

# 信阳市应急管理局

## 关于定期报送 2025 年度重点工作任务进展 情况的通知

机关各科室、局属二级机构：

2025 年度重点工作任务分已经局长办公会研究同意，请于 3 月 31 日，6 月 30 日，9 月 30 日，12 月 30 日下午下班前，将涉及到本部门重点工作任务进展情况，经分管领导审示后报局办公室邮箱。经局办公室汇总后呈局领导传阅。

附件：2025 年度信阳市应急管理局重点工作任务进展表

信阳市应急管理局  
2025 年 2 月 13 日



## 2025 年度信阳市应急管理局重点工作任务进展表

工作内容	序号	重点工作任务	责任科室	进展情况
<b>一、坚持治本攻坚，守牢安全生产底线</b>	1	扎实推进安全生产治本攻坚三年行动。建立年度重点工作任务清单，细化目标措施、进度节点、责任单位。持续深化重大事故隐患专项排查整治，推动重大事故隐患存量清零、增量遏制、变量可控。完善安全风险监测预警系统，推进安全设施升级改造，淘汰落后产能及设备工艺，落实一批“人防、技防、工程防、管理防”等治本之策。大力开展企业负责人、从业人员和全民安全素质提升行动，提高全社会安全防范能力。	协调科牵头，人事（宣传训练）科、法规科、调查统计科、危化科、基础科按职责分工负责	
	2	健全县级领导联系非煤矿山及日常监管巡查主体工作机制和联系矿山包保制度，推进“八条硬措施”硬落实，开展重大事故隐患动态清零排查整治，全力推动自然资源部门制定“三个一批”方案，稳步推进非煤矿山规模化、智能化提升。2025 年底前完成矿山隐蔽致灾因素普查。规范非煤矿山现场管理，强化停产停建、基建矿山管理，开展非煤矿山建设项目安全设施“三同时”执行情况检查，严厉打击查处“七假五超三瞒三不两包”、不按设计生产建设、违规分包转包等重大违法违规行，全面提升矿山本质安全水平。	基础科牵头	
	3	深度聚焦“一防四提升”，持续开展危险化学品生产、储存、经营企业和高危细分领域安全专项治理，加大重大事故隐患动态清零行动。积极推进危险化学品企业安全生产标准化创建，常态化开展专家指导服务和危险特殊作业、异常工况处置准则专题培训，强力推进重大危险源企业安全风险监测预警和智能化平台建设及运用。全链条化解烟花爆竹各环节安全风险，会同有关部门保持烟花爆竹“打非治违”高压态势。	危化科牵头	

	4	深入开展钢铁、铝加工、10人以上涉爆粉尘、有限空间等企业专项整治，加快推动重大事故隐患排查整治动态清零；深化“主题安全日”活动，紧紧围绕“五个一”内容，开展“四上门”服务，落实企业自查自改七项措施，督促指导企业落实主体责任；2025年底前，推动钢铁、涉粉作业10人以上等重点企业接入风险监测预警系统，分行业推进双重预防机制和安全生产标准化建设。进一步健全电气焊数字化监管机制，大力推动钢铁、铝加工、涉爆粉尘领域隐患整改和设备设施改造升级。	基础科牵头	
	5	充分发挥各级安防办内核外联作用，建立完善信息汇总、动态研判、晾晒通报、督导检查、考评考核等工作机制，严格落实“多通报、多发督促函、多暗访”制度要求，针对事故多发、问题集中的地方和行业，果断采取挂牌督办、提级调查、提醒约谈、重点管理等措施，增强工作权威性，推动属地管理责任和行业部门“三管三必须”责任落实。	协调科、调查评估与统计科按职责分工负责	
	6	强化违法违规生产经营行为、重大事故隐患公开曝光、联合惩戒和行刑衔接力度，严肃事故调查和责任追究，建立企业事故隐患内部报告奖励机制，加大安全生产举报奖励力度，倒逼安全生产责任落实。	协调科、法规科、调查统计科、人事（宣传训练）科牵头	
二、坚持防救结合，抓	7	指导相关部门制定病险水库、危险桥梁等高风险部位应急抢险避险方案，提升防汛应急避险转移能力。完善市防汛抗旱专项工作机制，扎实做好防汛责任落实、度汛隐患排查整治等汛前准备工作。做好淮河流域暴雨洪水灾害分级推演和应急处置方案。强化部门联动统筹抓好抗旱工作。	防汛科、市防灾减灾中心水旱灾害保障科牵头	

