

浉河区委组织部

2020 年度部门整体支出自评报告

自评单位：浉河区委组织部

日 期：2022 年 2 月



湖南医学院

2020年11月11日



目 录

一、基本情况.....	1
(一) 单位简介.....	1
(二) 年度部门总目标及主要任务.....	3
二、绩效自评工作开展情况.....	5
(一) 评价方法.....	5
(二) 工作程序.....	5
三、综合评价结论.....	6
四、绩效目标实现情况分析.....	10
(一)部门资金情况分析.....	10
(二)项目绩效指标完成情况分析.....	15
五、发现的主要问题和改进措施.....	22
(一) 发现的主要问题.....	22
(二) 下一步改进措施.....	22
(三) 绩效自评结果应用.....	22
六、有关建议.....	23
七、其他需要说明的问题.....	23
(一) 绩效自评工作经验.....	23
(二) 绩效自评工作发现的问题.....	23
附件 1：2020 年度部门整体绩效自评表.....	

浉河区委组织部

2020 年度部门整体自评报告

为深入贯彻落实《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》有关要求，健全绩效管理常态化机制，强化部门预算绩效管理主体责任，提高财政资金使用效益。按照《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》文件的相关要求，我单位高度重视，成立了绩效自评工作领导小组，通过基础资料收集、线上、线下问卷调查、数据汇总分析等工作程序，对部门整体的情况进行全面了解，根据文件要求，形成如下绩效自评报告。现将有关情况报告如下：

一、基本情况

（一）单位简介

单位介绍：根据中共信阳市委办公室、信阳市人民政府《关于印发〈浉河区机构改革方案〉的通知》（信办文〔2019〕4号），制定本规定。中共信阳市浉河区委组织部是区委主管组织工作、干部工作、人才工作的职能部门，为正科级。区委组织部设办公室、组织一室、组织二室、干部一室、干部二室、干部教育监督室、人才室、研究室等8个内设机构。

主要职责：

（一）贯彻执行中央关于干部队伍建设的路线、方针、政策，组织落实培养选拔任用干部工作。

（二）提出乡镇、办事处、区直各单位以及其他列入区

委管理的领导班子和领导干部调整配备的意见和建议；负责区委管理干部的考察和办理任免、工资、待遇、退（离）休等有关具体工作；指导领导班子的思想作风建设；根据授权，承办区委协助市委管理干部的任免、工资、待遇、退（离）休的有关具体工作；负责区直机关正股级干部、乡镇办村（社区居委会）党组织书记的备案审批和宏观管理工作；承办部分干部的调配、交流、出国（境）及团职以上军转干部安置事宜。

（三）研究和指导全区党组织特别是党的基层组织建设，探索各类新的经济组织中党组织的设置和活动方式；协调、规划和指导全区党员教育工作，主管党员的管理和发展工作；指导和组织新时期党的建设的理论研究。

（四）从宏观上研究和指导全区党的组织制度和干部人事制度改革，制定或参与制定全区组织人事工作的有关政策和制度。

（五）负责全区组织工作和干部工作的检查落实；加强对全区选拔任用干部工作和领导干部的监督，及时向区委反映重要情况，提出建议。

（六）主管全区干部教育工作，制定全区干部教育规划和实施意见；组织区委管理的干部和中青年干部及组织人事干部的培训；指导、协调乡镇办、区直单位的干部教育工作。

（七）负责全区人才和知识分子工作的指导和协调，调查研究人才和知识分子工作状况，组织或参与制定人才和知

识分子工作政策，检查贯彻执行人才和知识分子政策情况；负责省管优秀专家、市级拔尖人才的推荐、选拔和管理工作；协同区人力资源和社会保障部门做好享受国务院特殊津贴人员的推荐、选拔和管理工作。

