

中共信阳市平桥区委老干部局 2022年度部门整体支出自评报告

自评单位：中共信阳市平桥区委老干部局

日期：2023年3月



目 录

一、基本情况	1
(一) 单位简介	1
(二) 年度部门总目标及主要任务	1
二、绩效自评工作开展情况	6
(一) 评价方法	6
(二) 工作程序	7
三、综合评价结论	7
四、绩效目标实现情况分析	10
(一) 部门资金情况分析	10
(二) 项目绩效指标完成情况分析	13
五、发现的主要问题和改进措施	18
(一) 发现的主要问题	18
(二) 下一步改进措施	18
(三) 绩效自评结果应用	18
六、有关建议	19
七、其他需要说明的问题	19
(一) 绩效自评工作经验	19
(二) 绩效自评工作发现的其他问题	19
附件 1: 2022 年度部门整体绩效自评表	21

中共信阳市平桥区委老干部局 2022 年度部门整体自评报告

为深入贯彻落实《信阳市市级预算项目支出绩效评价管理办法》有关要求，健全绩效管理常态化机制，强化部门预算绩效管理主体责任，提高财政资金使用效益。按照《平桥区财政局关于开展 2022 年度区级预算绩效自评工作的通知》文件的相关要求，我单位高度重视，成立了绩效自评工作领导小组，通过基础资料收集、线上、线下问卷调查、数据汇总分析等工作程序，对部门整体的情况进行全面了解，根据文件要求，形成如下绩效自评报告。现将有关情况报告如下：

一、基本情况

（一）单位简介

中共信阳市平桥区委老干部局（以下简称区委老干部局）。是区委工作机关，主管全区老干部工作，归口区委组织部管理，机构规格为正科级。

（二）年度部门总目标及主要任务

根据《平桥区财政局关于开展 2022 年度区级预算绩效自评工作的通知》结合部门年初工作要点，我单位制定了如下年度目标及任务：

1. 年度总体目标

2022 年平桥区老干部工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实全国离退休干部双先表彰会、全国老干部局长会议精神和省十一次党代会、市六次党代会精神，按照全市老干部工作整体部署，用

心用心用力做好工作，精心精细精准搞好服务，把抓住“一条主线”、突出“两个重点”、围绕“三个主题”、达到“四个效果”贯穿整个老干部工作始终，以改革创新的精神高质量做好新时代老干部工作，为奋力谱写“美好生活看信阳”新篇章贡献力量！

2. 年度主要任务

一、抓住“一条主线”，喜迎党的二十大胜利召开

2022年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划关键之年。迎接党的二十大胜利召开和学习贯彻党的二十大精神，是今年工作的主线。我们要深入贯彻落实习近平总书记重要指示和会议精神，围绕工作主线，找准定位、积极作为，不断提升老干部工作质量和实效。一要学习总书记“对初心使命矢志不渝、对理想信念坚定执着、对党和人民事业无比忠诚”和“党支部班子好、党员队伍好、组织设置好、活动开展好、群众反映好”的重要要求，坚持政治建设统领地位，全面加强离退休干部党建工作。二要学习总书记“不忘初心、牢记使命，坚持老有所为、继续发光发热，弘扬党的优良传统、赓续红色血脉，讲好党百年奋斗重大成就和历史经验的故事，积极为实现第二个百年奋斗目标和中华民族伟大复兴贡献智慧和力量”的重要要求，坚持围绕中心、服务大局，充分发挥离退休干部积极作用。三要学习总书记“用心用情、精准服务，努力在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩”的重要要求，坚持用心用情、精准服务，要进一步增强做好老干部工作的光荣感、责任感、使命感，以优异成绩迎

接党的二十大胜利召开。

二、突出“两个重点”，精心精细精准搞好服务

坚持把离退休干部党建工作和政治、生活待遇的落实作为老干部工作的两个重点，紧密结合老同志对美好生活的向往和追求，用心用情用力、精确精细精准做好各项工作。

一是充分认识全面加强离退休干部党的建设工作的重要性和紧迫性，以加强思想政治引导为重要任务，以加强离退休干部党组织规范化建设为根本，以为党的事业增添正能量为目标，积极构建组织部门牵头抓总、老干部工作部门指导实施、相关部门各负其责，多方参与、协同推进的离退休干部党建工作格局。同时选树离退休干部党组织规范化建设先进典型，依托微信公众号等平台，与主流媒体合作，让离退休干部党的建设学有榜样、比有标杆，努力形成见贤思齐、争当先进的生动局面。

