

	履职目标实现	年度工作目标2实现率	100%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
效益指标	履职效益	经济效益		反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
		社会效益	完成组织部部门职责，发挥党组织在建设幸福美好浉河中的重要作用	反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
	满意度	社会公众满意度	>90%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个人人性化指标。
		服务对象满意度	>90%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个人人性化指标。
对口预算业务科室审核意见（公章）：			预算绩效管理科复核意见（公章）：	
经办人： 蒋嵩			经办人： 蒋嵩	
科室负责人： 王锦斌			科室负责人： 王锦斌	
2022年3月1日			2022年3月1日	

产出指标	绩效管理	绩效监控完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%。
		绩效自评完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%。
		部门绩效评价完成率	100%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%。
		评价结果应用率	100%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳率/提出的意见建议总数*100%。
	重点工作任务完成	重点工作1计划完成率	100%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		重点工作2计划完成率	100%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
	预期目标达成	年度工作目标1实现率	100%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。

管理制度健全性	健全	部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得到有效执行。
预决算信息公开性	按时公开	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。
资产管理规范性	规范	部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。

投入管理指标

预算和财务管理

结转结余率	<10%	结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
“三公经费”控制率	<100%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
政府采购执行率	>90%	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。
资金使用合规性	合规	部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。

工作目标管理	工作任务科学性	科学	1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果；2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果。
	绩效指标合理性	合理	1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。
	预算编制完整性	完整	1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算；2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。
	专项资金细化率	>90%	专项资金细化率=（已细化到具体县区或承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
	预算执行率	>90%	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
	预算调整率	<10%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。

年度主要任务	基层组织建设方面	夯实农村党建基层基础		
		提升城市基层党建水平		
		提升非公党建水平		
	干部工作方面	组织实施好区乡党委换届工作		
		从严监督管理干部		
		加大年轻干部培养力度		
	人才工作方面	拓宽人才引进渠道		
		加强拔尖人才管理		
		推进“十百千”人才振兴计划项目		
	“十四五”工作谋划	进一步加强以新时代党的建设为根本的基层基础。一是育强“领头雁”		
进一步锻造高素质干部“主力军”。一是坚持以正确用人导向引领干事创业导向				
进一步强化人才智力支撑				
预算情况	部门预算总额（万元）		458.1	
	1、资金来源：（1）财政性资金		458.1	
	（2）其他资金			
	2、资金结构：（1）基本支出		338.1	
	（2）项目支出		120	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
		年度履职目标相关性	相关	1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算安排是否合理。

区级部门(单位)整体绩效目标申报表

(2021 年度)

部门(单位)名称

涪河区委组织部

部门(单位)负责人

吴永阳

填表人

蔡 蕾

联系电话

18137601523



年度履职目标

- (一) 贯彻执行中央关于干部队伍建设的路线、方针、政策,组织落实培养选拔任用干部工作。
- (二) 提出乡镇、办事处、区直各单位以及其他列入区委管理的领导班子和领导干部调整配备的意见和建议;负责区委管理干部的考察和办理任免、工资、待遇、退(离)休等有关具体工作;指导领导班子的思想作风建设;根据授权,承办区委协助市委管理干部的任免、工资、待遇、退(离)休的有关具体工作;负责区直机关正股级干部、乡镇办村(社区居委会)党组织书记的备案审批和宏观管理工作;承办部分干部的调配、交流、出国(境)及团职以上军转干部安置事宜。
- (三) 研究和指导全区党组织特别是党的基层组织建设,探索各类新的经济组织中党组织的设置和活动方式;协调、规划和指导全区党员教育工作,主管党员的管理和发展工作;指导和组织新时期党的建设的理论研究。
- (四) 从宏观上研究和指导全区党的组织制度和干部人事制度改革,制定或参与制定全区组织人事工作的有关政策和制度。
- (五) 负责全区组织工作和干部工作的检查落实;加强对全区选拔任用干部工作和领导干部的监督,及时向区委反映重要情况,提出建议。
- (六) 主管全区干部教育工作,制定全区干部教育规划和实施意见;组织区委管理的干部和中青年干部及组织人事干部的培训;指导、协调乡镇办、区直单位的干部教育工作。
- (七) 负责全区人才和知识分子工作的指导和协调,调查研究人才和知识分子工作状况,组织或参与制定人才和知识分子工作政策,检查贯彻执行人才和知识分子政策情况;负责省管优秀专家、市级拔尖人才的推荐、选拔和管理工作;协同区人力资源和社会保障部门做好享受国务院特殊津贴人员的推荐、选拔和管理工作。
- (八) 负责全区所有列入公务员法实施范围和参照公务员法管理的单位实施公务员法工作的综合指导、监督和管理。
- (九) 负责全区退休干部工作的宏观管理。
- (十) 承办区委交办的其他事项。

任务名称

主要内容

思想政治建设方面

推进大别山干部学院四望山红色教育基地建设

办好党校主体班次培训