

2024年度淮滨县人力资源和社会保障局
部门决算

二〇二五年十月

目 录

第一部分 部门概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置

第二部分 2024年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 2024年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

九、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出情况说明

十一、政府采购支出情况说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、预算绩效评价情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分 部门概况

一、部门职责

(一) 贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障法律、法规、政策；拟定全县人力资源和社会保障事业发展规划，起草全县人力资源和社会保障地方性规章草案，并组织实施和监督检查。

(二) 拟定全县人力资源市场发展规划和人力资源流动政策措施，建立统一规划的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置。

(三) 负责全县促进就业工作。拟定全县统筹城乡的就业发展规划和实施意见；完善公共就业服务体系和公共创业服务体系；建立健全就业援助制度。完善职业资格制度；统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度，牵头拟定高校毕业生就业工作意见；会同有关部门拟定高技能人才、农村实用人才和激励政策措施。

(四) 统筹建立覆盖全县城乡的社会保障体系。统筹拟定全县城乡社会保险及其补充保险实施意见和标本，组织拟定全县统一的社会保险关系转续办法，统筹拟定全县机关企事业单位基本养老保险实施意见，会同有关部门拟定全县社会保险及其补充保险基金管理和监督管理制度，编制全县社会保险基金预决算草案。

(五) 负责全县就业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟定应对预案，实施预案、调节和控制；拟定全县经济结构调整中涉及职工安置保障的有关政策措施，保持全县就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（六）会同有关部门拟定全县机关、事业单位人员工资收入分配实施意见，建立全县机关企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制；拟定全县机关企事业单位人员福利和离退休实施意见。

（七）会同有关部门指导全县事业单位人事制度改革，拟定全县事业单位人员和机关工勤人员管理实施意见；参与人才管理工作；制定全县职称制度改革工作；协同县委组织部做好享受国务院特殊津贴人员的推荐、选拔和管理工作；负责全县其他高层次专业技术人才选拔和培养工作。

（八）拟定有关人员调配实施意见和特殊人员安置实施意见；会同有关部门组织落实国家荣誉制度；拟定政府奖励制度。

（九）会同有关部门拟定全县农民工工作综合性政策措施和规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十）统筹拟定全县人事、劳动争议调解仲裁制度和劳动关系实施意见，完善劳动关系协调机制；依据国家特殊劳动保护政策制定实施细则并监督实施；组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（十一）负责全县引进国外智力工作，组织实施引进国外人才和出国（境）培训项目；负责我县人力资源和社会保障领域国际交流与合作工作。

（十二）负责局机关及其直属单位的政务信息化工作。

（十三）承担县政府交办的其它事项。

二、机构设置

淮滨县人力资源和社会保障局内设机构10个，包括：办公室、政策法规股、调解仲裁和信访股、规划财务股、就业促进和人力资源市场股、专业技术人员管理和职称股、事业单位人事管理股、工资福利股、养老保险股、失业和工伤保险股。另设有淮滨县社会保险中心、淮滨县人才交流服务中心、淮滨县就业培训中心、淮滨县考试培训中心、淮滨县农民工返乡创业综合公共服务中心、淮滨县劳动人事争议仲裁院、淮滨县劳动监察大队7个局直属单位。

从决算单位构成看，淮滨县人力资源和社会保障局部门为一级部门，决算为本级决算。

第二部分 2024年度部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门：淮滨县人力资源和社会保障局

2024年度

单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	11,341.59	一、一般公共服务支出	32	9.84
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	0.00
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00
八、其他收入	8	15.64	八、社会保障和就业支出	39	5,922.56
	9		九、卫生健康支出	40	24.62
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	5,340.81
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	43.75
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	15.64

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
本年收入合计	27	11,357.23	本年支出合计	58	11,357.23
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28	0.00	结余分配	59	0.00
年初结转和结余	29	0.00	年末结转与结余	60	0.00
	30			61	
总计	31	11,357.23	总计	62	11,357.23

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

收入决算表

公开02表

部门：淮滨县人力资源和社会保障局

2024年度

单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
	合计	11,357.23	11,341.59	0.00	0.00	0.00	0.00	15.64
201	一般公共服务支出	9.84	9.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20101	人大事务	9.84	9.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2010101	行政运行	9.84	9.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	5,922.56	5,922.56	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	2,100.23	2,100.23	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	1,529.66	1,529.66	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	570.57	570.57	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	2,964.03	2,964.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	1.68	1.68	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	58.34	58.34	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080599	其他行政事业单位养老支出	2,904.01	2,904.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	796.00	796.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080705	公益性岗位补贴	151.95	151.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080711	就业见习补贴	97.97	97.97	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080712	高技能人才培养补助	9.90	9.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	536.18	536.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20820	临时救助	40.64	40.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2082001	临时救助支出	40.64	40.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20830	财政代缴社会保险费支出	17.71	17.71	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2083001	财政代缴城乡居民基本养老保险费支出	17.71	17.71	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	3.94	3.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	3.94	3.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
210	卫生健康支出	24.62	24.62	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	24.62	24.62	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	6.12	6.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	18.50	18.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	5,340.81	5,340.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21301	农业农村	45.00	45.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130199	其他农业农村支出	45.00	45.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21305	巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴	5,295.81	5,295.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130505	生产发展	1,478.47	1,478.47	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130599	其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出	3,817.34	3,817.34	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	43.75	43.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	43.75	43.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	43.75	43.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	15.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15.64
22999	其他支出	15.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15.64
2299999	其他支出	15.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15.64

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

支出决算表

公开03表

部门：淮滨县人力资源和社会保障局

2024年度

单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	11,357.23	1,886.50	9,470.73	0.00	0.00	0.00
201	一般公共服务支出	9.84	9.84	0.00	0.00	0.00	0.00
20101	人大事务	9.84	9.84	0.00	0.00	0.00	0.00
2010101	行政运行	9.84	9.84	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	5,922.56	1,792.64	4,129.92	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	2,100.23	1,728.68	371.55	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	1,529.66	1,529.66	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	570.57	199.02	371.55	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	2,964.03	60.02	2,904.01	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	1.68	1.68	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	58.34	58.34	0.00	0.00	0.00	0.00
2080599	其他行政事业单位养老支出	2,904.01	0.00	2,904.01	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	796.00	0.00	796.00	0.00	0.00	0.00
2080705	公益性岗位补贴	151.95	0.00	151.95	0.00	0.00	0.00
2080711	就业见习补贴	97.97	0.00	97.97	0.00	0.00	0.00
2080712	高技能人才培养补助	9.90	0.00	9.90	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	536.18	0.00	536.18	0.00	0.00	0.00
20820	临时救助	40.64	0.00	40.64	0.00	0.00	0.00
2082001	临时救助支出	40.64	0.00	40.64	0.00	0.00	0.00
20830	财政代缴社会保险费支出	17.71	0.00	17.71	0.00	0.00	0.00
2083001	财政代缴城乡居民基本养老保险费支出	17.71	0.00	17.71	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	3.94	3.94	0.00	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	3.94	3.94	0.00	0.00	0.00	0.00

