

**附件1：2022年度部门整体绩效自评表
(2022年度)**

部门(单位)名称		信阳市平桥区财政局							
预算执行情况		年初数	全年数	全年执行数	分值	预算执行率	得分		
	部门预算总额(万元)	2362.12	2362.12	2362.12	10	100%	10		
	资金来源	财政性资金	2362.12	2362.12		100%			
		其他资金							
年度履职目标	预期目标				实际完成情况				
	目标名称	主要内容			目标完成情况				
	各项工作完成	完成区委区政府安排的各项中心工作及临时性工作			对区委区政府安排的各项工均按时按量完成				
	完成财政收入目标	组织财政收入完成年初目标任务			已完成年初的财政收入目标				
	3保目标任务	统筹资金支出,实现财政3保目标任务			财政3报目标已完成				
财政改革	完成上级财政部门布置的各项财政改革目标任务			上级财政部门布置的各项财政改革目标均已完成					
年度主要任务	任务名称	主要内容			任务完成情况				
	财政信息化建设	加强各项运维系统的安全性,保障各项运维系统正常推进			保障了各项财政系统的正常运转				
	争资引项	提高争资引项效率,促进争资引项工作,充实项目策划,做大项目总量			加强了增资引资工作力度,增加了我区整体项目数量,提升了我区经济水平				
	惠农政策	全面落实以绿色生态为导向的农业补贴制度改革方案			完善了惠农政策,增强了补贴力度				
一级指标	分值	二级指标	三级指标	指标值	指标说明及评分要点	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析及改进措施
		工作目标管理	年度履职目标	相关		相关	2	2	
			工作任务科学	科学		科学	2	2	
			绩效指标合理	合理		合理	2	2	
		预算编制完整	完整		完整	2	2		
		专项资金细化	≥90%		100%	2	2		
		预算调整率	≤5%		0%	2	2		

投入管 理指标	30	预算和财务 管理	结转结余率	≤5%	0%	2	2	年初指标 设置分值
			“三公经费”控 制	≤95%	100%	1	0	
			政府采购执行 率	=100%	=100%	1	1	
			决算真实性	真实	真实	1	1	
			资金使用合规	合规	合规	2	2	
			管理制度健全	健全	健全	1	1	
			预决算信息公 开	公开	公开	1	1	
			资产管理规范	规范	规范	1	1	
			绩效监控完成	100%	100%	2	2	
			绩效自评完成	100%	100%	2	2	
			部门绩效评价	100%	100%	2	2	
			评价结果应用	100%	100%	2	2	
			财政信息化建 设	100%	100%	3	3	
			争资引项完成	100%	100%	3	3	
			惠农政策完成	100%	100%	3	3	
产出指 标	25	重点工作任 务完成	各项工作完成	≥95%	100%	4	4	
			财政收入目标	≥95%	100%	4	4	
			3保目标任务实 现	≥95%	100%	4	4	
			财政改革实现	≥95%	100%	4	4	
			完成上级财政各 部门布置的政 策	完成	完成	10	10	
			加强基础建 设,提高群众 满意度	提高	提高	10	8	
效益指 标	35	履职效益	提高	提高	15	15		
			满意度	≥95%	96%	15	15	
合计					100	97		

信阳市平桥区财政局
2022 年度部门整体支出自评报告

自评单位：信阳市平桥区财政局

日期：2023 年 8 月 16 日



目 录

一、基本情况	1
(一) 单位简介	1
(二) 年度部门总目标及主要任务	2
二、绩效自评工作开展情况	3
(一) 评价方法	3
(二) 工作程序	4
三、综合评价结论	4
四、绩效目标实现情况分析	7
(一) 部门资金情况分析	7
(二) 项目绩效指标完成情况分析	10
五、发现的主要问题和改进措施	15
(一) 发现的主要问题	16
(二) 下一步改进措施	16
(三) 绩效自评结果应用	16
六、有关建议	17
七、其他需要说明的问题	17
(一) 绩效自评工作经验	17
(二) 绩效自评工作发现的其他问题	17
附件 1: 2022 年度部门整体绩效自评表	18

