

新县人力资源和社会保障局文件

新人社〔2024〕60号

签发人：刘 鹏

办理结果：A

关于对县政协十一届三次会议 第110号提案办理情况的答复

周琨委员：

您提出的关于“加强培养和引进人才”的提案收悉。现答复如下：

2024年以来，新县大力实施“人才强县”战略，推动人才向产业发展、乡村振兴、基层治理一线集聚，为助力老区振兴发展持续聚智增力。

一是加强组织保障。成立以县委书记为主任的县委人才强县工作委员会，出台《关于加快推进人才强县战略的实施意见》《关

于实施人才强县的若干意见》等系列文件，每半年召开一次全县会议，对工作开展情况进行通报，对下一步工作进行安排部署，推动人才工作落细落实。

二是推进双招双引。创新开展“政聘企用”人才招引模式，为长园、炜盛、华容等7家企业招聘32名急需紧缺高素质人才。聘用信阳师范大学、信阳职业技术学院等单位6名专业人才担任绿达山茶油、锡福矽晶电子等6家企业“科技副总”并签订战略合作协议，促进科技成果就地转化，推动产业高质量发展。举办“就业援助月”“春风行动”“民营企业服务月”等现场招聘会20场，解决就业3930人。成立生物医药和智能装备制造产业链专班，绘制产业招商图谱，针对图谱目标企业清单精准招商。选派优秀年轻干部到“京津冀”“长三角（苏州）”“珠三角”开展双招双引工作，今年以来，我县招引项目10个（签约3个、开工7个），新落地项目10个。

三是加强人才培养。结合巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作，针对各乡镇（区、街道）特色产业发展，以非遗文化传承、文旅文创、茶产业文化等县域发展特色产业为重点，在郭家河乡、周河乡、金兰山街道办事处、浒湾乡、陈店乡、陡山河乡等乡镇（区、街道）开展补贴性职业技能培训6期218人次。以“五星”支部创建为抓手，大力推行以“微服务+专业化服务+特色化服务”为内容的“一微两化”服务模式，通过“送政策上门、送培训进家、送服务到人”，采取理实一体化教学模式，在

叶林、艾洼、东风等 8 个社区开展补贴性职业技能培训 9 期 245 人次。发挥社会培训主阵地作用，依托信阳涉外职业技术学院、新县民福职业技能学校等 37 家职业院校、民办培训机构、企业培训中心及考评机构，面向农民工、退役军人、残疾人、灵活就业人员等重点群体，开展补贴性职业技能培训 24 期 1864 人次。为加强培训阵地建设，2024 年 5 月正式启用新县公共实训中心，满足茶艺、美容、电商、涉外语言、养老服务、家政服务、直播运营等 10 余个职业的技能实训训练。

四是创优人才环境。落实高层次人才引进补贴，为 23 名高层次人才急需紧缺人才发放补助资金 32.25 万元。积极开展青年人才交流活动，组建青年人才交流群，为青年人才日常互动交流搭建平台；按照每月开展 1 次活动的工作要求，举办“红城正青春，携手向未来”主题人才交流活动 4 期。加大人才评选表彰力度，命名第十一批新县拔尖人才 64 名，评选第四届“优秀人才”30 名。启动“青年夜校”系列课程项目，设立“一站式”人才服务窗口，建立青年人才驿站 2 个，为 13 名外地求职人员提供免费住宿。组织召开引进人才座谈会，有针对性的协调解决引进人才遇到的困难问题。出台高层次人才就医、子女就学优惠政策，积极筹建人才馆，设立“新县人才”微信小程序，开设《新县人才访谈录》专栏，广泛开展人才政策宣传，记录和展示人才在不同时期、不同领域的经历与贡献，在全县营造尊才爱才的浓厚氛围。同时，近年来，我县坚持把建设青年友好型城市作为聚集人才、留住人才

的“金钥匙”，立足我县丰富的绿色生态资源优势，发展全域旅游，成功创建全国文明城市、国家全域旅游示范区，建成大别山体育公园、居然之家·城市广场，让城市综合素质与“青和力”迈向新层次，居民幸福感、满意度再上新台阶。

在此，对您提的宝贵意见表示感谢，并请您继续关注我们的工作，多提宝贵意见，以促进我们的工作进步。

主办单位：新县人社局 联系人：甘招城 电话：2987388

新县人力资源和社会保障局

2024年8月13日



抄报：县政协办公室、县政府办公室

人大代表建议、政协委员提案办理情况征询意见表

建议编号							
提案编号	110	承办单位	县人社局	满意程度	满 意	基本满意	不 满 意
标 题	关于加强培养和引进人才方面的建议				✓		
意 见	代表（委员）签名：周琨 2024年8月26日						
备 注	1.承办单位请将此表与答复文件一同寄给有关代表、委员； 2.请代表、委员在“满意程度”的三个选项中选择一项，在下面相应的空格中打“✓”； 3.具体意见请填在“意见”栏中，内容较多可附页； 4.请代表、委员将此表及时反馈给办理单位，由办理单位汇总交给县委县政府督查二室。						