（八）负责全区所有列入公务员法实施范围和参照公务员法管理的单位实施公务员法工作的综合指导、监督和管理。

（九）负责全区退休干部工作的宏观管理。

（十）承办区委交办的其他事项。

（二）年度部门总目标及主要任务

根据《相关文件》结合部门年初工作要点，我单位制定了如下年度目标及任务：

1.年度总体目标

目标 1：贯彻执行中央关于干部队伍建设的路线、方针、政策，组织落实培养选拔任用干部工作。

目标 2：负责区委管理干部的考察和办理任免、工资、待遇、退(离)休等有关具体工作

目标 3：协调、规划和指导全区党员教育工作，主管党员的管理和发展工作

目标 4：制定或参与制定全区组织人事工作的有关政策和制度

目标 5：加强对全区选拔任用干部工作和领导干部的监

督，及时向区委反映重要情况，提出建议

目标 6：组织区委管理的干部和中青年干部及组织人事干部的培训

目标 7：负责省管优秀专家、市级拔尖人才的推荐、选拔和管理工作

目标 8：负责全区所有列入公务员法实施范围和参照公务员法管理的单位实施公务员法工作的综合指导、监督和管理

2.年度主要工作内容

任务 1：以党的政治建设为统领，持续巩固深化主题教育成果。

任务 2：以完善组织体系为重点，不断增强基层组织政治功能和组织力

任务 3：以加强干部队伍建设为关键，认真落实选贤任能、严管厚爱要求

任务 4：以强化人才培养引进为支撑，集聚老区振兴发展强大动能。

任务 5：以加强自身建设为保障，扎实推进模范部门过硬队伍建设。

3.年度部门整体预算绩效目标、绩效指标设定情况

我单位根据 2020 年度工作计划，按照《政策文件》文件要求，制定部门年度整体预算绩效目标表，具体内容详见附件 1；

本次自评指标体系包括 3 个一级指标、9 个二级指标、33 个三级指标。其中一级指标从投入管理指标、产出指标、效益指标 3 个方面，对一级指标进行细化评价；二级指标从整体工作目标管理情况、预算和财务管理、绩效管理、重点工作任务完成、履职目标实现、履职社会效益、履职生态效益、可持续性发展、满意度 9 个方面对一级指标进行细化评价，三级指标是对二级指标的细化、量化。

二、绩效自评工作开展情况

（一）评价方法

一是对照“部门整体支出绩效评价指标体系评分表”的主要考评内容及工作完成情况，将可以公开的资料整理成佐证材料。对照当年工作计划和上级交办的各项工作内容，进行自评、复核，形成总体得分。

二是制作了网络调查问卷，指派专人管理，对评价情况进行统计、汇总和复核后，形成我单位社会满意度调查结果。

三是组织纳入部门整体支出绩效评价范围的局属单位开展部门绩效评价工作，特别是专项项目实施绩效自评，并通过部门上报数据和资料、实地核查分析、重点抽查及调查问卷等方式客观进行整体评价、打分。

（二）工作程序

根据浉河区财政局要求，我单位成立绩效自评工作组，负责组织实施，明确人员分工，相关人员各司其职，顺利完成本次评价工作。我们针对部门整体支出绩效自评工作，组织分管领导及各科室相关人员参加部门整体支出自评管理，

对各科室相关人员进行绩效自评工作培训，认真做好相关材料的准备工作。评价工作启动后，评价工作组与相关科室进行沟通，明确评价要求，初步了解项目基本情况，收集整理相关项目资料，项目组经过深入了解，明确了本次评价目的、方法、指标、标准等内容，并按照前期调研工作思路，启动绩效自评工作，经过数据采集、访谈、实地调研及数据复核、数据分析和报告撰写等环节对 2020 年度部门整体履职效益进行自评打分，发现问题，并落实整改。

三、综合评价结论

依据自评指标体系，通过对预算执行情况、投入管理指标、产出指标、效益指标进行全面综合评价，2020 年度我单位整体自评得分为（93.77）分，评价等级为“（优）”。其中，预算执行率一项得分（7.39）分，投入管理指标得分（26.88）分，产出指标得分（25）分，效益指标得分（34.5）分；总体得分情况如下表 3-1，具体指标得分情况详见表 3-2；

表 3-1 部门整体得分情况

一级指标	预算执行情况	投入管理指标	产出指标	效益指标	合计
权重	10	30	25	35	100
得分率	73.9%	89.6%	100%	98.57%	93.77%
得分	7.39	26.88	25	34.5	93.77