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
210	卫生健康支出	24.62	24.62	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	24.62	24.62	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	6.12	6.12	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	18.50	18.50	0.00	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	5,340.81	0.00	5,340.81	0.00	0.00	0.00
21301	农业农村	45.00	0.00	45.00	0.00	0.00	0.00
2130199	其他农业农村支出	45.00	0.00	45.00	0.00	0.00	0.00
21305	巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴	5,295.81	0.00	5,295.81	0.00	0.00	0.00
2130505	生产发展	1,478.47	0.00	1,478.47	0.00	0.00	0.00
2130599	其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出	3,817.34	0.00	3,817.34	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	43.75	43.75	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	43.75	43.75	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	43.75	43.75	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	15.64	15.64	0.00	0.00	0.00	0.00
22999	其他支出	15.64	15.64	0.00	0.00	0.00	0.00
2299999	其他支出	15.64	15.64	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门：淮滨县人力资源和社会保障局

2024年度

单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	11,341.59	一、一般公共服务支出	33	9.84	9.84	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	0.00	0.00	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	5,922.56	5,922.56	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	24.62	24.62	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	5,340.81	5,340.81	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	43.75	43.75	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	11,341.59	本年支出合计	59	11,341.59	11,341.59	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	0.00		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总计	32	11,341.59	总计	64	11,341.59	11,341.59	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门：淮滨县人力资源和社会保障局

2024年度

单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	11,341.59	1,870.86	9,470.73
201	一般公共服务支出	9.84	9.84	0.00
20101	人大事务	9.84	9.84	0.00
2010101	行政运行	9.84	9.84	0.00
208	社会保障和就业支出	5,922.56	1,792.64	4,129.92
20801	人力资源和社会保障管理事务	2,100.23	1,728.68	371.55
2080101	行政运行	1,529.66	1,529.66	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	570.57	199.02	371.55
20805	行政事业单位养老支出	2,964.03	60.02	2,904.01
2080502	事业单位离退休	1.68	1.68	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	58.34	58.34	0.00
2080599	其他行政事业单位养老支出	2,904.01	0.00	2,904.01
20807	就业补助	796.00	0.00	796.00
2080705	公益性岗位补贴	151.95	0.00	151.95
2080711	就业见习补贴	97.97	0.00	97.97
2080712	高技能人才培养补助	9.90	0.00	9.90
2080799	其他就业补助支出	536.18	0.00	536.18
20820	临时救助	40.64	0.00	40.64
2082001	临时救助支出	40.64	0.00	40.64
20830	财政代缴社会保险费支出	17.71	0.00	17.71
2083001	财政代缴城乡居民基本养老保险费支出	17.71	0.00	17.71
20899	其他社会保障和就业支出	3.94	3.94	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	3.94	3.94	0.00

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
210	卫生健康支出	24.62	24.62	0.00
21011	行政事业单位医疗	24.62	24.62	0.00
2101101	行政单位医疗	6.12	6.12	0.00
2101102	事业单位医疗	18.50	18.50	0.00
213	农林水支出	5,340.81	0.00	5,340.81
21301	农业农村	45.00	0.00	45.00
2130199	其他农业农村支出	45.00	0.00	45.00
21305	巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴	5,295.81	0.00	5,295.81
2130505	生产发展	1,478.47	0.00	1,478.47
2130599	其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出	3,817.34	0.00	3,817.34
221	住房保障支出	43.75	43.75	0.00
22102	住房改革支出	43.75	43.75	0.00
2210201	住房公积金	43.75	43.75	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门：淮滨县人力资源和社会保障局

2024年度

单位：万元

经济分类 科目编码	科目名称	决算数	经济分类 科目编码	科目名称	决算数	经济分类 科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	753.69	302	商品和服务支出	297.38	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	370.57	30201	办公费	21.33	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	45.93	30202	印刷费	79.08	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	5.39	30203	咨询费	0.00	310	资本性支出	12.50
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.01	31001	房屋建筑物购建	0.00
30107	绩效工资	88.32	30205	水费	1.58	31002	办公设备购置	12.50
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	81.75	30206	电费	10.94	31003	专用设备购置	0.00
30109	职业年金缴费	10.83	30207	邮电费	5.44	31005	基础设施建设	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	32.13	30208	取暖费	0.00	31006	大型修缮	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	0.00	30209	物业管理费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30112	其他社会保障缴费	4.97	30211	差旅费	27.10	31008	物资储备	0.00
30113	住房公积金	60.10	30212	因公出国（境）费用	0.00	31009	土地补偿	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	4.46	31010	安置补助	0.00
30199	其他工资福利支出	53.70	30214	租赁费	20.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	807.29	30215	会议费	0.32	31012	拆迁补偿	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.28	31013	公务用车购置	0.00
30302	退休费	0.00	30217	公务接待费	9.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30305	生活补助	807.29	30225	专用燃料费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	28.22	399	其他支出	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.00	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	13.10	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00

经济分类 科目编码	科目名称	决算数	经济分类 科目编码	科目名称	决算数	经济分类 科目编码	科目名称	决算数
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	10.50	39909	经常性赠与	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	2.10	39910	资本性赠与	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	18.73	39999	其他支出	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助	0.00	30240	税金及附加费用	0.00			
			30299	其他商品和服务支出	45.19			
	人员经费合计	1,560.98					公用经费合计	309.88

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门：淮滨县人力资源和社会保障局

2024年度

单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。
 说明：我部门没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门：淮滨县人力资源和社会保障局

2024年度

单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：我部门没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门：淮滨县人力资源和社会保障局

2024年度

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
11.10	0.00	2.10	0.00	2.10	9.00	11.10	0.00	2.10	0.00	2.10	9.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

第三部分 2024年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024年度收、支总计均为11,357.23万元。与上年度相比，收、支总计各增加3,482.52万元，增长44.22%，主要原因是：当年增加了2023年全县机关事业单位养老退休人员健康修养费支出。