二是持续落实好离退休干部政治待遇和生活待遇，敬爱至恭对待老同志，全心全意服务老同志，从严从实引导老同志，体贴入微照顾老同志。完善困难离退休干部帮扶机制，加大对特殊困难离退休干部帮扶力度，及时解决老干部在生活、就医等方面遇到的困难，竭尽全力保证他们享受的各项待遇得到落实，切实把党对老同志的关怀和期望落到实处。

三、围绕“三个主题”，提升老干部工作发展水平

一是围绕“能力作风建设年”主题。把推动省委、市委、区委部署的重点工作，作为开展“能力作风建设年”活动的出发点和落脚点，紧扣实施省委“十大战略”、市委“1335”

工作布局、“13710”工作制度，引导全区老干部工作者增强服务意识、提升服务能力、改进服务作风，比学习、比本领、比作风、比担当、比奉献、比结果，破除“七种负面思想”，实现“七个明显增强”，以实际工作成果检验活动成效，在比学赶超中争先进位，在加压奋进中开创新局。

二是围绕“打造特色品牌”主题。要以发挥作用为落脚点、持续推动老干部为中心大局增添正能量为目标，打造老干部工作特色品牌，展示提升工作成效。今年，我们将围绕全市党建统领基层治理工作，紧扣“1335”工作布局，在持续推进“五老调解工作室”建设的同时，打造“银耀平桥”工作品牌。具体做法是将在老干部群体中寻找党性强、觉悟高、有奉献精神且具有一定能力的老干部组成“银耀平桥”团队，在党建统领基层治理等中心工作中引导他们释放强大正能量，并以此为宣传点，树立老干部助力平桥发展典型，营造良好社会氛围，引领更多老同志积极发挥作用，提升老干部工作整体水平。

三是围绕“关工委工作”主题。深入贯彻习近平总书记关于关心下一代工作的重要指示批示精神，按照中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》要求，坚持“急党政所急、想青少年所需、尽关工委所能”的工作方针，开展多种形式的活动，充分发挥“五老”在教育引导和关爱保护青少年方面的优势作用，促进青少年成长成才，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人贡献力量。

四、达到“四个效果”，推动老干部工作见实效

一是让老干部在政治上更加有荣誉感。搭建老干部发挥作用的平台是让离退休干部在政治上更加有荣誉感的有效途径。要引导离退休干部聚焦中心大局，看发展、谈体会、提建议，在坚持自觉自愿、量力而行的基础上，鼓励离退休干部通过不同形式发挥积极作用为党和人民的事业增添正能量。

二是让老干部在组织上更加有归属感。建优组织生活阵地是离退休干部党员更加有组织归属感的根本保障。通过加强离退休干部党组织规范化建设，确保离退休干部党员过好组织生活，引导老同志始终保持政治坚定、思想常新、理想永存，增强学习活动的吸引力和感召力，老干部在组织上才能更加有归属感。

三是让老干部在生活上更加有幸福感。要坚持精准服务理念，确保老干部政治、生活待遇落实，加强感情联络，做到用心用情用力服务，对离退休干部的特殊困难和问题给予更多关心和照顾，让老干部在学习和生活上更加有幸福感。

四是让党委政府放心。老干部工作是组织工作的重要组成部分，关乎全局，涉及长远。这就需要老干部工作者切实加强学习，提高素质，转变作风，以奋发进取、锲而不舍的精神，在平凡的岗位上创造不平凡的工作业绩来让党组织放心、使老干部满意。

