

新县科学技术局文件

新科字〔2025〕17号

签发人：钱晓青

关于 2024 年法治政府建设情况的报告

县政府并报县委：

2024 年，县科技局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平法治思想，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，认真落实《法治政府建设实施纲要（2021—2025 年）》目标任务，紧紧围绕县委、县政府中心工作和法治政府建设目标，坚持守正创新，压实工作责任，推动法治政府建设全面提质增效，行政决策科学民主合法，依法行政能力普遍提高，行政权力规范透明运行，较好地完成了全年各项工作任务。现将 2024 年工作总结及 2025 年工作计划汇报如下：

一、2024 年度党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，加强法治政府建设的有关情况

（一）严格落实法治建设第一责任人职责。县科技局主要负责人切实履行推进法治建设第一责任人职责，自觉运用法治思维和法治方式推动工作、化解矛盾。充分发挥总揽全局的领导核心作用，将普法工作做实做细，在全局形成“一把手”负责、分管领导主抓、业务股室（中心）配合抓的工作机制。研究制定年度工作要点和责任分工，将推进法治政府建设工作纳入年度重点工作任务。严格履行重大执法决定法治审核第一责任人和规范性文件合法性审核第一责任人责任。强化行政处罚、行政确认等相关工作的组织领导，全面推行规范性文件合法性审核机制。

（二）推进领导干部带头学法用法常态化。将习近平法治思想以及党内法规、宪法、法律法规纳入理论学习中心组学习内容，及时传达习近平总书记关于“法治是最好的营商环境”的重要指示精神以及中央重要文件精神。坚持集中学习与个人自学相结合。制定详细的学习计划，组织干部职工进行集中学习，重点学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国民法典》等核心法律法规。同时，鼓励干部职工利用业余时间进行个人自学，不断加深对法律法规的理解和掌握。

（三）严守廉洁纪律永葆清正廉洁本色。组织领导班子成员和二级机构负责人签订“一岗双责”承诺书，对班子成员及中层以上干部开展政治谈话、廉政提醒谈话，夯实以上率下、层层压实党风廉政建设的主体责任，持续推进元旦、春节、端午、国庆等

重要节假日期间廉政纪律和工作纪律督查，实现干部作风持续向好、政治生态风清气正。组织召开党风廉政教育工作大会，集中学习习近平总书记的重要讲话精神，组织全体干部职工观看廉政教育警示片，围绕我局陈世新、杨辉、杨军违法违纪的典型案例，成立科技局以案促改工作领导小组，扎实开展“以案促改”工作。同时，扎实开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作，加强对科级干部和各企业负责人的教育和监管力度，充分发挥局会计中心作用，对局下属企业财务账目进行全面检查、审计。针对我局下属二级机构县商务综合行政执法大队欠缴养老保险、职业年金的问题，合理制定解决方案。

（四）定期调度研究重大法治政府建设问题。听取科技创新、企业服务、商贸流通、营商环境、涉外劳务等关键领域的法治建设情况汇报，邀请法律专家、法律顾问参与讨论，集思广益，针对汇报中提出的问题进行深入剖析，从法律角度提供专业意见。建立法治建设工作台账，明确责任分工，实施跟踪问效，提升法治政府建设的水平和成效。

二、2024 年度推进法治政府建设的主要举措和成效

（一）加强组织领导，落实法治建设责任。一是强化组织领导。县科技局领导班子始终坚持把法治建设作为重点工作来抓，坚持对法治建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要任务亲自督办，将法治建设工作与业务工作同部署、同安排、同考核，全面压实法治建设主体责任。二是强化

责任落实。局主要负责人认真履行法治建设第一责任人职责，深入调研本系统法治建设现状，结合实际情况，制定具有针对性和可操作性的年度法治建设工作计划，并将法治建设工作任务细化分解到各部门，加强跟踪检查和督促指导，确保工作顺利实施。三是严格工作考核评价。建立考核评价体系，将法治建设工作纳入年度绩效考核内容，组织开展定期考核和不定期检查，奖优罚劣，充分调动各部门和广大干部职工工作的积极性和主动性。

