

新县人力资源和社会保障局文件

新人社〔2024〕11号

签发人：屈文明

新县人力资源和社会保障局 关于 2023 年法治政府建设情况的报告

新县人民政府：

2023 年，在县委、县政府的正确领导下，新县人社局深入学习贯彻习近平法治思想，以提升依法行政水平为目标，以推进法治人社建设为主线，始终坚持把人力资源社会保障各项工作全面纳入法治轨道，为推进法治政府建设、实现经济社会高质量发展贡献人社力量。现将我局法治政府建设工作总结如下：

一、2023 年度党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，加强法治政府建设的有关情况

（一）健全领导机构。县人社局党组高度重视法治建设

工作，认真学习贯彻党的二十大关于法治建设的决策部署，形成了“主要负责人亲自抓、分管领导具体抓、业务股室各司其职”的工作格局，全方位推进法治政府创建、法治人社建设。

（二）全面安排部署。党政主要负责人认真履行法治建设第一责任人责任，将法治建设纳入单位年度工作计划，与重点工作同部署、同推进；严格落实“谁执法谁普法”责任制，明确内容任务和责任股室，压实工作责任，推动工作有计划、有步骤开展。

（三）定期研究推进。及时研究解决法治建设中的有关重大问题，定期听取法治建设工作情况汇报，把推进法治建设贯穿于人社工作的全领域、全过程。

二、2023 年度推进法治政府建设的主要举措和成效

（一）坚持学法用法，推动普法工作。一是完善学法用法制度。将习近平法治思想学习纳入局党组理论学习中心组和全体干部职工集体学习内容，结合实际，制定《新县人社局 2023 年领导干部学法计划》，为法治建设和开展日常工作提供路径指引，引导干部职工努力运用法治思维和法治方式深化改革、化解矛盾、推动发展、提升服务。2023 年共组织局党组会议学法 4 次，利用周四大讲堂等时机，组织全局干部职工学习人社政策法规 12 次。二是深入开展普法宣传。充分利用“劳动保障法律法规宣传月”“宪法宣传周”等活动，集中开展了《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华

《中华人民共和国社会保险法》《工伤保险条例》《保障农民工工资支付条例》等法律法规的宣传 21 场次，累计印发各类宣传资料 2 万多份；组织法治专题讲座 2 次，培训人数达 190 余人次，形成“办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法”的浓厚氛围。

（二）执行法定程序，依法依规决策。一是坚持科学决策。

2023 年县人社局重点工作和重点问题，均按要求履行相关程序，做出的重大决策符合实际情况，未出现重大行政决策违反法定权限或者违反法定程序，造成重大损失或者恶劣影响被追究责任的现象。**二是坚持民主决策。**邀请县纪委监委驻县人社局纪检组人员全程参与“三重一大”事项，实现廉政风险防控与权力运行流程高度匹配；自觉接受人大监督、民主监督，对人大代表建议和政协委员提案及时予以答复。全局的重大决策、重要事项，由党组集体讨论研究决定，充分发扬民主，杜绝行政不作为、乱作为，着力提升党组班子议事决策水平。**三是坚持依法决策。**严格落实法律顾问制度，聘请法律顾问 1 名，加强与联系单位公职律师沟通，在重大决策性事务时，积极征求相关意见建议，确保我局各项重大决策部署合法合规。2023 年，我局参与起草规范性文件 1 件，自觉全力配合行政规范性文件备案工作。严格落实行政机关负责人出庭应诉、支持法院受理行政案件，尊重并执行法院生效裁判等制度，自觉维护司法权威，促进社会公平正义。

（三）坚持依法行政，打造“法治人社”。一是强化为民服务理念。结合“放管服”改革，不断加强自身建设，实现行政审批规

范化、标准化、便利化，不断提高人民群众的获得感、幸福感。2023 年，综合服务窗口共办理业务 36925 件，按时办结率达 100%。**二是依法全面履行法定职责。**积极履行劳动保障监察职能，加大执法力度，及时化解劳资纠纷，有效调处劳动人事争议，依法依规进行工伤认定。2023 年度，共办结欠薪案件 559 件、受理劳动人事争议仲裁案件 98 件，案件办结率达 100%；受理工伤案件 52 起，依法依规下达工伤认定决定书 49 起，不予认定 2 起，不予受理 1 起。**三是严格规范公正文明执法。**制定《新县人力资源和社会保障局 2023 年“双随机、一公开”抽查计划》，规范开展“双随机、一公开”行政执法检查，根据“进一次门，查多项事”原则，2023 年对 5 家用人单位进行了“双随机、一公开”检查。

三、2023 年度推进法治政府建设存在的不足和原因

（一）理论学习不够深入。在学习贯彻习近平法治思想上，开展集中学习教育比较多，自主学习做的不够，学习往往是传达文件、印发要点、普遍性强调的多，研讨交流的少；学习领悟习近平法治思想不够全面、不够深入，人社干部仍需进一步强化法治思维、提升法治能力。

（二）普法宣传力度不足。“谁执法谁普法”普法责任制是依法行政工作的重要内容，全局在落实普法责任上有待进一步加强，当前还存在普法宣传教育的形式单一、方式不灵活、针对性不强问题。

（三）队伍建设有待加强。由于劳动关系涉及政策性强，

对相关执法人员的要求也越来越高，目前，人社执法队伍整体年龄偏大，后备执法力量不足，执法装备落后，不能很好满足执法工作需要。

三、2024 年度推进法治政府建设的主要安排

（一）全面加强理论学习。深入学习贯彻党的二十大精神 and 《习近平法治思想学习纲要》，以实际行动贯彻落实中央、省委、市委、县委有关法治建设的决策部署，进一步提高干部职工运用法治思维和法治方式开展工作的水平，把依法行政贯穿于人社工作各个环节。

（二）深入推进普法工作。加强人社普法和依法治理有机结合，充分利用“劳动保障宣传月”“民法典宣传月”等重要节点开展宣传活动，推动人社普法进机关、进乡村、进社区、进企业、进网络，增强人社普法的创新性、针对性和实效性。

（三）全面提高行政能力。加强人社行政执法队伍教育管理，依托执法证件申领和年审，推动执法人员认真学习相关法律知识，确保在实践中不断提升法律意识、执法水平和法律素养，努力建设一支政治合格、作风过硬、业务精炼、保障有力、人民满意的行政执法队伍。

新县人力资源和社会保障局

2024 年 2 月 29 日

新县人力资源和社会保障局办公室

2024 年 2 月 29 日印发