信阳市平桥区财政局

2022 年度部门整体自评报告

为深入贯彻落实《信阳市市级预算项目支出绩效评价管理办法》有关要求，健全绩效管理常态化机制，强化部门预算绩效管理主体责任，提高财政资金使用效益。按照《平桥区财政局关于开展 2022 年度区级预算绩效自评工作的通知》文件的相关要求，我单位高度重视，成立了绩效自评工作领导小组，通过基础资料收集、线上、线下问卷调查、数据汇总分析等工作程序，对部门整体的情况进行全面了解，根据文件要求，形成如下绩效自评报告。现将有关情况报告如下：

一、基本情况

（一）单位简介

平桥区财政局作为区人民政府工作机构，主要职能是：编制年度区级预算、决算草案并组织实施，受区政府委托向区人民代表大会报告全区预算安排及执行情况，向区人大常委会报告决算；管理区级各项财政收入、非税收入和财政专户及有关政府性基金，会同有关部门办理行政事业性收费、政府性基金申报工作；根据区级预算安排协同税务部门确定财政税收计划，在国家规定权限内提出地方性税目税率调整和对全区财政影响较大的临时特案减免税建议；管理区级财政公共支出，贯彻执行政府采购政策，制定全区统一的开支标准和管理办法，监督执行行政、事业单位《财务规则》，指导乡镇财政所业务工作；负责行政事业单位国有资产管理，组织实施清产核资、产权界定登记，指导资产评估业

务，管理监督公物拍卖和国有资产产权交易市场；贯彻执行社会保障资金财务制度，管理区级财政社会保障支出，组织开展相关资金使用的财政监督；参与住房制度和土地使用制度改革，拟定并监督执行住房资金、国有土地出让金收益财务管理、会计核算办法，指导、监督有关部门管理住房资金；管理全区会计工作，监督执行会计规章制度、企业会计准则和政府总预算、行政事业单位及分行业会计制度；监督财税方针政策、法律法规和行政规章执行情况，检查反映财务管理中的重大问题并提出政策建议；制定全区财政科学研究和教育规划，组织财政财务人才培养等工作。

(二) 年度部门总目标及主要任务

根据工作计划并结合部门年初工作要点，我单位制定了如下年度目标及任务：

1.年度总体目标

目标 1：完成区委区政府安排的各项中心工作及临时性工作

目标 2：组织财政收入完成年初目标任务

目标 3：统筹资金支出，实现财政 3 保目标任务

目标 4：完成上级财政部门布置的各项财政改革目标任务

2.年度主要工作内容

任务 1：加强各项运维系统的安全性，保障各项运维系统正常推进

任务 2：提高争资引项效率，促进争资引项工作，充实

项目策划，做大项目总量

任务3：全面落实以绿色生态为导向的农业补贴制度改革方案

3.年度部门整体预算绩效目标、绩效指标设定情况

我单位根据2022年度工作计划，按照《河南省省级部门预算绩效管理办法》文件要求，制定部门年度整体预算绩效目标表，具体内容详见附件1；

本次自评指标体系包括3个一级指标、7个二级指标、28个三级指标。其中一级指标从投入管理指标、产出指标、效益指标3个方面，对一级指标进行细化评价；二级指标从整体工作目标管理情况、预算和财务管理、绩效管理、重点工作任务完成、履职目标实现、履职效益、满意度7个方面对一级指标进行细化评价，三级指标是对二级指标的细化、量化。

二、绩效自评工作开展情况

（一）评价方法

一是对照“部门整体支出绩效评价指标体系评分表”的主要考评内容及工作完成情况，将可以公开的资料整理成佐证材料。对照当年工作计划和上级交办的各项工作内容，进行自评、复核，形成总体得分。