（二）坚持党建引领，助力法治建设。一是通过开展“支部联支部”和“社区共同体”活动，在“三星文明户”评选、人居环境整治、消费扶贫等专题活动中，融入法律知识竞赛、法治文艺演出等环节，加大法律法规知识宣传，引导群众主动学习法律知识，践行法治精神。二是选派 2 名第一书记到软弱涣散村担任第一书记，联合村级法律顾问和“法律明白人”，定期举办法律知识专题讲座，集中开展民法典、防范电信诈骗等内容的普法宣传，解答群众电信诈骗、相邻宅基地、婚姻家庭等相关法律问题，引导群众依法维权，切实增强群众的法律意识和维权能力。三是充分发挥离退休干部党支部先锋模范作用，组织老干部、老党员开展法治宣传活动，到解放社区，陡山河乡白沙关村、塘湾村、胡冲村，郭家河湾店村等地开展法治宣传活动。用通俗易懂的语言以案释法，普及防范养老诈骗、未成年人保护等法律知识，教育和引导大家自觉学法、用法，依法维护自身合法权益，营造了浓厚的法治氛围。

（三）加强法治学习，提高依法行政能力。一是以身作则学法用法。局领导干部带头认真研读新出台的法律法规和政策文件，及时掌握法治建设的新动态和新要求，不断提高自身的法律素养和依法行政能力。同时，注重学以致用，将所学法律知识运用到实际工作中，依法决策、依法管理，为广大干部职工树立了良好的榜样。二是精心制定法治培训计划，通过参加“第一议题”、中心组理论学习、“周四大学堂”等方式，定期组织领导干部和工作人员参加法治培训，采用集中授课、案例分析、专题研讨等多种形式，增强培训效果，增强干部职工的法治意识和法律水平。全年组织开展各类学习 12 次，组织党员干部参加全市国家工作人员统一学法考试，考试通过率达 100%。三是多措并举宣传教育。充分利用宪法宣传月、科技活动周等重要时间节点，广泛开展法治宣传教育活动，提高广大群众的法治观念和依法维权意识。同时，结合“万人助万企”活动，组织首席服务员深入企业进行走访，宣讲相关法律法规，帮助企业规范用工流程，减少劳动纠纷隐患，督促企业完善安全设施与制度，保障生产环境安全。

（四）规范行政决策，推进依法科学民主决策。一是严格落实民主集中制。认真贯彻落实民主集中制原则，对重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等“三重一大”事项，严格按照规定程序进行集体研究讨论，做到科学决策、民主决策、依法决策。二是严格执行合法性审查制度。深入学习贯彻习近平总书记关于“法治是最好的营商环境”的重要指示精神，

对以我局名义印发的现行有效部门行政规范性文件进行全面清理，确保全部文件均符合市场主体平等保护的要求。三是严格执行法律顾问制度。充分发挥法律顾问在重大行政决策、规范性文件制定、合同协议审查、行政复议和行政诉讼等方面的作用，为法治建设工作提供有力的法律保障。

（五）严格规范执法，加强行政执法监督。一是加强商务综合行政执法管理队伍建设。定期组织开展法律法规知识和执法技能培训，邀请业务骨干进行授课，通过案例分析、模拟执法等方式，让执法人员深入理解法律法规条文，熟练掌握执法程序和技巧。二是规范行政执法行为。深入开展“双随机、一公开”工作，在开展成品油市场安全和餐饮行业燃气安全执法过程中，牵头组织市场监管、应急、税务等部门对五类 15 个商贸企业开展联合执法检查。推行“执法+服务”模式，开展“上门服务”，现场帮助餐饮企业更换阀、管、报警器等装置。三是加强行政执法监督检查。加强对行政执法人员的监督检查，定期开展行政执法监督检查，及时发现和纠正行政执法过程中存在的问题，确保行政执法工作规范有序。2024 年，对全县 35 座加油站（点）和城区 320 家餐饮行业燃气安全隐患进行“拉网式”排查整治，累计发现问题 269 个，完成整改 269 个。依法依规处理出国劳务纠纷案件 7 起、单用途预付卡纠纷案件 3 起。

