

新县人力资源和社会保障局文件

新人社〔2024〕55号

签发人：刘 鹏

办理结果：A

关于对县十五届人大四次会议 第045号建议办理情况的答复

李强代表：

您提出的关于“聚力招才引智，加快医疗人才培养”的建议收悉。经与县卫健委共同研究办理，现答复如下：

近年来，新县紧紧围绕人才强县战略，以真招实策推动人才各项工作走深走细走实，医疗人才队伍数量不断壮大，结构更加优化，作用不断显现，为建设“两个更好”提供了强有力的智力支撑。

一、加大医疗人才招引力度

做实“规定动作”，创新“自选动作”，不断驱动招才引智提档升级。2022年以来，通过第五届中国·河南招才引智创新发展大会公开招聘、2022年教育、卫健系统招才引智公开招聘事业单位工作人员、2022年县卫健委所属事业单位公开招聘、2023年卫健系统校园招聘，共计招聘卫健系统工作人员63名，其中医学影像方面专业人才19人。2024年我县拟通过信阳市第六届招才引智创新发展大会招聘14名卫健系统高层次急需紧缺人才。

二、壮大基层医疗人才队伍

持续实施基层医疗队伍人才工程招聘，进一步充实医疗人才队伍，2019年以来累计招聘特招医学院毕业生和特岗全科医生共155人。按照《关于做好大学生乡村医生招聘工作的通知》（豫卫基层〔2024〕14号）文件要求，信阳市相关部门通过公开招聘方式，为我县招聘3名医学院大学生到乡镇村卫生室工作。近三年来，我县积极争取“三支一扶计划”招募单列县，共招募支医和健康照护22人，为基层医疗卫生队伍注入了新鲜血液。

三、做优医疗人才服务保障

2024年以来，积极开展青年人才交流活动，组建青年人才交流群，为青年人才日常互动交流搭建平台；按照每月开展1次活动的工作要求，已举办“红城正青春，携手向未来”主题人才交流活动4期。加大人才评选表彰力度，命名第十一批新县拔尖人才64名，评选第四届“优秀人才”30名。启动“青年夜校”系列课程项目，设立“一站式”人才服务窗口，建立青年人才驿站2个，

为外地求职人员提供免费住宿。组织召开引进人才座谈会，有针对性的协调解决引进人才遇到的困难问题。出台高层次人才就医、子女就学优惠政策，积极筹建人才馆，设立“新县人才”微信小程序，开设《新县人才访谈录》专栏，广泛开展人才政策宣传，记录和展示人才在不同时期、不同领域的经历与贡献，在全县营造尊才爱才的浓厚氛围。

在此，对您提的宝贵意见表示感谢，并请您继续关注我们的工作，多提宝贵意见，以促进我们的工作进步。

主办单位：新县人社局 联系人：甘招城 电话：2987388

协办单位：新县卫健委 联系人：刘 锐 电话：2984515

新县人力资源和社会保障局

2024年8月13日



抄报：人大常委会办公室、县政府办公室

人大代表建议、政协委员提案办理情况征询意见表

建议编号	045	承办单位	县人力资源和 社会保障局	满意程度	满 意	基本满意	不 满 意
提案编号							
标 题	聚力招才引智, 加快培育人才队伍				✓		
意 见	人才政策落实到位, 招才引智成效显著, 人才服务保障有力, 高层次人才引进和培养进入可持续发展的新局面。 代表(委员)签名: 李强 2024 年 8 月 26 日						
备 注	1. 承办单位请将此表与答复文件一同寄给有关代表、委员; 2. 请代表、委员在“满意程度”的三个选项中选择一项, 在下面相应的空格中打“✓”; 3. 具体意见请填在“意见”栏中, 内容较多可附页; 4. 请代表、委员将此表及时反馈给办理单位, 由办理单位汇总交给县委县政府督查二室。						