

5

信阳市平桥区教育体育局 部门整体自评报告



为深入贯彻落实《信阳市市级预算项目支出绩效评价管理办法》有关要求，健全绩效管理常态化机制，强化部门预算绩效管理主体责任，提高财政资金使用效益。按照《关于开展平桥区2022年度预算绩效自评和项目支出部门绩效评价工作的通知》文件的相关要求，我单位高度重视，成立了绩效自评工作领导小组，通过基础资料收集、线上、线下问卷调查、数据汇总分析等工作程序，对部门整体的情况进行全面了解，根据文件要求，形成如下绩效自评报告。现将有关情况报告如下：

一、基本情况

（一）年度部门总目标及主要任务。

根据工作计划并结合部门年初工作要点，我单位制定了如下年度目标及任务：

1. 年度总体目标

- 目标 1：加强党对教育工作的全面领导；
- 目标 2：全面落实新时代立德树人根本任务；
- 目标 3：筑牢教育高质量发展要素保障。

2. 年度主要工作内容

- 任务 1：做好高考、中考和招生工作；
- 任务 2：加强师资培训和师德师风建设工作；
- 任务 3：积极争取政策性资金加快项目建设；
- 任务 4：全力推进体育工作；
- 任务 5：积极推动职业教育，加快职业教育产教融合发展，大力

推进产教融合、校企合作，推动职业院校和行业企业形成命运共同体。

（二）年度部门整体预算绩效目标、绩效指标设定情况。

我单位根据 2022 年度工作计划，按照《河南省省级部门预算绩效管理暂行办法》文件要求，制定部门年度整体预算绩效目标表，具体内容详见附件 1；

本次自评指标体系包括 3 个一级指标、7 个二级指标、32 个三级指标。其中一级指标从投入管理指标、产出指标、效益指标 3 个方面，对一级指标进行细化评价；二级指标从整体工作目标管理情况、预算和财务管理、绩效管理、重点工作任务完成、履职目标实现、履职效益、满意度 7 个方面对一级指标进行细化评价，三级指标是对二级指标的细化、量化。

二、绩效自评工作开展情况

（一）评价方法

一是对照“部门整体支出绩效评价指标体系评分表”的主要考评内容及工作完成情况，将可以公开的资料整理成佐证材料。对照当年工作计划和上级交办的各项工作内容，进行自评、复核，形成总体得分。

二是制作了网络调查问卷，指派专人管理，对评价情况进行统计、汇总和复核后，形成我单位社会满意度调查结果。

三是组织纳入部门整体支出绩效评价范围的局属单位开展部门绩效评价工作，特别是专项项目实施绩效自评，并通过部门上报数据和资料、实地核查分析、重点抽查及调查问卷等方式客观进行整体评价、打分。

（二）工作程序

根据信阳市平桥区财政局《关于开展平桥区 2022 年度预算绩效自评和项目支出部门绩效评价工作的通知》及要求，我单位成立绩效自



评工作组，负责组织实施，明确人员分工，相关人员各司其职，顺利完成本次评价工作。我们针对部门整体支出绩效自评工作，组织分管领导及各科室相关人员参加部门整体支出自评管理，对各科室相关人员进行绩效自评工作培训，认真做好相关材料的准备工作。评价工作启动后，评价工作组与相关科室进行沟通，明确评价要求，初步了解项目基本情况，收集整理相关项目资料，项目组经过深入了解，明确了本次评价目的、方法、指标、标准等内容，并按照前期调研工作思路，启动绩效自评工作，经过数据采集、访谈、实地调研及数据复核、数据分析和报告撰写等环节对 2022 年度部门整体履职效益进行自评打分，发现问题，并落实整改。

三、综合评价结论

依据自评指标体系，通过对预算执行情况、投入管理指标、产出指标、效益指标进行全面综合评价，2022 年度我单位整体自评得分为 94.6 分，评价等级为“优”。其中，预算执行率一项得分 8.00 分，投入管理指标得分 26.6 分，产出指标得分 25 分，效益指标得分 35 分；总体得分情况如下表 3-1，具体指标得分情况详见表 3-2；