三、2024 年度推进法治政府建设存在的不足和问题

（一）法治意识和法律素养还有待提高。部分领导干部学习

习近平法治思想仅停留在“学了”层面，对习近平法治思想的学习不够全面系统，理解不够深入，法治观念不够强，学深学透学以致用方面有待进一步加强。对习近平法治思想基本内容掌握不清晰，不系统，运用法治思维和法治方式化解矛盾解决问题的能力有待提高。

（二）法治宣传教育工作有待加强。法治宣传的形式较为单一，还是通过发宣传资料、印刷标语等传统方式，在运用新媒体、新平台方面展开宣传不多，宣传内容与效果结合不够紧密，精准性和实效性有待提高。干部的学法积极性未得到充分激发，抓经常不够，抓长效不够。

（三）行政执法水平有待提高。县科技局职能管理部门工作人员对法律法规的理解和掌握还需加强，法律条款的适用能力需要提升，在面对大型商超、涉外劳务市场、成品油和燃气安全市场管理等复杂场景时，缺乏灵活应变能力和沟通协调能力，导致管理效果不佳。同时，行政执法监督机制还不够完善，对执法行为的日常监督和事后监督存在薄弱环节，难以及时发现和纠正执法过程中的不当行为。

四、2025 年度推进法治政府建设的初步安排

（一）强化理论学习，提升法治素养。结合工作实际制定全年领导干部培训计划，邀请法律专家、学者开展专题讲座和案例研讨，深入宣传习近平法治思想和坚持全面依法治国的重要精神，提高干部职工的法治意识和法治素养。并持续推动领导干部

带头学法，牢固树立法治思维，树立法律至上的观念，切实加强依法行政的责任感，深入学习宣传科技、工信、商务领域相关的法律法规，进一步增强全体干部职工依法办事、依法维权的自觉性和主动性，营造尊法学法守法用法的良好氛围。

（二）丰富宣传形式，增强普法实效。充分发挥领导班子头雁作用，坚持以上率下、以身作则，不断加强法治教育宣传，营造浓厚学法氛围，不断创新宣传手段，充分利用各种形式、各种渠道广泛宣传国家法律法规，开展多形式的法治宣传活动。同时，结合“万人助万企”活动，组织助企干部深入企业开展精准普法宣传，针对企业合同管理、知识产权保护、劳动用工关系等常见法律问题进行深入讲解，对企业经营过程中在物权保护、合同订立履行和债权保护等方面存在的常见多发法律风险进行提示，与企业共同夯实普法工作的“最后一公里”。

（三）强化法治队伍建设，提升依法履职能力。定期组织法律顾问与科技、工信、商务领域的业务人员进行交流沟通和法治业务培训，针对非法黑加油站、餐饮燃气安全、单用途预付卡以及出国劳务纠纷等重点执法问题和难点进行深入剖析，让业务人员掌握执法要点和解决问题的方法，对法律顾问提出的意见进行跟踪反馈，切实提升执法工作的质量和效果。同时，将具有法律专业背景或法治工作经验的干部，充实到关键岗位，优化人才队伍结构，提升全体干部职工的法律专业素养和实际应用能力，打造一支政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正的高素质法治

工作队伍，为我局法治建设提供坚实的人才支撑。

（四）强化行政执法监督，规范执法行为。完善执法监督机制，构建定期检查与不定期抽查协同的监督模式，全程把控执法行为，确保执法程序合法合规，积极推进执法信息公开，及时将执法依据、程序以及结果进行公示，主动迎接社会各界的监督，让执法工作在阳光下运行，切实增强执法透明度。同时，强化对执法人员的日常考核管理，把执法质量与绩效紧密关联起来，通过合理的考核激励机制，督促执法人员严格依照法律履行职责，进而提升整体执法效能。

五、其他需要报告的情况

无



(此页无正文)



新县科学技术局

2025 年 2 月 27 日印发