实自然灾害防范应对	8	加强防震抗震（抗震救灾）专项工作机制建设，提升统筹协调能力。加强震情监测跟踪与趋势会商，持续强化抗震设防要求监管，做好地震易发区房屋加固、地震灾害评估等震害防治工作。加快推进地震监测台建设，推进市、县避难场所专项规划编制及调查评估工作，开展宣传培训、应急演练活动。	市防灾减灾中心地震灾害保障科、信阳中心地震台牵头	
	9	锚定“不发生群死群伤、不断网（水、电、气、交通、通信等网络）、不发生重特大事故”目标，督促各级各有关部门密切关注天气变化，持续做好会商研判、风险隐患排查整治、队伍物资预置、抢险救灾、救援救助等工作。	防汛科、减灾和救灾科、市防灾减灾中心水旱灾害保障科、森林火灾保障科、地震灾害保障科牵头	
	10	研究制定森林火险中长期预测和短临预报、森林防灭火专家咨询制度。编制地方森林消防队伍训练大纲，完善队伍建设、培训、考核标准。	市防灾减灾中心森林火灾保障科牵头	
	11	推进国家消防救援局河南机动队伍信阳驻防分队与地方队联防联战联训，加快培育市级骨干队伍、拳头力量。	市应急救援支队牵头	
	12	开展风险普查数据常态化更新工作，持续做好普查成果数据分析和挖掘，推动普查成果应用转化，切实发挥普查数据应用效益。加强和规范灾情核查评估工作。推动各级人民政府落实自然灾害救助主体责任，强化基层灾害信息员队伍，落实分级培训制度，加强灾情管理和救灾物资保障，及时组织开展自然灾害救助，保障受灾群众基本生活。	减灾和救灾科牵头	

三、坚持强基补短，加强应急管理体系和能力建设	13	充分发挥本市各级安全生产和防灾减灾救灾工作委员会议事协调机构职能，进一步理顺森林防灭火、防汛抗旱和防震（抗震）救灾专项工作机制，完善常态和非常态下应急工作机制，拧紧安全生产和防抗救责任链条，强化上下协同联动，加快形成“大应急、全灾种”防灾减灾救灾架构。	办公室牵头，七个议事协调机构办公室和人事科按职责分工负责	
	14	加快成立专门内设执法科室，确保机构、人员、职责等按要求及时调整到位并有效运行。	人事科牵头	
	15	坚持实战标准进一步强化市县两级应急指挥部建设，重点围绕应急指挥七个核心功能场所建设、移动指挥平台建设、极端情况通讯保障能力建设，推动灾害普查数据和各行业灾害数据资源的注入融合，实现公共安全应急数据及时准确、信息资源共享，推动应急指挥综合化、高效化、远程化、立体化。	市应急指挥中心牵头，减灾和救灾科配合	
	16	完善各级指挥机构间、部门间、军地间、救援队伍间协调联动机制，重大活动期间、防汛关键时段、重大灾害事故应对处置期间，实行集中统一办公、实战化运行。	市应急指挥中心牵头，防汛科等部门配合	
	17	紧紧围绕贯彻落实《关于进一步提升基层应急管理能力的意见》，在原有“1+4”“1+3”基层应急体系基础上，进一步理顺基层应急管理体制、应急指挥机制、责任落实机制，强化对基层应急管理的要素保障和科技赋能，全面提高基层安全风险防范能力、应急处置能力。	人事科牵头，应急指挥中心、减灾和救灾科、防汛科、市防灾减灾中心相关部门配合	
	18	进一步完善事故灾害快速反应机制，强化预警和应急响应联动，基于作战需求，优化力量编组，提升快速反应、快速出动、快速救援能力。	市应急指挥中心牵头	

19	定期开展领导干部学法和行政执法人员培训，不断提升应急系统干部运用法治思维和法治方式防范化解重大安全风险的能力；优化行政执法队伍，规范行政执法程序，推进行政执法信息化，全面提升行政执法质量和效能。强化行政执法内部监督和社会公众监督，严格执行安全生产行政执法与刑事司法衔接制度；按照“谁执法、谁普法”的要求，积极开展应急管理普法“5进”工作，常态化开展“订单”式普法进企业活动。	法规科牵头	
20	持续强化大别山自然灾害应急救援基地建设，争取更多国家消防救援局河南机动队伍和专业救援力量入驻基地，完善基地应急指挥、救援、培训等功能，基本实现以本区域为主、辐射豫南的应急救援需求功能。	应急产业专班、市应急指挥中心、规划科牵头	
21	建设救援装备信息平台 and 清单台账，发挥装备救援保障作用和使用效益。	驻防分队牵头，市应急救援支队配合	
22	指导全市各级加大救灾物资储备，健全完善实物储备、协议储备、产能储备等多种储备方式，逐步推动2025年底物资储备达到启动本级自然灾害救助二级应急响应标准。	减灾和救灾科牵头	
23	认真开展“十四五”规划评估，确保如期完成“十四五”规划目标任务；扎实开展“十五五”规划谋划。抢抓增发国债项目机遇，谋划储备实施一批省级市级预算内投资项目。	规划科牵头	
24	开展全市救灾物资储备和森林防灭火能力排查摸底，谋划物资储备、森林火灾救援能力提升项目。	减灾和救灾科、市防灾减灾中心森林火灾保障科牵头	