表 3-2 各项指标得分情况表

一级 指标	二级指标	三级指标	指标 值	实际完成 值	分 值	得 分
投入 管理 指标	工作目标 管理	年度履职目标相关性	相关	相关	2	2
		工作任务科学性	科学	科学	2	2
		绩效指标合理性	合理	合理	2	2
	预算和财 务管理	预算编制完整性	完整	完整	2	2
		专项资金细化率	100%	100%	2	2
		预算执行率	$\geq$ 95%	73.8%	2	1.48
		预算调整率	$\leq$ 10%	74.2%	2	0
		结转结余率	$\leq$ 20%	16%	1	0.4
		“三公经”控制 率	$\leq$ 100%	38%	1	1
		政府采购执行率	100%	100%	1	1
		决算真实性	真实	真实	1	1
		资金使用合规性	合规	合规	2	2
		管理制度健全性	健全	健全	1	1
		预决算信息公开	公开	公开	1	1

一级 指标	二级指标	三级指标	指标 值	实际完成 值	分 值	得 分
		性				
		资产管理规范性	规范	规范	1	1
	绩效管理	绩效监控完成率	100%	100%	2	2
		绩效自评完成率	100%	100%	2	2
		部门绩效评价完 成率	100%	100%	2	2
		评价结果应用率	100%	100%	1	1
产出 指标	重点工作 任务完成	重点工作 1 计划 完成率	100%	100%	3	3
		重点工作 2 计划 完成率	100%	100%	2	2
		重点工作 3 计划 完成率	100%	100%	3	3
		重点工作 4 计划 完成率	100%	100%	2	2
		重点工作 5 计划 完成率	100%	100%	2	2
	履职目标 实现	年度工作目标 1 实现率	100%	100%	2	2

一级 指标	二级指标	三级指标	指标 值	实际完成 值	分 值	得 分
		年度工作目标 2 实现率	100%	100%	2	2
		年度工作目标 3 实现率	100%	100%	2	2
		年度工作目标 4 实现率	100%	100%	2	2
		年度工作目标 5-8 实现率	100%	100%	5	5
效益 指标	履职社会 效益	提高人民群众保 护生态环境意识	提高	提高	8	8
	履职生态 效益	改善人民群众生 活环境	改善	改善	9	9
	可持续发 展影响指 标	长效管理制度	健全	健全	8	8
		群众满意度	$\geq$ 90%	95%	10	9.5

四、绩效目标实现情况分析

(一)部门资金情况分析

1.资金到位情况与资金执行情况

我单位 2020 年年初预算资金（3183.7）万元；经年中调整，增加预算资金（2363.2）万元；全年预算资金总额（5546.9）万元。全年实际执行数为（4098.24）万元，预算执行率为（73.88%）。具体情况详见表 4-1。

表 4-1 部门资金情况分析表

收入		支出			
项目	金额	功能科目	金额	经济科目	金额
一、一般公共预算财政拨款收入	5546.9	一、一般公共服务支出	3237.83	一、基本支出	4098.24
二、政府性基金预算财政拨款收入		二、外交支出		人员经费	285.56
三、国有资本经营预算财政拨款收入		三、国防支出		公用经费	3812.68
四、上级补助收入		四、公共安全支出		二、项目支出	
五、事业收入		五、教育支出		其中：基本建设类项目	
六、经营收入		六、科学技术支出		三、上缴上级支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出		四、经营支出	

八、其他收入		八、社会保障和就业支出	29.07	五、对附属单位补助支出	
		九、卫生健康支出	13.6		
		十、节能环保支出			
		十一、城乡社区支出		经济分类支出合计	
		十二、农林水支出		一、工资福利支出	285.56
		十三、交通运输支出		二、商品和服务支出	3808.08
		十四、资源勘探工业信息等支出		三、对个人和家庭的补助	
		十五、商业服务业等支出		四、债务利息及费用支出	
		十六、金融支出		五、资本性支出（基本建设）	
		十七、援助其他地区支出		六、资本性支出	4.61
		十八、自然资源海洋气象等支出		七、对企业补助（基本建设）	