3.年度部门整体预算绩效目标、绩效指标设定情况

我单位根据 2022 年度工作计划，按照《河南省省级部门预算绩效管理办法》文件要求，制定部门年度整体预算绩效目标表，具体内容详见附件 1；

本次自评指标体系包括 3 个一级指标、7 个二级指标、23 个三级指标。其中一级指标从投入管理指标、产出指标、效益指标 3 个方面，对一级指标进行细化评价；二级指标从整体工作目标管理情况、预算和财务管理、绩效管理、重点工作任务完成、履职目标实现、履职效益、满意度 7 个方面对一级指标进行细化评价，三级指标是对二级指标的细化、量化。

二、绩效自评工作开展情况

（一）评价方法

一是对照“部门整体支出绩效评价指标体系评分表”的主要考评内容及工作完成情况，将可以公开的资料整理成佐证材料。对照当年工作计划和上级交办的各项工作内容，进行自评、复核，形成总体得分。

二是制作了网络调查问卷，指派专人管理，对评价情况进行统计、汇总和复核后，形成我单位社会满意度调查结果。

三是组织纳入部门整体支出绩效评价范围的局属单位开展部门绩效评价工作，特别是专项项目实施绩效自评，并通过部门上报数据和资料、实地核查分析、重点抽查及调查问卷等方式客观进行整体评价、打分。

（二）工作程序

根据信阳市平桥区财政局《关于开展 2022 年度区级预算绩效自评工作的通知》及要求，我单位成立绩效自评工作组，负责组织实施，明确人员分工，相关人员各司其职，顺利完成本次评价工作。我们针对部门整体支出绩效自评工作，组织分管领导及各科室相关人员参加部门整体支出自评管理，对各科室相关人员进行绩效自评工作培训，认真做好相关材料的准备工作。评价工作启动后，评价工作组与相关科室进行沟通，明确评价要求，初步了解项目基本情况，收集整理相关项目资料，项目组经过深入了解，明确了本次评价目的、方法、指标、标准等内容，并按照前期调研工作思路，启动绩效自评工作，经过数据采集、访谈、实地调研及数据复核、数据分析和报告撰写等环节对 2022 年度部门整体履职效益进行自评打分，发现问题，并落实整改。

三、综合评价结论

依据自评指标体系，通过对预算执行情况、投入管理指标、产出指标、效益指标进行全面综合评价，2022 年度我单位整体自评得分为 96 分，评价等级为“优秀”。其中，预算执行率一项得分 10 分，投入管理指标得分 29 分，产出指标得分 23 分，效益指标得分 34 分；总体得分情况如下表 3-1，具体指标得分情况详见表 3-2；

表 3-1 部门整体得分情况

一级指标	预算执行情况	投入管理指标	产出指标	效益指标	合计
------	--------	--------	------	------	----

权重	10%	30%	25%	35%	100%
得分率	10	30	25	35	100
得分	10	29	23	34	96

表 3-2 各项指标得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分
预算执行率	预算执行率	预算执行率	100%	100%	10	10
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	相关	2	2
		工作任务科学性	科学	科学	2	2
		绩效指标合理性	合理	合理	2	2
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	完整	2	2
		专项资金细化率	100%	100%	2	2
		预算调整率	≤10%	0%	2	1
		结转结余率	≤20%	0%	2	2
		“三公经”控制率	≤100%	100%	1	1
		政府采购执行率	≤100%	100%	1	1
		决算真实性	真实	真实	1	1
		资金使用合规性	合规	合规	2	2
		管理制度健全性	健全	健全	1	1
		预决算信息公开性	公开	公开	1	1
	绩效管理	资产管理规范性	规范	规范	1	1
		绩效监控完成率	100%	100%	2	2
		绩效自评完成率	100%	100%	2	2
		部门绩效评价完成率	100%	100%	2	2

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分
		评价结果应用率	100%	100%	2	2
产出指标	重点工作任务完成	重点工作计划完成率	100%	100%	12	11
	履职目标实现	年度工作目标实现率	100%	100%	13	12
效益指标	履职效益	社会效益	提高	提高	13	13
		长效管理制度	健全	健全	12	12
	满意度	服务对象满意度	≥90%	90%	10	9
合计					100	96