	25	围绕安全应急产业“两中心、三基地”发展规划，谋划建设应急物资储备基地、应急教育培训基地、5G无人机管理平台等支撑产业发展的骨干项目，推动人工智能在应急管理领域实战应用，夯实安全应急产业发展基础。	应急产业专班 牵头	
	26	推动习近平总书记重要训词精神入脑入心，进一步加强宣传舆论阵地建设，强化“应急就是应战”的职业精神教育，推出一批反映应急管理工作成效的视频、摄影等作品，用先进文化展现当代应急人职业风采。深化全民应急安全科普宣教，以安全宣传“五进”、安全生产月、防灾减灾日等活动为载体，推广一批群众喜闻乐见的科普读物、公益广告片等优秀作品，营造“人人讲安全、个个会应急”文化氛围。	人事（宣传训练）科，减灾和救灾科牵头	
	27	完善预警提醒信息常态发布机制，提升群众安全防范意识和减灾避险能力。	减灾和救灾科 牵头	
四、坚持实战标准，提升综合应急救援能力	28	结合省级预案修订，组织市、县级总体预案和专项预案修订，细化完善危化品、非煤矿山、工贸、森林防火、防汛抗旱等传统重点领域应急预案，指导完善非汛期河道水库安全管理、非紧要期森林火灾防控等非传统高危领域预案和预警机制。	市应急指挥中心牵头，有关部门配合	
	29	做好信阳市基层防灾能力提升项目后期装备运维、资产管理和使用培训，制定装备管理办法，落实装备日常维护、紧急调动、救援行动和演练拉练等专项保障经费，推进装备管理信息化、规范化建设。	办公室、市应急救援支队、驻防分队牵头，有关部门配合	
	30	建立市、县、乡三级骨干队伍数据库，支持和指导基层应急救援队伍规范化建设、社会救援队伍规范发展，建立专业应急救援队伍、社会应急力量共训共练、救援协作等机制。	市应急指挥中心牵头	

	31	持续开展大比武大练兵活动，指导危化品、非煤矿山、工贸等行业领域出台规范的练兵标准，组织全市专业救援队伍、社会救援队伍、基层救援队伍技能实训和比武竞赛活动，提高救援装备的使用率和队伍的应急处置能力。采取市县联演、部门协同、跨区域调动力量等形式，加强“全市安全日”应急演练，提高应急处突能力。	11项大练兵大比武牵头科室	
五、坚持政治引领，实干锻造应急铁军	32	深入学习贯彻习近平总书记关于应急管理重要论述，落实“第一议题”制度及时跟进学习习近平总书记重要指示批示精神，教育引导党员干部进一步树牢底线思维和风险意识，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保全市应急管理工作政治立场不移、政治方向不偏。	机关党委牵头	
	33	加强党对应急管理工作的全面领导，推进党建和业务深度融合，积极探寻党建与业务融合的路径、模式及举措，以支部党建品牌为切入点，开展“一支部一品牌”创建工作，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，健全完善“支部联支部”活动、党员先锋岗、承诺践诺、“两优一先评选”等机制，推动把党的政治优势、组织优势转化为应急管理工作优势。	机关党委牵头	
	34	加强干部交流轮岗，选派优秀年轻干部到急难险重的工作岗位锻炼。鼓励干部职工主动到事故灾害一线磨砺摔打、积累经验，在应急实战中练硬筋骨、增长本领。通过公考、选调、遴选等途径选拔一批专业人才充实壮大应急管理干部队伍，提高应急队伍专业人员占比。	人事科牵头	
	35	树立正确选人用人导向，在工作一线和急难险重任务中考察选拔干部，大力选树先进典型，积极争取符合应急管理职业特点的待遇保障。关心关爱干部职工，不断提升应急管理职业荣誉感，营造争先创优的浓厚氛围。	人事科牵头	



	36	<p>严格执行中央八项规定及实施细则精神，驰而不息纠治“四风”，持之以恒正风肃纪。深化党纪学习教育成果，紧盯行政审批、行政执法、项目建设、事故调查处理以及救灾资金使用等风险事项，持续整治群众身边不正之风和腐败问题，深入开展警示教育，推进党风廉政建设和反腐败斗争纵深发展。</p>	<p>机关党委、人事科、办公室牵头，机关各科室、局属二级机构配合</p>	
	37	<p>树牢事争一流理念，发扬务实实干作风，围绕上级重大决策、重要工作部署、重要会议精神，做好系统内部政务运转、机要保密、信访、信息宣传、意识形态、平安建设、政务公开、法治政府建设、精神文明创建、放管服及群团、统战、审计、档案管理等各项工作；统筹做好万人助万企、乡村振兴、河湖长制等工作，推动更多工作出新出彩，进入全省全市第一方阵。</p>	<p>办公室牵头，机关各科室、局属二级机构配合</p>	