			十九、住房保障支出	31.71	八、对企业补助	
			二十、粮油物资储备支出		九、对社会保障基金补助	
			二十一、国有资本经营预算支出		十、其他支出	
			二十二、灾害防治及应急管理支出			
			二十三、其他支出			
			二十四、债务还本支出			
			二十五、债务付息支出			
			二十六、抗疫特别国债安排的支出			
本年收入合计			本年支出合计			4098.
使用非财政拨款结余			结余分配			24
年初结转和结余			年末结转和结余			1448.
						66

总计:		总计:	5546. 9
-----	--	-----	------------

2.资金管理情况

我单位参照相关国家法律法规，在《内部控制基本制度》中制定了财务管理、资产管理等关管理办法，且针对专项资金制定了《专项资金管理办法》，该制度符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定。针对主要经费的管理，明确了相应原则和要求、开支范围、程序、办法及标准、审批权限等，上述制度规定基本得到执行。

(二)项目绩效指标完成情况分析

1.投入管理指标完成情况分析

(1) 工作目标管理

①年度履职目标相关性，指标 2 分，得 2 分。

我单位根据相关要求结合部门年初工作要点，制定了年度目标。符合国家、省、市、县委、县政府战略部署和发展规划，与国家、省、市、县宏观政策、行政政策一致；目标与部门职责、工作规划和重点工作相关；确定的预算项目合理，与工作目标密切相关；工作任务和项目预算安排合理。

②工作任务科学性，指标 2 分，得 2 分。

我单位根据相关要求，制定了 5 项主要工作任务，有明确的绩效目标，工作任务对应的预算项目有明确的绩效目标，绩效目标与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果。

③绩效指标合理性，指标 2 分，得 2 分。

(2) 预算和财务管理

①预算编制完整性，指标 2 分，得 2 分。

我单位 2020 年预算编制按照历史金额作为编制依据，部门所有收入全部纳入部门预算，部门支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理，预算编制明细到各类项，预算编制完整。

②专项资金细化率，指标 2 分，得 2 分。

我单位 2020 年的专项资金均已细化至各三级项目，专项资金细化率为 100%。

③预算执行率，指标 2 分，得 2 分。

2020 年我单位年初预算（3183.7）万元，年中追加预算（2163.2）万元，全年总预算（5546.9）万元，全年实际执行数（4098.24）万元，预算执行率（73.88%）。

④预算调整率，指标 2 分，得 2 分。

2020 年我单位年初预算（3183.7）万元，全年总预算（5546.9）万元，增加金额（2163.2）万元。预算调整率（74.2%）。

⑤结转结余率，指标 1 分，得 1 分。

2020 年我单位全年总预算（5546.9）万元，年底结余（1448.66）万元，结转结余率（26.1%）。

⑥“三公经费”控制率，指标 1 分，得 1 分。

我单位 202X 年三公预算数（170000）元，202X 年三公经费执行数（64818）元，控制率（38.13%）。

⑦政府采购执行率，指标 1 分，得 1 分。

我单位 2020 年计划采购项目（1）项，（1）项全部通

过政府采购方式确定供应商，政府采购执行率（100%）。

⑧决算真实性，指标 1 分，得 1 分。

我单位 2020 年决算编制数据真实，决算报表数据与会计账簿数据一致。

⑨资金使用合规性，指标 2 分，得 2 分。

我单位参照相关国家法律法规，在《内部控制基本制度》中制定了财务管理、资产管理等相关管理办法，且针对专项资金制定了《专项资金管理办法》，《办法》符合国家财经法规、财务法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；项目的重大开支需经过评估论证；符合部门预算批复的用途；2020 年度资金不存在截留支出情况；不存在挤占支出情况；不存在挪用支出情况；不存在虚列支出情况。

⑩管理制度健全性，指标 1 分，得 1 分。

我单位根据相关法律法规制度，制定了《专项资金管理办法》和完整的内控制度，且 2020 年我单位均未发生资金支出、工作执行方面的违规情况，管理制度有效。

⑪预决算信息公开性，指标 1 分，得 1 分。

我单位认真落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，按照政府信息“公开是原则，不公开是例外”的要求，做到“应公开，尽公开”，2020 年预算信息已在“浉河区官网”公开，2020 年决算信息待浉河区财政局审批通过，按照要求，及时公开。