二、收入决算情况说明

2024年度收入合计11,357.23万元，其中：财政拨款收入11,341.59万元，占99.86%；其他收入15.64万元，占0.14%。

三、支出决算情况说明

2024年度支出合计11,357.23万元，其中：基本支出1,886.50万元，占16.61%；项目支出9,470.73万元，占83.39%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024年度财政拨款收、支总计均为11,341.59万元。与上年度相比，财政拨款收、支总计各增加3,466.88万元，增长44.03%，主要原因是：当年增加了2023年全县机关事业单位养老退休人员健康修养费支出。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）总体情况。

2024年度一般公共预算财政拨款支出11,341.59万元，占支出合计的99.86%。与上年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加3,466.88万元，增长44.03%，主要原因是：当年增加了2023年全县机关事业单位养老退休人员健康修养费支出。

（二）结构情况。

2024年度一般公共预算财政拨款支出11,341.59万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出9.84万元，占0.09%；社会保障和就业（类）支出5,922.56万元，占52.22%；卫生健康（类）支出24.62万元，占0.22%；农林水（类）支出5,340.81万元，占47.09%；住房保障（类）支出43.75万元，占0.39%。（金额单位转换时，存在尾数误差。）

（三）具体情况。

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为3,874.36万元，支出决算为11,341.59万元，完成年初预算的292.73%。其中：

1. 一般公共服务支出（类）人大事务（款）行政运行（项）。年初预算为0.00万元，支出决算为9.84万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是该指标为退休公务员绩效奖金，与年初预算不一致。

2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）。年初预算为1,795.06万元，支出决算为1,529.66万元，完成年初预算的85.21%。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是公用经费精细化管理，可控支出同比节约。

3. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。年初预算

为926.00万元，支出决算为570.57万元，完成年初预算的61.62%。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是财政管控与预算执行优化，严格落实财政压减非刚性支出要求。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算为0.00万元，支出决算为1.68万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是该支出为补21-22年健康休养费及2022年生活费。

5. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为58.34万元，支出决算为58.34万元，完成年初预算的100.00%。决算数与年初预算数持平，不存在差异。

6. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）其他行政事业单位养老支出（项）。年初预算为0.00万元，支出决算为2,904.01万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是该支出为2023年机关事业单位养老退休人员健康修养费，不在年初预算内。

7. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）公益性岗位补贴（项）。年初预算为0.00万元，支出决算为151.95万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是公益性岗位护河员补贴待遇不在年初预算内。

8. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）就业见习补贴（项）。年初预算为0.00万元，支出决算为97.97万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是2024年就业补助资金不在年初预算内。

9. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）高技能人才培养

养补助（项）。年初预算为0.00万元，支出决算为9.90万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是高层次人才及“万名学子回归工程”奖补资金不在年初预算内。

10. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）。年初预算为1,008.00万元，支出决算为536.18万元，完成年初预算的53.19%。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是部分就业补助当年未支付。

11. 社会保障和就业支出（类）临时救助（款）临时救助支出（项）。年初预算为0.00万元，支出决算为40.64万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是解困资金补助不在年初预算内。

12. 社会保障和就业支出（类）财政代缴社会保险费支出（款）财政代缴城乡居民基本养老保险费支出（项）。年初预算为0.00万元，支出决算为17.71万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是三支一扶高校毕业生生活补贴及社会保险费不在年初预算内。

13. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）。年初预算为5.66万元，支出决算为3.94万元，完成年初预算的69.61%。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是单位12月份其他社保费当年未缴纳。

14. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算为8.02万元，支出决算为6.12万元，完成年初预算的76.31%。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是单位12月医疗保险当年未缴纳。

15. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医

疗（项）。年初预算为29.54万元，支出决算为18.50万元，完成年初预算的62.63%。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是单位12月医疗保险当年未缴纳。

16. 农林水支出（类）农业农村（款）其他农业农村支出（项）。年初预算为0.00万元，支出决算为45.00万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是国机集团捐赠服装加工人才技能提升培训项目资金不在年初预算内。

17. 农林水支出（类）巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴（款）生产发展（项）。年初预算为0.00万元，支出决算为1,478.47万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是2024年脱贫人口和“三类人群”公益性岗位补贴不在年初预算内。

18. 农林水支出（类）巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴（款）其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出（项）。年初预算为0.00万元，支出决算为3,817.34万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是脱贫人口和“三类人群”公益性岗位补贴不在年初预算内。

19. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为43.75万元，支出决算为43.75万元，完成年初预算的100.00%。决算数与年初预算数持平，不存在差异。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度一般公共预算财政拨款基本支出1,870.86万元，其中：人员经费1,560.98万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、

其他工资福利支出、生活补助；公用经费309.88万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置。

七、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

我部门2024年度没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

我部门2024年度没有国有资本经营收入，也没有使用国有资本经营安排的支出。

九、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算总体情况说明。

2024年度一般公共预算财政拨款“三公”经费财政拨款支出预算为11.10万元，支出决算为11.10万元，完成预算的100.00%。

（二）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算具体情况说明。

2024年度一般公共预算财政拨款“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算0.00万元，占0.00%；公务用车购置及运行维护费支出决算2.10万元，完成预算的100.00%，占

18.92%；公务接待费支出决算9.00万元，完成预算的100.00%，占81.08%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费 预算数为0.00万元，支出决算数为0.00万元。全年因公出国（境）团组0个，累计0人次。

2. 公务用车购置及运行费 预算数为2.10万元，支出决算数为2.10万元，完成预算的100.00%。其中：

公务用车购置支出 0.00万元，购置车辆0台。

公务用车运行维护支出 2.10万元。主要用于劳动监察大队车辆保养费、维修费、保险费、燃油费等支出。2024年期末，部门开支财政拨款的公务用车保有量为1辆。

3. 公务接待费 预算数为9.00万元，支出决算数为9.00万元，完成预算的100.00%。其中：

外宾接待支出 0.00万元。2024年共接待国（境）外来访团组0个、来访外宾0人次（不包括陪同人员）。

其他国内公务接待支出 9.00万元，主要用于按规定开支的各类公务接待支出。2024年共接待国内来访团组60个、来宾721人次（不包括陪同人员）。

十、机关运行经费支出情况说明

2024年度机关运行经费支出309.88万元，与上年度相比，减少825.20万元，下降72.70%，主要原因是：财政管控与预算执行优化，严格落实财政压减非刚性支出要求。

十一、政府采购支出情况说明

2024年度政府采购支出总额29.05万元，其中：政府采购货物支出29.05万元、政府采购工程支出0.00万元、政府采购服务支出0.00万元。授予中小企业合同金额0.00万元，占政府采购支出总额的0.00%，其中：授予小微企业合同金额0.00万元，占授予中小企业合同金额的0.00%。

十二、国有资产占用情况说明

2024年期末，我部门共有车辆1辆，其中：省级领导干部用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部服务用车0辆、其他用车1辆，其他用车主要是：劳动监察大队执法用车；单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

