

# 人力资源和社会保障局 2023 年政府信息公开工作 年度报告

## 一、总体情况

2023 年，在县委、县政府的正确领导下，新县人力资源和社会保障局坚决贯彻落实上级有关全面推进政府信息公开工作精神，加大公开力度，强化政策解读，提升公开质效，全方位高质量推进人社系统政府信息公开工作，政府信息公开工作取得新成效。一是建立健全信息公开责任制。坚持“应公开，尽公开”基本原则，严格对照政府信息公开内容和标准，实行“业务股室分办起草、办公室审查汇总、分管领导把关审定”会审机制，确保信息公开无差错。二是拓宽信息公开覆盖面。坚持“凡能主动公开的一律主动公开”的原则，除基本办公信息外，依托县人社局官网、基层政务公开平台等载体，主动公开、定期更新各部门职责、人社主要业务政策信息。三是接受各界检查监督。明确专职人员，定期审查政府信息内容，发现问题及时整改。针对群众反馈意见，做到“件件有着落，事事有回音”，工作效率不断提升。

## 二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	3		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	0		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

### 三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
3.其他		0	0	0	0	0	0	0	
(七) 总计	0	0	0	0	0	0	0		
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0	

#### 四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 五、存在的主要问题及改进情况

##### (一) 存在的问题

一是对重要政策解读不够深入、解读质量不高。二是政府信息公开标准化规范化水平有待加强。

##### (二) 下一步打算

一是立足企业群众视角开展多层次解读，注重对政策背景、出台目的、重要举措等方面的重点内容解读，不断提高政策解读质量。二是加强人员管理和业务培训，提升基层政务公开工作人员的综合素质，提高自身服务水平。

#### 六、其他需要报告的事项

无