四、绩效目标实现情况分析

(一) 部门资金情况分析

1. 资金到位情况与资金执行情况

我单位 2022 年年初预算资金 405.22 万元；经年中调整，增加预算资金 32.98 万元，调减预算 0 万元；全年预算资金总额 438.20 万元。全年实际执行数为 438.20 万元，预算执行率为 100%。具体情况详见表 4-1。

表 4-1 部门资金情况分析表 (决算表)

收入		支出		
项目	金额	功能科目	经济科目	金额
一、一般公共预算财政拨款收入	438.20	一、一般公共服务支出	一、基本支出	339.20
二、政府性基金预算财政拨款收入		二、外交支出	人员经费	294.56
三、国有资本经营预算财政拨款收入		三、国防支出	公用经费	44.64
四、上级补助收入		四、公共安全支出	二、项目支出	99
五、事业收入		五、教育支出	其中：基本建设类项目	
六、经营收入		六、科学技术支出	三、上缴上级支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出	四、经营支出	
八、其他收入		八、社会保障和就业支出	五、对附属单位补助支出	
		九、卫生健康支出		
		十、节能环保支出		
		十一、城乡社区支出		
		十二、农林水支出	经济分类支出合计	438.20
		十三、交通运输支出	一、工资福利支出	294.56
		十四、资源勘探工业信息等支出	二、商品和服务支出	97.20
		十五、商业服务业等支出	三、对个人和家庭的补助	45.00
		十六、金融支出	四、债务利息及费用支出	
		十七、援助其他地区支出	五、资本性支出 (基本建设)	
		十八、自然资源海洋气象等支出	六、资本性支出	1.44
		十九、住房保障支出	七、对企业补助 (基本建设)	
		二十、粮油物资储备支出	八、对企业补助	
		二十一、国有资本经营预算支出	九、对社会保障基金补助	
			十、其他支出	

		二十二、灾害防治及应急管理支出			
		二十三、其他支出			
		二十四、债务还本支出			
		二十五、债务付息支出			
		二十六、抗疫特别国债安排的支出			
	本年收入合计	本年支出合计		438.20	
	438.20	结余分配			
	使用非财政拨款结余	年末结转和结余			
	年初结转和结余	总计：			
	总计：			438.20	438.20

2.资金管理情况

我单位参照相关国家法律法规，在《内部控制基本制度》中制定了财务管理、资产管理等关管理办法，且针对专项资金制定了《专项资金管理办法》，该制度符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定。针对主要经费的管理，明确了相应原则和要求、开支范围、程序、办法及标准、审批权限等，上述制度规定基本得到执行。

(二)项目绩效指标完成情况分析

1.投入管理指标完成情况分析

(1)工作目标管理

①年度履职目标相关性，指标2分，得2分。

我单位根据《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》结合部门年初工作要点，制定了年度目标。符合国家、省、市、县委、县政府战略部署和发展规划，与国家、省、市、县宏观政策、行政政策一致；目标与部门职责、工作规划和重点工作相关；确定的预算项目合理，与工作目标密切相关；工作任务和项目预算安排合理。

②工作任务科学性，指标2分，得2分。

我单位根据《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》等文件要求，制定了1项主要工作任务，有明确的绩效目标，工作任务对应的预算项目有明确的绩效目标，绩效目标与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果。

③绩效指标合理性，指标2分，得2分。

我单位根据相关文件要求，制定的绩效指标明确合理，并细化、量化，绩效指标与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果。

（2）预算和财务管理

①预算编制完整性，指标 2 分，得 2 分。

我单位 2022 年预算编制按照历史金额作为编制依据，部门所有收入全部纳入部门预算，部门支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理，预算编制明细到各类项，预算编制完整。