十三、预算绩效评价情况说明

（一）绩效评价工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，本部门组织对2024年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中，项目24个，共涉及资金5822.03万元，占一般公共预算项目支出总额的100.00%。

组织对提前下达2024年就业补助资金项目开展了部门评价，涉及一般公共预算支出601.78万元。从评价情况来看，该项目完成了年初既定目标，就业服务满意度较高，切实发挥了稳就业、促民生的政策效能，项目绩效评价等级为优。

（二）项目绩效自评结果。

2024年脱贫人口和监测对象通过外出务工实现稳定就业进行交通补助项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩

效自评得分为100分。项目全年预算数为1600.00万元，执行数为1599.72万元，完成预算的99.98%。项目绩效目标完成情况：保障了2024年淮滨县脱贫人口和监测对象通过外出务工实现稳定就业进行交通补助工作的顺利开展。

提前下达2024年就业补助资金项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为98.89分。项目全年预算数为676.78万元，执行数为601.78万元，完成预算的88.92%。项目绩效目标完成情况：就业服务满意度提高，切实发挥了稳就业、促民生的政策效能。

后附“2024年度部门整体项目支出自评表”、“2024年度部分预算项目单位自评汇总表”（详见“第五部分附件”）。

（三）部门评价结果。

我部门选取了提前下达2024年就业补助资金项目开展部门评价。评价结果是：该项目完成了年初既定目标，就业服务满意度较高，切实发挥了稳就业、促民生的政策效能。绩效评价得分为100分，等级为优。

后附“部门评价报告”（详见“第五部分附件”）。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：单位从同级政府财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

三、上级补助收入：事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

四、附属单位上缴收入：事业单位取得附属独立核算单位根据有关规定上缴的收入。

五、经营收入：事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

六、其他收入：单位取得的除“财政拨款收入”、“事业收入”、“上级补助收入”、“附属单位上缴收入”、“经营收入”以外的各项收入。

七、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

八、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十、项目支出：基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、工资福利支出：单位支付给在职职工和编制外长期聘用人员的各类劳动报酬，以及为上述人员缴纳的各项社会保险费等。

十三、商品和服务支出：单位购买商品和服务的支出。

十四、对个人和家庭的补助支出：单位用于对个人和家庭的补助支出。

十五、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

十六、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

十七、一般公共预算财政拨款“三公”经费：纳入同级财政一般公共预算管理“三公”经费，指单位使用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费）及公务用车燃料费、新能源汽车充电费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十八、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分 附件

项目单位自评汇总表

单位:万元

单位编码	单位名称	主管部门编码	主管部门名称	项目名称	项目类型	资金归口处室	全年预算数	全年执行数	系统查询全年执行数	预算执行率	资金管理情况得分率	成本指标得分率	产出指标得分率	效益指标得分率	满意度指标得分率	自评得分	是否有偏差项目
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	2024年就业补助资金预算	待分配项目	社保股	20.23	0	0	0%	100%	0%	100%	100%	100%	80	是
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	人人持证工作经费	可执行项目	社保股	80	16.78	16.78	20.98%	100%	80%	100%	100%	100%	90.1	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	2022年三支一扶高校毕业生生活补贴及社会保险费	可执行项目	社保股	118.46	0	0	0%	100%	0%	33.33%	100%	100%	60	是
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	2023年市级创业基地一次性奖补经费	可执行项目	社保股	10	10	10	100%	100%	-%	100%	100%	100%	100	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	农民工欠薪应急周转金	可执行项目	社保股	500	0	0	0%	100%	50%	100%	100%	100%	85	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	提前下达2024年就业补助资金	待分配项目	社保股	676.78	601.78	601.78	88.92%	100%	100%	100%	100%	100%	98.89	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	2024年脱贫人口和监测对象通过外出务工实现稳定就业进行交通补助	可执行项目	农业股	1600	1599.72	1599.72	99.98%	100%	-%	100%	100%	100%	100	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	招工工作经费	可执行项目	社保股	100	55	55	55%	100%	100%	100%	100%	100%	95.5	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	“淮才通”人才信息化服务平台项目资金	可执行项目	社保股	258.8	258.22	258.22	99.78%	100%	100%	100%	100%	100%	99.98	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	2024年淮滨县脱贫人口和“三类人群”公益性岗位开发安置就业项目	待分配项目	社保股	2977.82	2955.93	2955.93	99.26%	100%	100%	100%	100%	100%	99.93	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	高层次人才及“万名学子回归工程”奖补资金	可执行项目	社保股	17.5	9.9	9.9	56.57%	100%	100%	100%	100%	100%	95.66	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	规模以上工业企业2024年春节前后稳岗稳产奖补经费	待分配项目	社保股	10	0	0	0%	100%	-%	100%	100%	100%	90	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	体制结算一高校毕业生“三支一扶”计划补助资金	待分配项目	社保股	24.07	24.07	24.07	100%	100%	-%	100%	100%	100%	100	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	就业创业示范项目评审工作经费	可执行项目	社保股	10	0	0	0%	100%	80%	100%	100%	100%	88	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	人力资源和社会保障运行经费(非税)	可执行项目	社保股	16	0	0	0%	100%	60%	100%	100%	100%	86	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	专业技术评审(专家团)服务工作经费	可执行项目	社保股	10	0.23	0.23	2.3%	100%	100%	100%	100%	100%	90.23	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	“雁归来”专项工作经费	可执行项目	社保股	5	0	0	0%	100%	80%	100%	100%	100%	88	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	提前下达2024年高校毕业生“三支一扶”计划中央财政补助资金	待分配项目	社保股	21.2	21.2	21.2	100%	100%	-%	100%	100%	100%	100	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	国机集团捐赠服装加工人才技能提升培训项目资金	可执行项目	社保股	45	45	45	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	人力资源和社会保障工作运行经费	可执行项目	社保股	195.59	168.69	168.69	86.25%	100%	100%	100%	100%	100%	98.63	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	招考工作经费	可执行项目	社保股	60	37.8	37.8	63%	100%	100%	100%	100%	100%	96.3	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	乡镇开展城乡居民养老保险工作经费	可执行项目	社保股	135	0	0	0%	100%	90%	100%	100%	-%	89	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	城乡养老保险村协办员政府补贴经费	可执行项目	社保股	35	0	0	0%	100%	50%	100%	100%	100%	85	否
403001	淮滨县人力资源和社会保障局	403	淮滨县人力资源和社会保障局	2023年三支一扶高校毕业生生活补贴及社会保险费	可执行项目	社保股	38.41	17.71	17.71	46.11%	100%	100%	82%	100%	100%	89.21	是