表 3-1 部门整体得分情况

一级指标	预算执行情况	投入管理指标	产出指标	效益指标	合计
权重	10	30	25	35	100
得分率	72.02%	88.67%	100%	100%	94.6%
得分	8	26.6	25	35	94.6

表 3-2 各项指标得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分
预算执行率	预算执行率	预算执行率	100%	72.02%	10	8
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	100%	2	2
		工作任务科学性	科学	100%	2	2
		绩效指标合理性	合理	50%	2	1
	预算和财务	预算编制完整性	完整	100%	2	2

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分
	管理	专项资金细化率	≥90%	100%	2	2
		预算执行率	≥90%	72%	2	1.6
		预算调整率	≤10%	140%	2	0
		结转结余率	≤20%	0	2	2
		“三公经”控制率	≤100%	99.7%	1	1
		政府采购执行率	≥90%	100%	1	1
		决算真实性	真实	100%	1	1
		资金使用合规性	合规	100%	2	2
		管理制度健全性	健全	100%	1	1
		预决算信息公开性	公开	100%	1	1
		资产管理规范性	规范	100%	1	1
	绩效管理	绩效目标编制完成率	100%	100%	2	2
		绩效监控完成率	100%	100%	2	2
		绩效自评完成率	100%	100%	1	1
		部门绩效评价完成率	100%	100%	1	1
评价结果应用率		100%	100%	1	1	
产出指标	重点工作任务完成	重点工作1计划完成率	100%	100%	4	4
		重点工作2计划完成率	100%	100%	4	4
		重点工作3计划完成率	90%	90%	3	3
		重点工作4计划完成率	100%	100%	4	4
		重点工作5计划完成率	100%	100%	4	4
	履职目标实现	年度工作目标1实现率	100%	100%	2	2
		年度工作目标1实现率	100%	100%	2	2
		年度工作目标1实现率	100%	100%	2	2
效益指标	履职效益	全力推进教育均衡发展，合力提升教育质量	推进	100%	9	9
		不断深化教育改革，努力办好人民满意的教育	深化	100%	9	9
		努力提高队伍素质，教育生态持续向好	提高	100%	9	9
	满意度	群众满意度	≥90%	96%	8	8
合计					100	94.6

四、绩效目标实现情况分析

(一) 部门资金情况分析

1. 资金到位情况与资金执行情况

我单位2022年全年预算资金189543.85万元。全年实际执行数为

136518.87 万元，预算执行率为 72.02%。

2. 资金管理情况

我单位参照相关国家法律法规，在《内部控制基本制度》中制定了财务管理、资产管理等关管理办法，且针对专项资金制定了《专项资金管理办法》，该制度符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定。针对主要经费的管理，明确了相应原则和要求、开支范围、程序、办法及标准、审批权限等，上述制度规定基本得到执行。

(二) 项目绩效指标完成情况分析

1. 投入管理指标完成情况分析

(1) 工作目标管理

①年度履职目标相关性，指标 2 分，得 2 分。

我单位根据相关文件结合部门年初工作要点，制定了年度目标。符合国家、省、市、县委、县政府战略部署和发展规划，与国家、省、市、县宏观政策、行政政策一致；目标与部门职责、工作规划和重点工作相关；确定的预算项目合理，与工作目标密切相关；工作任务和项目预算安排合理。

②工作任务科学性，指标 2 分，得 2 分。

我单位根据相关文件要求，制定了 2022 年主要工作任务，有明确的绩效目标，工作任务对应的预算项目有明确的绩效目标，绩效目标与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果。

③绩效指标合理性，指标 2 分，得 1 分。

我单位根据相关文件要求，制定的绩效指标明确合理，并细化、量化，绩效指标与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果，但仍需学习借鉴优秀做法，有进一步提升空间。

