

	满意度	社会公众满意度	100%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个人人性化指标。
		服务对象满意度	100%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个人人性化指标。
对口预算业务科室审核意见（公章）：			预算绩效管理科复核意见（公章）：	
经办人：			经办人：	
科室负责人：			科室负责人：	
年 月 日			年 月 日	

产出指标		重点工作4计划完成率	100%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		重点工作5计划完成率	100%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
	履职目标实现	年度工作目标1实现率	100%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		年度工作目标2实现率	100%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		年度工作目标3实现率	100%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		年度工作目标4实现率	100%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		年度工作目标5实现率	100%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
效益指标	履职效益	经济效益		反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
		社会效益	引领妇女增强自尊、自信、自立、自强，投身社会建设，彰显巾帼	反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
				反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。

	重点工作任务完成	重点工作任务3计划完成率	100%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项目具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予细化、量化表述。
		重点工作任务2计划完成率	100%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项目具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予细化、量化表述。
		重点工作任务1计划完成率	100%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项目具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予细化、量化表述。
		评价结果应用率	100%	绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价意见建议采纳率/提出的意见建议总数*100%。
	绩效管理	部门绩效评价完成率	100%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%。
		绩效自评完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%。
		绩效监控完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%。
		资产管理规范 性	资产管理规范	部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产、新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。
	规范			

投入管理指标

预算和财务管理

政府采购执行率	100%	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。
资金使用合规性	合规	部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。
管理制度健全性	健全	部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得到有效执行。
预决算信息公开性	公开	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。

工作目标管理	工作任务的科学性	科学	1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的实际产出和效果；2. 工作任务对应的绩效项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果。	合理	1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。	1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算；2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。	专项资金细化率=（已细化到具体县区或承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。	预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。	结转结余率=结转结余总额/预算数×100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%
	绩效指标合理性	合理				完整	100%	100%	100%	预算调整率 ≤ 10%	结转结余率 ≤ 20%	“三公经费”控制率 ≤ 100%
	预算编制完整性					完整	100%	100%	100%	预算调整率 ≤ 10%	结转结余率 ≤ 20%	“三公经费”控制率 ≤ 100%
	专项资金细化率					完整	100%	100%	100%	预算调整率 ≤ 10%	结转结余率 ≤ 20%	“三公经费”控制率 ≤ 100%
	预算执行率					完整	100%	100%	100%	预算调整率 ≤ 10%	结转结余率 ≤ 20%	“三公经费”控制率 ≤ 100%

附件2

区级部门(单位)整体绩效目标申报表

(2021 年度)

部门(单位)名称		浉河区妇女联合会		
部门(单位)负责人		孟鹭		
填表人		董翠玲	联系电话	15839739116
年度履职目标	1开展妇女儿童工作,组织、动员妇女同志投身建设事业,2教育和引导妇女增强自尊、自信、自立、自强,3代表妇女参与政府的社会事务、4维护妇女儿童合法权益,5承办政府交办其他事项			
年度主要任务	任务名称	主要内容		
	加强思想政治引领,提升妇联组织影响力	动员各级妇联组织开展“巾帼心向党、追梦新时代”红色主题教育、“时代女性精神新,创先争优我先行”志愿服务40余场。		
	抓好基层组织建设和增强妇女组织凝聚力	全区17个乡镇(街道)选举产生新一届乡镇(街道)妇联主席17名,专职副主席17名,兼职副主席51名,执委435名。235个村(社区)选举出村(社区)妇联主席235人,副主席467人,执委1925人。		
	推进“两癌”“三筛”,做实民生实事	发放宣传页8万份,版面100块,宣传手提袋3000份,宣传条幅近300条,		
	加强家庭和儿童工作,促进社会进步家庭创新工作方式方法,维护妇女儿童合法权益	举办浉河区家庭工作表彰大会,评选出先进典型家庭20户,先进集体4个、先进个人13名。		
		今年以来接访29件信访件,调解29件矛盾纠纷案件;		
预算情况	部门预算总额(万元)			121.89
	1、资金来源:(1)财政性资金			121.89
	(2)其他资金			
	2、资金结构:(1)基本支出			98.89
	(2)项目支出			23
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
		年度履职目标相关性	相关	1.年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划,与国家、省宏观政策、行业政策一致;2.年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关;3.确定的预算项目是否合理,是否与工作目标密切相关;4.工作任务和项目预算安排是否合理。