项目支出绩效自评情况表

2025年10月

项目名称		淮滨县人力资源和社会保障局						提前下达2024年就业补助资金	
主管部门		淮滨县人力资源和社会保障局		实施单位		淮滨县人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)	年度资金总额:	1008	676.78	601.78	10	88.92 %	8.89		
	财政拨款	1008	676.78	601.78	-	88.92 %	-		
	财政专户管理资金	0	0	0	-	0.00%	-		
	单位资金	0	0	0	-	0.00%	-		
	情况说明					分值 (20)	得分	存在问题和改进措施	
资金管理情况	安排科学性	和资金管理的要求, 进行项目论证、评审		5	5				
	拨付合规性	集中支付制度有关规定支付资金, 禁止违规支		5	5				
	使用规范性	目和预算项目执行, 禁止出现截留、挤占、挪用		5	5				
	预算绩效管理情况	新增项目必须开展事前绩效评估, 设置绩效目		5	5				
年度总体目标	预期目标	保障优化就业补助工作的顺利开展, 贯彻执行国家、省、市、县相关方针政策和法律法规, 拟订优化就业补助事业发展规划、政策并组织实施和监督检查。		实际完成情况					
	实际完成情况	补助工作的顺利开展, 贯彻执行国家、省、市、县相关方针政策和法律法规, 拟订优化就业补助事业发展规划、政策并组织实施和监督检查。							
绩效指标									
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际值完成值	分值	得分	偏差度	偏差原因分析及改进措施	
成本指标	经济成本指标	就业补贴	≤500万元	200万元	2	2	0.00		
		其他商品和服务支出	≤208万元	201.78万元	2	2	0.00		
		培训补贴	≤300万元	200万元	2	2	0.00		
		项目总成本	≤1008万元	601.78万元	4	4	0.00		
产出指标	数量指标	就业补贴人次	≥10000人次	10000人次	3	3	0.00		
		印刷资料册数(份数)	≥50000册(份)	50000册(份)	3	3	0.00		
		购买商品服务种类	≥4种	4种	2	2	0.00		
		培训补贴人次	≥5000人次	5000人次	2	2	0.00		
	质量指标	就业培训等任务完成率	≥98%	98%	3	3	0.00		
		资金使用合规率	=100%	100%	3	3	0.00		
		返乡就业宣传效率	良好	100%	2	2	0.00		
		购买商品服务验收合格率	≥98%	98%	2	2	0.00		
	时效指标	就业相关工作完成及时性	及时	100%	5	5	0.00		
		项目运转时间	2024年1月—2024年12月	100%	5	5	0.00		
效益指标	经济效益指标	就业人员收入	提升	100%	15	15	0.00		
	社会效益指标	完成单位职能任务, 提高单位公共服务水平, 维护社会	效果明显	100%	5	5	0.00		
		本地就业率	提升	100%	5	5	0.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	被补贴对象满意度	≥95%	95%	5	5	0.00		
总分					100	98.89			

项目支出绩效自评情况表

2025年10月

项目名称		2024年脱贫人口和监测对象通过外出务工实现稳定就业进行交通补助							
主管部门		淮滨县人力资源和社会保障局			淮滨县人力资源和社会保障局				
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
		0	1600	1599.72	10	99.98%	10.00		
		0	1600	1599.72	-	99.98%	-		
		0	0	0	-	0.00%	-		
		0	0	0	-	0.00%	-		
资金管理情况		情况说明			分值(20)	得分	存在问题和改进措施		
		安排科学性			和资金管理的要求,进行项目论证、评审	5	5		
		拨付合规性			集中支付制度有关规定支付资金,禁止违规支	5	5		
		使用规范性			目和预算项目执行,禁止出现截留、挤占、挪用	5	5		
		预算绩效管理情况			新增项目必须开展事前绩效评估,设置绩效目	5	5		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	保障2024年淮滨县脱贫人口和监测对象通过外出务工实现稳定就业进行交通补助工作的顺利开展,贯彻执行国家、省、市、县相关方针政策和法律法规,拟订优化交通补助并组织实施和监督检查			外务工实现稳定就业进行交通补助工作的顺利开展,贯彻执行国家、省、市、县相关方针政策和法律法规,拟订优化交通补助					
绩效指标									
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际值完成值	分值	得分	偏差度	偏差原因分析及改进措施	
产出指标	数量指标	享受外出务工实现稳定就业进行交通补助数量	≥17000户	17000户	20	20	0.00		
	质量指标	享受外出务工实现稳定就业进行交通补助发放准确率	=100%	100%	10	10	0.00		
	时效指标	享受外出务工实现稳定就业进行交通补助发放及时性	=100%	100%	10	10	0.00		
效益指标	社会效益指标	受益脱贫人口和监测对象家庭	≥17000户	17000户	25	25	0.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	享受外出务工实现稳定就业进行交通补助满意度	=100%	100%	5	5	0.00		
总分					100	100			

2024 年中央财政就业补助资金预算项目 绩效自评报告

评价机构：淮滨县人力资源和社会保障局

报告时间：二〇二五年六月十六日

目 录

一、项目概况	2
(一) 项目立项的背景、依据、目的	2
(二) 项目实施和完成情况	3
(三) 项目预算及资金安排情况	4
(四) 项目绩效目标	4
二、绩效评价工作情况	7
(一) 绩效评价目的、对象和范围	7
(二) 绩效评价方法与原则	8
三、综合评价情况及评价结论	10
四、绩效评价指标分析	11
五、存在问题及原因分析	13
六、有关建议	13
附件 1：2024 年中央财政就业补助资金预算项目绩效目标评价表	18

2024 年中央财政就业补助资金预算项目

绩效评价报告

淮滨县财政局：

收到《淮滨县财政局关于开展 2024 年度财政重点项目绩效评价工作的通知》（淮财效〔2024〕10 号）后，依据《中共淮滨县委办公室淮滨县人民政府办公室关于全面实施预算绩效管理的通知》（淮办〔2024〕5 号）、《淮滨县财政局关于印发〈淮滨县预算项目政策事前绩效评估管理办法〉等 6 个管理办法的通知》（淮财效〔2024〕1 号）有关精神及规定，我局高度重视，立即制定预算绩效评价工作方案，成立预算绩效评价工作小组，认真组织开展项目绩效评价工作。现将评价结果报告如下：

一、项目概况

（一）项目立项的背景目的、依据

1. 项目立项的背景目的

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，在县委、县政府的坚强领导下及市人社局的具体指导下，坚持“民生为本、人才优先”的工作主线，统筹推进就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系核心职能，以提升服务能力为主抓手，均完成或超额完成全年市局下达的目标任务及全县项目建设投资、招商引资、招工、争资跑项等重点目标任务。