②专项资金细化率，指标 2 分，得 2 分。

我单位 2022 年的专项资金均已细化至各三级项目，专项资金细化率为 100%。

③预算调整率，指标 2 分，得 1 分。

2022 年我单位年初预算 405.22 万元，全年总预算 438.20 万元，增加金额 32.89 万元。预算调整率 8.14%。

④结转结余率，指标 2 分，得 2 分。

2022 年我单位全年总预算 438.20 万元，年底结余 0 万元，结转结余率 0%。

⑤“三公经费”控制率，指标 1 分，得 1 分。

我单位 2022 年三公预算数 4.16 万元，202 年三公经费执行数 4.16 万元，控制率 100%。

⑥政府采购执行率，指标 1 分，得 1 分。

我单位 2022 年计划采购项目 0 项，0 项全部通过政府采购方式确定供应商，政府采购执行率 100%。

⑦决算真实性，指标 1 分，得 1 分。

我单位 2022 年决算编制数据真实，决算报表数据与会计账簿数据一致。

⑧资金使用合规性，指标 2 分，得 2 分。

我单位参照相关国家法律法规，在《内部控制基本制度》中制定了财务管理、资产管理等相关管理办法，且针对专项资金制定了《专项资金管理办法》，《办法》符合国家财经法规、财务法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；项目的重大开支需经过评估论证；符合部门预算批复的用途；2022 年度资金不存在截留支出情况；不存在挤占支出情况；不存在挪用支出情况；不存在虚列支出情况。

⑨管理制度健全性，指标 1 分，得 1 分。

我单位根据相关法律法规制度，制定了《专项资金管理办法》和完整的内控制度，且 2022 年我单位均未发生资金支出、工作执行方面的违规情况，管理制度有效。

⑩预决算信息公开性，指标 1 分，得 1 分。

我单位认真落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，按照政府信息“公开是原则，不公开是例外”的要求，做到“应公开，尽公开”，2022 年预算信息已在“平桥区人民政府官网”公开，2022 年决算信息待平桥区财政局审批通过，按照要求，及时公开。

⑪资产管理规范性，指标 1 分，得 1 分。

我单位严格按照《国有资产管理内控制度》要求，资产

配置、使用合规，处置规范，资产及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据相符，资产实物与财务账、资产账相符；新增资产符合规定程序和规定标准，新增资产考虑闲置存量资产；资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项按规定报批；资产收益及时足额上交财政。

