

优化营商环境 “半月谈”

第 51 期

信阳高新区营商办

2026 年1月31日

本 期 导 读

【工作动态】

- 行政审批局：同步赋码强化入企监督
- 总工会：“小报刊”做优营商环境“大文章”
- 创新发展部：促成三方精诚合作，共推科技创新进步
- 上天梯园区办：为企业筑起“安心墙”
- 总工会：情系巾帼暖企心，服务赋能优环境

【政策速递】

■河南省9项地方标准正式实施，胖东来好做法上升为省级标准

- 工业和信息化部印发《优质中小企业梯度培育管理办法》

【他山之石】

- 安阳：当好“创新陪跑员”，打造“营商暖环境”

【工作动态】

同步赋码强化入企监督 作为“入企码”的升级版，我省推出的“豫企码”在规范职能部门入企行为、畅通企业投诉渠道的同时，未来将成为企业政策查询和全省营商环境评价的重要渠道。作为服务企业的重要数字化载体，信阳高新区把“豫企码”用好用活作为推动职能部门切实提升行政执法、督查检查、调研服务等涉企工作质量和效率，优化营商环境的重要举措。行政审批局充分发挥政务服务中心面向企业靠前服务的有利条件，推出“豫企码与营业执照、印章同步发放”机制，通过“前端严格审核+后端精准赋码”，全链条把关，确保企业赋码及时有效。一是设立登记“实名核验”。在企业设立登记时，通过国家市场监督管理总局登记注册身份验证小程序核验法人、股东及经办人身份信息，要求企业提供固定办公场所证明，确保企业信息真实可靠。二是“证照”“印章”“码”并联受理。将营业执照申领、印章刻制备案、“豫企码”申请整合至企业开办专区，企业提交一次材料即可同步办理营业执照、印章和豫企码三项业务，减少重复核验环节，企业信息已同步豫企码平台的均可现场“一次办结”。三是“面对面”现场指导。窗口工作人员指导企业申请赋码，企业在等待印章刻制和制作豫企码的过程中，现场告知企业豫企码使用注意事项。因企业信息未同步到豫企码平台无法现场申请领码的，建立台账动态更新制度，待企业信息同步平台后，工作人员将电话联系指导企业申请领码，并根据企业意愿现场领码或邮寄。该举措实施后，成效显著。一是企业办事更便捷：企业开办、印章刻制与赋码

实现“一次办”，平均办理时间压缩50%以上，企业最快可在0.5小时内同步领取营业执照、实体印章和豫企码。二是企业赋码更精准：通过数据共享比对，构建全链条核验机制，确保赋码企业信息真实有效、动态可溯，实现源头赋码。三是强化入企治理成效：通过前端审核与数据筛查，实现了企业设立后开展经营活动即享“公务入企”监督权限。下一步，行政审批局将在全区开展“豫企码”使用的培训工作，规范公务入企行为，进一步推动透明执法和柔性执法，为企业提供更加优质、高效的服务，持续擦亮“高新营商环境”品牌，为全区经济高质量发展注入新动能。（来源：行政审批局）

“小报刊”做优营商环境“大文章” 高新区总工会聚焦主责主业，创新工作路径，近期圆满完成了2026年度《河南工人日报》《工人日报》《中国工人》等重点工会报刊在辖区的发行订阅工作。区总工会以此为契机，将此项常规工作系统谋划、精准落地，不仅巩固了职工思想文化阵地，更探索出了一条工会组织以“软服务”优化区域营商环境“硬实力”的特色实践路径。一是精准覆盖，让主流声音直达“神经末梢”。区总工会坚持“阵地前移、服务下沉”原则，将订阅重点精准锚定在两类关键节点：以同合车轮、羚锐制药、明阳风电等为代表的重点企业基层工会，以遍布园区、社区、交通枢纽的3家工会驿站及其近20个服务网点，投入专项经费2万余元，确保了这些权威、优质的“精神食粮”能够稳定、持续地输送至企业和职工最需要的地方，实现了工会宣传服务网络在关键区域的有效覆盖与强力支撑。二是赋能企业，以文化服务滋养“发展沃土”。区总工会