2. 项目立项依据

就业是增进民生福祉的基础性、根本性工作，也是经济社会发展的一个基本条件和重要目标。今年以来，就业股严格按照省、市人社部门关于就业创业工作的统一安排，以“稳就业总量、扩就业增量、优服务质量、兜民生底线”为工作重点，以实现更加充分更高质量就业为工作目标，持续落实就业优先政策，不断提高落实就业创业优惠政策落实力度，确保我县就业局势总体稳定。

（二）项目实施和完成情况

1. 市定责任目标完成情况

1、城镇新增就业 10037 人，完成市定责任目标 6758 人的 148.52%。（数据量录入全市第二）

2、失业人员再就业 2175 人，完成市定责任目标 1622 人的 134.09%。（数据量录入全市第二）

3、就业困难人员就业 987 人，完成市定责任目标 586 人的 168.43%。（数据量录入全市第一）

4、新增转移农村劳动力 11367 人，完成市定目标 4400 人的 258.34%。（数据量录入全市第一）。

（二）就业创业政策落实情况

1、为符合条件的返乡创业农民工、失业人员、退役军人、高校毕业生等发放创业担保贷款 6400 万元，完成市定责任目标 6025 万元的 106.22%；其中新增发放返乡农民工创业担保贷款 5300 万元，完成市定责任目标 4893 万元的 108.32%。

（数据量录入全市第一）

2、根据《信阳市农民工工作领导小组关于印发〈信阳市

“雁归来”工程实施方案的通知》（信农工〔2023〕1号）、《淮滨县农民工工作领导小组关于印发〈淮滨县“雁归来”工程实施方案〉的通知》（淮农工〔2023〕1号）等文件精神，大力实施“雁归来”工程，通过搭建服务平台、构建服务体系、加大资金扶持力度等措施，不断开创“人才回乡、资金回流、产业回迁”的良好发展局面。目前，全县返乡就业创业25605人，完成“雁归来”工程市定目标24000人的106.69%。（数据量录入全市第一）

（三）项目预算及资金安排情况

本项目资金年初预算数是1,008万元，全年预算数为933.00万元，2024年县财政下达该项资金933.00万元，已拨付601.78万元，资金执行率100.00%。

（四）项目绩效目标

1. 总体绩效目标

一是持续加大宣传力度。深入贯彻党的二十大精神和省委省政府、市委市政府以及县委县政府关于“稳增长、稳就业、稳物价”的决策部署，结合省、市“民营企业服务月”活动要求，全力促进民营企业稳产增产、达产达效和高质量发展，带动和扩大就业。持续落实省、市、县制定出台的各项支持就业、鼓励创业的政策措施，把就业创业优惠政策的服务对象、补贴标准、经办部门、办理流程、办结时限等内容面向社会公开公示，为各类就业创业群体提供精准服务。

二是切实转变服务方式。主动向各类市场主体、就业群

体推送政策。主动筛选符合享受政策条件的企业和人员，把就业创业政策送进企业、送回家门、送到手中，由“坐等业务”向“主动服务”进行转变，切实提高服务质量和办事效率。

三是加快政策落实进度。加强与县财政、市场监管、社会保险等部门的信息对接，加速推进政策找人、直补快办工作力度，对符合享受政策的人员，加快政策享受落实力度，加大就业补助资金拨付进度，做到“优惠政策应享尽享”“资金落实应拨快拨”。

2. 年度绩效目标

（一）就业创业稳中有升。

一是就业创业稳步推进。二是技能培训扎实开展。三是开发岗位促就业。

（二）社会保障平稳运行。

一是认真开展机关事业单位养老金欠费清理工作，二是持续推进全民参保计划。三是扎实做好退休人员养老金调整工作。四是维护社会保险基金安全。

（三）招才引智不断进步。

一是认真落实人才优先发展战略和人才强县战略，抢抓参加第六届中国·河南招才引智创新发展大会机遇，积极开展企事业单位走访，深入了解人才需求现状，并引导人才需求单位及时在省招才引智创新发展大会官网注册、发布用人需求。二是做好高层次人才认定，严密组织高层次人才选拔认定。

（四）劳动关系和谐稳定。

一是扎实推进“和谐同行”千户企业培育行动。面向企业开通指导服务，提高企业劳动用工管理水平，二是持续开展企业薪酬调查。三是持续推动根治欠薪。四是持续推进调解仲裁和速裁庭工作效能提升。五是定期开展矛盾纠纷排查化解。

淮滨县 2024 年中央财政就业补助资金预算。具体项目绩效年度指标如表 1-1 所示：

表 1-1 淮滨县 2024 年中央财政就业补助资金预算项目绩效目标汇总表

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值
成本指标	经济成本指标	就业补贴	≤500 万元
		其他商品和服务支出	≤208 万元
		培训补贴	≤300 万元
		项目总成本	≤1008 万元
产出指标	数量指标	就业补贴人次	≥10000 人次
		印刷资料册数（份数）	≥50000 册（份）
		购买商品服务种类	≥4 种
		培训补贴人次	≥5000 人次
	质量指标	就业培训等任务完成率	≥98%
		资金使用合规率	=100%
		返乡就业宣传效率	良好
		购买商品服务验收合格率	≥98%
	时效指标	就业相关工作完成时效性	及时
		项目运转时间	2024 年 1 月—2024 年 12 月
效益指标	经济效益指标	就业人员收入	提升
	社会效益指标	完成单位职能任务，提高单位公共服务水平，维护社会秩序，营造良好生产生活环境，促进社会和谐稳定。	效果明显

		本地就业率	提升
满意度指标	服务对象满意度指标	被补贴对象满意度	≥95%

二、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1. 绩效评价目的

财政支出绩效评价是强化部门支出责任，提升公共财政支出有效性的手段。本次绩效评价旨在对 2024 年中央财政就业补助资金预算成效进行综合分析，通过对其决策、过程、产出、成本、效益和服务对象满意度进行全过程评价，综合考察项目资金目标设置合理性、投入管理规范、过程管理有效性以及产出、效果实现程度。

2. 评价对象、资金范围及时间段

本次评价对象是 2024 年中央财政就业补助资金预算项目。评价时间段：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

（二）绩效评价方法与原则

1. 绩效评价原则与方法

绩效评价的方法主要包括比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法等。根据评价对象的具体情况，可采用一种或多种方法。