⑫资产管理规范性，指标 1 分，得 1 分。

我单位严格按照《国有资产管理内控制度》要求，资产配置、使用合规，处置规范，资产及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据相符，资产实物与财务账、资产账相符；新增资产符合规定程序和规定标准，新增资产考虑闲置存量资产；资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项按规定报批；资产收益及时足额上交财政。

（3）绩效管理

①绩效监控完成率，指标 2 分，得 2 分。

部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数×100%。

2020 年度我单位共实施（0）项目，应开展效监控（0）项目，实际开展绩效监控（0）个项目。部门绩效监控完成率为（100%）。

②绩效自评完成率，指标 2 分，得 2 分。

绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数×100%。

2022 年度我单位共实施（0）项目，应开展绩效自评（0）项目，实际开展绩效自评（0）项目。部门绩效自评完成率为（0）。

③部门绩效评价完成率，指标 2 分，得 2 分。

部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数×100%。

2022 年度我单位应开展部门重点绩效评价（0）个项目，实际开展绩效评价（0）个项目。部门绩效自评完成率为（0）。

④评价结果应用率，指标 1 分，得 1 分。

评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数 100%。

2022 年度我单位财政重点绩效评价未提出建议。评价结果应用率 100%。

2.产出指标完成况分析

(1) 重点工作任务完成

①重点工作 1 计划完成率：（100%），指标 3 分，得 3 分。

重点工作 1 实际完成率 100%。

②重点工作 2 计划完成率：（100%），指标 2 分，得 2 分。

重点工作 2 实际完成率 100%。

③重点工作 3 计划完成率：（100%），指标 3 分，得 3 分。

重点工作 3 实际完成率 100%。

④重点工作 4 计划完成率：（100%），指标 2 分，得 2 分。

重点工作 4 实际完成率 100%。

⑤重点工作 5 计划完成率：（100%），指标 2 分，得 2 分。

重点工作 5 实际完成率 100%。

年度重点工作完成情况见附件 1：部门整体支出自评表。

(2) 履职目标实现

①年度工作目标 1 实现率：（100%）。指标 2 分，得 2 分。

年度工作目标 1 实现率 100%。

②年度工作目标 2 实现率：（100%）。指标 2 分，得 2 分。

年度工作目标 2 实现率 100%。

③年度工作目标 3 实现率：（100%）。指标 2 分，得 2 分。

年度工作目标 3 实现率 100%。

④年度工作目标 4 实现率：（100%）。指标 2 分，得 2 分。

年度工作目标 4 实现率 100%。

⑤年度工作目标 5 实现率：（100%）。指标 2 分，得 2 分。

年度工作目标 5 实现率 100%。

⑤年度工作目标 6 实现率：（100%）。指标 1 分，得 1 分。

年度工作目标 6 实现率 100%。

⑤年度工作目标 7 实现率：（100%）。指标 1 分，得 1 分。

年度工作目标 7 实现率 100%。

⑤年度工作目标 8 实现率：（100%）。指标 1 分，得 1 分。

年度工作目标 8 实现率 100%。

年度工作目标完成情况见附件 1：部门整体支出自评表。

3.效益指标完成情况分析

（1）履职社会效益

提高人民群众保护生态环境意识，指标 8 分，得 8 分。