(2) 预算和财务管理



①预算编制完整性，指标 2 分，得 2 分。

我单位 2022 年预算编制按照历史金额作为编制依据，部门所有收入全部纳入部门预算，部门支出预算是统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理，预算编制明细到各类项，预算编制完整。

②专项资金细化率，指标 2 分，得 2 分。

我单位 2022 年的专项资金均已细化至各三级项目，专项资金细化率为 100%。

③预算调整率，指标 2 分，得 1 分。

2022 年我单位年初预算 76776.39 万元，全年总预算 178989.13 万元，预算调整率 140%。年初预算为人员经费，2022 年教育系统存在增人增资、增加项目资金情况，导致预算调整率偏大。

④结转结余率，指标 2 分，得 2 分。

2022 年底财政局将政府预算资金与单位资金账户额度全部收回，因此结转结余为 0。

⑤“三公经费”控制率，指标 1 分，得 1 分。

我单位 2022 年三公预算数 36.9 万元，2022 年三公经费执行数 36.8 万元，控制率 99.7%。

⑥政府采购执行率，指标 1 分，得 1 分。

我单位 2022 年计划采购项目全部通过政府采购方式确定供应商，政府采购执行率 100%。

⑦决算真实性，指标 1 分，得 1 分。

我单位 2022 年决算编制数据真实，决算报表数据与会计账簿数据一致。

⑧资金使用合规性，指标 2 分，得 2 分。

我单位参照相关国家法律法规，在《内部控制基本制度》中制定了财务管理、资产管理等相关管理办法，且针对专项资金制定了《专

项资金管理办法》，《办法》符合国家财经法规、财务法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；项目的重大开支需经过评估论证；符合部门预算批复的用途；2022年度资金不存在截留支出情况；不存在挤占支出情况；不存在挪用支出情况；不存在虚列支出情况。

⑨管理制度健全性，指标1分，得1分。

我单位根据相关法律法规制度，制定了《专项资金管理办法》和完整的内控制度，且2022年我单位均未发生资金支出、工作执行方面的违规情况，管理制度有效。

⑩预决算信息公开性，指标1分，得1分。

我单位认真落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，按照政府信息公开“公开是原则，不公开是例外”的要求，做到“应公开，尽公开”，2022年预算信息已在“平桥区政府官网”公开，2022年决算信息待平桥区财政局审批通过，按照要求，及时公开。

⑪资产管理规范性，指标1分，得1分。

我单位严格按照《国有资产管理内控制度》要求，资产配置、使用合规，处置规范，资产及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据相符，资产实物与财务账、资产账相符；新增资产符合规定程序和规定标准，新增资产考虑闲置存量资产；资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项按规定报批；资产收益及时足额上交财政。

（3）绩效管理

①绩效目标编制完成率，指标2分，得2分。

部门绩效目标编制完成率=已完成编制绩效目标项目数量/部门项目总数×100%。2022年度我单位实施的项目，均编制了项目绩效目标。部门绩效目标编制完成率为100%。

②绩效监控完成率，指标 2 分，得 2 分。

部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数×100%。2022 年度我单位实施的项目，均开展效监控。部门绩效监控完成率为 100%。

③绩效自评完成率，指标 1 分，得 1 分。

绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数×100%。2022 年度我单位实施的项目，均开展绩效自评。部门绩效自评完成率为 100%。