（1）比较法。是指将实施情况与绩效目标、历史情况、不同部门和地区同类支出情况进行比较的方法。

(2) 因素分析法。是指综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外部因素的方法。

(3) 最低成本法。是指在绩效目标确定的前提下，设备采购公开招标，采用成本最小者为优的方法。

(4) 公众评判法。是指通过专家评估、公众问卷及抽样调查等方式进行评判的方法。

(5) 其他评价方法。

本次评价坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，始终遵循科学公正、统筹兼顾、公开透明的评价原则，综合运用文献分析法、调查分析法、专家咨询与论证等方法，根据设定的绩效目标，运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，对财政资金支出的经济性、效率性和效益性进行客观、公正评价。

此外，本次评价通过对相关实施内容进行现场核查，包括对相关资料的查阅、座谈走访、问卷调查、实地勘察等方式，对相关资料、数据进行核实，对项目实施与资金管理的相关流程进行规范性检验。

绩效评价指标的制定原则：

(1) 相关性原则

选定的绩效评价指标与其所做的工作和完成的任务有直接联系。

(2) 重要性原则

对绩效评价指标在整个评价过程中的地位和作用进行筛选，选择最具有代表性、最能反映评价要求的绩效评价指标。

（3）可比性原则

对具有相似目标的工作选定共同的绩效目标，保证绩效结果可以相互比较。

（4）经济性原则

绩效评价指标要考虑现实条件和可操作性，能在合理的成本基础上取得绩效目标数据并进行评价。

（5）系统性原则

绩效评价指标的设置应当将定量指标和定性指标相结合，系统的反映财政支出的社会效益、经济效益和可持续影响。

2. 评价指标体系设计思路

评价组根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，结合项目绩效目标，按照逻辑分析法对指标体系进行设计、优化。从决策、过程、产出、效益四部分入手，围绕资金投入、项目管理等方面客观分析项目产出和效果，体现从投入到产出、效果和影响力因素的绩效逻辑路径。其中决策、过程类指标为共性指标，参照《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2021〕10号）、《关于印发〈河南省省级预算项目政策事前绩效评估管理办法〉等6个办法的通知》（豫财预〔2019〕176号）共性指标框架进行设计。产出、效益和服务对象满意度类指标为个性指标，依据此次评价的

主要内容，有针对性地设计三级指标，综合分析 2024 年中央财政就业补助资金预算项目产出及综合效益实现情况。

3. 绩效评价结果确定

根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2021〕10号）要求，绩效评价结果实行百分制、四级分类，分别是：90（含）—100 分为优、80（含）—90 分为良、60（含）—80 分为中、60 分以下为差。

三、综合评价情况及评价结论

依据设定的绩效评价指标体系以及评分标准，通过数据采集、访谈等形式对 2024 年中央财政就业补助资金预算项目政府补助资金进行客观评价，最终评价得分为 100 分。根据《项目支出绩效评价管理办法》中绩效评价等级标准相关规定，该项目绩效评价级别为“优”。具体得分情况见表 1-2。

表 1-2 2024 年中央财政就业补助资金预算项目绩效评价得分表

一级指标	权重	得分	得分率
项目资金执行率	10	10	100.00%
资金管理情况	20	20	100%
成本指标	10	10	100%
产出指标	30	30	100%
效益指标	25	25	100%
满意度指标	5	5	100%

一级指标	权重	得分	得分率
合计	100	100	100.00%

四、绩效评价指标分析

(一) 产出类指标分析

产出类指标共包含 3 个二级指标，10 个三级指标，权重分 30 分，得分 30 分，得分率为 100.00%。各指标得分情况详见表 1-3：

表 1-3 履职效能类指标得分情况表

指标名称	权重	得分	得分率
数量指标	10	10	100.00%
质量指标	10	10	100.00%
时效指标	10	10	100.00%
合计	30	30	100.00%

履职效能类指标具体得分情况如下（评分标准及评分过程，详见 2024 年中央财政就业补助资金预算项目资金绩效评价指标体系表）：

数量指标：项目资金涉及就业补助，项目及时的支付各项资金，本三级指标得满分。

质量指标：资金下拨次数，项目合理有效支出，本三级指标得满分。

时效指标：资金下拨及时性及时可靠，本三级指标得满分。

（二）效益类指标分析

效益类指标共包含 2 个二级指标，3 个三级指标，权重分 25 分，得分 25 分，得分率为 100.00%。各指标得分情况详见表 1-4：表 4-4 履职效益类指标得分情况表

指标名称	权重	得分	得分率
效益指标	25	25	100.00%
合计	25	25	100.00%

履职效益类指标得分情况，具体得分情况如下（评分标准及评分过程，详见 2024 年中央财政就业补助资金预算项目资金绩效评价指标体系表）：

社会效益指标：对单位履职，促进人社事业发展的可持续影响程度，项目可持续较强。本三级指标得满分。

五、存在问题及原因分析

（一）根据提供的资料，发现项目单位未对项目开展日常监控，对项目运营过程把控能力不强，不能及时纠偏。

（二）需进一步加强绩效管理全流程指导与监督

实施绩效管理的目的在于督促各级单位严格组织实施，强化成果运用，发挥正向激励作用，优化扶贫资金分配机制，提高扶贫资金配置效率，但评价组通过核查项目绩效自评表发现，在指标设计环节，多是参考其他单位的指标内容，未根据各自项目实际情况设置指标；在指标评价环节，自评结果与实际完成情况存

在偏差，自评报告内容较为简单，未根据项目绩效实际完成情况深入分析，总结经验、发现问题、明确优化思路。

六、有关建议

（一）定期开展绩效监控，提升项目管理水平

动态实施绩效运行监控，反映绩效目标阶段实现程度，及时发现目标运行偏差和管理漏洞是预算绩效管理闭环链条中重要的一个环节，以优化财政资金支出结构、提高财政资金使用效益、推动实现全年总体预算绩效目标为目的，从部门监控自评、财政集中会审、绩效结果运用三方面实现项目绩效目标运行和预算执行“双监控”工作，切实提升预算绩效管理水平。

抓实自行监控，提升绩效意识。以实施就业优先政策为中心，以落实就业创业政策为重点，以实现更加充分更高质量就业为目标，依托县、乡、村三级基层就业服务平台，利用各种宣传媒介、印制宣传彩页，多途径、多渠道加大就业创业优惠政策宣传力度，加强创业补贴、创业担保担保贷款、公益性岗位开发等就业创业优惠政策落实力度，切实发挥人社部门稳就业、保民生职能作用，合理安排就业补助资金支出预算，严格按照国务院和省委省政府、市人社局制定出台的一系列稳就业政策措施工作要求，均衡开展工作，保障各项就业创业优惠政策落实服务落地，确保就业补助资金安全高效运行。

