中共信阳市上天梯非金属矿管理区工作委员会关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2023年11月5日至12月30日，市委第五巡察组对上天梯非金属矿管理区党委进行了巡察。2024年3月20日，市委第五巡察组向上天梯非金属矿管理区党委反馈了巡察意见。按照巡察工作有关规定，现将巡察整改情况予以公布。

一、党工委及主要负责人组织落实整改情况

（一）强化政治担当。上天梯管理区党工委坚持把抓好巡察整改作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的实际行动，不断深化对巡察整改工作的思想认识，坚决扛稳巡察整改主体责任，切实提高政治站位、自觉扛起政治责任，以最坚决的态度、最坚定的决心、最务实的举措抓好巡察整改工作。第一时间召开党工委（扩大）会议深入学习习近平总书记关于巡视工作的重要论述，认真学习市委巡察组对我区整改工作提出的各项要求。组织召开区党工委领导班子巡察整改专题民主生活会，聚焦4个方面19项具体问题，严肃开展批评和自我批评，深入查摆剖析，提出整改措施，切实抓好问题整改落实。

（二）加强组织领导。区党工委主要负责同志高度重视，亲自部署，把巡察整改作为一项重大政治任务，坚决扛牢巡察整改第一责任人责任。认真研究谋划全区巡察整改工作，成立市委第五巡察组反馈意见整改落实工作领导小组，由区党工委书记、管委会主任任组长，区党工委班子成员任副组长，全面负责研究统筹全区整改落实工作，指导推进各项整改任务落实。牵头制定《中共信阳市上天梯非金属矿管理区委员会贯彻落实六届市委第五轮巡察反馈意见整改工作方案》，先后主持召开7次区党工委（扩大）会议，专题研究推进市委巡察组反馈意见、落实意识形态工作责任制专项检查等整改工作，逐级传导压力，层层夯实责任，亲自推进重点整改事项，推动各牵头单位高质量开展整改工作，确保整改工作取得扎实成效。

（三）压实整改责任。区党工委坚持问题导向，深刻反思、认真剖析问题症结和根源，举一反三，建章立制，推动巡察整改工作提质增效。认真对照市委巡察组提出的4个方面问题，共梳理出46项整改任务、125项整改措施，对整改措施进行逐条分析，明确责任领导、牵头单位、责任单位和整改期限。目前巡察反馈的46个具体问题，已完成整改44个，需长期整改2个，巡察移交的18件信访件，已办结18件。

二、集中整改进展情况

**（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神不够深入，新发展格局基础不够牢靠**

**1.理论学习不够精深**

**问题1：**领导带头有差距。

整改情况：1.修订完善学习制度，制定《中共信阳市上天梯非金属矿管理区工作委员会理论学习中心组学习制度》，加强理论学习，丰富学习形式，充分发挥“关键少数”示范作用，以“关键少数”带动“绝大多数”，以上率下，示范带动全区各级党组织加强理论学习；2.严格按照制度要求组织开展理论中心组学习。2024年以来，共开展理论学习中心组学习7次，每次理论学习由党工委主要负责同志主持，围绕1个主题，安排2名以上处级领导做重点交流研讨发言，并提交书面发言材料，发挥处级领导在理论学习中的示范引领作用。机关党委不定期对各基层党支部开展指导督导，边发现问题、边帮助整改，以查促改，以改促进；3.创新学习方式，拓宽宣讲覆盖面。制定《上天梯管理区“学思践悟新思想 接续奋斗新时代”主题宣讲方案》，将处级领导纳入宣讲团成员，围绕宣讲主题确定宣讲内容，确保领导宣讲到位；4.及时跟进宣传。2024年4月，管理区网站已开设学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专栏，及时更新相关信息。2024年，门户网站共更新各类信息105条。