根据实地核查与社会调查数据结果，此次社会调查共（100）人，（100）人认为非常满意和比较满意，占比（100%）。根据评分规则，该指标得 8 分。

（2）履职生态效益

改善人民群众生活环境，指标 9 分，得 9 分。

根据实地核查与社会调查数据结果，此次社会调查共（80）人，（80）人认为非常满意和比较满意，占比（100）%。根据评分规则，该指标得 8 分。

（3）可持续发展影响

长效管理制度，指标 8 分，得 8 分。

我单位建立了完整的内控制度、财务管理制度和专项资金管理制度，针对各个项目制定了实施方案，保证了项目的正常开展。

（4）满意度

群众满意度，指标 10 分，得 10 分。

群众满意度问卷共发放（90）份，回收问卷（90）份，其中有效问卷（90）份，问卷有效率 100%。

据统计群众总体满意度为（95%），根据评分规则，该指标得 9.5 分。

五、发现的主要问题和改进措施

通过本次绩效自评，我单位在预算支出管理方面还存在以下几方面的问题：

（一）发现的主要问题

- 1.预算与实际执行存在一定的差异**
- 2.预算与单位执行数据未严格区分**

（二）下一步改进措施

根据今后的工作任务和要求，吸取前年工作的经验，明确努力方向，加强绩效评价在目标上的设定，完善绩效评价内容。

- 1.严格落实预算执行**
- 2.加强单位与预算数据的区分**

（三）绩效自评结果应用

- 1.以绩效评价结果应用为目标，坚持报告与公开相结合**

为加强绩效评价结果的应用，根据浞河区财政局文件的要求，2020年度浞河区委组织部部门整体绩效自评报告及自评表按时上报财政局，将绩效评价结果应用于下一年的预算编制。

- 2.以绩效评价反馈问题为导向，提出整改的思路和办法**

根据绩效自评结果，要求各业务单位进一步分析绩效目标未完成的原因，发现部门工作存在的问题，提出整改思路和解决办法，结合问卷中社会公众的相关意见和建议，以问题为导向，扎实推进浞河区委组织部各项工作发展。

六、有关建议

通过此次绩效自评工作的开展，我单位意识到自身需加强绩效管理，培养工作人员的绩效管理意识，增加相关人员绩效管理知识性和系统性的培训，使今后绩效管理的工作能够更好的开展。

七、其他需要说明的问题

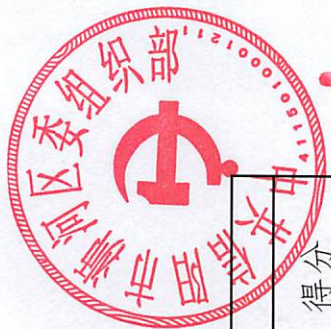
（一）绩效自评工作经验

我单位通过此次部门整体绩效自评，我单位充分了解到本级部门的整体运行情况和工作开展进度、成效及不足之处。

此次评价发现的相关问题和经验，为我单位今后的工作规划提供了借鉴、能够指导今后工作实际开展，促使我单位内部管理的系统化和规范化。

（二）绩效自评工作发现的问题

- 1.项目数据未独立管理
- 2.预算与实际执行数有一定的差异



2020年度部门整体绩效自评表
(2020 年度)

部门（单位）名称		中共信阳市浉河区组织部						
预算执行情况	部门预算总额	年初数	全年数	全年执行数	分值	预算执行率	得分	
	资金来源	3183.7	5546.9	4098.24	10	73.88%	7.39	
		3183.7	5546.9					
		其他资金						
			预期目标			实际完成情况		
目标名称		主要内容			目标完成情况			
目标1:		贯彻执行中央关于干部队伍建设的路线、方针、政策，组织落实培养选拔任用干部工作。			先后选派6名区直单位优秀年轻干部到社区任党组织书记，选派4名优秀年轻干部到区城市有机更新中心挂职锻炼，招录15名选调生下派农村基层锻炼，实行跟踪培养。2020年，共提拔重用35岁以下优秀年轻干部21名，15名“87”后干部被提拔担任领导职务。			
目标2:		负责区委管理干部的考察和办理任免、工资、待遇、退(离)休等有关具体工作			共审核上报公务员登记备案材料135份；按期完成科级以下公务员年度考核工作，审批优秀名额65名；完成了47名省考公务员的录用手续办理相关工作，对31名试用期满公务员进行了考核和转正定级			