④部门绩效评价完成率，指标 1 分，得 1 分。

部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数×100%。部门绩效自评完成率为 100%。

⑤评价结果应用率，指标 1 分，得 1 分。

评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数 100%。评价结果应用率 100%。

2. 产出指标完成情况分析

(1) 重点工作任务完成

①重点工作 1 计划完成率：100%，指标 4 分，得 4 分。

重点工作 1 实际完成率 100%。

②重点工作 2 计划完成率：100%，指标 4 分，得 4 分。

重点工作 2 实际完成率 100%。

③重点工作 3 计划完成率：90%，指标 3 分，得 3 分。

重点工作 3 实际完成率 90%。

④重点工作 4 计划完成率：100%，指标 4 分，得 4 分。

重点工作 4 实际完成率 100%。

⑤重点工作 5 计划完成率：100%，指标 4 分，得 4 分。

重点工作 5 实际完成率 100%。

年度重点工作完成情况见附件 1: 部门整体支出自评表。

(2) 履职目标实现

①年度工作目标 1 实现率: 100%。指标 2 分, 得 2 分。

年度工作目标实现率 100%。

②年度工作目标 2 实现率: 100%。指标 2 分, 得 2 分。

年度工作目标实现率 100%。

③年度工作目标 3 实现率: 100%。指标 2 分, 得 2 分。

年度工作目标实现率 100%。

年度工作目标完成情况见附件 1: 部门整体支出自评表。

3. 效益指标完成情况分析

一级指标“效益指标”下设二个二级指标分别是:“履职效益”和“满意度”。

(1) 履职效益

1. 全力推进教育均衡发展, 合力提升教育质量, 指标 9 分, 得 9 分。

2. 不断深化教育改革, 努力办好人民满意的教育, 指标 9 分, 得 9 分。

3. 努力提高队伍素质, 教育生态持续向好, 指标 9 分, 得 9 分。

以上三项指标根据实地核查与社会调查数据结果, 社会调查共 50 人, 45 人认为非常满意和比较满意, 占比 90%。根据评分规则, 该指标得 27 分。

(2) 满意度

群众满意度, 指标 8 分, 得 8 分。

群众满意度问卷共发放 60 份, 回收问卷 60 份, 其中有效问卷 60 份, 问卷有效率 100%。

据统计群众总体满意度为 96%, 根据评分规则, 该指标得 8 分。

五、发现的主要问题和改进措施

通过本次绩效自评，我单位在预算绩效管理方面还存在以下几方面的问题：

（一）发现的主要问题

1. 对于目标设定需要分股室分解，汇总后制定整体目标。目标设定后如何科学设定考核评价标准，特别是对于不能量化的目标如何更好的评价。

2. 部门整体支出相比专项支出而言，社会效益较好，经济效益不明显。业务工作分项需更加清晰，不能很好的比对支出与成果，投入与产出效果，进而很难有针对性的发现问题，分析问题，提出解决方案。

3. 财务管理方面，会计核算还不够细致，对于有些能够细分的工作，未能详细分类核算，绩效评价基础数据不够精确。

（二）下一步改进措施

根据今后的工作任务和要求，吸取前年工作的经验，明确努力方向，加强绩效评价在目标上的设定，完善绩效评价内容。

1. 要进一步学习如何科学合理制定绩效目标及考核体系，充分发挥绩效工作效用。

2. 对于能细分、归总的业务工作，效仿专项支出进行管理，以便更好的进行绩效评价，发现不足，提出改进。

3. 财务上，会计核算要更加详细，为本单位各项工作的开展、总结、评估提供有效数据资料支撑，为各项业务工作更好的开展提供帮助。

六、部门整体绩效自评结果拟应用和公开情况

1. 以绩效评价结果应用为目标，坚持报告与公开相结合

为加强绩效评价结果的应用，根据平桥区财政局相关文件的要求，

2022年度局部门整体绩效自评报告及自评表按时上报财政局，将绩效评价结果应用于下一年的预算编制。

2. 以绩效评价反馈问题为导向，提出整改的思路和办法

根据绩效自评结果，要求各业务单位进一步分析绩效目标未完成的原因，发现部门工作存在的问题，提出整改思路和解决办法，结合问卷中社会公众的相关意见和建议，以问题为导向，扎实推进我局各项工作发展。

七、部门整体绩效自评工作的经验、问题和建议

通过此次绩效自评工作的开展，我单位意识到自身需加强绩效管理，培养工作人员的绩效管理意识，增加相关人员绩效管理知识性和系统性的培训，使今后续绩效管理的工作能够更好的开展。