**问题2：**学深悟透有短板。

整改情况：1.印发《2024年度上天梯管理区党委理论学习中心组分专题集体学习的安排意见》，2024年以来，7次集中学习均制定详细的学习方案、学习计划并有研讨，有成果，有记录。利用河南干部网络学院、学习强国学习平台开展自学，目前已有18名干部完成全年学习培训任务；2.新成立机关党委，调整全区机关党支部，加强和改进管理区机关和直属事业单位党建工作，规范“三会一课”和“主题党日活动”等工作，确保每月高质量组织开展学习活动。

**问题3：**“第一议题”制度落实不严格。

整改情况：1.严格落实“第一议题”制度，坚持把学习习近平总书记的最新讲话、文章、指示、要求等作为区党工委会和党工委中心组学习的首要政治任务。2024年以来，均严格落实“第一议题”制度；2.加强对基层党组织的督促指导，严格按照《关于规范全市乡科级以上党委（党组）“第一议题”学习示范点和中心组学习示范班创建工作的意见》的要求，把“第一议题”学习制度执行情况列入党组织书记抓基层党建述职重要内容，12月底前向党委报送学习制度执行情况，确保“第一议题”制度执行到位。

**2.党委履职尽责不够充分**

**问题1：**前瞻谋划站位不够高。

整改情况：1.已绘制安全应急和四大矿种产业链图谱，区经济发展部对照“四图谱六清单”要求进一步分析、完善；2.抢抓“双碳”发展机遇和大别山改革老区振兴发展机遇，认真研究《国家碳达峰试点建设方案》《信阳市协同推进高质量发展先行区建设方案》征求意见稿等政策文件；3.深化与中国建筑材料科学研究总院、苏州中材非金属矿工业设计研究院等科研院所的合作。区党工委主要负责同志带领区招商专班到苏州中材非金属矿工业设计研究公司考察，苏非院到我区洽谈年产1.5万吨膨润土无机凝胶项目。4月份，管理区招商专班与西卡（中国）有限公司、盛虹控股集团有限公司对接联系，协助金辉公司与西卡公司开展无机保温防火装饰涂料生产线项目合作。目前，已与苏非院合作建设“国家非金属矿深加工工程技术研究中心上天梯分中心”。

**问题2：**营商环境不优。

整改情况：1.编制印发《上天梯管理区项目全生命周期管理规范》，将项目的手续办理、要素保障、项目推进、决算审计等关键内容进行了规范；2.及时充实调整项目专班、企业服务专班和首席服务员，对全区工作人员进行业务知识培训；3.原矿开采量增加到120万吨，较2023年增长20%以上，从根本上解决矿石供需矛盾。

**问题3：**绿色矿山建设不到位。

整改情况：1.认真学习习近平生态文明思想等重要原著、原文，组织专题学习，进一步悟透习近平生态文明思想，牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念；2.信阳市上天梯非金属矿有限公司已于2024年4月纳入河南省绿色矿山名录；3.对辖区内未拆除散乱污加工厂和硬化地面进行拉网式排查，现已全部破拆清运完毕；4.持续打击非法偷采盗采违法行为，畅通线索发现渠道，采用“人防+技防”的模式加强监控覆盖面，公安局、自然资源局、执法局联合移动公司对辖区重点路口、重点区域以及盲点区域进行了踏看补位，新增高空瞭望视频监控11个点位，维修2处。强化信息沟通，协同治理，成立联合巡查联合办案机制，确保对非法开采行为打击的快速反应、精准处置。

**3.主导产业发展质量不够高**

**问题1：**产业链条短。

整改情况：1.围绕培育发展新质生产力，聚焦主导产业，以珍珠岩、膨润土等无机非金属材料绿色化、功能化、高性能化为主攻方向，高质量完善《上天梯非金属矿产业发展规划（2025—2030年）》，用规划引领推动产业高质量发展。制定《上天梯管理区培育壮大绿色建筑新材料产业实施方案（2024-2026）》，加强对四大矿种产业链研究，认真绘制了“四清单六图谱”，延长主导产业链，根据四大矿种的性能、我区产业现状和市场情况，用图谱指导产业发展；2.围绕绿色建筑新材料、安全应急“1+1”主导产业，开展链式招商、以商招商、精准招商。加强与中国建筑材料科学研究总院、苏州中材非金属矿工业设计研究院等国内知名科研院所对接协调，突出创新引领，加快培育新质生产力，目前已与苏非院共建国家非金属矿深加工工程技术研究中心上天梯分中心。