二是制作了网络调查问卷，指派专人管理，对评价情况进行统计、汇总和复核后，形成我单位社会满意度调查结果。

三是组织纳入部门整体支出绩效评价范围的局属单位开展部门绩效评价工作，特别是专项项目实施绩效自评，并

通过部门上报数据和资料、实地核查分析、重点抽查及调查问卷等方式客观进行整体评价、打分。

(二) 工作程序

根据信阳市平桥区财政局《关于开展 2022 年度区级预算绩效自评工作的通知》及要求，我单位成立绩效自评工作组，负责组织实施，明确人员分工，相关人员各司其职，顺利完成本次评价工作。我们针对部门整体支出绩效自评工作，组织分管领导及各科室相关人员参加部门整体支出自评管理，对各科室相关人员进行绩效自评工作培训，认真做好相关材料的准备工作。评价工作启动后，评价工作组与相关科室进行沟通，明确评价要求，初步了解项目基本情况，收集整理相关项目资料，项目组经过深入了解，明确了本次评价目的、方法、指标、标准等内容，并按照前期调研工作思路，启动绩效自评工作，经过数据采集、访谈、实地调研及数据复核、数据分析和报告撰写等环节对 2022 年度部门整体履职效益进行自评打分，发现问题，并落实整改。

三、综合评价结论

依据自评指标体系，通过对预算执行情况、投入管理指标、产出指标、效益指标进行全面综合评价，2022 年度我单位整体自评得分为 97 分，评价等级为“优”。其中，预算执行率一项得分 10 分，投入管理指标得分 29 分，产出指标得分 25 分，效益指标得分 33 分；总体得分情况如下表 3-1，具体指标得分情况详见表 3-2；

表 3-1 部门整体得分情况

一级指标	预算执行情况	投入管理指标	产出指标	效益指标	合计
权重	10%	30%	25%	35%	100%
得分率	100%	96.67	25%	94.29%	97%
得分	10	29	25	33	97

表 3-2 各项指标得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分
预算执行率	预算执行率	预算执行率	100%	100%	10	10
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	相关	2	2
		工作任务科学性	科学	科学	2	2
		绩效指标合理性	合理	合理	2	2
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	完整	2	2
		专项资金细化率	≥90%	100%	2	2
		预算调整率	≤5%	0%	2	2
		结转结余率	≤5%	0%	2	2
		“三公经费”控制率	≤95%	100%	1	0
		政府采购执行率	=100%	=100%	1	1
		决算真实性	真实	真实	1	1
		资金使用合规性	合规	合规	2	2
		管理制度健全性	健全	健全	1	1
		预决算信息公开性	公开	公开	1	1
		资产管理规范性	规范	规范	1	1
	绩效管理	绩效监控完成率	100%	100%	2	2

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分
		绩效自评完成率	100%	100%	2	2
		部门绩效评价完成率	100%	100%	2	2
		评价结果应用率	100%	100%	2	2
产出指标	重点工作任务完成	财政信息化建设完成率	100%	100%	3	3
		争资引项完成率	100%	100%	3	3
		惠农政策完成率	100%	100%	3	3
	履职目标实现	各项工作完成实现率	≥95%	100%	4	4
		财政收入目标实现率	≥95%	100%	4	4
		3保目标任务实现率	≥95%	100%	4	4
		财政改革实现率	≥95%	100%	4	4
效益指标	履职效益	完成上级财政部门布置的各项财政改革目标任务	完成	完成	10	10
		加强基础建设,提高群众幸福感	提高	提高	10	8
	满意度	人民群众满意度	≥95%	96%	15	15
合计					100	97

四、绩效目标实现情况分析

(一) 部门资金情况分析

1. 资金到位情况与资金执行情况

我单位 2022 年年初预算资金 2362.12 万元；经年中调整，增加预算资金 0 万元，调减预算 0 万元；全年预算资金总额 2362.12 万元。全年实际执行数为 2362.12 万元，预算执行率为 100%。具体情况详见表 4-1。

表 4-1 部门资金情况分析表（决算表）

收入		支出		
项目	金额	功能科目	经济科目	金额
一、一般公共预算财政拨款收入	2362.1 2	一、一般公共服务支出	一、基本支出	1652.1 2
二、政府性基金预算财政拨款收入		二、外交支出	人员经费	1468.2 4
三、国有资本经营预算财政拨款收入		三、国防支出	公用经费	183.88
四、上级补助收入		四、公共安全支出	二、项目支出	710
五、事业收入		五、教育支出	其中：基本建设类项目	
六、经营收入		六、科学技术支出	三、上缴上级支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出	四、经营支出	
八、其他收入		八、社会保障和就业支出	五、对附属单位补助支出	
		九、卫生健康支出		
		十、节能环保支出		
		十一、城乡社区支出	经济分类支出合计	2362.1 2
		十二、农林水支出	一、工资福利支出	1452.1 8
		十三、交通运输支出	二、商品和服务支出	907.85
		十四、资源勘探工业信息等支出	三、对个人和家庭的补助	2.09
		十五、商业服务业等支出	四、债务利息及费用支出	
		十六、金融支出	五、资本性支出（基本建设）	
		十七、援助其他地区支出	六、资本性支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	七、对企业补助（基本建设）	

