30.00% | 乡村振兴 非一日之 力，需要长 期坚持，分 步实施，逐 步实现 |
| 效益指标 | 履职 效益 | 通过“能力作风年建设 年”活动，有效提升干 部治理能力 | 提升 | 100% | 15 | 15 | 0.00% | |
| | | 切实增加群众收入，使 群众幸福感有效增强 | 增强 | 100% | 15 | 15 | 0.00% | |
| | | 群众满意度 | ≤90% | 90% | | | 0.00% | |
| 总分 | | | | | | | | |

