## **息县2016年开展预算绩效管理工作**

## **总体情况的说明**

**一、进一步完善预算绩效管理制度体系**

　　一是修订了第三方参与预算绩效管理的办法，着力加强对第三方参与绩效评价的质量管理。二是根据财政部有关要求，完善2016年度预算绩效管理工作考核办法，进一步提高工作考核的科学性和有效性。三是人大预算工委和部分人大代表对绩效评价的方案评审、报告审议和绩效目标会审等过程进行现场指导和监督。

　　**二、着力推进全过程预算绩效管理工作**

　　**1. 绩效目标方面：**一是制定绩效目标编制管理要求，推进市区两级财政的绩效目标编报工作。二是推进预算部门开展绩效目标公开试点，提高部门（单位）人员对绩效管理政策的知晓度和绩效工作的参与度。三是将绩效目标作为项目前期评审和预算审核的重要内容之一。

**2. 绩效跟踪方面：**重点推进以预算部门为主体开展绩效跟踪，加强项目预算执行，优化项目资金管理，促进绩效目标实现。

　　**3. 绩效评价方面：**一是推进预算主管部门开展绩效评价，进一步落实支出责任。二是进一步拓展绩效评价管理模式，在重点项目绩效评价的基础上，开展部门整体支出绩效评价和专项资金政策评价试点。三是加强对预算部门和评价机构的政策业务培训，进一步提高绩效评价质量。

　　**4. 结果应用和信息公开方面：**一是加强绩效评价结果应用，积极督促预算部门（单位）对绩效问题的整改，促进完善项目资金的管理。二是根据绩效评价信息公开的要求，完成了年度重点评价项目的结果信息公开，接受社会的监督。三是推进本级预算部门开展绩效目标和评价结果的信息公开。

　　**三、着力提高预算绩效管理工作质量**

　　一是进一步推进预算绩效管理信息化建设和应用,加快预算绩效管理信息化建设，县、乡镇预算绩效管理信息沟通共享机制的架构逐步建立。二是加强对预算部门和绩效评价第三方的政策辅导和业务培训，进一步夯实预算绩效管理的基础。

。