抓实集中会审，提升监控质量。在单位自行监控的基础上，

一是根据预算项目性质、实施环境条件、资金下达时间等情况综合分析项目绩效目标运行及资金执行情况，结合实际分析监控中存在问题成因并提出整改意见。二是将绩效目标运行与资金执行进行比对分析，比对项目实施进度与预算执行进度匹配程度、项目经费支出经济分类执行情况与绩效目标匹配程度，分析经费支出结构是否合理、项目经费是否挪用等，强化行政运行成本管理。三是加强指导、督促规范。四是根据部门（单位）监控的完整性、准确性、及时性，综合判断部门绩效自行监控质量，评定出“优”“良”“中”“差”四个监控质量档次，作为绩效管理工作考核的基础依据。通过财政部门集中会审，点对点反馈存在问题，稳步提升各预算单位绩效管理水平。

抓实结果应用，提升资金效益。根据预算单位“双监控”情况，对年初预算绩效目标设置不细化不具体的，要求及时细化量化指标；对未完成绩效目标或偏离绩效目标较大的项目，及时分析偏离原因，研究提出改进措施；对执行较差和预算资金尚未启用的项目，及时分析影响因素，提出推进项目实施的措施，加快资金执行进度；对目标运行和资金执行严重不匹配的项目，及时提出资金管控方案，加强成本控制，切实提升财政资金使用绩效。

（二）加强预算刚性约束，优化财政资金配置。

严格按照批复的投资规模和内容进行建设，不得随意调增概算；除因不可抗力等因素外，调增概算所需资金优先通过统筹部

门预算资金解决。

发挥专业优势，降低管理成本。对于列入年度预算或有资金来源的项目，可进行财政投资评审、政府采购和招标投标。对于没有列入年度预算或没有资金来源的项目，不得进行财政投资评审、政府采购和招标投标；否则，追究相关人员责任。

（三）提高预算绩效管理意识，充分发挥资金使用效益

预算编制工作首先要科学、合理地设定“统筹兼顾、勤俭节约”的预算目标，筛选拟投资的项目。通过前期对项目资金投入的可行性、预期绩效的可实现性的评估，确定真正应该上马的项目，再进行预算编制。在财政预算资金拨付后，要在建立科学合理绩效评价系统的基础上，对预算执行情况进行全过程监管。做到预算编制精细化、科学化、项目支出合理化，并通过将预算绩效评价结果与各部门年度考核挂钩，实现“硬联动”，切实做到“花钱必有效，无效必问责”，使财政资金最大化地发挥效益。

（四）是规范项目管理流程，细化绩效考核。

建议项目主管部门提高项目精细化管理，细化绩效考核，在项目管理规章制度和同业对标考核实施细则中完善考核具体内容和办法。建议淮滨县财政局和扶贫办定期派出工作人员对各贫困申报村负责人进行绩效目标填报的教学与讲解，帮助贫困村培养有经验、有技术的工作人员，明确绩效目标理念，按照指向明确细化量化、合理可行、相应匹配等原则合理设置绩效目标。可通过

集中培训或定期调研等形式，在每年项目申报前，针对扶贫项目绩效目标设置的原则、方法和要求等内容进行讲解，帮助项目申报单位答疑解惑，提高村级项目绩效目标申报的科学性与合理性，并由此促进项目建设实施方案的规范性与可行性。

七、其他需要说明的问题

无

附件 1：2024 年中央财政就业补助资金预算绩效目标评价表

评价人（签名）：

评价机构（签章）：

评价时间：2025 年 6 月 16 日

附件一：2024 年中央财政就业补助资金预算绩效目标评价表

2024 年中央财政就业补助资金预算绩效目标评价表

项目支出绩效自评情况表							
2025 年 04 月							
项目名称	提前下达 2024 年就业补助资金						
主管部门	淮滨县人力资源和社会保障局	实施单位			淮滨县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	1008	933.00	601.78	10	88.92%	8.89
	财政拨款	1008	933.00	601.78	-	88.92 %	-
	财政专户管理资金	0	0	0	-	0.00%	-
	单位资金	0	0	0	-	0.00%	-
资金管理情况	情况说明				分值(20)	得分	存在问题和改进措施
	安排科学性	按照部门预算编制和资金管理辦法的要求，进行项目论证、评审、立项等必要程序			5	5	
	拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，禁止违规支付现象的出现			5	5	

		使用规范性	严格按照下达的科目和预算项目执行，禁止出现截留、挤占、挪用和擅自调整等问题		5	5		
		预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，新增项目必须开展事前绩效评估，设置绩效目标，开展绩效监控		5	5		
年度总体目标	预期目标		实际完成情况					
	保障优化就业补助工作的顺利开展，贯彻执行国家、省、市、县相关方针政策和法律法规，拟订优化就业补助事业发展规划、政策并组织实施和监督检查。		保障优化就业补助工作的顺利开展，贯彻执行国家、省、市、县相关方针政策和法律法规，拟订优化就业补助事业发展规划、政策并组织实施和监督检查。					
绩效指标								
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际值完成值	分值	得分	偏差度	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	就业补贴	≤500 万元	200 万元	2	2	0.00	
		其他商品和服务支出	≤208 万元	201.78 万元	2	2	0.00	
		培训补贴	≤300 万元	200 万元	2	2	0.00	
		项目总成本	≤1008 万元	601.78 万元	4	4	0.00	

产出指标	数量指标	就业补贴人次	≥10000 人次	10000 人次	3	3	0.0 0
		印刷资料册数（份数）	≥50000 册（份）	50000 册（份）	3	3	0.0 0
		购买商品服务种类	≥4 种	4 种	2	2	0.0 0
		培训补贴人次	≥5000 人次	5000 人次	2	2	0.0 0
	质量指标	就业培训等任务完成率	≥98%	98%	3	3	0.0 0
		资金使用合规率	=100%	100%	3	3	0.0 0
		返乡就业宣传效率	良好	100%	2	2	0.0 0
		购买商品服务验收合格率	≥98%	98%	2	2	0.0 0
	时效指标	就业相关工作完成时效性	及时	100%	5	5	0.0 0
		项目运转时间	2024 年 1 月—2024 年 12 月	100%	5	5	0.0 0
效益指	经济效	就业人员收入	提升	100%	15	15	0.0 0

标	益指标							
	社会效益指标	完成单位职能任务，提高单位公共服务水平，维护社会秩序，营造良好生产生活环境，促进社会和谐稳定。	效果明显	100%	5	5	0.00	
		本地就业率	提升	100%	5	5	0.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	被补贴对象满意度	≥95%	95%	5	5	0.00	
总分					100	98.89		