**问题2：**产业体系不优。

整改情况：1.坚持把科技创新作为高质量发展的逻辑起点，推动科技创新与产业创新深度融合，以创新赋能产业发展。5月份以来，区经济发展部、区科技创新部会同产业链专班引导企业与相关行业协会、科研院所开展合作，拓展市场。全面落实设备更新、以旧换新政策，大力支持企业技改。与苏非院共建的国家非金属矿深加工工程技术研究中心上天梯分中心已投入运营；支持杭萧公司新上技改项目；怡和公司河南省工程技术研究中心完成改造，加快超细玻化微珠、有机膨润土等高值化矿物功能材料科技成果转化，辖区研发创新能力进一步提升；2.采取“一链一图谱一专班”工作机制，不断提高招商引资的精准性和实效性。招引落地一批与主导产业契合度高、互补性强的好项目。

**4.为民情怀不够浓厚**

**问题1：**对群众利益漠不关心。

整改情况：1.坚持人民至上，厚植为民情怀。土城街道办事处坚持科级干部包村制度，设置驻村第一书记，在办事处宣传栏中公布全体科级干部电话，畅通群众反映渠道，及时发现群众的“急难愁盼”，切实保障群众利益；2.土城街道办事处社会事务中心和财政所等涉及民生服务的站所，针对业务申报、资格审查、资金运行等方面着重查漏补缺，建立长效机制，规范工作程序；3.进一步加强审计监督，对审计中发现的问题，及时全面整改到位。

**问题2：**全面发展不协调。

整改情况：1.各社区依托现有资源，发展集体经济合作社，带动群众就业，增加群众收入；2.6个社区结合各自产业特色，均成立公司，优先聘用辖区群众，带动群众就业；3.辖区自来水管网正在铺设，待工程完工后，可保障全域自来水供应。

**问题3：**征地补偿不到位。

整改情况：1.土城街道办事处已梳理各社区、各年度、各项目征地、租地遗留问题，查看是否存在应补未补、已征未补等情况，确保应补尽补；2.加强对征拆资金的监管，由土城街道办事处、社区和群众三方共同签订征地协议。征地金额由土城街道办事处上报至区党工委批准后，由区财政下发资金，单人单笔、分类分项、单独做账；3.土城办事处与枹树湾群众协商，达成以管理区现有征地价格对置换土地进行赔付的意见。

**5.推进意识形态工作不够扎实**

**问题1：**责任制落实不到位。

整改情况：1.区党工委先后两次召开党工委（扩大）会议，专题研究意识形态工作，传达学习上级工作要求，重点分析全区落实意识形态工作责任制方面存在的突出问题，部署巡察整改工作，研究加强和改进全区意识形态工作具体措施；2.严格落实“一岗双责”要求，把意识形态工作纳入党工委重要议事日程，同管理区中心工作同部署、同落实；3.把意识形态工作纳入党建工作责任制和年终目标考核，作为民主生活会、年度工作总结和党工委理论中心组学习的重要内容。将落实意识形态工作责任制情况纳入民主生活会对照检查内容，并制定整改落实措施，扎实推进整改。

**问题2：**风险研判流于形式。

整改情况：1.根据人事调整，重新调整上天梯管理区宣传思想（意识形态）工作领导小组成员名单，每季度召开意识形态工作联席会议，各部门根据工作职责，对重点领域和关键部位进行问题排查，并分析研判提出具体措施，确保各类风险隐患能及时防范化解；2.严格按照《信阳市舆情引导处置工作机制》要求，明确专人监控网络舆情动向，关注网上涉及我区的信息，做到第一时间发现，第一时间处理；3.加强网评员队伍建设，精心选人、精细管理，对涉及我区的突发网络舆情，做好舆论引导和政策解释工作，正确疏导网民情绪，及时回应网民关切。