将报刊订阅与配送，系统性地融入服务企业发展大局，是“送文化进企业、送思想到班组”的实招，通过指导企业利用报刊组织学习、开展讨论、设立读书角，助力企业传播主流价值、弘扬三种精神、普及政策法规、丰富文化生活，有效提升了职工队伍的综合素质与稳定性，增强了员工的归属感与企业认同感，从而间接为企业降低了管理成本、激发了内生动力、营造了和谐向上的内部环境，以润物无声的方式夯实了企业健康发展的根基。三是温暖驿站，用人文关怀提升“区域温度”。在驿站网点全面配置工会报刊，旨在将其升级为“微型文化站”和“精神充电桩”，显著提升了驿站服务的文化内涵与情感温度，使驿站不仅是休憩的场所，更成为凝聚人心、传播文明、提升素养的平台，生动诠释了高新区“以人为本”的服务理念，增强了各类劳动者对区域的认同感与融入感，从另一维度优化了吸引和留住人力资源的软环境，塑造了有温度、有品位的区域形象。四是服务大局，探索工会参与优化营商环境的“特色路径”。此次报刊发行工作，是区总工会主动将自身工作置于全区发展大局中谋划和推进的一次生动实践。通过发挥密切联系职工群众的独特优势，从思想引领、文化建设、人文关怀等软性层面入手，工会能够有效服务职工、赋能企业、温暖社会，从而为构建“亲”“清”政商关系、打造稳定公平透明、可预期的营商环境提供不可或缺的“工会助力”。不仅延伸了工会工作的手臂，也提升了工会在区域治理体系和经济社会高质量发展中的贡献度与影响力。下一步，区总工会将继续深化此项工作的成效，探索建立报刊阅读与学习交流、技能提升、权益维护相结合的长

效机制，让每一份报刊都真正成为武装头脑、指导实践、推动工作的有力工具，持续为营造一流营商环境、助推高新区高质量发展贡献工会的智慧和力量。（来源：总工会）

促成三方精诚合作，共推科技创新进步 为辖区科技型企业能够获得专业院校技术支持，加强企业内部创新技术提升，创新发展部积极对接河南九源智能科技有限公司与信阳市职业技术学院，并基于“河南省锂离子电池梯次再生利用工程技术研究中心”“信阳市新能源电池循环应用中试基地”等平台促成信阳高新区与河南九源智能科技有限公司、信阳市职业技术学院签订《国家级制造业中试平台申报建设三方合作框架协议》，此项协议聚焦退役动力电池梯次利用与再生利用核心技术攻关、成果转化、人才培养及产业升级，能够助力新能源产业高质量发展。使河南九源智能科技有限公司可以优先获得平台技术成果转化权、参与平台技术研发方向规划、享有成果转化分成。（来源：创新发展部）

为企业筑起“安心墙” 上天梯园区办收到杭萧钢构（信阳）有限公司反映的诉求——该公司厂区与隔壁信阳市医药（集团）有限责任公司厂区之间无围墙阻隔。对此，上天梯园区办迅速响应，第一时间组织人员实地勘察，并主动对接信阳市医药（集团）有限责任公司的实际控股方信阳鼎信资产运营有限公司，最终协调由鼎信集团出资，在两企业厂区之间修建围墙。施工期间恰逢连续阴雨天气，持续降雨不仅导致工程多次暂停，还造成路面污染，甚至出现道路塌陷隐患。上天梯园区办坚持全程跟进工程进度，常态化督促施工方抢抓有利天气推进建设。