八、其他需要说明的问题

无

部门整体自评表

(2022年度)

填表人及联系方式:何颖 0376-3800228

部门(单位)名称		信阳市平桥区教育体育局							
预算	年初预算	全年预算数	全年执行数	分值	预算执行率	得分			
执行	部门预算总额	76776.39	189543.85	136518.87	10	72.02%	8		
情况	政府预算资金	76776.39	178984.13	125964.15		70.38%			
	资金来源								
			10554.72	10554.72		100%			
年度履职目标		预期目标			实际完成情况				
	目标名称	主要内容			目标完成情况				
	目标1:	加强党对教育工作的全面领导;			加强了党对教育工作的全面领导,教育教学水平得到了提高,人民群众对教育满意度高				
	目标2:	全面落实新时代立德树人根本任务;			教育教学质量得到提升,教育教学改革不断深化,体育工作广泛开展				
	目标3:	筑牢教育高质量发展要素保障			教师队伍建设不断加强,教育资源配置持续优化,平安校园建设不断强化				
年度主要任务		任务名称			任务完成情况				
	任务1:	1、做好高考、中考和招生工作;			2022年高考、中考工作平安顺利,阳光招生备受好评				
	任务2:	2、积极开展暑期培训;			师资培训和师德师风建设工作进一步强化				
	任务3:	3、积极争取政策性资金加快项目建设;			全面落实区委、区政府重点项目建设,积极争取上级项目资金,严把建设质量关				
	任务4:	4、全力推进体育工作;			体育活动广泛开展,充分展示了平桥区中小学生阳光、自信、乐观、进取的精神风貌,提高了学校大课间活动的整体质量,丰富了校园文化生活				
	任务5:	5、积极推动职业教育。			现代职业教育服务能力显著增强				
一级指标	分值	二级指标	三级指标	年度指标值	指标值说明	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
工作目标管理		年度履职目标相关性	年度履职目标相关性	相关	1.年度履职目标是否符合国家、省、市、县委、县政府战略部署和发展规划,与国家、省、市、县宏观政策、行政政策一致; 2.年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关; 3.确定的预算项目是否合理,是否与工作目标密切相关; 4.工作任务和项目预算安排是否合理,每符合1项得0.5分。	100%	2	2	
		工作任务科学性	工作任务科学性	科学	1.工作任务是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门年度履职目标一致,是否能体现工作任务的产出和效果; 2.工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致,是否能体现预算项目的产出和效果。每符合1项得1分。	100%	2	2	
		绩效指标合理性	绩效指标合理性	合理	1.工作任务预算项目绩效指标设置是否反映部门绩效完成情况; 2.工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价可衡量 3.工作任务预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量; 4.是否与部门年度的任务数或计划数相对应。每符合1项得0.5分。	50%	2	1	本部门绩效指标设置较合理,但仍需学习借鉴优秀做法,仍有进步空间
预算管理		预算编制完整性	预算编制完整性	完整	1.部门所有收入是否全部纳入部门预算; 2.部门支出预算是否统筹各类资金来源,全部纳入部门预算管理 每符合1项得1分。	100%	2	2	
		专项资金细化率	专项资金细化率	≥90%	专项资金细化率=(已细化到具体乡镇和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数)×100% 得分=专项资金细化率×2分	100%	2	2	
		预算执行率	预算执行率	≥90%	预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。得分等于分值×预算执行率。预算完成数指部门实际执行的预算数;预算数指财政部门批复的本年度部门的(调整)预算数。	72%	2	1.6	区级财政困难,积极争取财政资金
		预算调整率	预算调整率	≤30%	预算调整率=(预算调整数/年初预算数)×100% 预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的增加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。 预算调整率≤30%得满分。	140%	2	0	年初预算为人员经费,2022年教育系统存在增人增资、增加项目资金情况
		结转结余率	结转结余率	≤20%	结转结余率=结转结余总额/预算数×100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的(调整)预算数。 结转结余率≤20%得满分,否则每超过1%扣0.1分。	0	2	2	
		"三公经费"控制率	"三公经费"控制率	≤100%	"三公经费"控制率=本年度"三公经费"实际支出数/"三公经费"预算数×100%,"三公经费"控制率≤100%得满分,否则不得分。	99.7%	1	1	
		政府采购执行率	政府采购执行率	≥90%	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。 政府采购预算:采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的,并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 得分=政府采购执行率×1分	100%	1	1	