年度履职目标

目标3:	协调、规划和指导全区党员教育工作， 主管党员的管理和发展工作	结合河南干部网络学院、中国人民大学“汇贤学堂”微领学、清华大学“雨课堂直播”平台，开展线上培训50多期，受益党员干部达上万人次
目标4:	制定或参与制定全区组织人事工作的有关政策和制度	对公务员管理信息系统进行了更新维护，完成了2020年公务员年报和事业单位领导人员统计年报工作。
目标5:	加强对全区选拔任用干部工作和领导干部的监督，及时向区委反映重要情况， 提出建议	畅通12380干部监督举报电话，上半年共受理3起举报件，已全部办理结案。开展干部任中和离任经济责任审计工作，今年共委托区审计局对4个单位的“一把手”进行了审计。
目标6:	组织区委管理的干部和中青年干部及组织人事干部的培训	积极组织参与全市“四史”知识竞赛，区委组织部荣获全市优秀组织奖，我区5人获优秀个人奖。
目标7:	负责省管优秀专家、市级拔尖人才的推荐、选拔和管理工作	聚焦选用标准，突出“四有四带”、“四好四强”，坚持“下深水”摸排，共确定“两委”意向人选1349人；严格按照“九不六不宜”负面清单，逐人“过筛子”，审查出不符合条件人选21人。

	目标8:	负责全区所有列入公务员法实施范围和参照公务员法管理的单位实施公务员法工作的综合指导、监督和管理	开展了2020年领导干部配偶移居国境外情况自查；对出国境登记备案人员实行动态调整，协同纪委监委增加登记备案人员信息8000余人，制定《沂河区领导干部（国家工作人员）因私出国（境）管理监督工作实施办法（试行）》，加大对干部出国（境）的管理监督力度；
	任务名称	主要内容	任务完成情况
	任务1:	以党的政治建设为统领，持续巩固深化主题教育成果。	依托市、区党校和大别山干部学院举办主题培训41班次，培训干部3100余人。
	任务2:	以完善组织体系为重点，不断增强基层党组织政治功能和组织力	全区32名处级干部、770名科级干部分全部建立党支部联系点，认真落实“包村联户抓支部”制度，调研指导基层党建，协调解决阵地建设、产业发展等方面问题。

任务3:	以加强干部队伍建设为关键，认真落实 选贤任能、严管厚爱要求	2020年，共调整干部231人次，其中提拔正科级干部14人，重用正科级干部6人，提拔副科级干部73人，重用副科级干部46人，职级晋升4人，平级交流70人，在疫情防控期间，提拔重用科级干部39名，股级干部14名，晋升三级主任科员1名，从村（社区）招录20名乡镇（街道）下属事业单位管理岗人员。
任务4:	以强化人才培养引进为支撑，集聚老区 振兴发展强大动能。	依托省招才引智平台、市人才引进“绿色通道”，达成区直事业单位工作人员招聘409人，签约人才项目5个；组织区教体局、信阳市第三人民医院、谷麦光电等8家有高端人才需求的用人单位赴重庆、武汉等省外专场现场选才，达成2021年毕业生求职意向44人

年度主要任务

一级指标	分值	二级指标	三级指标	指标值	指标说明	实际完成值	分值	得分	未完成原因 分析及改进措施
		任务5:	以加强自身建设为保障，扎实推进模范部门过硬队伍建设。			建立健全《区委组织部机关制度汇编》，进一步严明学习、财务、公务用车、接待、出差标准；严格落实《中国共产党工作机关条例（试行）》要求，坚持重大事项部委会集体研究，落实“三重一大”部务会决策规则。2020年部机关先后荣获淝河区绩效考核先进单位，第二届中国、河南招才引智创新发展大会先进单位，全市县处级以下党员干部“四史”知识竞赛活动优秀组织单位，平安建设工作先进单位，信阳市文明单位等称号，以一流业绩擦亮组织部“金字招牌”。			

[illegible]

	绩效指标合理性	合理	1.工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2.工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3.工作任务评价标准是否清晰、可衡量；4.是否与部门年度的任务数或计划数相对应。	一般合理	2	2	
	预算编制完整性	完整	1.部门所有收入是否全部纳入部门预算；2.部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。	完整	2	2	
	专项资金细化率	100%	专项资金细化率=（已细化到具体乡镇和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数） ×100%	100%	2	2	