2.资金管理情况

我单位参照相关国家法律法规，在《内部控制基本制度》中制定了财务管理、资产管理等关管理办法，且针对专项资金制定了《专项资金管理办法》，该制度符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定。针对主要经费的管理，明确了相应原则和要求、开支范围、程序、办法及标准、审批权限等，上述制度规定基本得到执行。

(二)项目绩效指标完成情况分析

1.投入管理指标完成情况分析

(1)工作目标管理

①年度履职目标相关性，指标2分，得2分。

我单位根据《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》结合部门年初工作要点，制定了年度目标。符合国家、省、市、县委、县政府战略部署和发展规划，与国家、省、市、县宏观政策、行政政策一致；目标与部门职责、工作规划和重点工作相关；确定的预算项目合理，与工作目标密切相关；工作任务和项目预算安排合理。

②工作任务科学性，指标2分，得2分。

我单位根据《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》等文件要求，制定了3项主要工作任务，有明确的绩效目标，工作任务对应的预算项目有明确的绩效目标，绩效目标与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果。

③绩效指标合理性，指标2分，得2分。

2023.

我单位根据相关文件要求，制定的绩效指标明确合理，并细化、量化，绩效指标与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果。

(2) 预算和财务管理

①预算编制完整性，指标 2 分，得 2 分。

我单位 2022 年预算编制按照历史金额作为编制依据，部门所有收入全部纳入部门预算，部门支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理，预算编制明细到各类项，预算编制完整。

②专项资金细化率，指标 2 分，得 2 分。

我单位 2022 年的专项资金均已细化至各三级项目，专项资金细化率为 100%。

③预算调整率，指标 2 分，得 2 分。

2022 年我单位年初预算 2362.12 万元，全年总预算 2362.12 万元，增加金额 0 万元。预算调整率 0%。

④结转结余率，指标 2 分，得 2 分。

2022 年我单位全年总预算 2362.12 万元，年底结余 0 万元，结转结余率 0%。

⑤“三公经费”控制率，指标 1 分，得 0 分。

我单位 2022 年三公预算数 0 元，2022 年三公经费执行数 0 元，控制率 100%，因为年初指标值设置有问题，故此项指标不得分。

⑥政府采购执行率，指标 1 分，得 1 分。

我单位 2022 年计划采购项目 0 项，0 项全部通过政府采

购方式确定供应商，政府采购执行率 100%。

⑦决算真实性，指标 1 分，得 1 分。

我单位 2022 年决算编制数据真实，决算报表数据与会计账簿数据一致。

⑧资金使用合规性，指标 2 分，得 2 分。

我单位参照相关国家法律法规，在《内部控制基本制度》中制定了财务管理、资产管理等相关管理办法，且针对专项资金制定了《专项资金管理办法》，《办法》符合国家财经法规、财务法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；项目的重大开支需经过评估论证；符合部门预算批复的用途；2022 年度资金不存在截留支出情况；不存在挤占支出情况；不存在挪用支出情况；不存在虚列支出情况。

⑨管理制度健全性，指标 1 分，得 1 分。

我单位根据相关法律法规制度，制定了《专项资金管理办法》和完整的内控制度，且 2022 年我单位均未发生资金支出、工作执行方面的违规情况，管理制度有效。

⑩预决算信息公开性，指标 1 分，得 1 分。

我单位认真落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，按照政府信息“公开是原则，不公开是例外”的要求，做到“应公开，尽公开”，2022 年预算信息已在“信阳市平桥区人民政府官网”公开，2022 年决算信息待平桥区财政局审批通过，按照要求，及时公开。

⑪资产管理规范性，指标 1 分，得 1 分。

我单位严格按照《国有资产管理内控制度》要求，资产配置、使用合规，处置规范，资产及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据相符，资产实物与财务账、资产账相符；新增资产符合规定程序和规定标准，新增资产考虑闲置存量资产；资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项按规定报批；资产收益及时足额上交财政。

