

息县人力资源和社会保障局文件

息人社〔2026〕19号

签发人：裴娅晖

关于 2025 年度法治政府建设情况的报告

县委、县政府：

2025 年，息县人力资源和社会保障局坚持以习近平法治思想为统领，深入贯彻落实中央、省、市、县关于法治政府建设的决策部署，紧扣“法治人社、惠民先锋”核心目标，将法治建设贯穿就业创业、社会保障、劳动关系、人事人才等业务全流程，以高水平法治保障人社事业高质量发展。荣获第四批“河南省依法行政示范单位”称号，成为信阳市人社系统唯一获此殊荣的县级部门，法治政府建设取得显著成效。现将有关情况报告如下：

一、强化政治引领，筑牢法治建设组织根基

（一）压实法治领导责任

成立由党组书记、局长任组长的法治建设工作领导小组，将

法治建设纳入全局重点工作台账和年度绩效考评体系，与业务工作同部署、同推进、同考核。全年召开党组专题会议研究法治工作5次，解决执法流程优化、基金风险防控、普法形式创新等重大问题8项，形成“一把手负总责、分管领导具体抓、股室协同落实”的责任闭环，确保法治建设各项任务落地见效。

（二）深化法治理论学习

将习近平法治思想纳入党组理论学习中心组年度学习计划，每季度开展1次专题学法，全年组织党组法治专题学习4次，重点学习《劳动合同法（2024年修订）》《社会保险法》《保障农民工工资支付条例》等核心法规。实施“富脑强能”计划，通过“周四大学堂”“业务知识大讲堂”“人社练兵比武”等形式，组织全局党员干部开展法律法规培训4次，实现干部职工法治培训覆盖率100%，执法人员持证上岗率100%。

（三）规范重大决策程序

严格落实《重大行政决策程序暂行条例》，将涉及群众切身利益的事项纳入重大决策目录，全年开展合法性审查2次，邀请法律顾问参与论证2次，决策合法合规率100%。健全法律顾问制度，让法律顾问全程参与重大执法、文件制定、行政诉讼等工作，确保行政决策于法有据、程序正当。

二、聚焦主责主业，提升法治履职服务效能

（一）规范行政执法行为

严格落实行政执法“三项制度”，梳理整合人社领域行政职权36项，明确执法流程和裁量标准。开展根治欠薪“冬季攻坚”

“安薪行动”等专项执法6次，排查在建项目32个、重点企业46家，为900余名农民工追回工资1500余万元，案件办结率99.2%；依法移送拒不支付劳动报酬案件6件，实现行政执法与刑事处罚双向衔接。规范工伤认定流程，受理工伤认定99件，对12起疑难复杂案件启动联席会议机制，认定准确率100%，全年6起行政诉讼案件均胜诉，出庭应诉率100%。

（二）深化法治营商环境建设

开展规范涉企执法专项行动，制定涉企行政检查事项清单，严格履行入企检查向县营商办报备手续，全年涉企检查报备率100%，减少对企业正常经营干扰。推行“柔性执法”，对企业首次发生的用工登记不及时、制度公示不规范等轻微违法行为，采取约谈提醒、限期整改等方式督促整改，避免简单处罚。

（三）健全矛盾纠纷化解机制

深化“裁审衔接”“调裁衔接”机制，联合法院、总工会建立劳动争议联合调解中心，在重点企业设立调解联络点，全年受理劳动人事争议案件56件，调解成功率和仲裁结案率均达100%。高效化解外卖骑手、快递员等群体维权纠纷。畅通维权渠道，依托12345热线、欠薪线索反映平台等，建立“快接、快查、快处”工作机制，全年受理欠薪举报投诉772起，办结率98.5%。

（四）强化重点群体权益保障

以“息‘新’相映”项目为抓手，构建新业态劳动者“护航-赋能-暖心”全周期服务体系。联合县总工会等部门设立“爱心驿站”，为快递员、外卖骑手等提供便民服务。开展“法治人社进

企业、进工地、进社区”活动 12 场，发放《农民工维权指南》《新业态劳动权益保护指南》等资料 1.2 万余份，解答咨询 2300 余人次，重点群体普法覆盖率提升至 70%。

三、推进普法宣传，营造尊法学法守法氛围

（一）落实普法工作责任

严格践行“谁执法谁普法”责任制，制定普法责任清单，将普法融入执法办案、业务办理全过程。在工伤认定、欠薪处置等工作中同步开展政策解读，在招聘会、社保经办大厅等场所设立普法宣传角，实现“办理一次业务、普及一次法律”。

（二）创新普法宣传形式

打造“线上直播+线下宣讲+案例解读”三位一体普法体系，开展就业招聘等专场直播 5 场，覆盖群众 8000 余人次。结合“12·4”国家宪法日、民法典宣传月等节点，组织集中宣传 4 次，开展“法治进工地”“夜市普法”等特色活动，提升普法针对性和实效性。

（三）深化重点领域普法

针对农民工、高校毕业生、新业态从业者等重点群体，开展精准普法 2 场；对企业负责人和人力资源管理人员开展法律法规培训，引导企业守法经营，自觉履行工资支付、社保参保等法定义务。定期曝光恶意欠薪和违法用工典型案例，发挥警示教育作用，营造“不能欠、不敢欠、不想欠”的社会氛围。

四、存在的问题

（一）法治融合深度不足

部分股室仍存在“重业务、轻法治”倾向，劳动保障监察与公安等环节衔接不够顺畅，偶有案件移交延迟情况，法治对业务的引领保障作用未充分发挥。

（二）普法宣传质效不均

传统普法方式占比偏高，精准普法、互动普法形式创新不足，对新业态从业者等流动群体的普法覆盖率仍需提升，缺乏科学的普法效果量化评估机制。

（三）法治队伍建设薄弱

专职法治工作人员仅3名，面对复杂案件审核、普法宣传、基金监管等多方面工作需求，力量不足问题突出，执法人员法治思维和实操能力有待进一步提升。

五、下一步工作打算

（一）深化法治责任落实

持续将习近平法治思想纳入党组理论学习中心组学习重点，完善法治建设考核机制，将考核权重提至20%，与评优晋升直接挂钩，倒逼责任落实。每季度至少召开1次法治专题会议，及时研究解决法治建设中的突出问题。

（二）提升执法服务质效

每月开展1次联合执法行动，聚焦工程建设领域欠薪、社保基金骗保等重点问题，建立“快查快办”机制。优化工伤认定、劳动仲裁流程，推行“互联网+执法”模式，保持案件调解成功率100%、结案率98%以上。深化柔性执法实践，扩大包容审慎执法适用范围，完善轻微违法行为容错纠错机制。

（三）创新普法宣传模式

开展“法治人社宣传月”活动，全年组织宣讲不少于15场，重点群体普法覆盖率提升至90%以上。建立普法效果评估反馈机制，根据群众需求动态调整普法内容和形式。

（四）加强法治队伍建设

计划招录法律专业人才2名，充实专职法治力量；每季度组织1次执法人员专题培训，开展案例研讨和模拟庭审活动，提升依法履职能力。完善法律顾问参与机制，让法律顾问全程介入重大执法、行政诉讼等工作，提升法治决策水平。

下一步，息县人力资源和社会保障局将以此次报告为契机，持续深化法治人社建设，不断补短板、强弱项，以更扎实的法治举措守护民生底线，为建设更高水平的平安息县、法治息县作出新的更大贡献！

息县人力资源和社会保障局

2026年3月13日



（联系人：张劲

联系电话：15037683210）

息县人力资源和社会保障局办公室

2026年3月13日印发