**问题3：**阵地建设不完善。

整改情况：1.因地制宜打造新时代文明实践所，6个社区均达到了五有标准。依托区碳中和研发展示中心场地及设施，加挂新时代文明实践中心，由区宣传与文旅中心明确专人负责相关工作。常态化开展理论宣讲、志愿服务、文明实践、“我们的节日”等系列活动，切实打通宣传群众、教育群众、服务群众、凝聚群众的“最后一公里”。用好志愿者、学校教师、返乡大学生资源，开展公益阅读活动，举办读书活动，常态化开展群众性文化活动；2.印发《上天梯非金属矿管理区政府网站及其政务新媒体“三审三校”工作制度》以及《信息发布审查表》，严格执行“分级审核、先审后发”程序；对管理区网站及微信公众号上所有发表内容进行全面自查，截至目前，已纠正不规范表述70余处。

**（二）全面从严治党不够有力，“清廉上天梯”建设氛围不浓**

**6.党委落实主体责任不够深入**

**问题1：**管党治党意识不强。

整改情况：1.牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是渎职”的理念，健全党委主体责任体系，扛牢管党治党政治责任；2.管理区党委会议专题研究全年党风廉政建设工作，审议2024年度党风廉政建设工作计划。召开2024年度全区党风廉政建设工作会议，安排部署2024年党风廉政建设和反腐败工作。落实每半年专题听取研究党风廉政建设工作，2024年6月区党工委（扩大）会议听取并研究全区党风廉政建设工作，区党工委主要负责同志落实第一责任人，班子成员落实“一岗双责”，每季度开展日常谈心谈话。

**问题2：**日常管理宽松软。

整改情况：1.区党委制定《关于常态化推进正风肃纪的意见》，聚焦严明六大纪律，以“学习教育常态化、制度管理常态化、日常监督常态化、查处问责常态化”四个常态化扎实推进正风肃纪；2.区纪工委联合区组织人事局共开展会风会纪和考勤监督检查6次，印发通报2期，通报批评9人；3.常态化开展整治党员干部参与赌博专项行动，在机关、土城办事处办公地点张贴《关于公布党员干部和公职人员参与赌博问题监督举报方式的公告》，凡是党员干部和公职人员参与打牌赌博的，一经查实，一律从严从重给予党纪政务处分。

**问题3：**以案促改不深刻。

整改情况：区党工委召开2024年度全区以案促改警示教育大会，集体观看警示教育片。会议深刻剖析典型违纪案例，深入开展以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责，实现查处一案、震慑一片、治理一域的效果。

**7.纪委履行监督责任不够坚决**

**问题1：**监督执纪力度小。

整改情况：1.选优配强纪检干部队伍，调整区纪工委纪检干部，调出2名，调入2名；2.定期组织区纪工委工作人员进行业务学习，参加市纪委监委组织的培训，进一步提升监督执纪执法工作专业化水平；3.组织区纪工委全体人员学习监督执纪“四种形态”，规范“四种形态”运用机制，细化适用情形，具体化处理方式，加强对运用“四种形态”情况的动态分析和监督检查，精准定性量纪执法。

**问题2：**问题线索处置不到位。

整改情况：1.组织全体纪检干部学习《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《中华人民共和国监察法》等规定，指导全区纪检干部准确掌握工作流程、熟悉把握工作要求，进一步规范问题线索的管理和处置，确保程序合规，提升问题线索处置质效；2.开展案件质量评查活动，对案件事实依据、证据收集、程序手续等环节进行自查自纠；3.严格落实案件办理质量责任制，明晰责任划分，以具体责任倒逼案件质量提升。

**问题3：**处分执行不到位。

整改情况：1.根据有关文件规定，已追缴受处分人多领取的工资；2.组织学习案件审理工作中关于处分与执行部分工作流程。区纪工委与区人力资源和社会工作部、区财政金融部建立联动工作机制，区纪工委每季度向区人力资源和社会工作部反馈干部违纪情况，严格规范执行纪律处分执行有关规定。