（3）绩效管理

①绩效监控完成率，指标 2 分，得 2 分。

部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数×100%。

2022 年度我单位共实施 1 个项目，应开展效监控 1 个项目，实际开展绩效监控 1 个项目。部门绩效监控完成率为 100%。

②绩效自评完成率，指标 2 分，得 2 分。

绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数×100%。

2022 年度我单位共实施 1 个项目，应开展绩效自评 1 个项目，实际开展绩效自评 1 个项目。部门绩效自评完成率为 100%。

③部门绩效评价完成率，指标 2 分，得 2 分。

部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数×100%。

2022 年度我单位应开展部门重点绩效评价 1 个项目，实际开展绩效评价 1 个项目。部门绩效自评完成率为 100%。

④评价结果应用率，指标 2 分，得 2 分。

评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数 100%。

2022 年度我单位财政重点绩效评价未提出建议。评价结果应用率 100%。

2.产出指标完成况分析

(1) 重点工作任务完成

①财政信息化计划完成率：100%，指标 3 分，得 3 分。

财政信息化实际完成率 100%。

②争资引项计划完成率：100%，指标 3 分，得 3 分。

争资引项实际完成率 100%。

③惠农政策计划完成率：100%，指标 3 分，得 3 分。

惠农政策实际完成率 100%。

年度重点工作完成情况见附件 1：部门整体支出自评表。

(2) 履职目标实现

①各项工作完成实现率：95%。指标 4 分，得 4 分。

各项工作完成实现率 100%。

②财政收入目标实现率：95%。指标 4 分，得 4 分。

财政收入目标实现率 100%。

③3 保目标任务实现率：95%。指标 4 分，得 4 分。

3 保目标任务实现率 100%。

④财政改革实现率：95%。指标 4 分，得 4 分。

财政改革实现率 100%。

年度工作目标完成情况见附件 1：部门整体支出自评表。

3.效益指标完成情况分析

一级指标“效益指标”下设二个二级指标分别是：“履职效益”和“满意度”。

(1) 履职效益

完成上级财政部门布置的各项财政改革目标任务，指标10分，得10分。

我单位在2022年的工作中根据市财政局以及省财政局等上级财政部门的指导和指示，完成了布置给我单位的各项财政改革目标，使我区财政体系更加完善，有效加强了我区对财政资金和国有资产的监控和管理，根据评分规则，该指标得10分。

加强基础建设，提高群众幸福感，指标10分，得8分。

根据实地核查与社会调查数据结果，此次社会调查共100人，93人认为非常满意和比较满意，占比93%，但我单位有部分工作仍需改善，根据评分规则，该指标得8分。

(2) 满意度

人民群众满意度，指标15分，得15分。

人民群众满意度问卷共发放1000份，回收问卷973份，其中有效问卷966份，问卷有效率96.6%。

据统计人民群众总体满意度为96%，根据评分规则，该指标得15分。

五、发现的主要问题和改进措施

通过本次绩效自评，我单位在预算支出管理方面还存在以下几方面的问题：

(一) 发现的主要问题

1.我单位个别指标年初设置不清晰或者不合理，导致在后续的监控和自评阶段产生一定影响。

2.个别单位对绩效管理的理解仍不到位，我单位需继续加强对绩效管理的培训工作。

(二) 下一步改进措施

根据今后的工作任务和要求，吸取前年工作的经验，明确努力方向，加强绩效评价在目标上的设定，完善绩效评价内容。

1.在年初进行绩效指标设置是应更加注意指标设置的合理性，加强对绩效工作的培训和管理。

2. 严格开展绩效自评工作，落实绩效自评制度，对各项指标进行分析，对绩效指标进行量化，设立清晰、具体可以衡量的绩效指标，加大监控力度。

3.我单位将在新的一年继续加强对区单位绩效管理的培训工作，计划多次开展绩效相关培训工作，加强各单位对绩效管理工作的理解和管理。

(三) 绩效自评结果应用

1.以绩效评价结果应用为目标，坚持报告与公开相结合为加强绩效评价结果的应用，根据平桥区财政局《信阳市平桥区关于开展2022年度区级预算绩效自评工作的通知》文件的要求，2022年度局部门整体绩效自评报告及自评表按时上报财政局，将绩效评价结果应用于下一年的预算编制。