经多方协同发力，两企业厂区之间的围墙顺利竣工。在优化营商环境的实践中，上天梯园区办锚定企业“急难愁盼”问题，将其作为提升服务质效的突破口，更将其融入“以企观政”服务企业工作与机关党建“支部联支部”民生实事之中。园区办以实打实的举措破解企业发展堵点难点，为园区企业打造高效便捷、优质贴心的发展沃土，为企业稳步前行注入强劲动力。

（来源：上天梯园区管理办公室）

情系巾帼暖企心，服务赋能优环境 高新区妇联紧紧围绕全市优化营商环境工作大局，立足“引领、服务、联系”职能，主动将工作重心向“三新”领域延伸，聚焦企业所需、妇女所盼，推动服务模式从“等上门”向“送上门”转变，以有温度、有精度、有力度的巾帼服务，助力营造包容友好、赋能增效的发展环境，为区域高质量发展注入“她力量”、筑牢“家支撑”。一是织密组织网络，打通服务“最后一公里”。选取中部半导体、泰宇医疗、苏新科技等代表性企业开展“点对点”走访调研，全面掌握女职工数量、结构及服务需求。按照“成熟一个、组建一个”原则，灵活采取单独建、联合建、依托建等方式，推动在符合条件的“三新”组织中新建妇女组织或工作站点，逐步扩大组织覆盖和工作覆盖。主动对接区总工会、团工委等部门，建立涉企女职工服务联动机制，明确职责分工、共享需求信息，形成“多方协同、资源整合、优势互补”的服务格局，确保服务工作有序推进、落地见效。二是精准对接需求，实现服务“按需配送”。结合重要节日、生产旺季、极端天气等节点，开展“巾帼送暖”行动，走访慰问一线女职工，常态化收集女职工在职业发展、

权益维护、家庭支持等方面的诉求。三是融家风于企风，培育发展“软实力”。将“最美家庭”等评选表彰活动向“三新”领域倾斜，主动上门宣传评选标准、流程，鼓励企业挖掘推荐在技术创新、管理增效、爱岗敬业等方面表现突出的女性及家庭。紧扣新中国成立76周年重要时间节点，联合辖区爱心企业举办“凝新聚力·航启未来”爱国主义教育主题宣传活动，为30余组家庭送上了一场“有温度、有启发”的精神盛宴。高新区妇联通过系统化、精准化、人性化的服务举措，切实将妇联组织优势转化为服务企业发展、优化营商环境的实际效能，取得了阶段性成果：一是服务触角有效延伸，政企沟通更顺畅。妇联组织在“三新”领域的知晓度、认可度大幅提升，成为企业与政府之间传递政策、反映诉求的柔性纽带。企业女职工对妇联的归属感增强，“有事找妇联”的意识初步形成。二是组织效能切实发挥，营商环境添亮色。专项行动将妇联工作深度融入服务企业发展大局，探索了群团组织助力营商环境建设的新路径。通过柔性、精准、暖心的服务，有效补充了涉企服务的维度，助力区域营商环境的整体人文关怀水平和综合竞争力，为高新区高质量发展凝聚了更多“她力量”、注入了更多“家能量”。下一步，高新区妇联将持续深化“暖‘新’赋能”行动，拓展服务内涵，创新服务载体，团结引领广大妇女为打造一流营商环境、推动高新区高质量发展贡献更大巾帼力量。（来源：总工会）