**8.项目建设不够规范**

**问题1：**工程造价高估冒算多发。

整改情况：1.制定《上天梯管理区项目全生命周期管理规范》,用制度规范工程建设；2.由区财政金融部加强工程造价前期预算监管，委托社会中介机构对项目进行财政预算评审，防止项目高估冒算情况发生；3.加强项目审批管理。在项目决策阶段加强对项目立项审批管理，相关职能部门共同把牢项目管理第一道关；4.区纪工委牵头成立工程建设监督领导小组，印发《关于工程建设项目全过程监督检查办法》，重点围绕工程项目招投标、工程建设进度及过程、工程竣工验收及决算、项目资金使用情况等开展监督检查。

**问题2：**存在未批先建、未招先建现象。

整改情况：1.棚户区改造项目建设工程规划许可证与建筑工程施工许可证已补办完毕；2.严格落实《房屋建筑和市政基础设施工程施工招标投标管理办法》，进一步规范项目建设程序，制定项目手续办理清单，要求辖区各项目严格按照相关法律法规，依法办理项目建设相关手续后方可开工建设。

**问题3：**工程质量把关不严。

整改情况：1.对园区内棱角突出的景观石圆角已全面处理，优化调整景观石位置，使其远离人行道，减少划伤行人风险，增设安全警示标识牌；针对工程质量把关不严问题举一反三，深化整改成效，非金属科技公司联合施工单位、监理单位对其他项目工程质量、规范管理等进行了全面检查和整改；2.区建设规划部门加强辖区项目安全生产管理，加大对施工现场安全生产隐患排查治理力度，健全各项规章制度，确保各项安全措施落到实处。

**9.国有资金管理不严格，违规借款担保造成损失。**

整改情况：1.已向平桥区法院申请强制执行；2.对时任天汇公司负责人进行约谈提醒；3.严格按照有关规定，严控对外借款及担保问题。

**10.制度执行有规不依。**

**问题1：**违规拨付资金。

整改情况：1.区财政局组织学习财务制度，集中学习财政部《关于印发〔中央财政实行特殊转移支付机制资金监督管理办法〕的通知》和河南省财政厅《关于建立财政资金直达市县惠企利民工作机制的通知》，进一步提升直达资金业务办理工作水平；2.全面梳理各类资金审批拨付流程，各类民生资金统一发放至群众社保卡；3.严格执行国库集中支付制度，相关民生资金，通过财政系统直接发放至群众社保卡中，杜绝截留、挪用等现象。

**问题2：**坐支非税收入。

整改情况：1.正积极筹集资金，分批上缴国库；2.严格落实收支两条线制度。

**问题3：**制度性文件审查不严。

整改情况：1.已废止《关于公务用车制度改革配套政策有关事项的通知》（天梯政办〔2017〕38号）；2.超额领取的交通费已追缴到位；3.管理区新出台的制度性规范性文件一律由区法律顾问进行合法性审查后按程序印发。

**11.违反中央八项规定精神和“四风”问题时有发生。**

**问题1：**公车使用管理不规范。

整改情况：1.区纪工委按照市纪委《关于开展2024年度落实中央八项规定精神监督检查“过一遍”的通知》要求，开展监督检查，定期核查非工作时间公车使用情况；2.上天梯非金属科技公司纪委已收缴当事司机虚报的维修保养费用，给予相关责任人行政警告处分，并调离原工作岗位。制定并执行《河南上天梯非金属科技有限公司公务用车管理制度》；3.区机关服务中心已进一步修订完善《上天梯管理区公务用车使用管理办法》，确保公务用车规范运行。

**问题2：**违规发放津补贴。

整改情况：依据豫人社厅〔2019〕77号文件精神和《关于严格执行岗位津贴和福利管理政策的通知》等有关要求，已印发《上天梯管理区关于进一步规范值班工作津补贴发放和财务监督的通知》，规范全区岗位津补贴发放。区纪工委联合区组织人事部门对过去津补贴发放情况进行了全面监督检查。