（3）绩效管理

①绩效监控完成率，指标 2 分，得 2 分。

部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数×100%。

2022 年度我单位共实施 11 项目，应开展效监控 11 项目，实际开展绩效监控 11 个项目。部门绩效监控完成率为 100%。

②绩效自评完成率，指标 2 分，得 2 分。

绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数×100%。

2022 年度我单位共实施 11 项目，应开展绩效自评 11 项目，实际开展绩效自评 11 项目。部门绩效自评完成率为 100%。

③部门绩效评价完成率，指标 2 分，得 2 分。

部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数×100%。

2022 年度我单位应开展部门重点绩效评价 1 个项目，实际开展绩效评价 1 个项目。部门绩效自评完成率为 100%。

④评价结果应用率，指标 2 分，得 2 分。

评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意

见建议总数 100%。

2022 年度我单位财政重点绩效评价未提出建议。评价结果应用率 100%。

2.产出指标完成况分析

(1) 重点工作任务完成

重点工作计划完成率：100%，指标 12 分，得 11 分。

重点工作 1 实际完成率 100%。

年度重点工作完成情况见附件 1：部门整体支出自评表。

(2) 履职目标实现

年度工作目标实现率：100%。指标 13 分，得 12 分。

年度工作目标 1 实现率 100%。

年度工作目标完成情况见附件 1：部门整体支出自评表。

3.效益指标完成况分析

一级指标“效益指标”下设二个二级指标分别是：“履职效益”和“满意度”。

(1) 履职效益

社会效益，指标 13 分，得 13 分。

根据实地核查与社会调查数据结果，此次社会调查共 572 人，572 人认为非常满意和比较满意，占比 100%。根据评分规则，该指标得 13 分。

长效管理制度，指标 12 分，得 12 分。

我单位建立了完整的内控制度、财务管理制度和专项资金管理制度，针对各个项目制定了实施方案，保证了项目的正常开展。

（2）满意度

群众满意度，指标 10 分，得 9 分。

群众满意度问卷共发放 610 份，回收问卷 610 份，其中有效问卷 596 份，问卷有效率 100%。

据统计群众总体满意度为 90%，根据评分规则，该指标得 9 分。

五、发现的主要问题和改进措施

通过本次绩效自评，我单位在预算支出管理方面还存在以下几方面的问题：

（一）发现的主要问题

1.绩效评价目标设定不够合理全面，缺乏相关指标，量化不足。

2.绩效评价内容不够完善。

（二）下一步改进措施

根据今后的工作任务和要求，吸取前年工作的经验，明确努力方向，加强绩效评价在目标上的设定，完善绩效评价内容。

1.优化绩效目标值设置，完善绩效目标编制。

2.严格开展绩效自评工作，进一步完善绩效评价内容。

（三）绩效自评结果应用

1.以绩效评价结果应用为目标，坚持报告与公开相结合

为加强绩效评价结果的应用，根据平桥区财政局《关于开展 2022 年度区级预算绩效自评工作的通知》文件的要求，2022 年度局部门整体绩效自评报告及自评表按时上报财政局，将绩效评价结果应用于下一年的预算编制。

2.以绩效评价反馈问题为导向，提出整改的思路和办法

根据绩效自评结果，要求各业务单位进一步分析绩效目标未完成的原因，发现部门工作存在的问题，提出整改思路和解决办法，结合问卷中社会公众的相关意见和建议，以问题为导向，扎实推进我局各项工作发展。

六、有关建议

通过此次绩效自评工作的开展，我单位意识到自身需加强绩效管理，培养工作人员的绩效管理意识，增加相关人员绩效管理知识性和系统性的培训，使今后绩效管理的工作能够更好的开展。

七、其他需要说明的问题

（一）绩效自评工作经验

我单位通过此次部门整体绩效自评，我单位充分了解到本级部门的整体运行情况和工作开展进度、成效及不足之处。

此次评价发现的相关问题和经验，为我单位今后的工作规划提供了借鉴、能够指导今后工作实际开展，促使我单位内部管理的系统化和规范化。

（二）绩效自评工作发现的其他问题

无。

附件 1：2021 年度部门整体绩效自评表

部门（单位）名称		中共信阳市平桥区委老干部局						
年度履职目标	预算执行情况	部门预算总额（万元）	年初数	全年数	全年执行数	分值	预算执行率	得分
			405.22	438.20	438.20	10	100%	10
	资金来源	财政性资金	405.22	438.20	438.20	10	100%	10
		其他资金						
年度履职目标			预期目标				实际完成情况	

	目标名称	主要内容	目标完成情况
	老干部日常工作	贯彻执行老干部工作的方针、政策 落实老干部待遇，发挥老干部作用，指导各单位开展老干部文体活动、丰富老同志的生活	完成
年度主要任务	任务名称	主要内容	任务完成情况
	1 落实老干部待遇，服务老干部群体工作	完成保障离退休干部“两个待遇”落实到位，组织老干部参观工农业生产，组织老干部年度体检 组织涉老协会为群众办实事、解难题。	完成

<p>任务 2</p> <p>发挥离退休干部党组织先锋模范作用</p>	<p>加强离退休干部党支部标准化建设,持续推进“五老”调解工作室建设,确保工作室发挥作用,为党委、政府排忧解难。</p>	
<p>任务 3 服务大局,完成中心工作,创新老干部事业新发展</p>	<p>扎实做好乡村振兴工作,推动创文创卫工作开展,扎实做好疫情防控工作,严格队伍、创新发展,推进平桥区老干部事业高质量发展。</p>	

一级 指标	分值	二级指标	三级指 标	指标值	指标说明及评分要点	实际完成 值	分值	得分	未完 成原 因分 析及 改进 措施
投入 管理 指标	29	工作目 标管 理	年度履 职目标 相关性	相关		相关	2	2	

		工作任务 科学性	科学		科学	2	2		
			绩效指 标合理 性	合理		合理	2	2	
	预算和财 务管理	预算编 制完整 性	完整		完整	2	2		

专项资 金细化 率	100%		100%	2	2				
预算调 整率	≤10%		0%	2	1				
结转结 余率	≤20%		0%	2	2				
“三公 经费” 控制率	≤100%		100%	1	1				