预算执行率	100%	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。 得分等于分值*预算执行率。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。	73.88%	2	1.48	
预算调整率	≤10%	预算调整率=（预算调整数/年初预算数）×100%。未调整的计2分，每浮动1%，扣5%权重分值，扣完为止。 预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而发生的调整除外）。	74.20%	2	0	

结转结余率	$\leq 20\%$	结转结余率=结转结余总额/预算数 $\times 100\%$ 。 未调整的计1分，每浮动1%，扣5%权重分 值，扣完为止。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。 预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。	16%	1	0.4	
“三公”经费控制率	$\leq 100\%$	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数 $\times 100\%$ 未调整的计1分，每浮动1%，扣2%权重分，扣完为止。	38%	1	1	
政府采购执行率	100%	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数） $\times 100\%$ 。 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。	100%	1	1	

投入管 理指标	30	预算和 财务理			
决算真 实性	真实	反映本部门决算工作是否表 况。决算编制数据是否据是 账表一致，即账簿数据不 数据与会计不一致	真实	1	1
资金使 用规范 性	合规	部门（单位）是否按照理预 相关法规以及资金使用和考 办资金，用以反映和算资 算部门（单位）预况。1. 核金的规范运行情况。1. 是否符合国家财务管理金 和财务法规有关专项规 制度以及有关的规定；2.资 管理拨付是否手续；完整 金的批程序是否完整；3.项 审的重大开支是否符合 评估论证；4.是否经合 部门预算批复的用支情 5.是否存在截留支占情 况；6.是否存在挤占支 出情况；7.是否存在挪 用支出情况；8.是否存 在虚列支出情况。	合规	2	2

部门（单位）财务管理是否健全，用以反映和考核部门（单位）预算管理水平。1.是否已制定预算管理制度、会计制度、内部管理制度、岗位责任制等管理制度；2.相关管理制度是否得到有效执行。	健全	1	1	
部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开预算、决算、绩效等相关预算信息，用以反映和考核部门（单位）预算管理的公开透明情况。1.是否按规定内容公开预算信息；2.是否按规定时限公开预算信息。	公开	1	1	

资产规范性	规范	规范	1	1
部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的情况。 1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规范标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。				

绩效管理	绩效监控完成率	100%	部门（单位）按实求量项目数量占应实施绩效监控项目总数和比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数×100%。得分等于分值*绩效监控完成率。	100%	2	2	
	绩效自评完成率	100%	部门（单位）按实求量项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成自评项目数量/部门项目总数×100%。得分等于分值*绩效自评完成率。	100%	2	2	
	部门绩效评价完成率	100%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数×100%。得分等于分值*部门绩效评价完成率。	100%	2	2	

产出指标	履职目标实现						
	年度工作1目标实现率	100%		100%	2	2	
	年度工作2目标实现率	100%		100%	2	2	
	年度工作3目标实现率	100%		100%	2	2	
	年度工作4目标实现率	100%		100%	2	2	
	年度工作5目标实现率	100%		100%	2	2	
	年度工作6目标实现率	100%		100%	1	1	
	年度工作7目标实现率	100%		100%	1	1	

效益指标	35	可持续发展影响	长效管理制度	健全	建立健全《区委组织部机关制度汇编》，进一步严明学习、财务、公务用车、接待、出差标准；严格落实《中国共产党工作机关条例（试行）》要求，坚持重大事项部委会集体研究，落实“三重一大”部务会决策规则.2020年部机关先后荣获浉河区绩效考核先进单位，第二届中国、河南招才引智创新发展大会先进单位，全市县级以上党员干部“四史”知识竞赛活动优秀组织单位，平安建设工作先进单位，信阳市文明单位等称号，以一流业绩擦亮组织部门“金字招牌”。	健全	8	8	9.5	
		群众满意度	100%			95.00%	10			
		满意度								

注：1.自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该项 目绩效自评的总分.原则上一级指标分值统一设a为：投入管理指标30分、产出指标25分、效益指标35分、预算执行率10分.2.未完成原因分析及改进 措施：说明偏离目标、不能完成目标的原因及改进措施.3.定性指标根据指标完成情况为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成 预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%合理确定分值.定量指标完成指标值的，记该指标所赋全部分值，未完成的，按照完成值与指标值的比例计分.