**问题3：**变相发放福利。

整改情况：1.严格执行中央八项规定及其实施细则精神，2024年以来，秉持节俭节约的原则，财政支出明显下降，2024年1-7月全区一般公共预算支出，同比下降14.59%。建立健全节约型财政保障机制，坚持应保尽保能压尽压、能省则省，大力压减包括“三公”经费在内的部门公用经费和非急需、非刚性、非重点支出；2.通报批评相关部门，认真剖析原因，深刻反思、引以为戒，在各项工作及活动中要严格执行中央八项规定精神，厉行勤俭节约，牢守法纪底线。

**问题4：**违规报销差旅费。

整改情况：违规报销差旅费已追缴到位。严格执行信阳市财政局《关于印发〔信阳市市直机关和事业单位差旅费管理办法〕的通知》《关于调整市直机关差旅费住宿费标准等有关问题的通知》等规定。

**问题5：**超标准配备办公用品。

整改情况：1.区财政局组织集中学习信阳市财政局《关于印发〔信阳市市级行政事业单位通用资产配置标准（试行）〕的通知》（信财资〔2023〕46号），进一步加强对我区办公用品配置的监督与管理；2.严格执行信阳市财政局《关于转发〔河南省财政厅关于印发河南省政府集中采购目录及标准（2020版）的通知〕的通知》，严格财务支出管理，加强对相关事项的审批。

**12.财务管理不规范。**

**问题1：**违规现金支付。

整改情况：1.上天梯非金属矿有限公司已全部实行定点公务接待和采购，各类费用均采取对公转账方式支付；2.区财政部门组织上天梯非金属矿有限公司财务负责人参加财务制度学习会议，指导非金属矿有限公司学习《企业财务通则》等企业财务制度性文件，进一步提升企业财务管理水平。

**问题2：**备用金管理使用风险高。

整改情况：1.非金属矿有限公司采购人员实行公务卡制度，修订《财务管理制度》，建立备用金审批制度；2.备用金支出后严格执行审批程序，每个会计年度截止日前未使用备用金足额返还。

**（三）坚持不懈抓党建的韧劲不够持久，党建强基固本、凝心聚魂不够有力**

**13.党建责任落实不够有力**

**问题1：**党建工作为业务工作让步现象较为突出。

整改情况：1.落实党组织书记第一责任人责任，区党工委每半年研究一次党建工作，把党建工作、业务工作同安排、同部署，在重点工作中，积极发挥基层党组织战斗堡垒作用、党员模范带头作用，以党建引领各项工作深入开展，推动基层治理现代化；2.按照《上天梯管理区党员干部培训计划》，已组织机关党支部书记、土城街道党工委负责同志、企业党委负责同志培训班2期。土城街道党工委每月15日开展机关支部、社区支部“主题党日”活动，6个社区统一主题、统一时间，制定《党员积分管理制度》。

**问题2：**组织生活不规范。

整改情况：1.新成立机关党委，重新调整处级领导干部所在党支部，规范落实组织生活制度，处级领导参加所在机关党支部组织生活会，过好“双重”组织生活；2.加强全区支部规范化建设，强化教育培训，认真学习《中国共产党支部工作条例（试行）》，深化对组织生活重要性的认识，严格落实“三会一课”制度，进一步规范活动开展和组织生活相关会议记录，统一印制组织生活会记录本，发放到机关党支部和党员个人，要求各基层党组织明确专人记录，确保组织生活各项制度要求落到实处；3.每季度对各基层党组织相关台账进行调阅检查，对存在的问题，提出整改意见。