投入管理指标

30

预算和财务管理

决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否真实一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致，符合本指标要求得满分，否则不得分。	100%	1	1
资金使用合规性	合规	部门(单位)是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。1.是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；2.资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3.项目的重大开支是否经过评估论证；4.是否符合部门预算批复的用途；5.是否存在截留支出情况；6.是否存在挤占支出情况；7.是否存在挪用支出情况；8.是否存在虚列支出情况。每符合1项得0.25分，如不符合5、7、8不得分。	100%	1	1
管理制度健全性	健全	部门(单位)为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门(单位)预算管理制度为完成主要职责或事业发展提供保障情况。1.是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2.相关管理制度是否得到有效执行。每符合1项得0.5分。	100%	1	1
预决算信息公开性	公开	部门(单位)是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门(单位)预决算管理的公开透明情况。1.是否按规定内容公开预决算信息；2.是否按规定时限公开预决算信息。每符合1项得0.5分。	100%	1	1
资产管理规范性	规范	部门(单位)的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门(单位)资产管理的规范程度。1.资产是否及时规范入账，资产负债表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2.新增资产是否符合规定程序和标准，新增资产是否考虑购置存量资产；3.资产对外有偿使用(出租出借等)、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4.资产收益是否及时足额上交财政。每符合1项得0.25分。	100%	1	1

绩效管理

绩效目标编制完成率	100%	部门(单位)按要求实施编制绩效目标的项目数量占应项目总数和比重。部门绩效目标编制完成率=已完成编制绩效目标项目数量/部门项目总数×100%。得分等于分值×绩效目标编制完成率。	100%	2	2
绩效监控完成率	=100%	部门(单位)按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数和比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数×100%。得分等于分值×绩效监控完成率。	100%	2	2
绩效自评完成率	=100%	部门(单位)按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成自评项目数量/部门项目总数×100%。得分等于分值×绩效自评完成率。	100%	1	1
部门绩效评价完成率	=100%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数×100%。得分等于分值×部门绩效评价完成率。	100%	1	1
评价结果应用率	=100%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数/×100%。得分等于分值×评价结果应用率。	100%	1	1

产出指标

25

重点工作任务完成	重点工作1计划完成率	=100%		100%	4	4
	重点工作2计划完成率	=100%		100%	4	4
	重点工作3计划完成率	≥90%		90%	3	3
	重点工作4计划完成率	=100%		100%	4	4
	重点工作5计划完成率	=100%		100%	4	4
履职目标实现	年度工作目标1实现率	=100%		100%	4	4
	年度工作目标2实现率	=100%		100%	2	2
	年度工作目标3实现率	=100%		100%	2	2
社会效益	社会效益—全力推进教育均衡发展，合力提升教育质量	推进		100%	2	2
	社会效益—不断深化教育改革，努力办好人民满意的教育	深化		100%	9	9
	社会效益—努力提高队伍素质，教育生态持续向好	提高		100%	9	9
	满意度	社会公众满意度	≥95%		96%	8
合计				100	8	8
				100	94.6	

注：1. 自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门(单位)可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：投入管理指标30分、产出指标25分、效益指标35分、预算执行率10分。2. 偏离原因分析及改进措施：说明偏离目标、不能完成目标的原因及改进措施。3. 定性指标完成情况分为好、较好、一般、较差四档，在相应档次分别按照100%-90%(含)、90%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。定量指标完成指标的，记该指标所赋全部分值；未完成的，按照完成值与指标值的比例计分。