绩效管理	预决算 信息公开性	公开		公开	1	1	
	资产管理 规范性	规范		规范	1	1	
绩效管理	绩效监 控完成 率	100%		100%	2	2	
	绩效自 评完成 率	100%		100%	2	2	

			部门绩效评价完成率	100%	绩效评价完成率。	100%	2	2	
			评价结果应用率	100%		100%	2	2	
		重点工作任务完成	重点工作计划完成率	100%		100%	12	11	
	25	履职目标实现	年度工作目标任务实现率	100%		100%	13	12	
产出指标									

注：1.自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分.原则上一级指标分值统一设a为：投入管理指标30分、产出指标25分、效益指标35分、预算执行率10分.2.未完成原因分析及改进措施：说明偏离目标、不能完成目标的原因及改进措施.3.定性指标根据指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值.定量指标完成指标值的，记该指标所赋全部分值，未完成的，按照完成值与指标值的比例计分.

附件1：2022年度部门整体绩效自评表
(2022年度)

中共信阳市平桥区党委老干部局



部门(单位)名称		中共信阳市平桥区党委老干部局										
预算执行情况	部门预算总额(万元)	年初数	405.22	全年数	438.2	全年执行数	438.2	分值	10	预算执行率	100%	得分
		财政资金	405.22	438.2	438.2	100%						
	资金来源	其他资金										
预期目标												
目标名称		主要内容										
老干部日常工作		贯彻执行老干部工作的方针、政策，落实老干部待遇，发挥老干部作用，指导各单位开展老干部文体活动、丰富老同志的生活										
任务名称		主要内容										
任务1 落实老干部待遇，服务老干部群体工作		完成保障离退休干部“两个待遇”落实到位，组织老干部参观工农业生产，组织老干部年度体检，组织涉老协会为群众办实事、解难题。										
任务2 发挥离退休干部先锋模范作用		加强离退休干部党支部标准化建设，持续推进“五老”调解工作室建设，确保工作室发挥作用，为党委、政府分忧解难。										
任务3 服务中心大局，完成老干部事业		扎实做好乡村振兴工作，推动文创卫工作开展，扎实做好疫情防控工作，严格队伍、创新发展，推进平桥区老干部事业高质量发展										
年度主要任务		完成										
年度履职目标		任务完成情况										
		实际完成情况										
		目标完成情况										
		完成										

一级指标	分值	二级指标	三级指标	指标值	指标说明及评分要点	实际完成值	分值	得分	未完成原因及措施
投入管理 投资指标	30	工作 目标管理	年度履职目标相关性	相关		相关	2	2	
			工作任务科学性	科学		科学	2	2	
			绩效指标合理性	合理		合理	2	2	
			预算编制完整性	完整		完整	2	2	
			专项资金细化率	100%		100%	2	2	
			预算调整率	≤10%		0	2	1	
			结转结余率	≤20%		0%	2	2	
			“三公经费”控制率	≤100%		100%	1	1	
			政府采购执行率	≤100%		100%	1	1	
			决算真实性	真实		真实	1	1	
			资金使用合规性	合规		合规	2	2	
			管理制度健全性	健全		健全	1	1	
			预决算信息公开性	公开		公开	1	1	
			资产管理规范性	规范		规范	1	1	
			绩效监控完成率	100%		100%	2	2	

	绩效管理	绩效自评完成率	100%		100%	2	2	
		部门绩效评价完成率	100%		100%	2	2	
		评价结果应用率	100%		100%	2	2	
		重点工作计划完成率	100%		100%	12	11	
产出指标	重点工作任务完成	年度工作目标实现率	100%		100%	13	12	
		履职目标实现						
		社会效益	提高			13	13	
效益指标	履职效益	长效管理制度	健全		健全	12	12	
		服务对象满意度	≥90%		90.00%	10	9	
		合计				100	96	

注：1.自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分.原则上一级指标分值统一设a为：投入管理指标30分、产出指标25分、效益指标35分、预算执行率10分.2.未完成原因分析及改进措施：说明偏离目标、不能完成目标的原因及改进措施.3.定性指标根据指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值.定量指标完成指标值的，记该指标所赋全部分值，未完成的，按照完成值与指标值的比例计分.