**14.贯彻落实党内政治生活若干准则不到位。**

**问题1：**党内政治生活不够严肃。

整改情况：1.深化对党内政治生活重要性严肃性认识，认真学习落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》，始终坚持“兰考标准”，确保开出高质量的民主生活会和组织生活会；2.严肃民主生活会制度。在民主生活会召开前，广泛征求群众意见，在民主生活会上，班子成员结合各自分管工作及自身实际，深入查找自身工作中存在的问题，认真撰写剖析材料，深挖问题产生原因，不遮掩问题，不回避矛盾，严肃认真开展批评和自我批评，推动“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。

**问题2：**“三重一大”制度落实不力。

整改情况：完善“三重一大”决策机制，已制定《区党委会议事决策规则》，对党委会议事决策原则、内容、程序等均进行了明确。

**15.选人用人不规范。**

整改情况：1.党工委会议集中深入学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，推进建立科学规范的党政领导干部选拔任用制度；2.全面落实《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》等规定，在研究干部任免事项时，严格执行干部选拔任用动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职程序。

**16.干部队伍建设有短板。**

**问题1：**正科级领导干部混岗错位现象严重。

整改情况：推动市委编办印发了管委会和土城街道办事处新的《三定方案》。按照管委会和土城街道新的“三定”方案，经市委组织部批准，调整了38名干部，实现了科级干部所任职务与工作岗位一致，解决了干部混岗错位现象。

**问题2：**干部梯队建设不优，专业人才匮乏。

整改情况：1.加强干部队伍建设统筹规划，加大干部队伍梯队建设和专业化干部选配力度，着力优化干部队伍结构，实现了干部接续培养、梯次配备，年龄结构进一步优化；2.2024年通过事业单位联考招聘10名事业单位专业人才；3.改善公司人才结构，提升公司整体经营管理能力。完善公司干部选拔任用制度，扩大一线职工、专技骨干和青年干部任用比例，鼓励在职人员发挥专业专长，考取岗位职业证书，对符合条件的专技人员及时开展职称评聘。

**17.人事管理混乱。**

**问题1：**违规用编。

整改情况：1.对管理区机构编制委员会人员进行了调整，规范机构编制工作；2.党工委会议集中学习了《中国共产党机构编制工作条例》，严格执行机构编制工作规定，机构改革时，做到了人编一致。

**问题2：**政企不分。

整改情况：1.国有企业按照《公司法》规定建立企业股东会、董事会、监事会等现代公司治理结构，各事项根据决策权限由不同管理机构研究后执行，重大事项需经董事会研究报股东会审议通过后执行；2.股东会、董事会和监事会将严格按照现代企业管理模式运行，保障各项决策科学、规范、高效，实现国有资产增值保值，推动公司健康稳步发展。

**问题3：**未严格执行党政领导干部在企业任职规定。

整改情况：严格落实《关于进一步规范党政领导干部在企业兼职（任职）问题的意见》，已将到企业任职的7名同志的工资关系、党组织关系全部转入企业。

**（四）落实巡察、审计整改和成果运用不够到位，整改不够有力**

**18.整改责任落实不力。**

整改情况：1.对巡察反馈意见整改情况逐项进行梳理，明确责任领导、责任单位、责任人和完成时限，对账销号；2.建立周调度机制，区党工委每两周召开党委会听取巡察整改工作开展情况，研究推进巡察整改工作，研究解决存在的问题；3.区党委认真剖析问题产生的原因，层层压实责任，形成整改合力，坚持举一反三，建立长效机制，做到以巡促改、以巡促建、以巡促治。

**19.整改不到位。**

整改情况：1.区综合执法局、区办公室违规发放加班费已全部退还区财政。同时举一反三，排查了全区所有部门违规发放的加班费问题，已全部追缴到位；2.印发《上天梯管理区关于进一步规范值班工作津补贴发放和财务监督的通知》，统筹值班工作安排，规范值班费及各类岗位津补贴发放。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见和建议，请及时向我们反映。联系方式：电话：3886023；邮寄地址：信阳市上天梯非金属矿管理区招商中心；电子邮箱：3886023@126.com。

中共信阳市上天梯非金属矿管理区工作委员会

2024年9月5日