【政策速递】

河南省9项地方标准正式实施，胖东来好做法上升为省级标准 政府工作报告提出，推广胖东来经验，打造一批带动面广、

显示度高的消费新场景。这一提法正在通过一系列河南省地方标准的发布实施加速落地。近日，记者从省市场监管局获悉，《工业产品生产提质管理指南》等9项河南省地方标准于近日正式实施，这是我省首次系统性地将胖东来等企业的先进做法转化为地方标准。据了解，自2025年6月起，省市场监管局以许昌为试点，系统梳理优秀企业在产品质量、消费服务、风险防控等方面的经验做法，将其从企业标准上升为地方标准，让好经验在全省开花结果。9项标准的编制由省市场监管局牵头，行业内优秀企业积极参与。前期，编制人员到胖东来等企业进行了实地调研，系统收集优秀企业的做法，在征求意见和送审阶段，也有来自企业的专家参与。“我们将建立标准动态升级机制，定期收集企业在标准执行中的问题，联合行业主管部门、协会及时修订完善，构建‘政府监管+企业自律+社会监督’的治理模式。”省市场监管局有关负责人说。2项聚焦老百姓关心的产品质量：《工业产品生产提质管理指南》旨在引导全省工业产品生产单位加强工业产品生产全过程质量安全控制，保障产品质量安全，促进产业高质量发展。《消费品购销管理指南》聚焦购销活动关键环节，引导消费品大中型销售单位建立科学、规范、可追溯的质量管理体系。2项聚焦经营主体服务质量：《经营主体放心消费服务提质指南》助力经营主体围绕“安全放心、质量放心、价格放心、服务放心、维权放心”，持续提升商品质量和服务水平。《经营主体客诉处置服务提质指南》助力经营主体建立健全内部客诉处理机制，提升纠纷自主化解能力和服务响应效率。5项聚焦企业食品安全风险防控管理过程。《大中型食品销售企

业风险防控提质指南》旨在推广先进单位食品销售经营管理工作经验，推动全省大中型食品销售经营单位提档升级、提质增效。《餐饮服务企业风险防控提质指南》指导全省餐饮服务企业实施全员参与的食品安全文化建设，将食品安全管理落实到最小单元。《食品生产企业品控提质指南》参考国家食品安全标准，结合优秀企业管理经营实践，使食品生产企业在各环节能更加明了地落实国家法规和国标路径。《食品原料采购管控指南》推广先进单位食品原料采购管控工作经验，推动全省食品生产企业采购管理水平提升。《食品添加剂“双减”工作指南》则鼓励企业通过技术优化、工艺改进等措施，减少食品添加剂的使用种类和使用量。（来源：河南日报）

工业和信息化部印发《优质中小企业梯度培育管理办法》

为加强和规范优质中小企业培育管理，促进中小企业专精特新发展，支撑推进新型工业化、发展新质生产力、建设现代化产业体系，近日，工业和信息化部印发了最新的《优质中小企业梯度培育管理办法》（以下简称《办法》）。《办法》主要修订了以下四个方面：（一）健全培育体系。一是扩大培育范围。将科技型中小企业纳入优质中小企业梯度培育范围，与创新型中小企业共同作为优质中小企业的基础力量，统称为科技和创新型中小企业。明确专精特新中小企业由科技和创新型中小企业自愿申报，专精特新“小巨人”企业由专精特新中小企业自愿申报。二是引入主动发现机制。充分挖掘产业链供应链、股权投资、知识产权、科技奖项、人才引育等数据，常态化发现潜在优质中小企业，定向邀请其参加认定，但认定标准不降低。

三是切实减轻企业负担。与有关部门加强数据互通共享，减少企业数据填报负担。明确对于复核企业，只需按自身所获最高一级认定参加复核。简化发生简单更名、跨区域迁移等情形的变更程序，企业仅需登录平台提交申请即可。（二）优化认定标准。一是完善部分指标。如：考虑外向型企业的特点，将细分领域国际市场占有率也纳入认定标准。要求Ⅰ类知识产权应为企业自主申请，且排名前三。同时，取消专精特新中小企业认定标准中各省自主设定的15分特色化指标，实现全国“一把尺”。二是适当提高门槛要求。根据企业发展整体情况，适当提高营业收入、研发投入、知识产权等要求。以专精特新“小巨人”企业为例，将营业收入提升至5000万元以上，研发费用提升至近两年合计不低于1200万元，Ⅰ类知识产权提升至4项以上。三是强化质量要求。在标准中引入中小企业专精特新发展质量评价得分（以下简称“质量评价得分”），引导地方和企业更加重视提升发展质量。（三）加强过程管理。一是规范地方审核流程。推广实施“双随机”审核机制（随机抽取专家组成多个专家组、即时随机派发审核任务），规定专家组应包含一定数量的产业专家和财务专家。二是强化质量管理。对于质量评价得分较低的地区，采取限制专精特新“小巨人”企业推荐名额、控制数量增长等措施。对评价得分较低的企业，加强重点监测和针对性帮扶。三是防范不良中介影响。要求各级中小企业主管部门及其相关支撑单位为企业申报提供指导，不得向申报企业收取费用，不得将审核认定相关工作委托第三方中介机构承担，应联合相关部门严格防范不良中介机构。四是提