2.以绩效评价反馈问题为导向，提出整改的思路和办法

根据绩效自评结果，要求各业务单位进一步分析绩效目标未完成的原因，发现部门工作存在的问题，提出整改思路和解决办法，结合问卷中社会公众的相关意见和建议，以问题为导向，扎实推进我单位各项工作发展。

六、有关建议

通过此次绩效自评工作的开展，我单位意识到自身需加强绩效管理，培养工作人员的绩效管理意识，增加相关人员绩效管理知识性和系统性的培训，使今后绩效管理的工作能够更好的开展。

七、其他需要说明的问题

(一) 绩效自评工作经验

我单位通过此次部门整体绩效自评，我单位充分了解到本级部门的整体运行情况和工作开展进度、成效及不足之处。

此次评价发现的相关问题和经验，为我单位今后的工作规划提供了借鉴、能够指导今后工作实际开展，促使我单位内部管理的系统化和规范化。

(二) 绩效自评工作发现的其他问题

无

附件 1: 2022 年度部门整体绩效自评表

部门(单位)名称		信阳市平桥区财政局						
部门(单位)名称	部门预算总额(万元)	年初数	全年数	全年执行数	分值	预算执行率	得分	
		2362.12	2362.12					2362.12
预算执行情况	部门预算总额(万元)	2362.12	2362.12	2362.12	10	100%	10	
		2362.12	2362.12	2362.12				
年度履职目标	目标名称	财政性资金						
		其他资金						
		预期目标			实际完成情况			
		主要内容			目标完成情况			

	各项工 作完成	完成区委区政府安排的各项中心工作及临时性工作	对区委区政府安排的各项工 作均 按时按量完成
完成财 政收入 目标		组织财政收入完成年初目标任务	已完成年初的财政收入目标
3保目 标任务		统筹资金支出，实现财政3保目标任务	财政3保目标已完成
财政改 革		完成上级财政部门布置的各项财政改革目标任务	上级财政部门布置的各项财政 改革目标均已完成
任务名 称		主要内容	任务完成情况
年度主 要任务	财政信 息化建	加强各项运维系统的安全性，保障各项运维系统正常推进	保障了各项财政系统的正常运 转

	设		
	争 资 引 项	提高争资引项效率，促进争资引项工作，充实项目策划，做大项目总量	加强了增资引资工作力度，增加了我区整体项目数量，提升了我区经济水平
	惠农政策	全面落实以绿色生态为导向的农业补贴政策改革方案	完善了惠农政策，增强了补贴力度
一 级 指 标	分 值	指标说明及评分要点	实际完成值
	二 级 指 标	三级指标	分值
		指标值	得分
			未完成原因分析及改进措施

投入管理指标	30	工作目标管理	年度履职目标相关性	年度履职目标相关性	<p>1. 年度履职目标是否符合国家、省、市、县委、县政府战略部署和发展规划，与国家、省、市、县宏观政策、行政政策一致；</p> <p>2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；</p> <p>3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；</p> <p>4. 工作任务和项目预算安排是否合理。每符合 1 项得 0.5 分。</p>	科学	2	2	
			工作任务科学性	科学	<p>1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果；</p> <p>2. 工作任务对应的预算项目是否有明确</p>	科学	2	2	

效益指标	35	履职效益	完成上级	完成			
			财政部门	完成			
			布置的各项财政改革目标任务	完成	10	10	10
效益指标	35	履职效益	加强基础	提高			
			建设，提高群众幸福感	提高			
			人民群众满意度	提高	10	10	8
效益指标	35	满意度	人民群众满意度	≥95%	96%	15	15
			合计			100	97

2022年3月14日印发

乐昌市审计局

注：1.自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分.原则上一级指标分值统一设a为：投入管理指标30分、产出指标25分、效益指标35分、预算执行率10分.2.未完成原因分析及改进措施：说明偏离目标、不能完成目标的原因及改进措施.3.定性指标根据指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值.定量指标完成指标值的，记该指标所赋全部分值，未完成的，按照完成值与指标值的比例计分.