高包容性。进一步明确直接取消认定的具体情形，并对取消认定后完成信用修复并移出严重失信主体名单的企业，以及按照行业管理规定要求完成整改并获得相关部门认可的企业，免除“三年不得再次申报”的限制。（四）加强培育服务。引导各级中小企业主管部门统筹用好财税、金融、科技、产业、人才等支持政策，结合不同企业定位和特质，分类分层开展培育服务，推动惠企政策“免申即享、直达快享”。（来源：工业和信息化部网站）

【他山之石】

安阳：当好“创新陪跑员”，打造“营商暖环境”为深入贯彻落实创新驱动发展战略，持续优化县域营商环境，汤阴县科学技术局紧扣“服务企业、助力创新”核心，积极响应上级部门工作部署，针对企业普遍存在的政策知晓度低、申报流程不熟、创新资源对接难等痛点，探索出一套精准赋能企业创新发展的新路径，旨在降低制度性交易成本，提升企业获得感与满意度。

一、全周期陪伴，从“企业找政策”到“政策找企业”。全局干部职工“轮岗排班”，常态化深入企业一线开展需求摸排，严格落实“一提四知”制度，在摸排中详细掌握企业的产值、研发投入、专利储备、设备原值等关键数据，并安排专人统计信息，组建项目信息库，对符合条件的企业纳入项目培育库管理。通过掌握的各类数据，向企业进行政策精准推送并提前介入指导，帮助企业成功申报。对于申报条件有差距的企业，实施金字塔梯次培育机制，建立科技型企业培育库，为中小微企业规划“科技型中小企业→高新技术企业→瞪羚企业/创新龙头企业

业”的成长路径。通过“惠企政策培训会”、入企一对一辅导等形式，广泛宣传政策。已指导企业填报各类企业申报160余次。

二、全要素赋能，搭建一站式创新资源对接平台。汤阴县科技局不仅引导企业自主使用“河南省科技服务综合体信息管理平台”的“政策法规”“服务事项”等功能模块，更建立了主动推送的“双提醒”服务机制，针对省级科技项目、高企认定等关键申报节点，提前梳理平台日历信息，制作包含政策要点、申报链接与截止时间的信息链接，通过工作群、融媒体等渠道广泛推送，形成了“线上平台日历提醒”与“线下精准信息推送”相结合的双重保障，确保重要政策信息送达无遗漏、企业规划准备更从容，将数字平台的静态信息转化为动态、主动的政务服务，避免了企业因错过申报期而错失机遇。

三、全流程闭环，提供“一站式”深度服务。在项目申报前期，通过政策宣讲、调研等方式挖掘潜在项目。申报中提供“一对一”辅导，指导企业撰写材料、梳理创新点，严格把关形式审查，并将服务延伸至项目立项后，指导企业规范使用经费、准备中期检查和验收材料，形成“申报-立项-验收”的全流程闭环服务模式，保障项目成效，切实提升企业项目管理水平。下一步，汤阴县科技局将继续深化主动服务模式，不断拓展服务深度与广度，为打造一流营商环境贡献更多科技力量。（来源：河南营商环境网站）

送：优化营商环境工作领导小组组长、副组长

发：优化营商环境工作领导小组成员单位
